

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕  
วันศุกร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

.....

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาส์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรี	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางวรรณนันท	พงศ์สุรงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวีนี	สัตยาภรณ์	อธิการบดี
๑๐. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา	กรพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด	พูนใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. อาจารย์ ดร.พิสุทธิ	ศรีจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวต์ม	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. อาจารย์ณัฐพัชร์	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิ่งฉาย	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร	พิชญภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตการกิจ
๓. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๔. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ติตการกิจ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนาง	วิกรมประสิทธิ์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปริญญา	บัววังโปง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ผู้เข้าร่วม...

**ผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)**

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	รองอธิการบดี	เข้าร่วมรับฟัง
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิราวัฒน์	ชมระกา	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ	เข้าร่วมรับฟัง
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาศิริ	เขตปิยรัตน์	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ	ผู้แถลง

**เริ่มประชุม** เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๑.๑ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ขอลาออกจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ**

ด้วย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ได้มีบันทึกขอลาออกจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพทำให้ไม่สามารถเดินทางมาเข้าร่วมการประชุมได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งในการลาออกครั้งนี้เป็นการลาออกขณะที่อยู่ระหว่างการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ จึงมีต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ขอลาออก และในครั้งนี้อจะมีองค์ประชุมของสภามหาวิทยาลัย มีจำนวน ๒๒ คน โดยสภามหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม**

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๕ คน ได้แก่

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง           | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา พิษญาภรณ์        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๓. อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์            | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๔. นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ               | ประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย     |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนารถ ภิรมประสิทธิ์ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ**

-ไม่มี-

/๑.๓ เรื่อง...

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

- ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๒๒ คน
- ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๑ คน ดังนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี

- ๑. หน้าที่ ๒ วาระที่ ๑.๒.๑ บรรทัดที่ ๘  
เดิม “คณะกรรมการ.....จัดพิธีทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา...”  
ให้แก้ไขเป็น “คณะกรรมการ.....จัดพิธีทอดผ้าป่าสามัคคี...”
- ๒. หน้าที่ ๓ วาระที่ ๑.๒.๑ บรรทัดที่ ๒  
เดิม “คณะพยาบาล...ในโครงการรับการตรวจความพร้อม...”  
ให้แก้ไขเป็น “คณะพยาบาล...ในการตรวจความพร้อม...”
- ๓. หน้าที่ ๓ วาระที่ ๑.๒.๑ บรรทัดที่ ๕  
เดิม “ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและปฏิบัติการ...อาคารสถานที่ รวมถึงทรัพยากร...”  
ให้แก้ไขเป็น “ห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ห้องปฏิบัติการ...อาคารสถานที่ หอพัก รวมถึงทรัพยากร...”
- ๔. หน้าที่ ๓ วาระที่ ๑.๒.๑ บรรทัดที่ ๘  
เดิม “จำนวน...ในการจัดสร้างห้องปฏิบัติการ และจัดซื้อให้มีครุภัณฑ์...”  
ให้แก้ไขเป็น “จำนวน...ในการจัดซื้อครุภัณฑ์ประกอบห้องปฏิบัติการ...”
- ๕. หน้าที่ ๓ วาระที่ ๑.๒.๑ บรรทัดที่ ๑๐  
เดิม “รับนักศึกษาคณะพยาบาล รุ่นที่ ๑ หลังจากได้รับการอนุมัติจากสภาการพยาบาล”  
ให้แก้ไขเป็น “รับนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ รุ่นที่ ๑”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณาเลือกอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ด้วย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ขอลาออกจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพทำให้ไม่สามารถเดินทางมาเข้าร่วมการประชุมได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

/เพื่อ...

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม ข้อ ๑๖(๕) วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ความว่า

“ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายก สภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเพือนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

### ๓.๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และผลงานในตำแหน่งคณบดี

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติ เห็นชอบให้ ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดี โดยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวนและขอความ อนุเคราะห์ให้ ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย นำเสนอรายชื่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ คน ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดี ต่อไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวน ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย และขอความอนุเคราะห์ให้ ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย นำเสนอรายชื่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ คน ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดี บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้รับการ ตอบรับจาก ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย และได้รับการเสนอรายชื่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ คน เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความว่า

“มาตรา ๓๙ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๙ ให้มีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจาก ตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

และข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ความว่า

“ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อีกจำนวน ๔ คน

ข้อ ๖ คุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่เป็นที่ยอมรับ

/ (๒) เป็น...

