



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี เพื่อให้การสรรหาคณบดีเกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย “	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“คณะ”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีของคณะ วิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
“ลูกจ้างประจำ”	หมายความว่า	ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“พนักงานราชการ”	หมายความว่า	พนักงานราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

/ “พนักงาน...

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“พนักงานชั่วคราว” หมายความว่า พนักงานชั่วคราวที่ได้รับค่าจ้างจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและความสามารถด้านบริหาร

(๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการสรรหา คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่มีใช้ผู้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หรือหลังจากที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี กำหนดวันเวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อและการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๓) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ
- (๔) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยจัดทำเป็นประกาศเรียงตามลำดับอักษร
- (๖) ดำเนินการทบทวนผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีตามประกาศ
- (๗) ให้ผู้ตอบรับการทบทวนส่งเอกสารแบบตอบรับการทบทวน ประวัติส่วนตัว วิทยุทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา
- (๘) ให้ผู้ตอบรับการทบทวนเสนอประวัติส่วนตัว วิทยุทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหาตามประกาศขั้นตอน วิธีการและระยะเวลา
- (๙) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีดังต่อไปนี้

- (ก) คุณสมบัติส่วนบุคคล ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ และประสบการณ์การบริหารงาน และการยอมรับจากประชาคมภายนอก
- (ข) วิทยุทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะ
- (ค) การยอมรับจากประชาคมภายในคณะ

ทั้งนี้ ให้คุณลักษณะตาม (ก) (ข) และ (ค) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

(๑๐) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เสนอประวัติส่วนตัว วิทยุทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะตามข้อ ๗ (๘) เรียงตามลำดับอักษรไม่เกินกว่า ๓ รายชื่อ พร้อมข้อมูลการสรรหาและเอกสารเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธีดังนี้

- (๑) โดยการสมัคร
- (๒) โดยการเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานชั่วคราวภายในคณะนั้นๆ และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ข้อ ๙ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๗ (๑๐) แสดงวิทยุทัศน์แนวทางในการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง และตอบข้อคำถามจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่ง เพื่อแต่งตั้ง
เป็นคณบดี

การเลือกคณบดีในวาระหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม
ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็น
ครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นคณบดี
ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ
หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ
วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์เกษม จันทรแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์