



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี  
พ.ศ.๒๕๕๒

.....

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
ในส่วนที่เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และ  
มติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.  
๒๕๕๒ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และ  
วิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และ วิธีการได้มา  
ซึ่งคณบดี พ.ศ.๒๕๔๘”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีของคณะสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ก)  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ หรือผู้ที่ทำหน้าที่สอน  
โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินหรือรายได้ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาในมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาในมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการของมหาวิทยาลัย

“พนักงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยตามระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและความสามารถด้านบริหาร

(๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับกิจการของคณะ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการ สรรหา คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่มีผู้ใช้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระ ไม่น้อยกว่า ๕๐ วัน หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายใน ๓๐ วัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศขึ้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรง ตำแหน่งคณบดี

(๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อและการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ในวัน เวลา ที่กำหนดตาม (๑)

(๔) รวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

(๖) ทาบตามผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยให้ผู้ตอบรับการทาบตามเสนอประวัติส่วนตัวและแผนกลยุทธ์ ในการบริหารคณะ แก่ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) โดยการสมัคร จะเป็นบุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่ คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานในมหาวิทยาลัยที่สังกัดในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

การเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงคณบดี ให้เสนอได้ไม่เกินคนละ ๑ ชื่อ

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๕๖

ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสัมภาษณ์และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จากข้อ ๘ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษรไม่น้อยกว่า ๒ รายชื่อ พร้อมข้อมูลและเอกสารเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่มีผู้ตอบรับการทาบทามเพียง ๑ รายชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์และเสนอชื่อพร้อมข้อมูลและเอกสารเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่งเป็นคณบดี โดยเร็ว

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๒

(ศาสตราจารย์เกษม จันท์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์