(๒) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางการศึกษา การบริหาร การประเมิน การเงิน การบัญชี กฎหมายและด้านอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินและมีวาระในการปฏิบัติงานตามมติของสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย                            | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.องอาจ นัยพัฒน์                 | กรรมการ             |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.จันทร์จรัส เรียวเดชะ        | กรรมการ             |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ปภัสวดี วีรภิตติ            | กรรมการ             |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี อริยธนะกตวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และผลงานในตำแหน่งคณบดี ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย                            | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.องอาจ นัยพัฒน์                 | กรรมการ             |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.จันทร์จรัส เรียวเดชะ        | กรรมการ             |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ปภัสวดี วีรภิตติ            | กรรมการ             |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี อริยธนะกตวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
- โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

### ๓.๓ พิจารณาอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงาน มหาวิทยาลัย กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพื่อดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- |                                       |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก     | ประธาน              |
| ๒. อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์      | กรรมการ             |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร์ พิชญ์ภรณ์ | กรรมการ             |
| ๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ     | กรรมการ             |
| ๕. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์         | กรรมการและเลขานุการ |

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็น ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๓ คน เนื่องจากมีคณะกรรมการ จำนวน ๒ คน ติดภารกิจ ประกอบกับการหาหรือ มีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลและเอกสารเพิ่มเติม จึงมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณา นำเสนอ ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารของอธิการบดี รวมทั้งความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ใน ระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมามาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรด ทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ พิจารณานุมัติปริญญา

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

#### ประจำภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๘ คน

#### ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน

หลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน

#### ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๔ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาค้นคว้าได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

#### ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑
- หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต	๑
- หลักสูตรนิเทศศาสตร์บัณฑิต	๑
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๑
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	๖๔
รวม	๖๘

#### ระดับปริญญาโท

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	๑
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	๓
- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๔
รวม	๙

#### ระดับปริญญาเอก

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	๑
รวม	๑

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม**

๑. อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๖๘ คน
๒. อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๕ คน
๓. อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาเอก ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน
๔. อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๔ คน

**๔.๒ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของวิทยาลัยนานาชาติ**

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

วิทยาลัยนานาชาติ จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างและอยู่ระหว่างการจัดทำผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นางจิรพรรณ ทองมาก	อ.ม. อ.บ.	ภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๒๕๑๘ ๒๕๑๖	สิ้นสุดสัญญาจ้าง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายพิทยา ยามั้ย	Ph.D. MInf. ศศ.ม. ศศ.บ. อ.ศศ.	Culture and Online Education Information Technology ภาษาอังกฤษ การจัดการทั่วไป ภาษาอังกฤษธุรกิจ	Queensland University of Technology, Australia Queensland University of Technology, Australia มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาลัยครุอุดรดิตต์	๒๕๖๔ ๒๕๖๐ ๒๕๕๒ ๒๕๔๒ ๒๕๓๕	เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สป.อว. กำหนด

- (๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีนธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	รศ.	Mrs.Tang Zhiying	M.A. B.A.	Social Science Chinese Language and Literature	Yunnan Minzu University Yunnan Minzu University	๒๕๕๒ ๒๕๔๘	อยู่ระหว่างจัดทำผลงานทางวิชาการ

/อาจารย์

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	Mrs.Zou Xue	M.A.  B.A.	Linguistics and Applied Linguistics Chinese Language And Literature	Sichuan University  Sichuan University	๒๕๔๘  ๒๕๔๕	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สป.อว. กำหนด

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** สาเหตุที่เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของ Mrs.Tang Zhiying ให้แก้ไขเป็น “ไม่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในรอบที่ผ่านมา”

**มติที่ประชุม เห็นชอบ** การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของวิทยาลัยนานาชาติ ดังนี้

(๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นางจิรพรรณ ทองมาก	อ.ม. อ.บ.	ภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๒๕๑๘ ๒๕๑๖	สิ้นสุด สัญญาจ้าง

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายพิทยา ยาโม้	Ph.D.  MInf.  ศศ.ม. ศศ.บ. อ.ศศ.	Culture and Online Education Information Technology ภาษาอังกฤษ การจัดการทั่วไป ภาษาอังกฤษธุรกิจ	Queensland University of Technology, Australia Queensland University of Technology, Australia มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาลัยครุอุดรดิตต์	๒๕๖๔  ๒๕๖๐  ๒๕๕๒ ๒๕๕๒ ๒๕๓๕	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สป.อว. กำหนด

/(๒) หลักสูตร...

ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕



(๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีนธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	รศ.	Mrs.Tang Zhiying	M.A. B.A.	Social Science Chinese Language and Literature	Yunnan Minzu University Yunnan Minzu University	๒๕๕๒ ๒๕๕๘	ไม่มีผลงาน ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในรอบ ที่ผ่านมา

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	Mrs.Zou Xue	M.A. B.A.	Linguistics and Applied Linguistics Chinese Language And Literature	Sichuan University Sichuan University	๒๕๔๘ ๒๕๕๕	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สป.อ. กำหนด

๔.๓ พิจารณาการขอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒

จากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้แก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๗ ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ความว่า

“ข้อ ๒๗ สภาคณาจารย์และข้าราชการอาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการสภาทั้งหมด เสนอให้สภามหาวิทยาลัยแก้ไขข้อบังคับนี้ได้”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเพื่อขอแก้ไข ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขค่านิยมของคำว่า “คณาจารย์ประจำ” และ “ข้าราชการ” ให้เกิดความชัดเจน

๒. กำหนดให้มีรองประธานสภาคณาจารย์ฯ เพิ่มเติมอีก ๑ คน จากกรรมการสภาที่ไม่มีคณาจารย์ประจำ

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันในลำดับสุดท้าย

๔. การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการและกรรมการ ให้เกิดความชัดเจน

๕. การกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๖. การรักษาราชการแทนประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๗. การกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการในครั้งแรกหลังจากประกาศผลการเลือกตั้ง

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ การขอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการของคณะกรรมการต่อไป

/๔.๔ พิจารณา...

