

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ดร.อนันต์	วรดิติพงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ดร.นวรรตน์	ทรงเกียรติกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายกิตติรัตน์	มังคละศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายวินัย	ปราบริปู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางวรรณนันท	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นางศุภรัตน์	โชติสกุลรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายมานัส	ทาร์ตันใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวณี	สัตยาภรณ์	อธิการบดี
๑๔. อาจารย์สุทธิพันธุ์	แดงใจ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิษญาส์	ช่างเรียน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. อาจารย์ ดร.สุรียา	คำกุนะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. อาจารย์ชวลิต	รักษาริกรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติ	เมืองตุ้ม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวต์ม	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี	พรหมน้อย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๓. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิ่งฉาย	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์อายุส	ภมะรภา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
------------------	--------	------------------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปริญญา	บัววังโป่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวศุภมาส	มณฑิเยร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ผู้เข้าร่วม...

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๔. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม**

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายแพทย์อายุส ภมระภา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๑.๒ แสดงความยินดีกับ รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย**

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยในนามมหาวิทยาลัย มอบช่อดอกไม้ แสดงความยินดีแก่ รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เนื่องในโอกาสที่ได้รับ พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มติที่ประชุม รับทราบ

ได้เลื่อนวาระที่ ๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มาพิจารณาเป็นอันดับแรก

**๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ**

ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค
๔. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์

อธิการบดีได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

/๑. อธิการบดี...



หมายเลข	ชื่อ - สกุล	ได้คะแนน	ลำดับที่
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี พรหมน้อย	๒๑๐	๑
๕	อาจารย์ ดร.สุตารัตน์ รอดบุญส่ง	๑๐๖	๖
๖	อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์	๑๓๕	๕
๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์	๑๘๘	๔
๘	อาจารย์ ดร.จิตติวรดา แสงสว่าง	๗๖	๗

๓. สรุปผลคะแนนการเลือกตั้ง ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด จำนวน ๔ คน ดังนี้

หมายเลข	ชื่อ - สกุล	ได้คะแนน	ลำดับที่
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี พรหมน้อย	๒๑๐	๑
๒	รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์	๒๐๖	๒
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค	๑๙๑	๓
๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์	๑๘๘	๔

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับเลือกตั้งในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและขออนุญาตให้ผู้ได้รับเลือก เข้าร่วมการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้

**มติที่ประชุม** ๑. ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๔ คน ดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี พรหมน้อย
- ๒) รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์
- ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค
- ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับเลือกตั้งในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. รับรองมติที่ประชุม

## ๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๒.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี แจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบเกี่ยวกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาครูโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องการขอโอนย้ายและแก้ไขปัญหาโรงเรียนขนาดเล็กที่ไม่มีครู ซึ่งผลประเมินที่ผ่านมาจนถึงรุ่นที่ ๔ มหาวิทยาลัยมีผลประเมินอยู่ในระดับดีมาก และในปีการศึกษา ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยได้ยื่นข้อเสนอโครงการเพื่อคัดเลือกเป็นสถาบันผลิตและพัฒนาครูโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น รุ่นที่ ๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ในสาขาการศึกษาปฐมวัย ซึ่งคาดว่าจะได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๗ และได้รับจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น

/๒. มหาวิทยาลัย...

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้เข้ามาศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานเชิงพื้นที่ การยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน และได้นำโมเดลของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ไปประยุกต์ใช้ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้มาศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารวิชาการและการบริหารหลักสูตรสหกิจศึกษา

จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

#### ๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

อาจารย์สุทธิพันธุ์ แดงใจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบ ดังนี้

๑. สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้จัดโครงการเสวนา เรื่อง “โอกาส อนาคต กับความคาดหวังของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม FMS ๑๐๑ อาคารคณะวิทยาการจัดการ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี เป็นประธานเปิดพิธีและได้บรรยายเรื่อง “การพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้พัฒนาทุกมิติเพื่อความมั่นคงของบุคลากรในมหาวิทยาลัย บนความท้าทายทางการบริหารงานในปัจจุบัน” ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมรับฟัง จำนวน ๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๒ สำหรับประเด็นที่มีการกล่าวถึงมากที่สุดคือเรื่องสวัสดิการหลังเกษียณอายุราชการ

๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะครบวาระในการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งขณะนั้นมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๒๓ คน

๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๐ คน ดังนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

/ระเบียบ...

