

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมพระมาตุลี ๑ ชั้น ๒ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์	ปัญญานวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาลี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ดร.อนันต์	วรธิพิงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ดร.นวิรัตน์	ทรงเกียรติกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายกิตติรัตน์	มังคละคีรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายมานัส	ทาร์ตนิใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางวรนุชพันธ์	พงศ์สุรงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายวินัย	ปราบริปู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายแพทย์อายุส	ภมระภา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นางศุภรัตน์	โชติสกุลรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี	สัตยาภรณ์	อธิการบดี
๑๓. อาจารย์สุทธิพันธ์	แดงใจ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชญาสุ	ช่างเรียน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. อาจารย์ ดร.สุริยา	คำกณะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. อาจารย์ ดร.พิสุทธิ	ศรีจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนารถ	วิกรมประสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. อาจารย์ณัฐพัชร์	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิงฉาย	เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัถ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติดราชการ
๒. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ติดภารกิจ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.พงษ์ศักดิ์	โทลิ้มชยโชติกุล	ผู้ช่วยประธานกรรมการบริหาร	ผู้แถลง
๒. นางเจริญศรี	ยอมเจริญ	บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	
๓. นายปริญญา	บัววังโป่ง	ผู้ร่วมก่อตั้ง AI AND IA Consulting Co.,Ltd	ผู้แถลง
๔. นางณัฐชยา	จระระ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๕. นางสาวศุภมาส	มณฑิเยร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับพลังงานเซลล์ไฟฟ้าของ บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) ณ จังหวัดฉะเชิงเทรา

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้เสนอต่อที่ประชุมว่า ก่อนวันประชุมสภามหาวิทยาลัย อยากให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยได้ไปเยี่ยมชมและศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับพลังงานเซลล์ไฟฟ้าของ บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) ณ จังหวัดฉะเชิงเทรา ผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนรายใหญ่ของประเทศ และเป็นผู้นำด้านพลังงานสะอาดของไทย (The Clean Energy Leader) เป็นผู้พัฒนาแบตเตอรี่ไฟฟ้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจสร้างความร่วมมือเรื่องพลังงานไฟฟ้า มีประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๑.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
 ๒. นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
 ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/๑.๒ เรื่องอธิการบดี...

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ประกาศผลการเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ตามที่ อาจารย์ ดร.ชนวัฒน์ จอมประเสริฐ ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ก่อนครบวาระในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีวาระในการดำรงตำแหน่งเหลือมากกว่าเก้าสิบวันนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ความว่า

“ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ประธานสภาหรือกรรมการสภาพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานสภาหรือกรรมการสภาใหม่ภายในหกสิบวันนับจากวันถัดจากวันที่ พ้นจากตำแหน่งและให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันให้รองประธานสภารักษาราชการแทนประธานสภาต่อไปจนครบวาระ และให้กรรมการสภาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระ”

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยได้กำหนดให้มีการเลือกตั้ง ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

จากผลการเลือกตั้งปรากฏว่า อาจารย์สุทธิพันธุ์ แดงใจ ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยจึงได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง ประกาศผลการเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับการเลือกตั้งและจะอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ซึ่งจะครบวาระในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ได้ติดตามตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ได้ติดตามตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อรับฟังการบรรยายสรุปประเด็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าว นับตั้งแต่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ติดตามระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่ตอบโจทย์พันธกิจหลัก คือด้านการจัดการศึกษาและพัฒนาท้องถิ่น และได้รับคำชมให้เป็นต้นแบบของการจัดการเชิงพื้นที่ ทั้งนี้ ได้รับความห่วงใยจาก พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ในการเข้าถึงข้อมูลของนักศึกษา และอยากให้มหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบของอัตลักษณ์ในการพัฒนาและผลิตรู้อย่างยั่งยืน

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ การจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้มีข้อสังเกตเรื่องการใช้เงินกองทุนสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับบุคลากรที่เสียชีวิต รายละเอียด ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จำนวน ๘ คน และนอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดซื้อประกันสุขภาพให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยจำนวน ๘๒๔ คนคนละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อปี รวมเป็นเงินประมาณ ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนบาทถ้วน) จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๔ การจัดงานวันพระราชทานนาม “ราชภัฏ”

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานนาม “ราชภัฏ” โดยช่วงเช้ามีกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง และพิธีทำบุญถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงพระราชทานนาม “ราชภัฏ” และตราพระราชลัญจกรประจำพระองค์ให้เป็นตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๔๑ แห่งทั่วประเทศ และช่วงบ่ายนักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบ้านเรา โดยมีคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ช่วยกันพัฒนาปรับปรุงพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ให้สวยงาม น่าอยู่ พร้อมกันนี้ที่กรุงเทพมหานคร พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี เป็นประธานในพิธีถวายราชสดุดีเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ภายหลังเสร็จพิธี ได้มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ “เพชรราชภัฏ” สาขาครุศาสตร์ และในวันเดียวกัน พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ในฐานะประธานที่ปรึกษาakitติมศักดิ์ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้ร่วมเป็นสักขีพยานในการแถลงข่าว “รูปแบบร่วมในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูฐานสมรรถนะ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ” หรือ PTRU Model : Professional Teacher of Rajabhat University โดยมีผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนทั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏในฐานะผู้ผลิตบัณฑิต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในฐานะผู้กำกับดูแลมหาวิทยาลัย และกระทรวงศึกษาธิการในฐานะผู้ใช้บัณฑิตครูและผู้กำกับมาตรฐานวิชาชีพครู แถลงข่าวร่วมกัน ซึ่งถือได้ว่า “รูปแบบร่วมในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูฐานสมรรถนะ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ” เป็นหนึ่งในรูปแบบการผลิตครูของประเทศไทย ที่ผ่านการวิจัยเชิงปฏิบัติการมาเป็นเวลา ๓ ปีต่อเนื่อง และได้สรุปผลถ้อยแถลงโดยภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ตอบโจทย์การพัฒนากำลังคนสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

/๑.๔ เรื่อง...

