



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีเกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๑”

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย “	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“ลูกจ้างประจำ”	หมายความว่า	ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“พนักงานราชการ”	หมายความว่า	พนักงานราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลัง

ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“พนักงานชั่วคราว” หมายความว่า พนักงานชั่วคราวที่ได้รับค่าจ้างจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

/ “คณะกรรมการ...

“คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
 “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
 ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีผลงานเป็นที่ยอมรับและสามารถนำพามหาวิทยาลัย

สู่ความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน

- (๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับมหาวิทยาลัย
- (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐ

รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะเหตุมีมลทินหรือมีหม่อมองในกรณีที่ถูกลบชื่อทางวินัยอย่างร้ายแรง

- (๕) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน

เป็นประธานกรรมการ

- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกกันเอง ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๖) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ ตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หรือ หลังจากที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี กำหนด วันเวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อและการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ

/(๔) ดำเนินการ...

(๔) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยจัดทำเป็นประกาศเรียงตามลำดับอักษร

(๖) ดำเนินการทาบทามผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามประกาศ

(๗) ให้ผู้ที่ตอบรับการทาบทามส่งเอกสารแบบตอบรับการทาบทาม ประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา

(๘) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาตามประกาศขั้นตอน วิธีการและระยะเวลา

(๙) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคูณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติส่วนบุคคล ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ และประสบการณ์การบริหารงาน และการยอมรับจากประชาคมภายนอก

(ข) วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(ค) การยอมรับจากประชาคมภายในมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้คุณลักษณะตาม (ก) (ข) และ (ค) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

(๑๐) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๘) เรียงตามลำดับอักษรไม่เกินกว่า ๓ รายชื่อ พร้อมข้อมูลและเอกสารเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธีดังนี้

(๑) โดยการสมัคร

(๒) โดยการเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม (๒) ได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานชั่วคราว และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ข้อ ๙ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๗ (๑๐) แสดงวิสัยทัศน์แนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง และตอบข้อคำถามจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคูณบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่ง เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยเร็ว และให้ดำเนินการเสนอเรื่อง เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

การเลือกอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็นครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้นโดยให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณี...

ในกรณีที่การลงคะแนนครั้งที่สองไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติใหม่เป็นครั้งที่สาม โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์เกษม จินทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์