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ได้เลื่อนวาระที่ ๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ไปพิจารณาเป็นอันดับแรกเรียบร้อยแล้ว

### ๔.๒ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยน่าน จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยน่าน ดังนี้

๑. นางวรุณชนันท์ พงศ์สุรางค์ ประธานกรรมการ  
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ)
๒. อาจารย์ชวลิต รักษาภิกรณ์ กรรมการ  
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร)
๓. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์ กรรมการ  
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ)
๔. อาจารย์สุทธิพันธ์ุ แดงใจ กรรมการ  
(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย กรรมการและเลขานุการ  
(เลขานุการสภามหาวิทยาลัย)

ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๔ คน ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลให้ อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยน่านไปด้วยนั้น ขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๔ คนเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ แทนที่ว่างลง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

- มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและแต่งตั้ง ให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี พรหมน้อย เป็นกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยน่าน จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒. รับรองมติที่ประชุม

### ๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

๑. นางศุภรัตน์ โชติสกุลรัตน์ ประธานกรรมการ  
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติ เมืองดุ่ม กรรมการ  
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร)

/๓. รองศาสตราจารย์...

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์<br>(กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ) | กรรมการ             |
| ๔. อาจารย์สุทธิพันธุ์ แดงใจ<br>(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)                  | กรรมการ             |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย<br>(เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย)                 | กรรมการและเลขานุการ |

ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๔ คน ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลให้ รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปด้วยนั้น

ขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๔ คน เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ แทนที่ว่างลง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบและแต่งตั้ง ให้ รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ เป็นกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
  - รับรองมติที่ประชุม

#### ๔.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จากกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

ตามที่ได้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ้นจากการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- อาจารย์ ดร.พิสุทธิ ศรีจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ขอลาออก
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ครบวาระในการ ดำรงตำแหน่ง
- อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ครบวาระในการ ดำรงตำแหน่ง

จึงทำให้พ้นจากการเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ด้วยนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๕(๔) และ ๕(๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ”

ขณะนี้ มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหาร งานบุคคลในมหาวิทยาลัยแล้ว ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิษณุสส์ ช่างเรียน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ และกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง ๒ คน เป็นกรรมการ

/มติที่ประชุม

- มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและแต่งตั้ง ให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติ เมืองดุ่ม เป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัย จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๒. เห็นชอบและแต่งตั้ง ให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวิดี พรหมน้อย เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๓. รับรองมติที่ประชุม

#### ๔.๕ พิจารณาการขออนุมัติปริญญา

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๓ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๒
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	๒
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๘
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	๑
รวม	๑๓

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการด้วยวิธีการแจ้งเวียน การพิจารณาเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ คน

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

#### ๕.๑ แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์สู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยใน พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้มีการจัดการศึกษา ทั้งในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย และให้ผู้เรียนสามารถสะสมผลการเรียน ไว้ในระหว่างรูปแบบเดียวกันหรือต่างรูปแบบได้ รวมถึงนโยบายของกระทรวงอุดมศึกษา ที่มุ่งเน้นให้มีการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ในรูปแบบที่หลากหลายและมีความยืดหยุ่นตามกลุ่มเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ การเรียนรู้ โดยมีมาตรฐาน และแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน ตามแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐาน การอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มุ่งเน้น การพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐาน ที่แข็งแกร่งของประเทศ มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญาและทักษะศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งหวังให้การจัดการศึกษาเป็นการศึกษา ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) สร้างวิถีการเรียนรู้ของสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและสังคม อีกทั้งคณะกรรมการปฏิรูปการศึกษาได้เสนอแนวคิดแพลตฟอร์มดิจิทัลแห่งชาติ

/NDLP...



(NDLP) เพื่อสอดคล้องการปรับเปลี่ยนหลักสูตรฐานสมรรถนะและการเรียนรู้เชิงรุกและหยั่งลึก ช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึงด้วยเทคโนโลยีผสมผสานตามบริบทความต้องการจำเป็นของท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์มีการวางแผนการดำเนินงานการจัดการศึกษารูปแบบใหม่และการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยดิจิทัล เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทและแผนปฏิรูปประเทศตลอดจนสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการจัดการศึกษาของโลก โดยดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ฉบับที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพันธกิจหลักเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยพันธกิจสัมพันธ์ โดยต้องมีการจัดการศึกษาที่หลากหลายและทันสมัยบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือตอบโจทย์การพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย ยกระดับการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการศึกษาที่สามารถผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์องค์ความรู้ทักษะ ที่ตอบสนองต่อตลาดแรงงานและมีความพร้อมด้านทักษะอาชีพ ด้วยการ Reskill/Upskill และสร้าง Newskill ที่ตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ของประชาชนในท้องถิ่นได้ รวมทั้งพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาที่หลากหลายและทันสมัย บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือ ตอบโจทย์การพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยด้วยเทคโนโลยีตามความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มุ่งสนับสนุน การจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และการพัฒนาทักษะเพื่ออนาคตในรูปแบบ non-degree และ degree และเพิ่มทักษะด้านการประกอบอาชีพและการทำงาน การพัฒนานคนและสถาบันความรู้ชุมชนเชิงพื้นที่ มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะสูงตามความต้องการของท้องถิ่น โดยเน้นพัฒนาการเรียนรู้ด้วยระบบดิจิทัลและการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง รวมทั้งกำหนดให้มีการขับเคลื่อนสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยดิจิทัลได้แก่ พัฒนาระบบบริหารงานบนแพลตฟอร์มเดียวกัน พัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มประยุกต์ใช้กับพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital & Innovation University) สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและการจัดการศึกษาแบบวิถีใหม่ (New normal)

