



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง
การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของข้าราชการพลในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

/ข้อ ๔ ใน...

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามกฎกระทรวงหรือตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการหรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือจัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งของบุคลากรจากชื่อตำแหน่งหนึ่งไปเป็นชื่อตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด

“การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งของบุคลากรจากประเภทตำแหน่งหนึ่งไปเป็นประเภทตำแหน่งอื่น ภายในมหาวิทยาลัย

“การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนระดับตำแหน่งของบุคลากรจากระดับตำแหน่งหนึ่งไปเป็นระดับตำแหน่งอื่น

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่า การตัดโอนตำแหน่งของบุคลากรระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หรือการตัดโอนตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาระหว่างสถาบันการอุดมศึกษาของรัฐ

ข้อ ๕ การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง และจำนวนของบุคลากรที่พึงมีของมหาวิทยาลัย รวมถึงจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง โดยจะต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัดโดยให้หน่วยงานจัดทำบันทึกเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยในการพิจารณา

กรณีที่หน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากรในสังกัด ไม่ถือเป็นเหตุที่จะขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มขึ้นของหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๖ การเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากรให้เป็นอำนาจของอธิการบดี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

/ข้อ ๗ การ...

ข้อ ๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร ให้ทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งที่มีคนครอง ดังนี้

๗.๑ กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

๗.๑.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนต้องมีอยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทเดียวกันตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(๓) มีการวิเคราะห์ภาระงาน เหตุผลและความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่ง โดยผ่านการเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๔) มีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน

๗.๑.๒ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(๒) กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินชั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ

(๓) มีการวิเคราะห์ภาระงาน เหตุผลและความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่ง โดยผ่านการเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๔) มีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะต้องใช้ความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน จากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน

๗.๒ กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน

๗.๒.๑ กรณีข้าราชการ เพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๓๔ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗.๒.๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะการตัดโอนตำแหน่งภายในมหาวิทยาลัยและให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานเดิมและหน่วยงานใหม่วิเคราะห์ภาระงาน และเหตุผลความจำเป็นของตำแหน่งที่จะขอตัดโอนอัตราหรือย้าย

/(๒) ได้...

(๒) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานเดิม และหน่วยงานใหม่ ที่จะขอตัดโอนอัตราหรือย้าย

๗.๓ **กรณีการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ** ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือสถาบันอุดมศึกษากับส่วนราชการอื่น ต้องได้รับความยินยอมทั้งสองฝ่าย และเจ้าตัวสมัครใจ และหากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วย ให้สถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดและสถาบันอุดมศึกษาหรือส่วนราชการอื่นที่รับโอนให้ความเห็นชอบร่วมกันและให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

ข้อ ๘ การแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๗.๑.๒ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ โดยวิธีการคัดเลือก กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ

การดำเนินการตามวรรคแรกให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน ในการทำหน้าที่ประเมินบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง และให้คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเสนอผลการประเมินให้กับ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาและดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๙ การแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๗.๑.๒ ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าตำแหน่งของประเภทที่จะขอเปลี่ยนให้ดำรงตำแหน่งได้โดยใช้วิธีการสอบแข่งขัน และให้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้ได้รับในอัตราแรกบรรจุของประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. มีมติให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๐ การเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทตำแหน่งเดียวกัน ให้มีระดับตำแหน่งตามตำแหน่งเดิม โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๒. ชื่อ-สกุล

ประเภท ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) จ้างเหมาบริการ

อื่นๆ (ระบุ)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....สังกัดหน่วยงาน.....

งาน

หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ฯลฯ

(โปรดระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในหน่วยงานทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสายสนับสนุน)

๘. งานที่ได้รับมอบหมาย (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือเป็นวิทยากร ฯลฯ)

๘.๑.....

๘.๒.....

๘.๓.....

๘.๔.....

๙. เหตุผลและความจำเป็นในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๙.๑.....

๙.๒.....

๙.๓.....

๙.๔.....

๑๐. ประโยชน์ที่ส่วนราชการ/มหาวิทยาลัย จะได้รับจากการขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๑๐.๑.....

๑๐.๒.....

๑๐.๓.....

๑๐.๔.....

๑๑. ความเห็นของหัวหน้างาน

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....หัวหน้างาน

(.....)

วันที่.....

ลงชื่อ ผู้ขอ

(.....)

วันที่.....

๑๒. การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนราชการ

ที่ประชุมคณะกรรมการ.....

ในคราวประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....

มีมติ ดังนี้.-

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ

๑๓. คำรับรองของหัวหน้าส่วนราชการ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดี/ผู้อำนวยการ

วันที่.....

๑๔. การประเมินของคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย	
๑๔.๑ การวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> ไม่กระทบโครงสร้างของหน่วยงาน และไม่กระทบต่อการขออัตรากำลังเพิ่ม <input type="checkbox"/> มีผลกระทบต่อโครงสร้างของหน่วยงาน และอัตรากำลัง
๑๔.๒ การวิเคราะห์ภาระงานในความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน	<input type="checkbox"/> ภาระงานครอบคลุมในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน <input type="checkbox"/> ภาระงานไม่ครอบคลุมในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน
๑๔.๓ การประเมินความรู้ ความสามารถ สมรรถนะของตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน	<input type="checkbox"/> มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะเหมาะสมต่อตำแหน่งที่ประสงค์จะขอเปลี่ยน <input type="checkbox"/> ยังไม่มีความเหมาะสมต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
๑๔.๔ การวิเคราะห์เหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่ส่วนงานได้รับในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง	<input type="checkbox"/> มีเหตุผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อส่วนงาน <input type="checkbox"/> เหตุผล และประโยชน์ยังไม่เพียงพอต่อการขอเปลี่ยนตำแหน่ง
<p>ความเห็นของคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นสมควรให้เปลี่ยนตำแหน่ง เป็น ตำแหน่ง.....</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่สมควรให้เปลี่ยนตำแหน่ง เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(.....) (.....)</p> <p>ประธานกรรมการ กรรมการ</p> <p>.....</p> <p>(.....) (.....)</p> <p>กรรมการ กรรมการ</p> <p>.....</p> <p>(.....) (.....)</p> <p>กรรมการ กรรมการและเลขานุการ</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	

ขั้นตอนการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

