



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการกับมาตรฐานการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งเข้าทำงานในตำแหน่งอาจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และเคยรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ หรือจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นภายในประเทศที่มีความประสงค์จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การขอรับการประเมินเพื่อเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นภายในประเทศ

“สถาบันอุดมศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนภายในประเทศและต่างประเทศที่ ก.พ. หรือ ก.พ.อ. รับรอง

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาเดียวกันกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ และเป็นสาขาวิชาที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียงสาขาวิชาการที่เคยกำหนดไปแล้ว ซึ่งบังคับใช้อยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่และมีตำแหน่งทางวิชาการสามารถยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้เมื่อพ้นช่วงทดลองงานแล้ว

ข้อ ๗ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนออกจากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งวิชาการใด หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอีกครั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ กรณีที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๙ กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่ง ศาสตราจารย์

ทั้งนี้ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งได้รับพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้เทียบตำแหน่งได้โดยไม่ต้องพิจารณา

ข้อ ๑๐ วิธีการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เสนอเรื่องขอรับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) หรือสำเนาแบบการเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (แบบ ก.พ.อ. ๐๔) หรือสำเนาคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน (แบบ ก.พ.อ. ๐๖) หรือสำเนาเสนอขอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านโดยผู้บังคับบัญชา (แบบ ก.พ.อ. ๐๗) ที่ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น แล้วแต่กรณี

/ (ข) สำเนา...

(ข) สำเนาผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อขอรับการแต่งตั้ง ในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งมาเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี หรือในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นระยะเวลามากกว่า ๕ ปี ให้นำส่งสำเนาผลงานวิชาการ และหรือผลงานอื่น เช่น งานปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการที่มีอายุไม่เกิน ๕ ปี

(ค) สำเนาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่เคยได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) สำเนาคำสั่งที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เอกสารหลักฐานตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับการรับรองสำเนาถูกต้องจากผู้มีอำนาจลงนามหรือผู้รับมอบอำนาจ หรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่เฉพาะในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการ เอกสารและหลักฐานอื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาได้

(๒) ให้หน่วยงานของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น และเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย

(๓) ให้มหาวิทยาลัยขอเอกสารหลักฐานรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาการขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่หน่วยงานเสนอตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งให้นำมาตรวจในการป้องกันและลงโทษ อันส่งผลให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ขอเทียบได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาใช้บังคับกับผู้ขอเทียบด้วย

(๕) ให้คณะกรรมการเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ และมติสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๑๓ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้นำบรรณระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้

ตามความในวรรคหนึ่ง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้นับไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความภายใต้ขอบเขตและวัตถุประสงค์ของข้อบังคับนี้ และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์พินิต รัตนานุกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์