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ของมหาวิทยาลัย เพื่อการสร้างการเรียนรู้บนการเปลี่ยนผ่านของสังคม และการขับเคลื่อน Higher Education Sandbox และให้มีข้อเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดี ได้รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในกรอบการประเมินด้านความสามารถในการบริหารจัดการของผู้บริหาร การสร้างการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital transformation) เพื่อตอบรับกับโอกาสอนาคต โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ระบบข้อมูลและการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อการบริหารองค์กร ควรเตรียมการ Transform เข้าสู่การเป็น Digital University โดยกำหนดแผนพัฒนาเป็นระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว โดยเป็น Competency Based เต็มรูปแบบ โดยร่วมมือกับ ผู้เชี่ยวชาญในการ Deliver skill เพื่อรองรับการจ้างงานในอนาคตที่ให้ความสำคัญกับ skill ในการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้ระบบต่างๆที่มีอยู่ช่วยผู้บริหารให้สามารถมองเห็นแนวโน้มและภาพรวมมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน รวมทั้งสามารถควบคุมและตรวจสอบผลงานของหน่วยต่างๆ มหาวิทยาลัยควรยกระดับระบบการวางแผนทรัพยากรโดยรวมเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด โดยเชื่อมโยงระบบงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเข้าด้วยกัน

/๒. ความ...

๒. ความสามารถสร้างการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดำเนินการดิจิทัลเพื่อตอบรับกับโอกาสบรรลุเป้าหมายการดำเนินพันธกิจของมหาวิทยาลัยในอนาคต ควรมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินนโยบาย “URU Smart Plus”

จากรายงานดังกล่าวสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital transformation) ตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และ ข้อเสนอแนะ แนวการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (มรอ.) ให้เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล โดย ดร.อนันต์ วรดิพิงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการศึกษารูปแบบใหม่เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตทั้งในรูปแบบ non-degree และ degree ดังนี้

๑. จัดทำกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ ข้อบังคับ ประกาศ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาตลอดชีวิต / การศึกษาระบบคลังหน่วยกิต / การเทียบโอนหน่วยกิต/อัตราค่าธรรมเนียมในการจัดการศึกษาตลอดชีวิต/ ค่าตอบแทนการสอนการจัดการศึกษาตลอดชีวิต/แนวปฏิบัติสำหรับหน่วยงานในการเปิดหลักสูตรฝึกอบรม/แนวปฏิบัติสำหรับหน่วยงานในการขอเปิดวิชาเรียนร่วมเพื่อสะสมคลังหน่วยกิต และกำลังอยู่ในระหว่างการดำเนินการจัดการจัดทำประกาศแนวทางการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมการสะสมหน่วยกิต และประกาศรองรับการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดการศึกษาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนแบบวิถีใหม่ (New normal) และรองรับการจัดการศึกษากับผู้เรียนจาก สปป.ลาว

๒. ดำเนินการจัดหลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ในรูปแบบของหลักสูตรระยะสั้น Non Degree เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้เข้ามา Upskill /Reskill โดยมีการจัดการเรียนการสอนทั้งในรูปแบบ Online และ Onsite และสามารถสะสมหน่วยกิตไว้ในระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยเพื่อเทียบโอนขอรับปริญญาหากเข้ามาเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ โดยในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ มีหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๖๕ หลักสูตร โดยส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๐ เป็นหลักสูตรที่ไม่ได้มีการจัดเก็บค่าลงทะเบียน ปัจจุบันมีผู้เรียนทั้งในระบบ Online และ Onsite จำนวน ๑,๖๓๐ คน (ไม่รวมผู้เรียนในรายวิชาบน Thai Mool) และมีระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๑ Platform คือ เว็บไซต์ <https://lifelong.uru.ac.th/>

