



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานในคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การจัดตั้งส่วนงานในคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลดีต่อการบริหารมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และ โดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงตราข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานในคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การบริหารส่วนงานในคณะ/วิทยาลัย และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เรื่องภาระงานของภาควิชาและหัวหน้าภาควิชา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะ” หมายความว่า คณะต่างๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ส่วนงานใดสังกัดหน่วยงานใดให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) สอดคล้องกับแผนการพัฒนาระดับอุดมศึกษาของคณะ หน่วยงาน และนโยบายของมหาวิทยาลัย

- (๒) สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของคณะหรือหน่วยงาน
- (๓) มีเหตุผลและความจำเป็นทางด้านการสนับสนุนงานของคณะหรือหน่วยงาน
- (๔) มีภาระงานรับผิดชอบในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเหมาะสม
- (๕) มีรายงานการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ที่แสดงถึงความสามารถในการพึ่งตนเอง ความเหมาะสมในการใช้กำลังคน ภาระงาน กลุ่มเป้าหมาย และอื่น ๆ
- (๖) ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนงานที่มีอยู่แล้ว
- ข้อ ๗ การบริหารส่วนงาน ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย
- ในกรณีที่การบริหารส่วนงานนั้น ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งส่วนงาน และได้รับผลการประเมินภายนอกไม่เหมาะสม ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ยุบเลิกส่วนงานนั้น
- ข้อ ๘ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าส่วนงานให้นำพิจารณาในกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์เกษม จันท์แก้ว)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์