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ ผลการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

อาจารย์สุทธิพันธุ์ แดงใจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบว่า จากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้ร่วมกันหารือในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. การติดตามผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการในรอบ ๒ ปี ที่ผ่านมา
๒. การจัดโครงการศึกษาโมเดลการบริหารจัดการรายได้ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลำปางทุ่งกะโล่
๓. การระดมความคิดและนโยบายการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๒๑ คน
๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๑ คน ดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลินีนารถ วิกกรมประสิทธิ์

๑.๑ หน้าที่ ๗ วาระที่ ๔.๑ บรรทัดที่ ๑๐

เดิม “พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสถาบันอุดมศึกษา...”

ให้แก้ไขเป็น “พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสถาบันอุดมศึกษา...”

๑.๒ หน้าที่ ๘ ย่อหน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๑

เดิม “มหาวิทยาลัย...โดยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์...”

ให้แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัย...โดยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์...”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณาการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน

ด้วยประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ ความว่า

“ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ในการรักษามาตรฐานและคุณภาพของส่วนงานภายในที่ได้จัดตั้งขึ้นแล้ว ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในที่จัดตั้งไปแล้วดังกล่าว ให้ครอบคลุมประเด็นตามข้อ ๓ ทุกประเด็น ให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ” และข้อ ๘ วรรคสองความว่า

/กรณี...

“กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้จัดตั้งส่วนงานภายในไปแล้วก่อนประกาศนี้ใช้บังคับเมื่อสถาบันอุดมศึกษาได้ดำเนินการตามข้อ ๕ แล้ว ให้รายงานข้อมูลต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่ได้จัดทำข้อมูลตามข้อ ๕ เสร็จสิ้น

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาพิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ที่ ๐๐๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาพิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาจัดทำข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์ การจัดตั้งส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ที่จัดตั้งขึ้นแล้ว ให้ครอบคลุมประเด็นตามข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ นางวรรณุชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการศึกษาพิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้นำเสนอความเป็นมาสรุปการดำเนินงาน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ การจัดตั้งส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย และแนวทางในการบริหารส่วนงานภายในให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันศึกษาข้อมูลเน้นการมีส่วนร่วมสร้างความเข้าใจกับส่วนงานภายในทั้ง ๕ หน่วยงาน และคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นร่วมกันว่าควรมีหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ ของทั้ง ๕ ส่วนงานภายใน ออกเป็น ๓ แนวทางดังนี้

แนวทางที่ ๑ เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (โดยมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการ)

แนวทางที่ ๒ เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (มีเงื่อนไขให้ดำเนินการตามแผนที่เสนอภายในระยะเวลา ๑ ปี และมีการประเมินผลงาน)

แนวทางที่ ๓ ยุบเลิกการเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยมีวิธีการบริหารจัดการภายหลังการยุบเลิก

ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้รับฟังการนำเสนอการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในทั้ง ๕ หน่วยงานตามลำดับเรียบร้อยแล้ว ได้แก่

๑. วิทยาลัยน่าน
๒. วิทยาลัยนานาชาติ
๓. บัณฑิตวิทยาลัย
๔. คณะพยาบาลศาสตร์
๕. ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจึงได้ศึกษาข้อมูลและอภิปรายร่วมกัน โดยมีมติให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ศึกษาข้อมูลอีกครั้งหนึ่งในวันประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนนโยบาย ยุทธศาสตร์ (Retreat) “การปรับเปลี่ยนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์กับการเปลี่ยนผ่านของสังคมอุดมศึกษา” ร่วมกับคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม น้ำทอง จังหวัดน่าน และมอบหมายให้มีการพิจารณาแนวทางในการบริหารงานของส่วนงานภายใน โดยให้บรรจุระเบียบวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอแนะ...

- ข้อเสนอแนะ**
๑. ประเด็นหลักในการทบทวนการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในนั้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเมื่อมีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยจะมีประเด็นสำคัญเรื่องการบริหารจัดการเงินรายได้ที่จะต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์ตามประกาศฯ เมื่อไม่สอดคล้องตามประกาศฯ ส่วนงานภายในจะต้องเปลี่ยนสถานะแต่ยังคงมีพันธกิจของมหาวิทยาลัยและบุคลากรก็ยังคงอยู่ในมหาวิทยาลัยเช่นเดิม และหากมีความจำเป็นมหาวิทยาลัยสามารถจัดตั้งส่วนงานภายในขึ้นใหม่ก็ได้
 ๒. การพิจารณาจะต้องให้ความสำคัญตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามความจำเป็นและเหมาะสมของมหาวิทยาลัย บางส่วนงานไม่สามารถตอบโจทย์ของมหาวิทยาลัยได้ จะต้องพิจารณาเพื่อมีมติและบริหารจัดการต่อไป
 ๓. หลักของการบริหารจัดการส่วนงานภายในจะต้องพิจารณาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และต้องพิจารณาว่าส่วนงานภายในที่ดำเนินงานมากกว่า ๑๐ ปี มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามพันธกิจและตอบโจทย์แก่มหาวิทยาลัยและพื้นที่อย่างไร
 ๔. ภาระงานของหน่วยงานจะต้องดำเนินงานที่สอดคล้องกัน ซึ่งหน่วยงานสามารถจัดตั้งอยู่ในหลายระดับได้ สามารถผูกพันกับหน่วยงานอื่นได้ ซึ่งจะต้องพิจารณานบนพื้นฐานข้อมูลในส่วนนี้ด้วย สำหรับการจัดการเรียนการสอนแบบเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เป็นบทบาทและหน้าที่ของทุกหน่วยงาน ที่จัดการเรียนการสอนมิใช่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเท่านั้น
 ๕. หน่วยงานที่จะต้องปรับตัวที่สุดคือบัณฑิตวิทยาลัยและวิทยาลัยนานาชาติ ซึ่งขณะนี้ยังไม่เห็นแผนธุรกิจในการดำเนินการ ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยจะไม่มีหลักสูตรของตนเอง บทบาทหน้าที่ที่จะต้องจัดทำแผนธุรกิจและเป้าหมายในการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาให้ชัดเจนในระดับชาติและระดับนานาชาติ จึงจะทำหน้าที่ได้เหมาะสมกว่า สำหรับวิทยาลัยนานาชาติ ควรมีแผนธุรกิจ สร้างหลักสูตรระยะสั้น เน้นทักษะเฉพาะด้านของกลุ่มชาติพันธุ์ในเขตพื้นที่บริการการศึกษา และควรพิจารณาว่าวิทยาลัยนานาชาติมีหลักสูตรจำนวน ๒ หลักสูตรนั้น เพียงพอหรือไม่ สำหรับศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควรมีบทบาทเรื่องบริการด้านสังคมด้วย ไม่ควรเน้นเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์เพียงอย่างเดียว สำหรับวิทยาลัยน่านควรมีการปรับตัวในเรื่องการดูแลสังคม พหุวัฒนธรรมในพื้นที่ ซึ่งวิทยาลัยน่านมีศักยภาพเพียงพอที่จะปรับให้มีคุณภาพที่ดีตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 ๖. มีหลายปัจจัยในการพิจารณาส่วนงานภายในซึ่งจะต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จะต้องไม่ใช้งบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงาน สำหรับคณะพยาบาลศาสตร์มีความจำเป็นในเรื่องการใช้งบประมาณซึ่งได้บริหารจัดการด้วยตนเองถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับวิทยาลัยน่านจัดตั้งเพื่อตอบโจทย์ในเรื่องการบริการวิชาการ เป็นมหาวิทยาลัยกับความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ USR : University Social Responsibility ไม่ได้จัดตั้งเพื่อจัดหารายได้เป็นหลัก จึงมีความชัดเจนว่าวิทยาลัยน่านยังคงต้องเป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามเดิม

๗. ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดคุณภาพในการจัดตั้งส่วนงานภายในคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมจะกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติได้นั้น โดยได้มีการออกประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีหลักการให้มหาวิทยาลัยพิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายใน จำนวน ๑๒ ข้อ หลักส่วนใหญ่คือ ส่วนงานภายในจะต้องไม่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งในระยะ ๓ ปี ข้างหน้า มหาวิทยาลัยควรมีตัวชี้วัดแผนการดำเนินงาน และต้องมีแผนงานว่าจะดำเนินการปรับปรุงอย่างไรต่อไป

๘. วิทยาลัยน่านเน้นเรื่อง การจัดกิจกรรมที่ไม่แสวงหาผลกำไร Corporate Social Responsibility : CSR จะไม่มีรายรับมีแต่รายจ่าย ซึ่งต้องมีความสมดุลระหว่างรายจ่ายที่จะออกไป รายรับที่ได้มานั้นอาจจะไม่เป็นรูปแบบของตัวเงิน แต่จะได้มูลค่าจากภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดการยอมรับ สำหรับ ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งจะเป็นมีการบริการวิชาการ ต้องมีห้องปฏิบัติการที่แยกกันอย่างชัดเจน ระหว่างห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนการสอนและห้องปฏิบัติการเพื่อบริการวิชาการที่จะต้องได้รับการยอมรับ จากมาตรฐาน ISO จึงจะมีผู้มาใช้บริการและก่อให้เกิดรายได้

๙. การพิจารณาการดำเนินงานของส่วนงานภายในทั้ง ๕ หน่วยงานนั้น ประชาคมของมหาวิทยาลัย ได้รับทราบถึงการดำเนินงานและมีคำถามว่าบางหน่วยงานจะดำเนินการอย่างไรมีความคุ้มค่าอย่างไร ซึ่งมีการนำเสนอ มีคำถามเรื่องการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย และวิทยาลัยนานาชาติ ว่าจะดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งประโยชน์อย่างไรกับมหาวิทยาลัยต่อไป และจากสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ทำให้วิทยาลัยนานาชาติมีนักศึกษาต่างชาตินลดลง ประกอบกับนักศึกษาของไทยก็มีจำนวนลดลงเช่นกัน ซึ่งวิทยาลัยนานาชาติได้จัดแผนการดำเนินงานแต่ไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยเหตุหลายปัจจัย ขณะนี้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยังคงมีคำถามว่าจะเป็นอย่างไรมาก่อนต่อไป ซึ่งเชื่อว่าหากในวันนี้มีพิจารณา มหาวิทยาลัย คงจะมีแผนรองรับเรียบร้อยแล้ว

๑๐. สภามหาวิทยาลัยต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าที่จะดำเนินการภายใต้ขีดจำกัดของการบริหาร งบประมาณ ซึ่งในระยะยาวหากมีผลการดำเนินงานที่ดีก็อาจจัดตั้งใหม่ได้ ซึ่งควรมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน

๑๑. การศึกษาและการพิจารณาส่วนงานภายใน คณะกรรมการฯ ได้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม ให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้นำไปปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO ที่ผ่านมามีระเบียบที่ยังไม่ถูกต้องและได้มีการปรับปรุงระเบียบและปรับแผนงานเพื่อจัดหารายได้เรียบร้อยแล้ว

๑๒. แผนการบริหารของมหาวิทยาลัยเมื่อมีการปรับสถานะของส่วนงานภายในจากเดิม เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้มีฐานะเทียบเท่างานแล้วนั้น บุคลากรของหน่วยงานจะยังคงอยู่ใน มหาวิทยาลัยแต่อาจเปลี่ยนสังกัดไปยังคณะและส่วนกลางของมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสมและพันธกิจ สำหรับงบประมาณยังคงบริหารจัดการเช่นเดิมและการดำเนินงานจะทำงานในเชิงรุกตามกรอบเพื่อตอบโจทย์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

/๑๓. วิทยาลัย...