๓. มหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนทุนในโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ตามนโยบายการสร้างและพัฒนา กำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ Non-Degree	คณะ	จำนวนผู้เรียน	งบประมาณที่ได้สนับสนุน
๑	หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่น ๑ - รุ่น ๓	คณะวิทยาการจัดการ	๑๓๐	๒,๓๖๐,๐๐๐
๒	หลักสูตรผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน	คณะวิทยาการจัดการ	๔๐	๑,๒๐๐,๐๐๐
๓	หลักสูตรการสร้างแบรนด์การตลาดดิจิทัล	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๓๐	๕๔๐,๐๐๐
๔	หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมด้านโปรแกรมอัจฉริยะเพื่อการใช้งานด้านการเกษตรและระบบสมาร์ทฟาร์ม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔๐	๑,๒๐๐,๐๐๐

/๔. จากการ...

๔. จากการประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้จัดทำวิชา GE Online ร่วมกัน ๘ แห่ง รวม ๔๐ รายวิชา (มหาวิทยาลัยละ ๕ วิชา) สามารถเรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา เก็บสะสมคลังหน่วยกิต และสามารถเทียบโอนข้ามมหาวิทยาลัยได้ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (ภายใต้ MOU การจัดการศึกษารายวิชาศึกษาทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ๘ แห่ง ที่ลงนามไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จ.เชียงราย) โดยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้ประสานงานและทำระบบ LMS รองรับระบบคลังหน่วยกิตกลาง

๕. มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการร่วมกับจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามเป้าหมายร่วมของจังหวัดอุดรดิตถ์ เป้าหมายที่ ๒ ในการขับเคลื่อน “เมืองแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกช่วงวัยและสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ นำร่องโครงการผ่านกิจกรรมปิดเทอมสร้างสรรค์สู่เมืองแห่งการเรียนรู้ ใน ๔ ภูมิภาค โดยมี ๔ จังหวัด นำร่อง ได้แก่ จ.อุดรดิตถ์ จ.นครราชสีมา จ.ยะลา และกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพร้อมภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ได้ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่ มีฐานข้อมูลแหล่งเรียนรู้ เกิดกิจกรรมสร้างสรรค์รองรับเด็กเยาวชนรวมถึงคนทุกช่วงวัยในทุกอำเภอ จำนวน ๖๐ พื้นที่การเรียนรู้ ๑๘๐ กิจกรรม ทั้งในด้านการพัฒนาทักษะชีวิต ทักษะอาชีพ ทักษะกีฬา และการพัฒนาสุขภาพ มีผู้ร่วมกิจกรรมประมาณ ๒๐,๐๐๐ คน ในระยะเวลา ๔ เดือน (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นหน่วยประสานงาน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก จ.อุดรดิตถ์ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยดิจิทัล โดยแบ่งเป็นการจัดระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ดังนี้

#### ๑. ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้

๑.๑ มหาวิทยาลัยได้พัฒนารายวิชาออนไลน์ที่สามารถเรียนได้ทุกที่ทุกเวลาสำหรับผู้เรียนในระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตดังนี้

๑.๑.๑ Thai MOOC เป็นรายวิชาศึกษาทั่วไป จำนวน ๓ วิชา

๑.๑.๒ URU MOOC หลักสูตรระยะสั้น Upskil/Reskill จำนวน ๑๐ วิชา

๑.๑.๓ URU MOOC รายวิชาศึกษาทั่วไป (หลักสูตรใหม่) จำนวน ๔ วิชา

ในปี ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมกับโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทยเพื่อพัฒนาศูนย์สอบ Thai MOOC เพื่อบันทึกผลการสอบในระบบคลังหน่วยกิตของ Thai MOOC ซึ่งจะส่งต่อไปยังคลังหน่วยกิตกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีรายวิชาออนไลน์ในระบบเปิด (MOOCs) วิชาเศรษฐศาสตร์เพื่อการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข หลักสูตรเศรษฐศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ เป็นวิชานำร่อง

๑.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านเว็บไซต์ URU Lifelong Learning เว็บไซต์ <https://lifelong.uru.ac.th/> ที่มีระบบการลงทะเบียน ระบบการบันทึกข้อมูลผู้เรียน ระบบการเรียนออนไลน์ ระบบบริหารจัดการชั้นเรียนและผู้เรียน ระบบบันทึกผลการเรียน ระบบการจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษา เป็นต้น

๑.๓ ระบบการจัดสอบวัดความรู้ทักษะทางดิจิทัล Digital Literacy ออนไลน์ ตามมาตรฐาน IC๓ สำหรับนักศึกษาและบุคลากร เว็บไซต์ <https://www.uru.ac.th/dlbaseline>

/๑.๔ ดำเนิน...

๑.๔ ดำเนินการให้บริการระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Digital Library โดยมีจำนวน ผู้ใช้บริการทั้งบุคลากร นักศึกษาและประชาชนทั่วไปที่เข้าใช้บริการฐานข้อมูล Online Databases ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๔,๒๖๖ ครั้ง ประกอบด้วย CU-eLibrary จำนวน ๔๐๕ ครั้ง (กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๖) ACM Digital Library จำนวน ๘๐ ครั้ง ScienceDirect จำนวน ๑,๔๒๗ ครั้ง Springer Link จำนวน ๑,๐๔๒ ครั้ง ACS จำนวน ๑๗๒ ครั้ง Emerald Management จำนวน ๙๕ ครั้ง Academic Search Ultimate จำนวน ๘๒๐ ครั้ง Engineering Source จำนวน ๒๒๕ ครั้ง (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) นอกจากนี้มีห้องเรียน Smart Classroom ไร้ร่องรับการเรียน แบบ Hybrid และบันทึกการสอนเพื่อให้ผู้เรียนสามารถกลับมาเรียนซ้ำได้ (Re-learn)

๒. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ โดยการพัฒนาและจัดซื้อ Digital Platform ตามภารกิจ ของมหาวิทยาลัยของแต่ละหน่วยงาน อาทิ ระบบสารสนเทศงาน ระบบสารสนเทศงานพัสดุ และทรัพย์สิน ระบบสารสนเทศงานทรัพย์สินและระบบสารสนเทศงานกองทุน ระบบสารสนเทศสำหรับจองชุดนักศึกษาใหม่ ออนไลน์ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา ระบบสารสนเทศการให้บริการ iThesis (บัณฑิตวิทยาลัย) ระบบสารสนเทศการให้บริการบัณฑิต (กองพัฒนานักศึกษา) ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวิจัย Expert system,RMS (สถาบันวิจัยและพัฒนา) ระบบข้อมูลนักศึกษา (กองบริการการศึกษา) ระบบฐานข้อมูล บุคลากร ระบบ E-Document ระบบจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

**ข้อเสนอแนะ** ๑. ก่อนปีการศึกษา ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยควรมี Thai MOOC เป็นรายวิชาศึกษาทั่วไป เพิ่มอีก ๕ รายวิชา ซึ่งจะทำให้ครบตามเกณฑ์โดยจะต้องมีรายวิชาศึกษาทั่วไปอย่างน้อย ๘ รายวิชา

๒. มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนการบริหาร โดยบริหารจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ให้สามารถสำเร็จการศึกษาได้ภายในระยะ ๓ ปี เพื่อเป็นจุดขายจากการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป ออนไลน์ จำนวน ๑๐ รายวิชา ให้สำเร็จภายในระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งควรจะประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มโรงเรียน เป้าหมายคือกลุ่มนักเรียนระดับมัธยมศึกษา และจะต้องทำการประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ

๓. มหาวิทยาลัยควรนำหลักสูตรระยะสั้น Upskill/Reskill จำนวน ๑๐ รายวิชา มาบูรณาการให้เป็น วิชาเลือกเสรีเพื่อตอบสนองผู้เรียน ลดค่าใช้จ่ายในการลงทุน และทำให้เกิดรายวิชาใหม่ขึ้น

๔. ภายใต้บริบทของการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่จะมีการจัดการศึกษาทั้งใน นอกระบบ และตามอัธยาศัย ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนเศรษฐกิจ ปรับการเรียนการสอนในห้องเรียนมาเป็นการเรียนการสอนแบบ ดิจิทัล ภายใต้จัดฐานข้อมูล วิธีการทำงานจะต้องดูกลุ่มเป้าหมายภายในมหาวิทยาลัยให้สามารถศึกษา ข้ามคณะ การศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัย การศึกษาระดับชุมชน เป็น Soft power ของชุมชน การศึกษาระหว่างชุมชน และการศึกษาระหว่างสถานประกอบการได้ เพื่อเสริมความเข้มแข็งให้แก่ ผู้ประกอบการ ซึ่งจะต้องเกิดจากความร่วมมือและการบูรณาการศาสตร์ระหว่างคณะ มีความพร้อมตั้งแต่ ผู้รับผิดชอบ ผู้รับบริการ การสื่อสารอย่างมืออาชีพ และต้องมีกลุ่มประสานงานเพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาวที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ สามารถเชื่อมโยงระหว่างหลักสูตรปริญญาและหลักสูตร ประกาศนียบัตรได้ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือต้องมีการติดตาม การประเมินและปรับปรุงต่อไป