#### ๔.๔ พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาถึงความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ แผนพลิกโฉมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ภายใต้กรอบการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในมาตรา ๗ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ ศิลปวิทยา มุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการปฏิรูปประเทศและปฏิรูปการศึกษาเพื่อก้าวสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความ มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน นโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการพลิกโฉมระบบการอุดมศึกษาของไทย ที่สามารถดำเนินงานที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลตามศักยภาพ ความเชี่ยวชาญและความพร้อมของมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๕ ข้อ ๑๖ ความว่า

“หมวด ๕ วิธีการงบประมาณ

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการงบประมาณโดยขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

การจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยขออนุมัติประมาณการรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการศึกษาและดำเนินการกิจการของมหาวิทยาลัยในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณนั้นๆ ส่วนที่เหลือให้กันไว้เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยใช้เพิ่มเติมตามเหตุผลและความจำเป็น เงินกันส่วนที่เหลือและเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานที่มีได้ก่อนนี้ผู้กั้นให้สมทบเป็นเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ”

จึงนำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** ๑. ขณะนี้มหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ซึ่งหากนำมารวมกับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วจะทำให้สภามหาวิทยาลัยเห็นภาพในการทำงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มระบบ ซึ่งงบประมาณดังกล่าวจะเป็นงบประมาณที่ส่งเสริมการทำงานตามพันธกิจและแผนยุทธศาสตร์ได้ ดังนั้น หากได้รับการจัดสรรแล้วควรนำมารวมงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบอีกครั้งหนึ่ง

๒. มหาวิทยาลัยมีภารกิจ ๔ ประการ คือ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเมื่อมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้แก่คณะแล้วมีบางคณะนำไปใช้อย่างไม่เกิดประโยชน์เท่าที่ควร ซึ่งมีบางมหาวิทยาลัยได้นำงบประมาณดังกล่าวนำมาจัดร่วมกันและให้ค่าคะแนนตัวชี้วัดกับทุกคณะ นอกจากนี้ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมยังสามารถใช้กับพื้นที่ในเชิงอนุรักษ์ได้ เช่นที่ การจัดให้ทุ่งกะโล่เป็นพื้นที่ในการปลูกป่าสักที่โดดเด่น ฯลฯ

/๓. ตามที่...

๓. ตามที่มีหลายมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้เป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๓ กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชน ซึ่งจะมีการจัดสรรงบประมาณในเรื่องพันธกิจสัมพันธ์ ปัจจุบันจะมีอาจารย์อยู่ ๒ กลุ่ม คือกลุ่มที่จัดการเรียนการสอนในห้องเรียนและกลุ่มที่ลงพื้นที่ชุมชน ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์อาจบริหารจัดการงบประมาณในการสร้างพันธกิจสัมพันธ์ในการเปลี่ยนแปลงหรือจัดสรรของอาจารย์ที่ไม่ถนัดในการลงพื้นที่ที่สามารถนำนวัตกรรมที่เกี่ยวกับการสอนที่เป็นศาสตร์สากล ให้นำไปสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งอาจารย์ที่ลงพื้นที่สามารถนำนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้กับชุมชนได้

๔. มหาวิทยาลัยอาจกำหนดนโยบายในงบบุคลากรเพื่อการพัฒนานักศึกษาสู่ความเป็นเลิศในวิชาชีพของตนเอง เพื่อแสดงให้เห็นถึงภาพลักษณ์ของนักศึกษาและกำหนดตัวชี้วัดได้อย่างชัดเจน

๕. ยุทธศาสตร์ที่น่าสนใจคือยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพันธกิจหลักเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยพันธกิจสัมพันธ์ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ซึ่งมหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการเรียนการสอนให้มีสื่อการเรียนการสอนผ่านระบบคลาวด์ โดยอาจารย์ผู้สอนสามารถสร้างการเรียนการสอนหรือสื่อการสอนในรูปแบบของหลักฐานการสอนได้และเป็นการสร้างการสื่อสารข้อมูลได้สองทาง ทำให้ประหยัดทรัพยากร ประหยัดเวลา และนักศึกษาสามารถเรียนได้ทุกเวลา อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังสามารถนำไปใช้ได้กับหลักสูตรระยะสั้นได้ โดยปรับกลยุทธ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนทำงานร่วมกับคณาจารย์จะทำให้สามารถหลอมรวมความเป็นหนึ่งและสามารถนำไปทำผลงานทางวิชาการได้

๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ณ ลำปางทุ่งกะโล่ ควรเป็นแหล่งความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) โดยสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งจะทำให้เห็นเจตนาที่แท้จริงของมหาวิทยาลัยในการรักษาพื้นที่ชุ่มน้ำ

๗. ในทุกปีมหาวิทยาลัยจะมีการทำแผนปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า ซึ่งจะเป็พันธสัญญาว่าจะดำเนินการตามแผนดังกล่าวและจะปรากฏในตัวชี้วัด ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมาว่ามีผลการดำเนินเป็นอย่างไร อะไรคือปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จและไม่สำเร็จ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบและเป็นข้อมูลในการสนับสนุนการบริหารจัดการในปีต่อไปได้

๘. แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จะเป็นการตีกรอบให้มหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติตามแผนที่ได้วางไว้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมองหาวิธีการหารายได้จากทรัพยากรที่มี โดยเฉพาะพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ณ ลำปางทุ่งกะโล่ จำนวน ๒,๐๐๐ ไร่ ซึ่งจะต้องมองว่าสามารถบริหารจัดการให้เกิดรายได้ได้อย่างไร เช่น การเช่าพื้นที่เพื่อทำโซลาร์ฟาร์ม สำหรับทรัพยากรจากบุคลากรมหาวิทยาลัย จะทำอย่างไรให้เกิดการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาวให้เป็นที่ยอมรับ และปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่น่าสนใจ แต่การนำสู่สังคมภายนอกยังไม่แพร่หลายจึงควรสร้างการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้เพื่อให้เกิดค่านิยมมากขึ้น สิ่งเหล่านี้จะทำให้มหาวิทยาลัยเกิดรายได้และเมื่อมีรายได้เพิ่มมากขึ้น การพัฒนาทางด้านต่างๆ ก็จะตามมา

๙. ในแผนปฏิบัติราชการมี ๑๘๒ ตัวชี้วัด ซึ่งมหาวิทยาลัยควรแยกว่าตัวชี้วัดเชิงคุณภาพมีอะไรบ้าง ซึ่งจะมีความสำคัญในเรื่องของผลกระทบที่เกิดขึ้น และในยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีโครงการ ๕๐ ตัวชี้วัด แต่มีโครงการย่อยจำนวน ๕๑ โครงการ จึงควรมหาวิทยาลัยตรวจสอบว่าถูกต้องหรือไม่

/๑๐. งบประมาณ...

๑๐. งบประมาณที่ได้รับจำนวน ๔๗๐,๘๑๘,๕๐๐ บาท มหาวิทยาลัยได้นำเสนอว่าเป็นงบบุคลากร ร้อยละ ๖๑.๔๕ เป็นรายจ่ายตามแผนงาน ร้อยละ ๓๘.๕๕ หากนำงบเงินรายได้มารวมกับงบประมาณแผ่นดินอีก จะมีงบประมาณรายรับจำนวน ๖๐๗,๐๘๙,๗๐๐ บาท ซึ่งยังไม่รวมกับงบประมาณด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ที่ยังไม่ได้รับการจัดสรร ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรบริหาร งบบุคลากรให้ไม่เกินร้อยละ ๓๕ และต้องมองในภาพรวมว่างบบุคลากรและจำนวนบุคลากรในมหาวิทยาลัย คิดเป็นสัดส่วนเท่าไร เหมาะสมกับภาระงานหรือไม่ ซึ่งจะต้องควบคุมเรื่องค่าใช้จ่ายของบุคลากร เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ฯลฯ และจำนวนบุคลากรที่มีสัดส่วนสอดคล้องกับภาระงาน จะทำให้ มหาวิทยาลัยสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. มหาวิทยาลัยควรมีการประเมินตามตัวชี้วัดว่าก่อนและหลังที่จะดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ ที่วางไว้เป็นอย่างไร

๑๒. มหาวิทยาลัยควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับกลไกในการเพิ่มนักศึกษา

๑๓. แผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้เป็นรูปแบบมหาวิทยาลัยกินได้นั้น มหาวิทยาลัยควรปลูกพืช และไม้ผลที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งอาจใช้ระยะเวลา ๕-๑๐ ปี

๑๔. มหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการ การใช้พื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ณ ลำปางทุ่งโล่ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษา โดยใช้นวัตกรรมที่เกิดจากงานวิจัยของอาจารย์ เช่น กังหันน้ำ พลังงาน แสงอาทิตย์ ฯลฯ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ แผนปฏิบัติราชการและนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. อนุมัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๔.๕ พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ และเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการเรียบร้อยแล้วนั้น

ด้วยกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านธุรการและการประชุม ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเพื่อให้การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความว่า

“ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ ตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. อาจารย์ ดร.วรพรรณ รัตนทรงธรรม อาจารย์                            | คณะวิทยาการจัดการ |
| ๒. นายเกรียงไกร หาญสมบัติ นักจัดการงานทั่วไป                        | กองบริหารงานบุคคล |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีจิรัฐ พิพิมพ์สาร บุคลากรชำนาญการ                    | กองบริหารงานบุคคล |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีชัยวัฒน์ กิตติ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ | กองบริหารงานบุคคล |
- /มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม	เห็นชอบและแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ ดังนี้
	๑. อาจารย์ ดร.วรพรรณ รัตนทรงธรรม อาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ
	๒. นายเกรียงไกร หาญสมบัติ นักจัดการงานทั่วไป กองบริหารงานบุคคล
	๓. ว่าที่ร้อยตรีจิรัฐภูมิ พิมพ์สาร บุคลากรชำนาญการ กองบริหารงานบุคคล
	๔. ว่าที่ร้อยตรีชัยวัฒน์ กิตติ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ กองบริหารงานบุคคล

