



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีรูปแบบการบริหารที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และสอดคล้องกับข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หัวหน้าสำนักงานคณบดี” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

/“คณาจารย์...”

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ประธานหลักสูตร” หมายความว่า ประธานหลักสูตรของสาขาวิชาในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชาหลักที่สภากาพยาบาลหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานอื่น

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย(พ) ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ค่าสิทธิประโยชน์” หมายความว่า ค่าตอบแทนตำแหน่ง เงินประจำตำแหน่งวิชาการ ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ค่าประสบการณ์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีอิสระและความคล่องตัวในการบริหารงานภายใต้กรอบที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ ให้มีสำนักงานคณบดีเป็นส่วนงานในคณะ

ในสำนักงานคณบดีอาจแบ่งส่วนงานเป็นงาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

/การ...

การแบ่งคณะเป็นหลักสูตร สาขา หรือส่วนงานและการบริหารจัดการให้เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ คณะมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์และบุคลากรสนับสนุนทางการพยาบาล เพื่อช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลให้มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

(๒) เพื่อให้บริการแก่สังคมด้านการส่งเสริมสุขภาพ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสุขภาพอนามัยและพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในชุมชน และสังคม

(๓) ศึกษาวิจัยด้านการพยาบาลและสาธารณสุข เพื่อการแก้ปัญหาด้านสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพงานบริการ ครอบคลุมการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันการเจ็บป่วย การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถนะของผู้รับบริการทั้งบุคคล กลุ่มบุคคล ครอบครัวและชุมชน

(๔) ส่งเสริมสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงามของชุมชนและสังคม

(๕) เป็นแหล่งวิชาการสาขาการพยาบาลศาสตร์ และพัฒนาผลงานวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

หมวด ๒

การดำเนินงาน

ข้อ ๙ ในคณะ ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสาขาวิชาของแต่ละหลักสูตร หลักสูตรละไม่เกินหนึ่งคนโดยเลือกกันเองเป็นกรรมการ

(๕) คณาจารย์ประจำซึ่งมิใช่กรรมการตาม (๓) และ (๔) เลือกกันเอง จำนวนไม่เกินสามคนเป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิโดยคำแนะนำของประธานกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด เป็นกรรมการ

(๗) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นเลขานุการ

ให้มีเจ้าหน้าที่คณะคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๖) ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์หรือด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการบริหารหรือให้บริการทางการแพทย์ด้านกฎหมาย ด้านการเงินและธนาคาร หรือด้านอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประจำคณะ ตามข้อ ๙ (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี เมื่อครบวาระแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว กรรมการประจำคณะตามข้อ ๙ (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๙ (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยกรรมการประจำคณะเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๑ ต่อไปได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการประจำคณะ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของคณะ ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและนโยบายสภามหาวิทยาลัย

(๒) กำกับและติดตามการประกันคุณภาพให้ได้ตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพและการประกันคุณภาพภายในและภายนอก

(๓) พิจารณานุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปีแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๔) กำกับ ดูแล และประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

(๕) เสนอผลการประเมินและรายงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๖) ให้ความเห็นชอบระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๗) ให้ความเห็นชอบในการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร หรือยุบเลิกหลักสูตรการศึกษา ผลการศึกษา และการสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรของคณะก่อนขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย หรือนำส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๘) ให้ความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างองค์กร การเพิ่มหรือยุบส่วนงานในคณะแล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคล เป็นที่ปรึกษาหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการประจำคณะ

(๑๐) พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของคณะ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้มีการประชุมอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

การดำเนินการประชุมให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ในคณะ ให้มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการทำงานของคณะ

ข้อ ๑๔ ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และให้มีรองคณบดีจำนวนไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมาย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดี โดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๕ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี ที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม และต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๖ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อคณบดีพ้นตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๗ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระ คณบดีพ้นตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นคณบดี
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การพ้นตำแหน่งตาม (๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๘ ให้คณบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานคณะ
- (๒) ควบคุม กำกับ ดูแล และดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

/(๓) บริหาร...

- (๓) บริหารงานบุคลากรการเงิน การบัญชี การพัสดุ และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) รายงานผลการดำเนินงานของคณะต่อคณะกรรมการประจำคณะอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่คณบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๐ ในสำนักงานคณบดี ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานของสำนักงาน

คุณสมบัติและการแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๑ ในสาขาวิชาให้มีประธานหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชาซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้รับผิดชอบงานของหลักสูตร

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งของประธานหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๒๒ การจัดทำหลักสูตร การจัดการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับมหาวิทยาลัยและตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด

หมวด ๓

การบริหารงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน และการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒๓ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินของคณะให้จัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ การบริหารงานบุคคลของคณะ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เว้นแต่การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบข้อบังคับประกาศของมหาวิทยาลัย

อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนค่าจ้าง ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลให้จัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย

/ในกรณี...

ในกรณีมีความจำเป็น อธิการบดีอาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราวก็ได้

ข้อ ๒๕ การเบิกจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และค่าสิทธิประโยชน์ รวมถึงการบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ ในวาระเริ่มแรกให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ จนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับนี้ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นที่ปรึกษา

(๒) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๕) รองอธิการบดี คณบดีคณะอื่น โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๖) รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) บุคลากรในมหาวิทยาลัยหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๔) ให้แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หรือด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการบริหารหรือให้บริการทางการแพทย์ ด้านกฎหมาย ด้านการเงินและธนาคาร หรือด้านอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๒๗ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีคณะกรรมการประจำคณะ ให้คณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ ตามข้อ ๑๑

ข้อ ๒๘ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๒๙ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีหัวหน้าสำนักงานคณบดี ประธานหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชาให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนในตำแหน่งดังกล่าวตามคำแนะนำของคณบดีจนกว่าจะดำเนินการให้ได้มาซึ่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี ประธานหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๐ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินของคณะให้นำข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พินิต รัตนานุกูล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์