๕. ข้อมูลที่จะใช้ในการออกแบบจะต้องเป็นข้อมูลที่มีการปรับปรุงฐานข้อมูลอยู่ตลอดเวลา ซึ่งจะต้อง เป็นหน้าที่ของคณาจารย์ และผู้บริหารที่จะต้องวางแผนว่าจะมีการบริหารจัดการกับฐานข้อมูลอย่างไร ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องเข้าถึงข้อมูลทางการตลาด งบประมาณ ร่วมกันระดมความคิดและประมวลผล เพื่อเป็นข้อมูลในการออกแบบระบบให้มหาวิทยาลัยดิจิทัลมีความสมบูรณ์และเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

/๖. การปรับตัว...

๖. การปรับตัวเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งปัจจุบันมีการแข่งขันที่สูงมาก และจะต้องเป็นนโยบายเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ต้องมีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การปรับตัว สร้างระบบให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้ สร้างระบบให้มีผู้เรียนมากขึ้น ให้ผู้เรียนสำเร็จการศึกษาได้ในระยะสั้น มีการสะสมหน่วยกิตและสามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้ ซึ่งระบบฐานข้อมูลจะต้องตอบสนองต่อแผนการบริหารจัดการ เช่น ฐานข้อมูลผู้เรียน ฐานข้อมูลหลักสูตร ฐานข้อมูลอาจารย์ ฐานข้อมูลงบประมาณ และฐานข้อมูลบุคลากร ซึ่งหากทำสิ่งเหล่านี้ได้มหาวิทยาลัยจะมีจุดเปลี่ยนและจะทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

๗. แต่ละหลักสูตรควรทำรายวิชา Thai MOOC อย่างน้อย ๑๐ รายวิชา เป็นของตัวเอง เพื่อประกาศการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ซึ่งนักศึกษาจะสามารถสำเร็จการศึกษาได้ภายในระยะเวลา ๒ ปีครึ่ง หากในระหว่างการเรียนหลักสูตรสามารถเอื้อให้นักศึกษาสามารถหารายได้ขณะเรียนได้ จะทำให้นักศึกษามีรายได้และสร้างแรงจูงใจให้เป็นที่น่าสนใจแก่ผู้เรียนได้

๘. การพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลจะต้องตอบโจทย์แนวทางในการพัฒนาโดยจะต้องเริ่มจากการปรับระบบและกระบวนการทำงานให้คนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องตระหนักว่าได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไปได้ถึงระดับใดแล้ว

๙. รูปแบบในการบริหารจัดการจะต้องมองภาพรวมและวางเป้าหมายแบบ SMART Goals ซึ่งจะต้องมีการวางแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงาน มีการควบคุม ทบทวน และตรวจสอบ โดยจะต้องมองถึงความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ต้องมีความคุ้มค่าและคุ้มทุน โดยอยู่บนพื้นฐานของฐานข้อมูลที่จะต้องมีความถูกต้องและชัดเจน

๑๐. การบริหารจัดการเป็นเรื่องสำคัญซึ่งมหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายไปยังคณะเพื่อกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัว เตรียมพร้อมเข้าสู่การเปลี่ยนแปลง และสิ่งสำคัญอีกอย่างหนึ่งคือเครื่องมือที่จะต้องมีความพร้อมที่จะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

๑๑. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกกฎหมายโดยกำหนดกรอบของเรื่องสำเร็จการศึกษาไว้ แต่อำนาจการบริหารจัดการเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย เช่น เรื่องการกำหนดกระบวนการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการเรียนซึ่งสภามหาวิทยาลัยจะต้องหาแนวทางให้เป็นไปตามกฎหมายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยการปรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการให้สามารถบูรณาการและบริหารจัดการร่วมกันระหว่างคณะในเชิงกฎหมายให้ได้

๑๒. วันจันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.) จะจัดงานครบรอบ ๑๘ ปีของการจัดตั้ง ภายใต้แนวคิด National Testing ในโลกยุค Disruptive Technology โดยมี ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรีเป็นประธานในพิธี ซึ่งภายในงานจะมีการเปิดตัวระบบการอบรมการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยบทเรียนออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์ม จำนวน ๑๗ แบบฟอร์ม จึงขอเรียนเชิญมหาวิทยาลัยเข้าร่วมเพื่อนำข้อมูลมาปรับใช้เพื่อเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลได้

๑๓. มหาวิทยาลัยควรตั้งเป้าหมายและวางแผนในการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลว่าจะสามารถเป็นไปตามเป้าหมายได้ในปีใด เพื่อกระตุ้นและวางระบบให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ให้คำนิยามของคำว่ามหาวิทยาลัยดิจิทัล กำหนดพันธกิจ วิสัยทัศน์ และนโยบายไปยังคณะที่ชัดเจน เพื่อสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนการทำงานร่วมกัน

ในระยะเวลา...

๑๔. ในระยะเวลา ๒ ปีที่ดำเนินการ ถือว่าได้มีการดำเนินการจัดการเรื่องหลักสูตรแล้ว สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกับมหาวิทยาลัยอื่นได้แล้ว แต่สิ่งที่จะต้องดำเนินการให้สำเร็จต่อไปคือการปรับระบบกระบวนการทำงานให้คนสามารถเข้าถึงข้อมูลและกระบวนการทำงานของระบบดิจิทัลได้

๑๕. แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลเป็นสิ่งจำเป็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องขับเคลื่อน ซึ่งมหาวิทยาลัยควรทำ Whitepaper ที่ระบุถึงแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อกำกับว่า ในระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมาเป็นอย่างไร ในอนาคตข้างหน้าอีกกี่ปีจึงจะเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล และการดำเนินงานที่ผ่านมามีอะไรที่เกี่ยวข้องบ้าง สำหรับรูปแบบการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลจะต้องมองถึงนโยบายเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและสื่อสารสนเทศ การบริหารจัดการศึกษาเกี่ยวกับการศึกษา การปรับหลักสูตร และการบริหารจัดการองค์กร จะต้องวิเคราะห์และสังเคราะห์จากฐานข้อมูลในปัจจุบันที่มีความถูกต้องมาบริหารจัดการ มีการวิเคราะห์เรื่องการลงทุน ทรัพยากรบุคคลในทุกองค์ประกอบ และเรื่องของงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินงานซึ่งจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานของหลักสูตรต่อไป นอกจากนี้ต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ มีการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยร่วมกัน

๑๖. ปัจจุบันรัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณแก่สถาบันอุดมศึกษาในจำนวนเท่าเดิม แต่ในขณะที่มหาวิทยาลัยจะต้องมีการพัฒนาในสถานะที่มีการแข่งขันที่สูงขึ้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น การใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในการจัดการศึกษาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป การสร้างหลักสูตรร่วมกัน ซึ่งจะทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมีการใช้ทรัพยากรทางด้านเทคโนโลยีที่เกิดจากการลงทุนร่วมกัน

๑๗. หากการจัดการศึกษาหมวดวิชาศึกษาทั่วไปสามารถพัฒนารายวิชาทางด้าน Soft Skills ได้ จะทำให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยมีความรู้พื้นฐานทางด้าน Soft Skills มากยิ่งขึ้น และควรจัดให้มีรายวิชาที่เป็นศาสตร์ทางด้านวิทยาศาสตร์ที่แปลกและใหม่เพื่อสร้างความน่าสนใจให้แก่ผู้เรียนซึ่งอาจไม่ใช่นักศึกษาของมหาวิทยาลัยด้วยก็ได้ เช่น วิชาที่เกี่ยวกับโหราศาสตร์ วิชาหมากล้อม ฯลฯ

๑๘. มหาวิทยาลัยควรสร้างให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ยังคงเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต่อไป ซึ่งจะสร้างความผูกพันและสามารถเข้ามาเรียนกับมหาวิทยาลัยได้ตลอดชีวิต

๑๙. คณะทำงานที่จะขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลในเชิงระบบและกลไกควรมีการทำงานร่วมกันจากทุกคณะ โดยในการออกแบบระบบควรออกแบบให้หน้าบ้านและหลังบ้านได้มีส่วนที่จะออกแบบร่วมกัน และใช้กลไกระดับคณะในการขับเคลื่อน สามารถตรวจสอบติดตามข้อมูลที่เป็นจริง และขับเคลื่อนงานในแต่ละมิติ โดยใช้ระบบ Objective and Key Results (OKRs) มาเป็นเครื่องมือในการตั้งเป้าหมายและกำหนดตัววัดผลเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

/มหาวิทยาลัย...

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๖.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ปรัชญาการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เพื่อให้การจัดการศึกษามหาวิทยาลัยเป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ในด้านการศึกษากการส่งเสริม และพัฒนาวิชาการ และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง กำหนดปรัชญาการอุดมศึกษาไทยและระบบอุดมศึกษาใหม่ ด้านการสร้างบัณฑิตและพัฒนากำลังคน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ปรัชญาการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๒ ขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยมีหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบ และพิจารณาถ่วงดุลเบื้องต้นจากเจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี รองอธิการบดี และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

#### คณะวิทยาการจัดการ

ขอโอนหมวดเงินเฉพาะเงินนอกงบประมาณ จากหมวดเงินตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๒๐๒๑๐๑๐๔๐๔๔๔ เป็นหมวดเงินครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรม/งาน/โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา รหัส ๒๐๒๑๐๑๐๔๐๔๔๔ เงินนอกงบประมาณ งบเงินรายได้ จากรายการตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เป็นรายการครุภัณฑ์ จำนวน ๔๔,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการเรียนการสอน ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๓ รายงานงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณและงบประมาณเงินรายได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

/รายงาน...

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ข้อมูลจากระบบโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS) วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการใช้จ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๙๗,๑๖๔,๔๐๐.๐๐	๒๗๓,๔๑๙,๓๖๘.๙๕	๒๓,๗๔๕,๐๓๑.๐๕	๙๒.๐๑
ค่าสาธารณูปโภค			-	-
ค่าครุภัณฑ์	๙,๔๓๑,๖๐๐.๐๐	๔,๖๐๙,๘๗๐.๐๐	๔,๘๒๑,๗๓๐.๐๐	๔๘.๘๘
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๐๕,๒๔๑,๗๘๙.๐๘	๘๑,๘๕๗,๙๖๐.๕๔	๒๓,๓๘๓,๘๒๘.๕๔	๗๗.๗๘
เงินอุดหนุน	๖๗,๑๓๐,๘๑๐.๙๒	๖๔,๔๑๐,๖๖๖.๘๘	๒,๗๒๐,๑๔๔.๐๔	๙๕.๙๕
รายจ่ายอื่น	-		-	-
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	-		-	-
<b>รวม</b>	<b>๔๗๘,๙๖๘,๖๐๐.๐๐</b>	<b>๔๒๔,๒๙๗,๘๖๖.๓๗</b>	<b>๕๔,๖๗๐,๗๓๓.๖๓</b>	<b>๘๘.๕๙</b>

/งบเงินรายได้...

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการใช้จ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๗๕,๔๓๒,๐๐๐.๐๐	๕๕,๓๒๖,๘๓๘.๖๙	๒๐,๑๐๕,๑๖๑.๓๑	๗๓.๓๕
ค่าสาธารณูปโภค	๒๐,๙๖๕,๖๑๖.๐๐	๑๓,๐๒๓,๙๕๗.๐๒	๗,๙๔๑,๖๕๘.๙๘	๖๒.๑๒
ค่าครุภัณฑ์	๑,๕๓๐,๕๐๘.๐๐	๑,๒๘๔,๓๖๘.๐๐	๒๔๖,๑๔๐.๐๐	๘๓.๙๒
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๓๑๐,๐๔๐.๐๐	๓๐๒,๒๔๐.๐๐	๗,๘๐๐.๐๐	๙๗.๔๘
เงินอุดหนุน	๔๐,๕๑๐,๑๘๓.๐๐	๒๗,๕๗๔,๙๔๗.๗๙	๑๒,๙๓๕,๒๓๕.๒๑	๖๘.๐๗
รายจ่ายอื่น	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๓๙๔,๒๐๐.๐๐	๑๖๒,๗๔๗.๐๐	๒๓๑,๔๕๓.๐๐	๔๑.๒๙
<b>รวม</b>	<b>๑๔๐,๑๕๒,๕๔๗.๐๐</b>	<b>๙๘,๖๗๗,๐๙๘.๕๐</b>	<b>๔๑,๔๖๕,๔๔๘.๕๐</b>	<b>๗๐.๔๑</b>

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ	๘๘.๕๙	๗๐.๔๑
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๙๒.๗๔	๗๐.๒๘
- รายจ่ายงบลงทุน ร้อยละ	๗๕.๔๐	๘๖.๒๐
รายละเอียดการใช้จ่ายงบลงทุน ประกอบด้วย		
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ใช้จ่ายร้อยละ	๗๗.๗๘	๙๗.๔๘
- ครุภัณฑ์ ใช้จ่ายร้อยละ	๔๘.๘๘	๘๓.๙๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ

/๖.๓ รายงาน...



#### ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT นั้น เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

#### ๗.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ กรุงเทพฯ สำหรับสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๒๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณฑิเยร)  
ผู้จดยางานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)  
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม