



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โทร. ๑๘๒๕-๑๘๒๖

ที่ สนภ. ว ๒๒๒/๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิษณุาศู ช่างเรียน (รองอธิการบดี)

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะ ๑. ขณะนี้มหาวิทยาลัยยังไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณ ด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ซึ่งหากนำมารวมกับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วจะทำให้สภามหาวิทยาลัย เห็นภาพในการทำงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มระบบ ซึ่งงบประมาณดังกล่าวจะเป็นงบประมาณ ที่ส่งเสริมการทำงานตามพันธกิจและแผนยุทธศาสตร์ได้ ดังนั้น หากได้รับการจัดสรรแล้วควรนำมารวม งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบอีกครั้งหนึ่ง

๒. มหาวิทยาลัยมีภารกิจ ๔ ประการ คือ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ ทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเมื่อมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณ การ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้แก่คณะแล้วมีบางคณะนำไปใช้อย่างไม่เกิดประโยชน์เท่าที่ควร ซึ่งมีบางมหาวิทยาลัยได้นำงบประมาณดังกล่าวนำมาจัดร่วมกันและให้ค่าคะแนนตัวชี้วัดกับทุกคณะ นอกจากนี้ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมยังสามารถใช้กับพื้นที่ในเชิงอนุรักษ์ได้ เช่นที่ การจัดให้ ทุ่งกะโล่เป็นพื้นที่ในการปลูกป่าสักที่โดดเด่น ฯลฯ

๓. ตามที่มีหลายมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้เป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๓ กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือ ชุมชน ซึ่งจะมีการจัดสรรงบประมาณในเรื่องพันธกิจสัมพันธ์ ปัจจุบันจะมีอาจารย์อยู่ ๒ กลุ่ม คือกลุ่ม ที่จัดการเรียนการสอนในห้องเรียนและกลุ่มที่ลงพื้นที่ชุมชน ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ อาจบริหารจัดการงบประมาณในการสร้างพันธกิจสัมพันธ์ในการเปลี่ยนแปลงหรือจัดสมรรถนะ ของอาจารย์ที่ไม่ถนัดในการลงพื้นที่ให้สามารถสร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวกับการสอนที่เป็นศาสตร์สากล ให้นำไปสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งอาจารย์ที่ลงพื้นที่สามารถนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้กับชุมชนได้

๔. มหาวิทยาลัยอาจกำหนดนโยบายในงบบุคลากรเพื่อการพัฒนา นักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ในวิชาชีพของตนเอง เพื่อแสดงให้เห็นถึงภาพลักษณ์ของนักศึกษาและกำหนดตัวชี้วัดได้อย่างชัดเจน

/ศ. ยุทธศาสตร์...

๕. ยุทธศาสตร์ที่น่าสนใจคือยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพันธกิจหลักเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยพันธกิจสัมพันธ์ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ซึ่งมหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการเรียนการสอนให้มีสื่อการเรียนการสอนผ่านระบบคลาวด์ โดยอาจารย์ผู้สอนสามารถสร้างการเรียนการสอนหรือสื่อการสอนในรูปแบบของหลักฐานการสอนได้ และเป็นการสร้างการสื่อสารข้อมูลได้สองทาง ทำให้ประหยัดทรัพยากร ประหยัดเวลา และนักศึกษาสามารถเรียนได้ทุกเวลา อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังสามารถนำไปใช้ได้กับหลักสูตรระยะสั้นได้ โดยปรับกลยุทธ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนทำงานร่วมกับคณาจารย์จะทำให้สามารถหลอมรวมความเป็นหนึ่งและสามารถนำไปทำผลงานทางวิชาการได้

๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ณ ลำปางทุ่งกะโล่ ควรเป็นแหล่งความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) โดยสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งจะให้เห็นเจตนาที่แท้จริงของมหาวิทยาลัยในการรักษาพื้นที่ชุ่มน้ำ

๗. ในทุกปีมหาวิทยาลัยจะมีการทำแผนปฏิบัติการไว้ล่วงหน้า ซึ่งจะเห็นพันธสัญญาว่าจะดำเนินการตามแผนดังกล่าวและจะปรากฏในตัวชี้วัด ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติการในปีที่ผ่านมาว่ามีผลการดำเนินเป็นอย่างไร อะไรคือปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จและไม่สำเร็จ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบและเป็นข้อมูลในการสนับสนุนการบริหารจัดการในปีต่อไปได้

๘. แผนปฏิบัติการและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จะเป็นการตีกรอบให้มหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติตามแผนที่ได้วางไว้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมองหาวิธีการจัดการรายได้จากทรัพยากรที่มี โดยเฉพาะพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ณ ลำปางทุ่งกะโล่ จำนวน ๒,๐๐๐ ไร่ ซึ่งจะต้องมองว่าสามารถบริหารจัดการให้เกิดรายได้ได้อย่างไร เช่น การเช่าพื้นที่เพื่อทำโซลาร์ฟาร์ม สำหรับทรัพยากรบุคลากรมหาวิทยาลัยจะอย่างไรให้เกิดการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาวให้เป็นที่ยอมรับ และปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่น่าสนใจ แต่การนำสู่สังคมภายนอกยังไม่แพร่หลาย จึงควรสร้างการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ให้เกิดค่านิยมมากขึ้น สิ่งเหล่านี้จะทำให้มหาวิทยาลัยเกิดรายได้และเมื่อมีรายได้เพิ่มมากขึ้นการพัฒนาทางด้านต่างๆ ก็จะตามมา

๙. ในแผนปฏิบัติการมี ๑๘๒ ตัวชี้วัด ซึ่งมหาวิทยาลัยควรแยกว่าตัวชี้วัดเชิงคุณภาพมีอะไรบ้าง ซึ่งจะมีความสำคัญในเรื่องของผลกระทบที่เกิดขึ้น และในยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีโครงการ ๕๐ ตัวชี้วัด แต่มีโครงการย่อยจำนวน ๕๑ โครงการ จึงควรมหาวิทยาลัยตรวจสอบว่าถูกต้องหรือไม่

๑๐. งบประมาณที่ได้รับจำนวน ๔๗๐,๘๑๘,๕๐๐ บาท มหาวิทยาลัยได้นำเสนอว่าเป็นงบบุคลากร ร้อยละ ๖๑.๔๕ เป็นรายจ่ายตามแผนงาน ร้อยละ ๓๘.๕๕ หากนำงบเงินรายได้มารวมกับงบประมาณแผ่นดินอีก จะมีงบประมาณรายรับจำนวน ๖๐๗,๐๘๙,๗๐๐ บาท ซึ่งยังไม่รวมกับงบประมาณด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ที่ยังไม่ได้รับการจัดสรร ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรบริหารงบบุคลากรให้ไม่เกินร้อยละ ๓๕ และต้องมองในภาพรวมว่างบบุคลากรและจำนวนบุคลากรในมหาวิทยาลัยคิดเป็นสัดส่วนเท่าไร เหมาะสมกับภาระงานหรือไม่ ซึ่งจะต้องควบคุมเรื่องค่าใช้จ่ายของบุคลากร เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ฯลฯ และจำนวนบุคลากรที่มีสัดส่วนสอดคล้องกับภาระงาน จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. มหาวิทยาลัยควรมีการประเมินตามตัวชี้วัดว่าก่อนและหลังที่จะดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้เป็นอย่างไร

๑๒. มหาวิทยาลัยควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกลไกในการเพิ่มนักศึกษา

๑๓. แผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้เป็นรูปแบบมหาวิทยาลัยกินได้นั้น มหาวิทยาลัยควรปลูกพืช และไม้ผลที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งอาจใช้ระยะเวลา ๕-๑๐ ปี

๑๔. มหาวิทยาลัยควรมีบริหารจัดการ การใช้พื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ณ ลำปางทุ่งโล่ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษา โดยใช้นวัตกรรมที่เกิดจากงานวิจัยของอาจารย์ เช่น กังหันน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ ฯลฯ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ แผนปฏิบัติราชการและนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. อนุมัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๒. การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

สำเนาแจ้งเรียน

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน