



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เกิดความเหมาะสมมีประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการ ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒”

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย “ หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หน่วยงาน” หมายถึง สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานเรียกชื่อ

อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วันหรือหลังจากที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กำหนดวันเวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อและการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ

(๔) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยจัดทำเป็นประกาศเรียงตามลำดับอักษร

(๖) ดำเนินการหาบทามผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามประกาศ

(๗) ให้ผู้ที่ตอบรับการหาบทามส่งแบบตอบรับการหาบทาม ประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา

(๘) ให้ผู้ตอบรับการหาบทามเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหาตามประกาศขั้นตอน วิธีการและระยะเวลา

(๙) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติส่วนบุคคล ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ และประสบการณ์การบริหารงาน และการยอมรับจากประชาคมภายนอก

(ข) วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้คุณลักษณะตาม (ก) และ (ข) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

(๑๐) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงานตามข้อ ๗ (๘) เรียงตามลำดับอักษรไม่เกินกว่า ๓ รายชื่อ พร้อมข้อมูลการสรรหาและเอกสารเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้ ๒ วิธีดังนี้

(๑) โดยการสมัคร

(๒) โดยการเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตาม (๒) ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานชั่วคราว และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกิน คนละหนึ่งชื่อ

ข้อ ๙ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๗ (๑๐) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารหน่วยงาน ต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง และตอบข้อคำถามจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่ง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

การเลือกผู้อำนวยการในวาระหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ ประชุม

ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็น ครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์