๑๓. วิทยาลัยนานาชาติ มีหลักสูตรอยู่จำนวน ๒ หลักสูตรคือ หลักสูตรภาษาจีนธุรกิจ และหลักสูตรภาษาอังกฤษธุรกิจ เมื่อปรับสถานะแล้วหลักสูตรก็จะกลับไปสังกัดยังคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ สำหรับการทดสอบภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยและงานวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย จะต้องออกแบบว่าจะต้องอยู่ภายใต้สังกัดใดต่อไป บุคลากรสายวิชาการก็จะย้ายสังกัดกลับไปอยู่ภายใต้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บุคลากรสายสนับสนุนก็จะย้ายสังกัดตามความเหมาะสมกับงาน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาก็จะโอนย้ายไปยังคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในบางส่วน และส่วนที่ ปฏิบัติภารกิจด้านการทดสอบภาษาอังกฤษและด้านวิเทศสัมพันธ์ก็ยังคงปฏิบัติภารกิจเช่นเดิมซึ่งต้องพิจารณา สังกัดต่อไป

๑๔. บัณฑิตวิทยาลัย เมื่อปรับสถานะแล้วจะไม่มีผลกระทบกับหลักสูตรเนื่องจากหลักสูตร อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะอยู่แล้ว รูปแบบของการบริหารจัดการจะกลายเป็นการดำเนินงาน เพื่อควบคุมมาตรฐานในการทำวิทยานิพนธ์ การสอบวิทยานิพนธ์ อยู่ภายใต้กองบริการการศึกษา สำหรับบุคลากรจะแยกเป็นสองส่วนคือย้ายไปสังกัดกองบริการการศึกษา และบุคลากรอีกกลุ่มที่มีภารกิจ เรื่องการศึกษาตลอดชีวิต ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องพิจารณาสังกัดอีกครั้งหนึ่ง

๑๕. เมื่อมีการปรับสถานะแล้ว มหาวิทยาลัยควรวางเป้าหมายเรื่องหลักสูตรและการจัดการเรียน การสอนของระดับบัณฑิตศึกษา ว่าควรจะมีมาตรฐานอย่างไร รูปแบบใด รวมไปถึงการมองถึงกลุ่มเป้าหมาย ในอนาคต โดยเฉพาะยังกลุ่มศิษย์เก่า

๑๖. คณะพยาบาลศาสตร์จะต้องมีตัวชี้วัดที่ชัดเจนตามระยะเวลาที่ได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๑๗. วิทยาลัยน่านยังคงต้องรับผิดชอบพื้นที่ในเรื่องของการบริการวิชาการและช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส ซึ่งจะต้องทำงานในเชิงรุก สร้างหลักสูตรใหม่เพื่อพัฒนาคนโดยไม่ต้องพึ่งพาเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย

๑๘. ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะต้องให้บริการวิชาการ จะมีทิศทางในการบริหารงาน ที่เปลี่ยนไป มีการพึ่งพาตนเองมากขึ้น ซึ่งจะต้องเป็นแนวทางที่ ๒ คือเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ โดยมีเงื่อนไขให้ดำเนินการตามแผนที่เสนอภายในระยะเวลา ๑ ปี และมีการประเมิน ผลงาน ซึ่งต้องเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางใด พึ่งพาตนเองได้มากน้อยเพียงใด และการลงทุนทางด้านการศึกษาจะต้องมีค่าใช้จ่ายสูงประกอบด้วยอุปกรณ์และเครื่องมือจะมีการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น ควรทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกจะทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการลงทุน มากขึ้น

๑๙. ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสามารถพึ่งพาตนเองได้โดยการเพิ่มแผนธุรกิจ อาจพิจารณาปรับชื่อเป็น “ศูนย์วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม” จะทำให้ครอบคลุมรวมไปถึงด้าน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและสารสนเทศ จะทำให้นำมาซึ่งความคุ้มค่าต่อไป

๒๐. วิทยาลัยน่านควรเพิ่มธุรกิจในเรื่องการปลูกต้นไม้ ซึ่งเป็นความต้องการทางด้านอุตสาหกรรม ซึ่งจะเป็นการเพิ่มมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจให้แก่วิทยาลัยน่านได้มากขึ้น

๒๑. เมื่อมีการปรับสถานะแล้วจะต้องมีการดำเนินการต่อเนื่อง โดยยกเลิกประกาศการจัดตั้ง ส่วนงานภายใน และจะต้องดำเนินการตามข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ บุคลากรหากจะย้ายสังกัด จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติในการบริหารจัดการต่อไป

/๒๒. มหาวิทยาลัย...

๒๒. มหาวิทยาลัยควรติดตามผลการดำเนินงานในระยะของการเตรียมการอย่างใกล้ชิดของ คณะพยาบาลศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ชาวจังหวัดอุดรดิตถ์ด้วย

๒๓. การเปลี่ยนสถานะของหน่วยงานตามแนวทางที่ ๓ ควรเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันผลกระทบกับงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒๔. เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติที่ประชุมแล้ว ควรนำเสนอให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย ได้รับทราบถึงรายละเอียด ขั้นตอนและกระบวนการในการพิจารณา ว่าได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง เพื่อยืนยันตามแนวทางที่จะดำเนินการ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ให้มีการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๑) แนวทางที่ ๑ เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยน่าน
- ๒) แนวทางที่ ๒ เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (มีเงื่อนไขให้ดำเนินการตามแผนที่เสนอ ภายในระยะเวลา ๑ ปี และมีการประเมินผลงาน) ได้แก่ ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๓) แนวทางที่ ๓ ปรับสถานะให้มีฐานะเทียบเท่างาน โดยมีวิธีการบริหารจัดการภายหลังการปรับสถานะ ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัยและวิทยาลัยนานาชาติ โดยให้ปรับสถานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลตามข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ยุบเลิกส่วนงานภายใน

๓. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องข้างหลังจากที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติต่อไป ได้แก่ การนำเสนอประกาศการยุบเลิก การบริหารจัดการงาน งบประมาณ และระยะเวลาในการบริหารจัดการต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยนำมติที่ประชุมของสภามหาวิทยาลัย นำเสนอให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบถึงรายละเอียด ขั้นตอนและกระบวนการในการพิจารณา ว่าได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติปริญญา

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ประจำภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน

ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕ คน

ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๑๗ คน

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาค้นคว้าได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๕
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๕
- หลักสูตรศิลปบัณฑิต	๒
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๒
รวม	๑๕

ระดับปริญญาโท

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๑๔
- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๕
รวม	๑๙

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน
๒. อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ คน
๓. อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗ คน

๔.๒ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม คณะเกษตรศาสตร์ จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ดังนี้

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นางวิมลฉัตร สมนิยาม	วท.ค. วท.ม. วท.บ.	พืชสวน พืชสวน เกษตรศาสตร์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๕๓ ๒๕๕๐ ๒๕๓๕	เตรียมความพร้อม พัฒนาหลักสูตร

/อาจารย์...

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.วราภรณ์ ภูักดีพันธ์	วท.ม. วท.บ.	โรคพืช พืชศาสตร์ (พืชไร่)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	๒๕๕๔ ๒๕๕๐	เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิ หลักสูตรระดับ ปริญญาตรี ที่กำหนด

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากการคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖
๓. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ดังนี้

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นางวิมลฉัตร สมนियาม	วท.ด. วท.ม. วท.บ.	พืชสวน พืชสวน เกษตรศาสตร์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๕๕๓ ๒๕๔๐ ๒๕๓๕	เตรียมความพร้อม พัฒนาหลักสูตร

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.วราภรณ์ ภูักดีพันธ์	วท.ม. วท.บ.	โรคพืช พืชศาสตร์ (พืชไร่)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	๒๕๕๔ ๒๕๕๐	เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิ หลักสูตรระดับ ปริญญาตรี ที่กำหนด

๔.๓ พิจารณาการขอรับนักศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ

ด้วยหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของรับนักศึกษา เนื่องจากอยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

/เพื่อ...

ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา
ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม
๒๕๖๕

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

อนุมัติ การของดรับนักศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

๔.๔ พิจารณาการขอปรับแผนการจัดหาบุคลากรตามโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุม
ได้พิจารณาและมีมติอนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้เสนอ
ต่อสภาการพยาบาลนั้น บัดนี้ ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลเรียบร้อยแล้ว
และได้รับการอนุมัติจำนวนนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษา จำนวนปีละ ๘๐ คน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย การให้ความ
เห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับ
สภาการพยาบาล ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดอัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเท่ากับ ๑ : ๘ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
เพื่อขอปรับแผนการจัดหาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ตามอัตราส่วนจำนวนนักศึกษา ดังนี้

รายการ	แผนที่ได้รับการอนุมัติ จากสภามหาวิทยาลัย	แผนใหม่ที่ขอปรับ
จำนวนนักศึกษา	๖๔	๘๐
จำนวนอาจารย์		
๑. ผู้บริหาร (คณบดี)	๑	๑
๒. ผู้บริหาร (รองคณบดี)	๓	๓
๓. อาจารย์		
การพยาบาลชุมชน	๑	๒
การพยาบาลมารดาทารก	๑	๑
การพยาบาลจิตเวช	๑	๑
การพยาบาลผู้ใหญ่	๑	๒
การพยาบาลเด็ก	๑	๒
การบริหารการพยาบาล	๑	-

ข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรกำกับเรื่องการตรวจสอบคุณสมบัติของอาจารย์ที่จะรับมาเป็นอาจารย์ประจำ
ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ตรงตามคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐาน

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การขอปรับแผนการจัดหาบุคลากรตามโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

รายการ	แผนที่ได้รับการอนุมัติ จากสภามหาวิทยาลัย	แผนที่ใหม่ที่ขอปรับ
จำนวนนักศึกษา	๖๔	๘๐
จำนวนอาจารย์		
๑. ผู้บริหาร (คณบดี)	๑	๑
๒. ผู้บริหาร (รองคณบดี)	๓	๓
๓. อาจารย์		
การพยาบาลชุมชน	๑	๒
การพยาบาลมารดาทารก	๑	๑
การพยาบาลจิตเวช	๑	๑
การพยาบาลผู้ใหญ่	๑	๒
การพยาบาลเด็ก	๑	๒
การบริหารการพยาบาล	๑	-

๔.๕ พิจารณารายงานผลบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามหมวด ๕ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหมวด ๕ ข้อ ๑๘ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ความว่า

“ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๖) รายงานผลบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยพิจารณา”

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบผลบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเห็นชอบให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดร.อนันต์ วรดิพิงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จึงได้รายงานผลบริหารความเสี่ยงต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **รับทราบและเห็นชอบ** รายงานผลบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/๔.๖ พิจารณา...

๔.๖ พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามหมวด ๕ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหมวด ๕ ข้อ ๑๘ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ความว่า

“ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง และให้ความเห็นชอบ”

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง และเห็นชอบให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการบริหารงานต่อไป ดร.อนันต์ วรดิพิงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จึงได้นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ประเด็นความเสี่ยง RID ๑ เรื่องนักศึกษาใน ๑ หลักสูตร ๑ สมรรถนะ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ให้นักศึกษาที่รายงานตัวเข้าศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ อาจจะเป็นไปได้ยากเนื่องจากปัจจุบันนักศึกษามีทางเลือกมากขึ้น รวมไปถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงควรปรับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายให้นักศึกษาที่รายงานตัวเข้าศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ประเด็นความเสี่ยง RID ๒ เรื่องอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย เดิม “ให้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีนักศึกษาคงอยู่ชั้นปีที่หนึ่งร้อยละ ๙๕ ของนักศึกษาแรกเข้า” ให้แก้ไขเป็น “ให้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีนักศึกษาคงอยู่ชั้นปีที่หนึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของนักศึกษาแรกเข้า”

๓. หน้าที่ ๑๖ พันธกิจการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ สาเหตุของเหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อ ๒. หลักสูตรระยะสั้นยังไม่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียนได้อย่างแท้จริงนั้น ไม่มีตัวเลขยืนยันได้ว่าความแท้จริงคืออะไร ซึ่งจะทำให้ประเมินได้ยากจึงควรปรับแก้ข้อความ

๔. หน้าที่ ๑๖ พันธกิจการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ สาเหตุของเหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อ ๔. เดิม “อาจารย์ที่มีอยู่ปัจจุบันไม่ครบทุกสาขาทำให้มีปัญหาในการเปิดหลักสูตรที่หลากหลาย” ให้แก้ไขเป็น “อาจารย์ที่มีอยู่ปัจจุบันไม่หลากหลายทำให้มีปัญหาในการเปิดหลักสูตรที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย”

๕. ประเด็นความเสี่ยง RID ๘ การออกข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย เดิม “ให้มีจำนวนข้อบังคับ ระเบียบ ของมหาวิทยาลัยที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างน้อย ๑ เรื่อง” ให้แก้ไขเป็น “ให้มีจำนวนข้อบังคับ ระเบียบ ของมหาวิทยาลัยที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง”

๖. หน่วยงานควรมีคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดให้เป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงด้วย
มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

/๔.๗ พิจารณา...

๔.๗ พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุม
ได้พิจารณาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามข้อ ๑๒
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ ประธานกรรมการ
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)
๒. นางสุชญา การงาน กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาณี ชูเอียด กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)
๔. นางสาวณัฐปภัสร จันทร์อิม กรรมการ
(หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน)
๕. นางสาวรัตนภรณ์ สีเนียม ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวกนกวรรณ รอดภัย ผู้ช่วยเลขานุการ

จากการประชุมคณะกรรมการสอบภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ประชุม
ได้พิจารณาและเห็นควรให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาองค์ประกอบของ
คณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การตรวจสอบ
ภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ความว่า

“ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย ประธาน
กรรมการตรวจสอบหนึ่งคน กรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน และให้หัวหน้าตรวจสอบ
ภายในเป็นเลขานุการ

กรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นกรรมการในสภามหาวิทยาลัยหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
จากสภามหาวิทยาลัย นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจให้มีเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้
ตามความเหมาะสม”

ซึ่งเห็นว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบตามข้อ ๑๔ วรรคสอง จะต้องประกอบด้วย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย อีกจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาในประเด็น ดังนี้

๑. พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน
เป็นกรรมการ เพิ่มเติม

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ
ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพิ่มเติมอีก ๑ คน ตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เห็นชอบและแต่งตั้งให้ อาจารย์สุทธิพันธุ์ แดงใจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการตรวจสอบภายใน

๔.๘ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ก.อ.ม.)

ด้วย อาจารย์ ดร.ปกรณ์ เข้มมงคล ได้ขอลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นการพ้นจากการเป็นกรรมการฯ ก่อนครบวาระ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๗ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ความว่า

“ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการแต่งตั้งประธานหรือกรรมการใหม่แทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานหรือกรรมการแทนนั้น อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้เต็มซึ่งกรรมการแทนก็ได้ โดยให้ถือว่าคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้”

มหาวิทยาลัยจึงได้ออกคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๐๐๒๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการรับสมัคร และการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (จากข้าราชการ) ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ - วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีผู้สมัคร จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. อาจารย์ ดร.พัฒนา สมนิยาม

๒. อาจารย์ ดร.รักศักดิ์ เลิศคงคาพิทย์

และกำหนดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สรุปผลการเลือกตั้ง อาจารย์ ดร.รักศักดิ์ เลิศคงคาพิทย์ ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๖ (๓) (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ความว่า

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ม.” ประกอบด้วย

(๓) กรรมการ ซึ่งเลือกตั้งจากข้าราชการ และพนักงาน จำนวนสามคน

(ก) ข้าราชการหนึ่งคน

(ข) พนักงานประเภทวิชาการหนึ่งคน

(ค) พนักงานประเภทสนับสนุนหนึ่งคน”

/จึง...

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.รักศักดิ์ เลิศคงคาทิพย์ เป็นกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
โดยจะอยู่ในตำแหน่ง เพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ซึ่งจะครบวาระในวันที่ ๖ พฤษภาคม
๒๕๖๗

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.รักศักดิ์ เลิศคงคาทิพย์ เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ก.อ.ม.)

๒. รับรองมติที่ประชุม

**๔.๙ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...**

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ดำเนินงาน
จากรายได้ของคณะ และการบริหารงานต้องสอดคล้องกับข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วนั้น

เนื่องจากบทนิยามคำว่า “บุคลากร” ตามข้อ ๔ ของข้อบังคับฯ หมายความว่า “ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย(พ)
ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” ความหมายยังไม่ครอบคลุม
ให้เห็นถึงสถานะของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ว่ามีสถานะใดในมหาวิทยาลัย

ตามข้อ ๑๕ ของข้อบังคับฯ ความว่า

“ข้อ ๑๕ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณบดีให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดีที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้นมาใช้บังคับ
โดยอนุโลม และต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรอง
สถาบันการศึกษาระดับปริญญาพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น”

ด้วยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จะต้องเป็นไปตามข้อบังคับ
สภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาพยาบาลและการผดุงครรภ์
พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงเห็นว่า หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
ในวาระแรกของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ควรมาจากการคัดเลือกให้เป็นตามบริบทของการบริหารและ
การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวในการบริหารงาน และสอดคล้องกับข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจำเป็นต้องแก้ไข
เพิ่มเติมข้อบังคับดังกล่าว

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหาร
และการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ขึ้น จึงนำเสนอ
ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ ดังนี้

/๑. การประชุม...

ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

๑. การประชุมคณะกรรมการกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตรวจสอบค่านิยมที่เกิดขึ้นใหม่ของคำว่า “พนักงาน” ว่ามีผลกระทบหรือมีความเชื่อมโยงกับข้อบังคับฉบับอื่นหรือไม่ ซึ่งหากมีความเชื่อมโยงจะต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาในการใช้บังคับต่อไป

๒. ให้แก้ไขความหมายของค่านิยมคำว่า “คณาจารย์ประจำ” ให้หมายถึง พนักงานสายวิชาการในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

๓. ให้ตรวจสอบข้อ ๙ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่คณะคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ดังนั้น ในข้อบังคับจะต้องเพิ่มค่านิยมของคำว่า “เจ้าหน้าที่คณะ” ด้วยหรือไม่

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๑๐ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน ๓ คน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ในการนำเสนอผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในที่ประชุมสภาวิชาการ ขอความอนุเคราะห์ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการนำเสนอรายละเอียดผลการพิจารณาหรือนำเสนอรายชื่อเป็นเอกสารให้คณะกรรมการหรือให้เฉพาะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. การนำเสนอผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภาวิชาการแล้ว ขอความอนุเคราะห์ให้กำกับแก่คณะกรรมการมิให้เผยแพร่ข้อมูลก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

- มติที่ประชุม**
๑. **รับทราบ** ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓ คน
 ๒. **อนุมัติและแต่งตั้ง** อาจารย์ ดร.กาญจนา ดาวเด่น สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
 ๓. **อนุมัติและแต่งตั้ง** อาจารย์ ดร.ยศภัทรชัย คณิตปัญญาเจริญ สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
 ๔. **อนุมัติและแต่งตั้ง** อาจารย์ ดร.วราพรธรรม รัตนทรงธรรม สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบัญชี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

/๔.๑๑ พิจารณา...

ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

๔.๑๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมที่ได้พิจารณาและมีมติ เห็นชอบในหลักการ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการของคณะกรรมการต่อไป

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ขึ้น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ถอนวาระการประชุมและมอบหมายให้นำไปบรรจุในระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๑๒ พิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการตรวจอ่านและประเมินเอกสารทางวิชาการ พ.ศ. ...

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความประสงค์จะขอยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการตรวจอ่านรายงานวิจัย บทความวิจัยและบทความวิชาการ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งบังคับใช้มาระยะหนึ่งแล้วนั้น โดยกำหนดคำนิยาม และความหมายของคำนิยามคำว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิ” ให้มีความถูกต้องและชัดเจนยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยก (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการตรวจอ่านและประเมินเอกสารทางวิชาการ พ.ศ. ... ขึ้น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ถอนวาระการประชุมและมอบหมายให้นำไปบรรจุในระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

/๔.๑๓ พิจารณา...

๔.๑๓ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับอนุปริญญา และปริญญาตรี พ.ศ. ...

ตามที่มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ บังคับใช้มาระยะหนึ่งแล้วนั้น เพื่อให้การศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรีของ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นไปตามเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกาศนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรมีการปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดการ การศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี พ.ศ. ... ขึ้น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. การประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

๔. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ถอนวาระการประชุมและมอบหมายให้นำไปบรรจุในระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งต่อไป

๔.๑๔ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งใช้บังคับแล้วนั้น

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นว่าควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๕ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ข้อ ๑๖ เดิม

“ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก โดยคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ”

/ควร...

ควรแก้ไขเป็น

“ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน
เป็นกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน
เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก โดยคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนสามคน
เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ”

และแก้ไข ข้อ ๑๘ เดิม

“ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๖) รายงานผลบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีและ
สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๘) พิจารณาทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง”

ควรแก้ไขเป็น

“ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๖) รายงานผลบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๘) พิจารณาทบทวนนโยบายและแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ
๑ ครั้ง”

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญบาล
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ขึ้น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการ
พิจารณา ให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ถอนวาระการประชุมและมอบหมายให้นำไปบรรจุในระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งต่อไป

**๔.๑๕ พิจารณา (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา
ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...**

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา
ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๓
ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้เปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์เพิ่มขึ้น และเปิดสอนระดับ
ปริญญาโทในสาขาวิชาเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดปริญญาในสาขาวิชา
และอักษรย่อ สำหรับสาขาวิชา รวมทั้งสี่ประจำสาขาวิชาสำหรับสาขาวิชาดังกล่าว

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใดและจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร และการ
กำหนดลักษณะ ชนิด ประเภทและส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะและครูประจำตำแหน่ง
ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ตามมาตรา ๕๖ และมาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยก (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อ
สำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ขึ้น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยก (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อ
สำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม
ครั้งที่ ๒
ถอนวาระการประชุมและมอบหมายให้นำไปบรรจุในระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุสมัยใหม่และ AI

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์โดยคณะพยาบาลศาสตร์ มีเป้าหมายในการจัดตั้ง
ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ สภามหาวิทยาลัยจึงได้เรียนเชิญ ดร.พงส์ศักดิ์ โทลิสมชยโชติกุล ผู้ช่วย
ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และคุณเจริญศรี ยอมเจริญ ผู้ร่วมก่อตั้ง
AI AND IA Consulting Co.,Ltd ซึ่งได้ร่วมกันพัฒนาหลักสูตร และพัฒนาการศึกษาผู้ประกอบการสมัยใหม่
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้นำเสนอการใช้ระบบ AI ในการดูแลผู้สูงอายุพร้อมทั้งแลกเปลี่ยน
ข้อมูลต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

- ข้อเสนอแนะ
๑. ในอนาคตระบบ AI จะมีส่วนช่วยสร้างความตระหนักรู้และเป็นตัวกระตุ้นแก่ผู้สูงอายุ ซึ่งถือว่า
มีประโยชน์ต่อผู้สูงอายุเป็นอย่างมาก แต่สิ่งที่น่ากังวลคือระบบ AI หรือซอฟต์แวร์ในปัจจุบันจะมีค่าใช้จ่าย
ที่สูงมาก และอาจจะไม่ตอบโจทย์แก่ผู้สูงอายุในภาคเหนือตอนล่างซึ่งมีฐานะปานกลาง
 ๒. ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้มีการพูดถึงศูนย์ดูแลผู้สูงอายุมาพอสมควร ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมี
คณะกรรมการเพื่อเตรียมการเกี่ยวกับศูนย์ดูแลผู้สูงอายุอย่างชัดเจน และนำเสนอแนวทางต่อไป

/๓. การมี...

๓. การมีเทคโนโลยีมาบริหารและช่วยดูแลผู้สูงอายุเป็นเรื่องที่ดี อีกทั้งจะทำให้ นักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ได้ใช้เทคโนโลยีในการศึกษาและดูแลผู้สูงอายุด้วย

๔. มหาวิทยาลัยจะต้องวางขอบเขตในเรื่องของการดูแลผู้สูงอายุว่าจะมีการให้การดูแลและช่วยเหลือผู้สูงอายุในระดับใด และจะต้องมีการพัฒนาหรือใช้ระบบ AI เข้ามามีส่วนด้วยหรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณและงบประมาณเงินรายได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ข้อมูลจากระบบโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS) วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการใช้จ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๘๙,๓๓๘,๕๐๐.๐๐	๙๘,๗๙๒,๘๗๘.๗๖	๑๙๐,๕๔๕,๕๒๑.๒๔	๓๔.๑๔
ค่าสาธารณูปโภค			-	-
ค่าครุภัณฑ์	๙,๔๓๑,๖๐๐.๐๐	๔๙,๑๘๐.๐๐	๙,๓๘๒,๔๒๐.๐๐	๐.๕๒
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๐๖,๕๙๖,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๖,๕๙๖,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐
เงินอุดหนุน	๖๕,๗๗๖,๓๐๐.๐๐	๑๕,๘๓๖,๒๒๘.๘๒	๔๙,๙๔๐,๐๗๑.๑๘	๒๔.๐๘
รายจ่ายอื่น	-	-	-	-
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	-	-	-	-
รวม	๔๗๑,๑๕๒,๗๐๐.๐๐	๑๑๔,๖๗๘,๒๘๗.๕๘	๓๕๖,๔๖๔,๔๑๒.๔๒	๒๔.๓๔

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการใช้จ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๗๕,๔๓๒,๐๐๐.๐๐	๒,๗๕๓,๕๖๙.๕๗	๗๒,๖๗๘,๕๓๐.๔๓	๓.๖๕
ค่าสาธารณูปโภค	๒๑,๕๕๐,๘๑๖.๐๐	๖,๘๘๕,๗๘๗.๑๗	๑๔,๖๕๕,๐๒๘.๘๓	๓๑.๙๗
ค่าครุภัณฑ์	๒๓๐,๙๗๐.๐๐	๑๔๐,๘๐๐.๐๐	๙๐,๑๗๐.๐๐	๖๐.๙๖
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๙๖,๐๐๐.๐๐	-	๑๙๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
เงินอุดหนุน	๓๗,๘๗๑,๔๑๔.๐๐	๘,๒๔๗,๐๕๙.๕๐	๒๙,๖๒๔,๓๕๔.๕๐	๒๑.๗๘
รายจ่ายอื่น	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	-	-	-	-
รวม	๑๓๖,๒๗๑,๒๐๐.๐๐	๑๘,๐๒๗,๑๑๖.๒๔	๑๑๘,๒๔๔,๐๘๓.๗๖	๑๓.๒๓

/สรุปผล...

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ	๒๔.๓๔	๑๓.๒๓
แยกเป็น		
- ใช้จ่ายประจำ ร้อยละ	๓๒.๒๘	๑๓.๑๗
- ใช้จ่ายงบลงทุน ร้อยละ	๐.๐๔	๓๒.๙๘
รายละเอียดการใช้จ่ายงบลงทุน ประกอบด้วย		
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ใช้จ่ายร้อยละ	๐.๐๐	๐.๐๐
- ครุภัณฑ์ ใช้จ่ายร้อยละ	๐.๕๒	๖๐.๙๖

เงินคงคลัง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อบัญชี	เงินคงคลัง
๑	เงินฝากบัญชี	๒๖๑,๕๘๕,๙๙๓.๘๔
๒	บัญชีซื้อพันธบัตร	๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๓	ดอกเบี้ยรับเงินฝากธนาคาร	๓๓๕,๗๗๓.๘๕
	รวม	๔๑๑,๙๒๑,๗๖๗.๖๙

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีราชภัฏ ชั้น ๒ วิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จังหวัดน่าน นั้น เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมและได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๖.๓ การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ “ชำนาญการ”

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ “ชำนาญการ” จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายชุตินันท์ จันทร์ยวง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๔๑๔๖ ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. นายวิทยากร อ้วนสะอาด แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๘๐๒๙ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

/เพื่อ...

เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๒๕ (๔) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ความว่า

“ข้อ ๒๕ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีองค์ประกอบตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

(๔) พิจารณารูปผลเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ ผลการจัดคอนเสิร์ตการกุศล URU Grand Party & Music

ดร.นวรรตน์ ทรงเกียรติกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้จัดกิจกรรมจัดหารายได้เพื่อเป็นทุนการศึกษา นักศึกษากิจกรรมเด่นและต้นแบบจิตอาสา ให้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พร้อมทั้งเป็นการสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดยได้จัดงานคอนเสิร์ตการกุศล URU Grand Party & Music เมื่อวันเสาร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลำปางทุ่งกะโล่ ซึ่งถือเป็นการจัดครั้งที่ ๒ โดยมีการเดินแบบชุด “สวย สง่างามตามใจฉัน” การขับร้องเพลง “VIP มอบน้ำใจให้ URU” และรับชมรับฟังดนตรีจาก นายวศิน พรพงศา นายยศสรต์ ทรงเกียรติกุล และวงดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล จากผลการจัดกิจกรรมได้สามารถจัดหารายได้ ประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท หักค่าใช้จ่ายแล้ว มีรายได้ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ ดร.นวรรตน์ ทรงเกียรติกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เเยี่ยมชมระบบผลิตการเกษตร ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลำปางทุ่งกะโล่

ดร.นวรรตน์ ทรงเกียรติกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้เข้าเยี่ยมชมระบบผลิตการเกษตรร่วมกับเจ้าหน้าที่และชาวบ้านในบริเวณใกล้เคียง ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลำปางทุ่งกะโล่ เช่น ฟริกชีฟี่จากความร่วมมือของบริษัท ไทย อกริ ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) การตัดแต่งกิ่งมะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง การดูแลนาข้าวซึ่งมีเกษตรกรที่อยู่ในบริเวณนั้นมาร่วมกันดูแล และมีความคิดที่จะจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้เพิ่มเติม จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ณ ลำปางทุ่งกะโล่ ได้รับการจัดสรรพื้นที่จากสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องใช้พื้นที่ในการจัดการเรียนการสอนและฝึกปฏิบัติการเป็นที่ตั้ง ดังนั้น จึงควรใช้พื้นที่อย่างระมัดระวังและไม่แสวงผลกำไร

มติที่ประชุม รับทราบ

/๗.๓ กำหนดการ...

๗.๓ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ สำหรับสถานที่จะประสานแจ้งไปยังคณะกรรมการ อีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
ผู้จดยางานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม