



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๗ มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และ  
ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของ  
ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗  
มติคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘และมติ  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงออก  
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของ  
ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก“ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของ  
ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับ  
ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน  
มหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์

“คณะกรรมการประเมินภาระงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามภาระ  
งานระดับคณะ วิทยาลัย และมหาวิทยาลัย

“ภาระงาน” หมายความว่า ผลรวมการปฏิบัติงานนับเป็นชั่วโมงต่อสัปดาห์ตามประเภท  
และลักษณะของงานนั้นๆเฉลี่ยรวมสองรอบการประเมิน

“ภาระงานบริหาร” หมายความว่า งานบริหารมหาวิทยาลัย

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นๆ” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิธีวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่างๆ ทั้งนี้รวมถึง การวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่นๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับ ปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้าน วิชาการ ละครวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติ ในลักษณะ ต่างๆ

“ภาระงานอื่น” หมายความว่า งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปี ถัดไป หรือ วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ข้อ ๖ คณาจารย์ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อรอบการประเมิน ดังนี้

- (๑) งานสอน
- (๒) งานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น
- (๓) งานบริการวิชาการ
- (๔) งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) งานบริหาร
- (๖) งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ คณาจารย์ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ (๑) และ ๖ (๒) ไม่น้อยกว่าภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัย กำหนด กรณีจำเป็นที่ภาระงานตาม ๖(๑)ไม่เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปฏิบัติภาระงานอื่นที่เหลือในข้อ ๖ ให้ครบภาระงาน

หากคณาจารย์มีภาระงานไม่เป็นไปตามวรรคแรกให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน

ข้อ ๘ การกำหนดสัดส่วนภาระงาน เงื่อนไขการคิดภาระงานตามข้อ ๖ ของคณาจารย์ให้เป็นไปตาม ประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การกำหนดมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การคำนวณภาระงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาระงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน คุณสมบัติวิธีการ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อติดตามประเมินผล และรายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบทุกรอบการประเมิน

ข้อ ๑๒ คณาจารย์ที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๗ วรรคสอง ในสองรอบการประเมินติดต่อกัน ให้มหาวิทยาลัยตั้งพิจารณาความดีความชอบและการจัดสรรเงินรางวัล

ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินสี่รอบติดต่อกัน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๓ คณาจารย์ที่มีผลการประเมินเกินกว่าเกณฑ์ภาระงานในรอบการประเมิน ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบและการจัดสรรเงินรางวัล

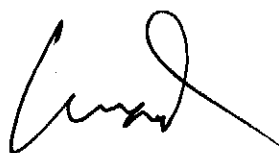
ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ในขณะที่ข้อบังคับฉบับนี้ยังไม่ได้บังคับใช้ ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์