#### ๔.๖ พิจารณาลำกษัตริย์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)

ด้วยหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากทำการจัดการเรียนการสอนครบรอบระยะเวลา ๕ ปี

จึงนำเสนอหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. การประชุมคณะกรรมการบัณฑิตประจำมหาวิทยาลัย ในการแจ้งเวียนมติที่ประชุม เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ ๑. จำนวนหน่วยกิตของรายวิชา ๓๕๖๖๙๐๓ การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ ควรจะมีจำนวนหน่วยกิต ๖ หน่วยกิต ซึ่งเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของหน่วยกิตรายวิชา ๓๕๖๖๙๐๒ วิทยานิพนธ์

๒. ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษ รายวิชา เดิม “๓๕๖๖๒๐๒ การจัดการการลงทุนสมัยใหม่ Management and Investment New Era” ให้แก้ไขเป็น “๓๕๖๖๒๐๒ การจัดการการลงทุนสมัยใหม่ Management and Investment in the New Era”

๓. หลักสูตรได้นำเสนอว่าจะสอนให้นักศึกษาสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ ดังนั้น หน้าที่ ๗ ข้อ ๕.๒ ภาษาที่ใช้ เดิม “จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทย” ควรแก้ไขเป็น “จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ” เพื่อให้เป็นสากลและสามารถรับนักศึกษาชาวต่างชาติได้

๔. หน้าที่ ๙ คุณวุฒิของอาจารย์ประจำหลักสูตรคือจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ดังนั้น หลักสูตรสามารถกำหนดให้อาจารย์ทั้ง ๓ คน ในหน้าที่ ๙ เป็นทั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ โดยกำหนดสัญลักษณ์และใส่หมายเหตุว่าเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รวมไปถึงการปรับหน้าที่ ๔๑ ให้สอดคล้องกันด้วย

๕. หลักสูตรควรปรับ วัน-เวลา ในการเปิดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามระบบของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะเปิดภาคเรียนในเดือนมิถุนายน

๖. ควรเปลี่ยนรูปแบบการเขียนแผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาให้เป็นไปตามกฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเปลี่ยนจาก แผน ก แผน ข เป็น แผน ๑ แผน ๒

/๗. หน้าที่ ๒๕...

๗. หน้าที่ ๒๕ การเขียนหน่วยกิตของรายวิชาเสริมทั้ง ๒ วิชา ถึงแม้จะเขียนว่าไม่นับหน่วยกิต แต่การเขียนหน่วยกิตจะต้องเขียนดังนี้ “๑๕๕๕๑๐๑ ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา ๓ (๓-๐-๖)” ซึ่งการไม่นับหน่วยกิตจะเป็นเรื่องของโครงสร้างหลักสูตร

๘. ภาคการศึกษาที่ ๑ จะต้องเรียนวิชาหลักก่อนที่จะเรียนวิชาเลือก และรายวิชาที่ไม่นับหน่วยกิตเมื่อกำหนดหมายเหตุท้ายตารางว่าไม่นับหน่วยกิตแล้ว จะต้องใส่จำนวนหน่วยกิตในตารางให้ครบถ้วนและถูกต้อง

๙. หน้าที่ ๔๐ ให้ใส่จำนวนหน่วยกิตในรายวิชาเสริมให้ถูกต้องด้วย

๑๐. หลักสูตรกำหนดจำนวนการรับนักศึกษา แผน ก จำนวน ๑๕ คน แผน ข จำนวน ๑๕ คน เมื่อพิจารณาศักยภาพและความสามารถที่จะเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้แก่นักศึกษาแล้ว มีอาจารย์ที่สามารถดูแลนักศึกษาได้จำนวนมาก จึงควรเพิ่มจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรจากอาจารย์ประจำซึ่งจะทำให้สามารถรับนักศึกษาได้เพิ่มมากขึ้น

๑๑. ให้มหาวิทยาลัยจัดประชุมชี้แจงการจัดการศึกษาให้เป็นไปตาม กฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการให้มีการปรับปรุงข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปเกณฑ์มาตรฐานฉบับใหม่ และหากมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับฉบับใหม่ได้ทัน ให้หลักสูตรดำเนินการปรับแก้ให้เป็นไปตามเกณฑ์ใหม่และใช้ข้อบังคับฉบับใหม่เสนอต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

๑๓. ให้ตรวจสอบจำนวนหน่วยกิตในหน้า ๓๐ ของรายวิชา ๓๕๐๖๙๐๒ สัมมนาการบริหารธุรกิจสมัยใหม่ ซึ่งจะต้องมีภาคปฏิบัติด้วย

๑๒. การทำตารางเปรียบเทียบรายวิชาว่ารายวิชาเดิมและรายวิชาใหม่จะต้องเขียนหมายเหตุให้เห็นว่า มีการเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง ปรับด้วยเหตุใด เช่น หน้าที่ ๑๐๕ รายวิชา ๓๕๐๖๙๐๒ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงชื่อรายวิชาแล้ว มีการปรับเปลี่ยนเนื้อหาหรือไม่ อย่างไร ซึ่งเหตุผลในปรับปรุงแก้ไขจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่ามีการปรับรหัสวิชา ชื่อรายวิชา จำนวนหน่วยกิต เนื้อหารายวิชา ให้เป็นอย่างไรเพราะเหตุใด

๑๓. ให้นำแบบเสนอโครงการสำหรับหน่วยงานในการเปิดหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเข้าสู่ระบบการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในหน้าที่ ๑๓๑ ออก

๑๔. ปรัชญาในหลักสูตรไม่ควรเขียนเป็นวัตถุประสงค์ จึงควรเริ่มต้นด้วยการเขียนว่า “การบริหารธุรกิจ สร้างความเป็นผู้ประกอบการที่สามารถเชื่อมโยงกับ...”

๑๕. ความสำคัญ ควรเติมแนวคิดเกี่ยวกับ การตลาด ๕.๐ ของ ฟิลิป คอตเลอร์ ซึ่งเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีความทันสมัยมาใช้ในการจัดการกับธุรกิจ และเพิ่มเติมแนวคิดเกี่ยวกับการศึกษากฎหมายการควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๑๖. วัตถุประสงค์ข้อ ๑.๓.๓ เป็นวัตถุประสงค์ที่วัดได้ยาก ซึ่งแปลว่าจะต้องมีการสอนหลักสูตรระยะสั้นให้เป็นที่ปรึกษาด้านการบริหารธุรกิจให้กับบุคลากรภายในและภายนอกองค์กรให้ได้จึงควรปรับแก้

๑๗. ปัญหาของนักศึกษาข้อ ๒.๓.๑ คือ สำเร็จการศึกษาไม่ตรงสาขาบริหารธุรกิจ ดังนั้น หลักสูตรควรสร้างหลักสูตรเพื่อเชื่อมโยงโดยไม่นับหน่วยกิตให้นักศึกษาสามารถเข้ามาศึกษากับหลักสูตรเพิ่มเติมได้ ซึ่งจะต้องมีการประเมินสมรรถนะรายบุคคลด้วย เพื่อเป็นการดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด

/๑๘. เนื้อหา...

๑๘. เนื้อหาหมวดวิชาบังคับและวิชาเลือกมีเนื้อหาใกล้เคียงกันมาก เช่น เนื้อหาหมวดวิชาบังคับ รายวิชาการจัดการทางการตลาดขั้นสูง การบริหารธุรกิจสมัยใหม่ยุคดิจิทัล แต่รายวิชาเลือกเน้นทางด้าน การลงทุนสมัยใหม่ การจัดการเชิงกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศ ซึ่งขาดความเชื่อมโยงกัน จึงควรตรวจสอบเนื้อหา ในแต่ละประเด็น

๑๙. ปัจจุบันการประกอบธุรกิจควรลดการแข่งขัน ลดการสร้างคู่แข่ง แต่จะต้องปรับให้คู่แข่ง เป็นพันธมิตร จึงควรปรับชื่อรายวิชา เดิม “๓๕๖๕๕๐๑ การบริหารการผลิตและดำเนินงานเพื่อความ ได้เปรียบทางการแข่งขัน” เป็น “๓๕๖๕๕๐๑ การบริหารการผลิตและดำเนินงานเพื่อโอกาสทางการ แข่งขัน”

๒๐. หลักสูตรทางด้านบริหารธุรกิจจะต้องเป็นการจัดการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนได้ลงมือกระทำ และได้ใช้กระบวนการคิดเกี่ยวกับสิ่งที่ได้กระทำลงไป (Active Learning) ด้วย ซึ่งจะต้องไม่เป็นการเรียน การสอนที่ใช้แต่วิธีการบรรยาย (Lecture-based Learning) หรืออาจจัดหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรการเรียน การสอนในลักษณะร่วมผลิตระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ CWIE (Cooperative and Work Integrated Education) หรือ การจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL)

๒๑. อาจารย์มหาวิทยาลัยที่ไปเรียนต่อในระดับปริญญาเอกยังต่างประเทศจะพบปัญหา ไม่มีความรู้ทางด้านคณิตศาสตร์ที่เพียงพอต่อการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ซึ่งหลักสูตรบริหารธุรกิจ ในประเทศไทยไม่นิยมสอนพื้นฐานทางคณิตศาสตร์ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ในการเขียนโปรแกรมหรือการเขียน ชุดคำสั่งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี จึงขอให้หลักสูตรให้ความสำคัญ ในเรื่องนี้ด้วย

**มติที่ประชุม** อนุมัติ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

### ๕.๑ การปรับหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (General Education: GE)

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้สถาบันการศึกษา ปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (General Education: GE) ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาระดับ ปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อร่วมกันระดมความคิดและเป็นแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

**ข้อเสนอแนะ** ๑. ทำอย่างไรที่จะปรับหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปให้เป็นหลักสูตรระยะสั้นที่ทันสมัย และลดจำนวนหน่วยกิตลง ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด ในหลักสูตรระดับปริญญาตรี

๒. ควรปรับหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปให้เป็นหลักสูตรนานาชาติเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน และให้สามารถเรียนออนไลน์ได้ ซึ่งจะทำให้มีนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น

๓. ควรนำแนวทางการพัฒนา soft skill ของนักศึกษามาออกแบบรายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ให้เป็นหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งฝ่ายวิชาการจะต้องระดมความคิดเห็นในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน ซึ่งจะทำอย่างไรให้นักศึกษามีทักษะในการปรับตัวที่ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของโลกต่อไป

/๔. การปรับ...

๔. การปรับหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปจะมีผลกระทบต่อหลักสูตรระดับปริญญาตรี ซึ่งแต่ละคณะจะต้องมีส่วนร่วมในการออกแบบให้สอดคล้องกับหลักสูตรของแต่ละคณะ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้ผู้อำนวยการสำนักวิชาศึกษาทั่วไปเป็นกรรมการและเลขานุการ ร่วมกันกำหนดกรอบแนวคิดในการออกแบบ (Conceptual Framework) สำหรับการพัฒนาและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบต่อไป

๕. การปรับหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปส่วนใหญ่จะปรับให้เหมาะสมกับนักศึกษาภาคปกติซึ่งมหาวิทยาลัยควรเลือกรายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไปที่เหมาะสมให้กับนักศึกษาภาคพิเศษ เนื่องจากส่วนใหญ่จะเป็นนักศึกษากลุ่มวัยทำงาน

๖. มหาวิทยาลัยอาจศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่นโดยนำข้อมูลมาเปรียบเทียบ ซึ่งขณะนี้หลายมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการแล้วมีข้อจำกัด พบปัญหาและอุปสรรค ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถศึกษาข้อมูลและจัดให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องเหมือนกับมหาวิทยาลัยอื่นก็ได้

๗. การดำเนินการครั้งนี้จะมีผลกระทบต่อภาระงานผู้สอนเดิม รวมทั้งการนำรายวิชามาขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จึงจำเป็นต้องมีความรอบคอบและรัดกุมในการจัดทำรายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๖.๑ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในศาสตร์วิชาชีพครูตามที่คุรุสภากำหนด

ตามที่ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาครุศาสตร์และสาขาศึกษาศาสตร์ (หลักสูตร ๔ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้อาจารย์ผู้สอนรายวิชาชีพครู ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

“ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการศึกษาอย่างน้อยระดับใดระดับหนึ่ง คือปริญญาตรี ประกาศนียบัตรบัณฑิต ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือต้องผ่านการอบรมและผ่านการประเมินศาสตร์วิชาชีพครูตามที่กำหนด ได้แก่ คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพครู ความรู้และทักษะด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ จิตวิทยาพัฒนาการและการแนะแนว สื่อเทคโนโลยีและการวัดและประเมินเพื่อการจัดการเรียนรู้ตามกรอบ TPCK แนวคิด STEM และกระบวนการ PLC ทักษะการนิเทศและการสอนงาน ทักษะทางเทคโนโลยีและสื่อดิจิทัล ทักษะการทำงานวิจัยและวัดประเมิน ทักษะการร่วมมือสร้างสรรค์ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง”

คณะครุศาสตร์จึงได้ดำเนินการจัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในศาสตร์วิชาชีพครูตามที่คุรุสภากำหนด เพื่อพัฒนาอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิการศึกษาทางการศึกษาให้มีสมรรถนะความรู้วิชาชีพครูและสามารถนำไปใช้ในการจัดอบรมพัฒนาอาจารย์เพื่อ Re-skills/Up-skills องค์ความรู้ในศาสตร์วิชาชีพครู โดยได้นำหลักสูตรที่สภาคุณวุฒิคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ได้พัฒนาขึ้น เป็นแนวทางในการปรับใช้เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการผลิตครูด้านการพัฒนาอาจารย์ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๖.๒ ประกาศ...

### ๖.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการของบุคลากร

ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕



ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ กำหนดให้สวัสดิการภายในมีดังนี้ (๑) เงินช่วยเหลือครอบครัว (๒) เงินฌาปนกิจสงเคราะห์ (๓) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (๔) ค่าประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ ประกอบกับความในข้อ ๑๔ ของระเบียบเดียวกัน กำหนดให้มหาวิทยาลัยออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินตามข้อ ๑๑ และแจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบ

บัดนี้ คณะกรรมการสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการของบุคลากร ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง สวัสดิการเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๕  
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง สวัสดิการเกี่ยวกับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับการประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๑๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความว่า

“ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินตามข้อ ๑๑ ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยและแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงกระบวนการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยในการประเมินใช้แนวคิดการประเมินประสิทธิภาพ ๓ E ของสำนักงานงบประมาณคือ Economy คุ่มค่าและประหยัด Efficiency ประสิทธิภาพ และ Effectiveness ประสิทธิภาพ โดยมีมุมมองในการประเมินใน ๔ มิติ เพื่อให้เกิดความสมดุลในการประเมิน ได้แก่

๑. มิติประสิทธิผลในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
  ๒. มิติความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
  ๓. มิติประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ
  ๔. มิติความคุ้มค่าในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนักศึกษา
- ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

/๖.๔ รายงาน...

๖.๔ รายงานงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณและงบประมาณเงินรายได้  
ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย  
เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่าย  
งบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ข้อมูลจากระบบโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS) วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการใช้จ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๗๔,๗๓๘,๐๐๐.๐๐	๒๗๐,๐๖๓,๖๐๒.๐๖	๔,๖๗๔,๓๙๗.๙๔	๙๘.๓๐
ค่าสาธารณูปโภค			-	-
ค่าครุภัณฑ์	๔๘,๓๙๖,๑๐๖.๐๐	๒๕,๐๙๘,๑๓๒.๐๐	๒๓,๒๙๗,๙๗๔.๐๐	๕๑.๘๖
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๘๒,๐๒๐,๐๐๐.๐๐	๔๔,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๗,๘๘๐,๐๐๐.๐๐	๕๓.๘๒
เงินอุดหนุน	๗๐,๔๒๘,๗๙๔.๐๐	๕๐,๓๔๖,๔๖๐.๐๓	๒๐,๐๘๒,๓๓๓.๙๗	๗๑.๔๙
รายจ่ายอื่น	-		-	-
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	-		-	-
รวม	๔๗๕,๕๘๒,๙๐๐.๐๐	๓๘๙,๖๔๘,๑๙๔.๐๙	๘๕,๙๓๔,๗๐๕.๙๑	๘๑.๙๓

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการใช้จ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๖๖,๔๑๐,๓๓๒.๐๐	๒๗,๕๕๙,๖๘๔.๗๐	๓๘,๘๖๐,๖๔๗.๓๐	๔๑.๔๘
ค่าสาธารณูปโภค	๓,๘๗๐,๔๓๖.๐๐	๓,๕๕๕,๕๒๔.๕๔	๓๑๔,๙๑๑.๔๖	๙๑.๘๖
ค่าครุภัณฑ์	๑,๐๐๘,๖๑๐.๐๐	๖๗๗,๒๐๘.๘๕	๓๓๑,๔๐๑.๑๕	๖๗.๑๔
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๔๖๐,๐๐๐.๐๐	๓๙๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๘๔.๗๘
เงินอุดหนุน	๔๕,๙๐๙,๘๑๔.๐๐	๒๙,๗๙๐,๐๓๘.๓๕	๑๖,๑๑๙,๗๗๕.๖๕	๖๔.๘๙
รายจ่ายอื่น	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๒,๗๗๙,๙๘๘.๐๐	๑,๔๕๕,๑๕๗.๓๐	๑,๓๒๔,๘๓๐.๗๐	๕๒.๓๔
รวม	๑๒๑,๔๓๙,๑๘๐.๐๐	๖๔,๕๑๗,๖๑๓.๗๔	๕๖,๙๒๑,๕๖๖.๒๖	๕๓.๐๕

/สรุป...

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

## จากโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชี (GrowFa-MIS) และ GFMS

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ	๘๑.๙๓	๕๓.๐๕
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๙๒.๘๓	๕๒.๘๒
- รายจ่ายงบลงทุน ร้อยละ	๕๓.๐๙	๗๒.๖๗
รายละเอียดการใช้จ่ายงบลงทุน ประกอบด้วย		
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ใช้จ่ายร้อยละ	๕๓.๘๒	๘๔.๗๘
- ครุภัณฑ์ ใช้จ่ายร้อยละ	๕๑.๘๖	๖๗.๑๔

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมคริสตัส โรงแรมเซนจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

### ๗.๑ นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้หารือเรื่องส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย

นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้หารือกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้มอบให้พิจารณาเรื่องส่วนงานภายใน ซึ่งได้ขอแนวคิดหรือวิธีการเพิ่มเติมเนื่องจากเกี่ยวข้องกับงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งการบริหารจัดการเป็นเรื่องที่ต้องใช้ความละเอียดอ่อน

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ชี้แจงว่าให้คณะกรรมการเสนอเป็นแนวทางต่อสภามหาวิทยาลัย ส่วนการตัดสินใจให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา ซึ่งค่าใช้จ่ายของบุคลากรที่เป็นสัดส่วนสูงมากจะทำให้การบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี ชี้แจงว่า จะนำข้อมูลทั้ง ๕ หน่วยงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งในเดือนตุลาคมจะสรุปผลงานในรอบ ๑๒ เดือน ของคณบดีและผู้อำนวยการ ซึ่งจะสังเคราะห์ภาระงาน หลักสูตร จำนวนนักศึกษา ฯลฯ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและหาแนวทางในการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

/๗.๒ กำหนด...

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม      รับทราบ

เลิกประชุม      เวลา ๑๔.๑๐ น.



(นางสาวศุภมาส มนต์เฑียร)  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)  
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม