

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพวิทย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร	พิชญาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี	สัตยาภรณ์	อธิการบดี
๑๒. อาจารย์ ดร.ธวัชวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนตถา	กรพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด	หุ่นใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนารถ	วิกรมประสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิ่งฉาย	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติตราชการ
๒. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๔. อาจารย์ ดร.พิสุทธิ์	ศรีจันทร์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ติตราชการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	ติตราชการ
๖. อาจารย์ณัฐพัชร	มหายศนันท์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปริญญา	บัววังโป่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางณัฐชยา	จระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวศุภมาส	มณฑิธร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๖. อาจารย์ยศภัทรชัย

คณิตปัญญาเจริญ อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยี ผู้แถลง
อุตสาหกรรม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ แจ้งให้ที่ประชุม ทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๖ คน ได้แก่

- | | |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. อาจารย์ ดร.พิสุทธิ์ ศรีจันทร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวต์มภ์ กมลคุณานนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๖. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี นำเสนอผลการตรวจเยี่ยม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ของพลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี นำเสนอผลการตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ของพลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยองคมนตรี ได้ข้อสังเกตและคำแนะนำต่อมหาวิทยาลัยดังนี้

๑. องคมนตรีได้เน้นย้ำให้ทุกคณะคำนึงถึงผลกระทบด้านภาวะการเรียนรู้ถดถอย (Learning Loss) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในช่วงเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา และขอให้ มหาวิทยาลัยพิจารณาการเติมเต็มความรู้และปรับพื้นฐานการเรียนรู้ของนักศึกษาที่เข้าเรียน ในภาคการศึกษานี้อย่างเต็มความสามารถ

/๒. พบว่า...

๒. จากข้อมูลพบว่าวิทยาลัยน่าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งมีนักศึกษาจำนวน ๑๕๐ คน เป็น การจัดการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ โดยรับนักศึกษากลุ่มชาติพันธุ์และ นักศึกษาจากโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๖ จังหวัดน่านเป็นหลัก โดยมีกระบวนการช่วยเหลือด้าน เศรษฐกิจและสังคมให้แก่นักเรียนที่เข้าศึกษาต่อ กล่าวคือ เข้าถึงครอบครัวนักเรียนเพื่อนำมาผู้ปกครองที่มี คำนิยมให้ลูกทำงานมากกว่าเรียนต่อให้หันมาศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา และการจัดการเรียนการสอนแบบ บูรณาการกับการทำงานซึ่งมีการช่วยเหลือด้านการเงินและทุนการศึกษา รวมทั้งสวัสดิการ (หอพัก และค่า เดินทาง) ให้กับผู้เรียน ส่งผลให้นักศึกษาสามารถมีรายได้ระหว่างเรียนและมีงานทำทันทีหลังสำเร็จการศึกษา

๓. องคมนตรีขอให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงกลยุทธ์การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกระดับตั้งแต่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยไปจนถึงอาจารย์ที่ปรึกษาของ แต่ละคณะ ทั้งนี้ ควรจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและแรงจูงใจ ให้กับผู้เรียน

๔. จากการพูดคุยกับกลุ่มผู้นำนักศึกษาจำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย นายกองคการนักศึกษา ประธานสภานักศึกษา สมาชิกกองคการนักศึกษา และนายกสโมสรนักศึกษา พบว่ามีทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน และมหาวิทยาลัยราชภัฏ

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการได้จัดโครงการศึกษาเกี่ยวกับสวัสดิภาพ สวัสดิการ และการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยได้ศึกษากับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบและจะนำเสนอ รายละเอียดเป็นเอกสารต่อสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี และบุคลากรในมหาวิทยาลัยในภายหลัง

ข้อเสนอแนะ การเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นเรื่องสำคัญสำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งในการ ขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวจะต้องสร้างความเข้าใจกับบุคลากรทุกฝ่ายให้เห็นทั้งทางบวกและทางลบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๒๓ คน

๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๐ คน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการ การแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาส์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา พิชญากรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ และมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้สมควรเป็นกรรมการจำนวนสามคน และทาบทามเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

บัดนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทาบทามกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๓ คน เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ความว่า

“ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเป็นเลขานุการและอธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาส์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา พิชญากรณ์ | กรรมการ |
| ๓. นายพยงค์ ยาเภา | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ | กรรมการ |
| ๕. นายวีระ รัตนศิริกุลชัย | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา กรพิทักษ์ | เลขานุการ |
| ๗. ผู้ช่วยเลขานุการ | |

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------|---------------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาส์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา พิชญากรณ์ | กรรมการ |
| ๓) นายพยงค์ ยาเภา | กรรมการ |
| ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ | กรรมการ |
| ๕) นายวีระ รัตนศิริกุลชัย | กรรมการ |
| ๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา กรพิทักษ์ | เลขานุการ |

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก่อนนำเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนาม

๓.๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยให้ ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยทาบตาม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ อัครประถมพงศ์ และนายสมหมาย ลักขณานุรักษ์ เป็นกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

บัดนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทาบตามกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การ ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ความว่า

“ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน กรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ๑. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง ประธานกรรมการ
- ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ อัครประถมพงศ์ กรรมการ
- ๓. นายสมหมาย ลักขณานุรักษ์ กรรมการ
- ๔. อธิการบดี กรรมการ
- ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิษญาสู๋ ช่างเรียน กรรมการและเลขานุการ
- ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ อัครประถมพงศ์ กรรมการ
- (๓) นายสมหมาย ลักขณานุรักษ์ กรรมการ
- (๔) อธิการบดี กรรมการ
- (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิษญาสู๋ ช่างเรียน กรรมการและเลขานุการ
- (๖) ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก่อนนำเสนอคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อลงนาม

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเข้าสู่ระบบสะสมคลังหน่วยกิต

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตและเป็นการศึกษาตลอดชีวิต ตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิตระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีการจัดการศึกษาตลอดชีวิตของการศึกษานอกระบบ ในรูปแบบที่หลากหลายและมีความยืดหยุ่นตามกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์การเรียนรู้ โดยมีมาตรฐาน และแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน ตามแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มุ่งเน้น การพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งหวังให้การจัดการศึกษาเป็นการศึกษาตลอดชีวิต สร้างวิถีการเรียนรู้ของสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมนั้น ประกอบกับการที่กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประกาศนโยบายพลิกโฉมอุดมศึกษา คณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ถอนวาระการประชุม เนื่องจากตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้การเปิดดำเนินการหลักสูตรในระบบคลังหน่วยกิตในหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรที่ใช้จัดการเรียนการสอนให้แก่นักศึกษาในระบบชั้นเรียนปกติของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้โดยการเสนอขอดำเนินการจัดการเรียนการสอนระบบคลังหน่วยกิตต่อสภาวิชาการมหาวิทยาลัยให้การรับทราบก่อนการเปิดดำเนินการ ซึ่งได้เสนอต่อสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว

๔.๒ การพิจารณาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานวิศวกรรม

(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานวิศวกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานวิศวกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตรวจสอบคำผิดของข้อความภาษาไทยในหลักสูตรให้ถูกต้องซึ่งมีบางหน้ามีข้อความที่ไม่มีวรรณยุกต์หรือสระจำนวนมาก

๒. ให้ตรวจสอบชื่อรายวิชาภาษาอังกฤษและความต่อเนื่องของการใช้ภาษาให้ถูกต้อง ซึ่งหากนักศึกษานำไปรับรองผลการศึกษาไปศึกษาต่อหรือสมัครเข้าทำงานจะส่งผลกระทบต่อนักศึกษาได้ในอนาคต

๓. ก่อนนำเสนอหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัยควรมีการตรวจสอบคำผิดและชื่อรายวิชาภาษาอังกฤษให้ถูกต้องอย่างละเอียดก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๔. ปัจจุบันปัญหาของงานวิศวกรรมคือขาดผู้คุมงานและการบริหารจัดการงานวิศวกรรม ซึ่งเป็นที่ต้องการจำนวนมาก ดังนั้น หลักสูตรควรสร้างหลักสูตรระยะสั้นเสริมให้แก่ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อนำไปใช้ในการประกอบวิชาชีพได้

๕. ให้ตรวจสอบและแก้ไขรหัสรายวิชา ๗๐๘๕๕๐๒ ระเบียบวิธีวิจัยทางการจัดการงานวิศวกรรม ในหน้าที่ ๒๗ และในตารางเปรียบเทียบหลักสูตรในหน้าที่ ๙๙ ซึ่งมีรหัสวิชาที่ไม่ตรงกัน

๖. ปรัชญาของหลักสูตรควรเขียนสั้นๆ ว่าจะทำอะไร โดยอาจแก้ไขเป็น “องค์ความรู้ทางการจัดการงานวิศวกรรมสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพวิศวกรรมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

๗. การเขียนความสำคัญของหลักสูตรเป็นสิ่งสำคัญ จึงควรเขียนโดยอ้างอิงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ เชื่อมโยงไปถึงรูปแบบการพัฒนาเศรษฐกิจแบบใหม่ และกลุ่มเศรษฐกิจเชิงกลยุทธ์ และการเตรียมความพร้อมของบุคลากรต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน ซึ่งจะทำให้เห็นความสำคัญของหลักสูตร

๘. หน้า ๑๖ ปัญหาของนักศึกษาแรกเข้า ข้อ ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๔ ควรมีกระบวนการเพื่อสร้างความเข้าใจสำหรับกลุ่มที่ขาดทักษะเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม

๙. หน้า ๒๓ รายวิชา ๗๐๘๖๕๐๓ วิทยานิพนธ์ ควรมีการเตรียมความพร้อมและนำวิธีการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต Lifelong Learning มาใช้ในการจัดการเพื่อให้เกิดการพัฒนา และที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์จะต้องสามารถสื่อสารและวางแผนเรื่องการตีพิมพ์ให้แก่ นักศึกษาตั้งแต่ชั้นปีที่ ๑ เป็นต้นไป

๑๐. หน้า ๒๔ รายวิชา ๗๐๘๕๑๐๕ การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ ยังขาดเรื่องการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม EIA ซึ่งวิศวกรจะต้องมีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและอาจารย์ผู้สอนจะต้องฝึกประเมินในเรื่องดังกล่าวด้วย

๑๑. มหาวิทยาลัยจะต้องสร้างความความเข้าใจเกี่ยวกับความผิดในการคัดลอกผลงานทางวิชาการ (Plagiarism) ให้แก่คณาจารย์และนักศึกษา ซึ่งกฎหมายกำหนดไว้ว่าการคัดลอกผลงานทางวิชาการจะมีความผิดกฎหมายทางอาญา จึงควรให้ความสำคัญและให้ระมัดระวังมากขึ้น

๑๒. จากแผนการรับนักศึกษาแผน ก๒ และแผน ข จะมีรายวิชาเฉพาะด้านที่จะต้องจัดให้นักศึกษาได้เลือกเรียนซึ่งในหลักสูตรไม่ได้ออกแบบให้นักศึกษาเลือกกว่ากลุ่มวิชาใดเป็นกลุ่มวิชาหลักหรือกลุ่มวิชาเลือกเสรี และในหน้าที่ ๒๐ บังคับให้นักศึกษาเลือกเรียนกลุ่มวิชาเฉพาะด้านเลือกจำนวน ๑๕ หน่วยกิต แต่หน้าที่ ๒๕ กำหนดให้มีรายวิชาเฉพาะด้านเลือกเพียงจำนวน ๔ รายวิชา วิชาละ ๓ หน่วยกิต ซึ่งมีจำนวนไม่เท่ากับ ๑๕ หน่วยกิตตามที่กำหนดไว้ จึงขอให้ตรวจสอบและแก้ไขให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม อนุมัติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานวิศวกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

/พิจารณา...

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ...

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบกองทุนระดับมหาวิทยาลัย และกองทุนระดับคณะ หรือเทียบเท่าคณะ ซึ่งจะต้องมีการทบทวน ปรับปรุงและแก้ไข ให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓(๑๔) และข้อ ๔๒ ความว่า

“ข้อ ๑๓ นอกจากรายจ่ายตาม พ.ร.บ งบประมาณแผ่นดินประจำปีแล้วมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอาจมีรายจ่ายจากเงินรายได้เพื่อดำเนินการตามภารกิจในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการให้การศึกษ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ แก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู แบ่งเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับกองทุนให้ออกเป็นระเบียบในการดำเนินงาน เช่น กองทุนวิจัย กองทุน สวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย กองทุนสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย ฯลฯ”

ข้อ ๔๒ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ที่ออกไว้โดยอาศัยอำนาจของข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ใช้ บังคับต่อไปเพียงที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้จนกว่าจะมีระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้

การออกระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อให้มีผลใช้ บังคับภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ”

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสวัสดิการ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการดังต่อไปนี้ เรียบร้อยแล้ว

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ข้อ ๗ เดิม ให้เพิ่มเติมข้อความเป็น “ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัย...”

๒. ข้อ ๑๑ วรรคสอง ให้เพิ่มเติมข้อความเป็น “นอกจากสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยตาม (๑) ถึง

(๔) แล้ว คณะกรรมการอาจจัดให้มีสวัสดิการประเภทอื่นที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ตามข้อ ๖ ก็ได้”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไข

/๔.๔ พิจารณา...

๔.๔ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ...

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น ด้วยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยจึงต้องดำเนินการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. การประชุมกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับงานตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สภามหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาและให้เลขานุการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ...

ข้อเสนอแนะ ๑. การได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิให้ประธานกรรมการพิจารณาร่วมกับอธิการบดีเพื่อเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาจะทำให้ได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิที่ครอบคลุมกับทุกศาสตร์ ทั้งนี้ อธิการบดีอาจหารือร่วมกับแต่ละคณะในเบื้องต้นก่อนก็ได้

๒. กรณีมีผู้เสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอสาขาวิชาเฉพาะด้าน การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นๆ ก็ได้

๓. ข้อบังคับได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นเลขานุการ ถือว่าเป็นภาระหน้าที่ของอธิการบดีในเชิงบริหารที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งรองอธิการบดีจะต้องทำงานเชื่อมโยงกับกองบริหารงานบุคคล

๔. ให้เพิ่มคำนิยามคำว่า “ตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน”

๕. มหาวิทยาลัยควรเตรียมงบประมาณให้เพียงพอในการบริหารจัดการเกี่ยวกับงานตำแหน่งทางวิชาการ

/๖. ให้ฝ่าย...

๖. ให้ฝ่ายบริหารชี้แจงการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... ให้คณาจารย์ได้รับทราบอย่างทั่วถึงเพื่อสร้างความเข้าใจและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและร่วมกันปรับปรุงแก้ไขในที่ประชุม

๔.๕ พิจารณาการกำหนดประสบการณ์ที่หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารสายสนับสนุน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยได้มีการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่าและระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในหัวข้อคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง โดยกำหนดประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานให้ชัดเจนขึ้น และเพิ่มนิยามของคำว่า “ประสบการณ์หลากหลาย” หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานขอตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

ทั้งนี้ การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดประสบการณ์ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาให้มีประสบการณ์หลากหลายตามคำนิยามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดประสบการณ์ในการบริหารส่วนราชการของแต่ละตำแหน่งเป็นไป ตามเจตนารมณ์ของ ก.พ.อ. ที่ต้องการให้ผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งได้ผ่านการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งที่มีประสบการณ์ในการบริหารงานในแต่ละระดับตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้มาแล้ว จึงให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยต้องเคยดำรง ตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้างานภายในกองหรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๑ งาน และอาจกำหนดให้นับรวม ประสบการณ์ในการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้างานภายในกองหรือ เทียบเท่า แล้วแต่กรณี หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้ โดยประสบการณ์ที่จะนำมาพิจารณานั้นควรคำนึงถึงมิติด้านการบริหาร (Management) มิติด้านความรู้ ในงาน (Knowledge) มิติด้านทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (Skill) และเป็นประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

สำหรับจำนวนและระยะเวลาในการนับประสบการณ์หลากหลายนั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาสามารถ กำหนดได้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของสภา สถาบันอุดมศึกษา โดยพิจารณาให้เพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานขอตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ การพิจารณาการกำหนดประสบการณ์ที่หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารสายสนับสนุน จะต้องพิจารณาจากประสบการณ์ในการบริหาร คุณวุฒิ ประวัติส่วนตัว ความสามารถหรือทักษะ ซึ่งจะต้องมีคณะกรรมการและกระบวนการในการพิจารณาอย่างชัดเจน โดยจะต้องกำหนดก่อนว่าต้องการผู้บริหารสายสนับสนุนตำแหน่งใด เพื่ออะไร และต้องการบุคลากรที่มีความสามารถหรือทักษะทางด้านใด จึงจะสามารถดำเนินการพิจารณาตามความเหมาะสมได้

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนด ประสบการณ์ที่หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารสายสนับสนุน

๔.๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ทุ่งใจ จะครบวาระในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการสรรหา คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่มีผู้ใช้ผู้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๕) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระตาม มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หรือหลังจากที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

- ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนาถ วิกรมประสิทธิ์ กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- ๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ กรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

/๕. รองศาสตราจารย์...

๕. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ การสร้างหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปให้เป็นหลักสูตรออนไลน์ระบบสะสมหน่วยกิต

ด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้นำเสนอความเห็นจากประสบการณ์ในการสร้างหลักสูตรออนไลน์ ให้มหาวิทยาลัยสร้างหลักสูตรออนไลน์หมวดวิชาศึกษาทั่วไป โดยไม่จำเป็นว่านักศึกษาจะเลือกเรียนในหลักสูตรใด เพื่อเป็นจุดขายให้แก่นักศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายให้สามารถเลือกเรียนหลักสูตรออนไลน์และสามารถสะสมหน่วยกิตก่อนที่จะเข้ามาศึกษาในระดับปริญญาตรีได้ และเมื่อเข้ามาเรียนแล้วสามารถสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีได้ภายใน ๓ ปี จึงนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการ ให้แก่มหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ผู้ที่รับผิดชอบเรื่องการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Learning) สร้างหลักสูตรระหว่างหลักสูตรที่ได้รับประกาศนียบัตรและหลักสูตรระดับปริญญาให้เป็นหลักสูตรระยะสั้น บนพื้นฐานความต้องการของผู้เรียนนอกมหาวิทยาลัยและกลุ่มที่ต้องการเรียนข้ามสาขาวิชา ให้สามารถสะสมหน่วยกิตได้และสามารถเทียบโอนหน่วยกิตหรือเทียบโอนประสบการณ์เข้ามาศึกษาต่อในระดับปริญญาได้

๒. มหาวิทยาลัยควรนำโครงการ U๒T และการบริการเพื่อรับใช้สังคมมาเป็นแผนการพัฒนาโลกเพื่อความยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) จะสามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่มหาวิทยาลัยได้มากขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์จะได้เปรียบกว่ามหาวิทยาลัยอื่นเพราะเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อรับใช้สังคม

๓. มหาวิทยาลัยควรมีนโยบายให้ทุกหลักสูตรพัฒนาไปพร้อมกัน ซึ่งนักเรียนสามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้จำนวน ๓ ใน ๔ ของจำนวนหน่วยกิต และเรียนอยู่ในมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑ ปี ก็สามารถสำเร็จการศึกษาได้

๔. ในการสร้างหลักสูตร ในหนึ่งหลักสูตรให้นำเนื้อหารายวิชาต่างๆ มาแยกย่อยให้มีความเฉพาะทางและเก็บค่าลงทะเบียนเรียนไม่แพงจนเกินไป เมื่อเข้าระบบจะคิดค่าธรรมเนียมตามเกณฑ์

๕. เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรด้วยระบบออนไลน์แล้วควรมีการประชาสัมพันธ์อย่างแพร่หลาย โดยเฉพาะเขตพื้นที่ห่างไกล ใช้เทคโนโลยีเข้ามามีส่วนในการศึกษาและประชาสัมพันธ์

๖. ควรให้อาจารย์ที่รับผิดชอบรายวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษามาช่วยเพื่อทำให้หลักสูตรออนไลน์เป็นหลักสูตรที่น่าเรียน เข้าใจง่ายและง่ายต่อการเรียน

๗. ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น ซึ่งนักเรียนนักศึกษาสามารถหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาตนเองได้ดีกว่าการเรียนในระบบ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาต้องคิดว่าจะทำอย่างไรโดยมองไปถึงการสร้างหลักสูตรออนไลน์ที่เป็นความรู้เฉพาะทางและสามารถนำไปใช้งานได้จริง

๘. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยสร้างหลักสูตรความรู้พื้นฐานจำนวน ๓๐ หน่วยกิต ด้วยระบบออนไลน์ ให้สามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ สร้างหลักสูตรวิชาหลักและหลักสูตรประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ที่ต้องการศึกษาเพิ่มเติม โดยให้มีการพัฒนาอาจารย์ควบคู่ไปด้วย มีทีมงานที่มีความรู้ทางเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างหลักสูตรระบบออนไลน์

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณและงบประมาณเงินรายได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

๑. รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ข้อมูลจากระบบโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๗๔,๗๓๘,๐๐๐.๐๐	๑๙๖,๒๕๑,๕๒๒.๐๒	๗๘,๔๘๖,๔๗๗.๙๘	๗๑.๔๓
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-
ค่าครุภัณฑ์	๔๘,๘๙๓,๑๗๐.๐๐	๙,๕๙๙,๑๓๒.๐๐	๓๙,๒๙๔,๐๓๘.๐๐	๑๙.๖๓
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๘๕,๑๔๖,๒๐๐.๐๐	๒๓,๖๔๐,๒๐๐.๐๐	๖๑,๕๐๖,๐๐๐.๐๐	๒๗.๗๖
เงินอุดหนุน	๖๖,๘๐๕,๕๓๐.๐๐	๒๓,๖๑๒,๖๙๙.๕๔	๔๓,๑๙๒,๘๓๐.๔๖	๓๕.๓๕
รายจ่ายอื่น	-	-	-	-
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	-	-	-	-
รวม	๔๗๕,๕๘๒,๙๐๐.๐๐	๒๕๓,๑๐๓,๕๕๓.๕๖	๒๒๒,๔๗๙,๓๔๖.๔๔	๕๓.๒๒

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๖๖,๔๑๐,๓๓๒.๐๐	๒๕,๖๑๖,๘๗๔.๕๒	๔๐,๗๙๓,๔๕๗.๕๘	๓๘.๕๗
ค่าสาธารณูปโภค	๓,๗๓๗,๔๓๖.๐๐	๑,๒๕๙,๙๒๐.๖๗	๒,๔๗๗,๕๑๕.๓๓	๓๓.๗๑
ค่าครุภัณฑ์	๕๒๙,๕๙๐.๐๐	๒๕๘,๗๙๐.๐๐	๒๗๐,๘๐๐.๐๐	๔๘.๘๗
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๓๖๙,๐๐๐.๐๐	๒๐๑,๐๐๐.๐๐	๑๖๘,๐๐๐.๐๐	๕๔.๔๗
เงินอุดหนุน	๔๖,๕๘๘,๕๓๔.๐๐	๑๙,๐๗๑,๓๐๕.๑๘	๒๗,๕๑๗,๒๒๘.๘๒	๔๐.๙๔
รายจ่ายอื่น	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๒,๘๐๔,๒๘๘.๐๐	๗๑๘,๙๐๗.๓๐	๒,๐๘๕,๓๘๐.๗๐	๒๕.๖๔
รวม	๑๒๑,๔๓๙,๑๘๐.๐๐	๔๘,๑๒๖,๗๙๗.๕๗	๗๓,๓๑๒,๓๘๒.๔๓	๓๙.๖๓

/สรุป...

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จากโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชี (GrowFa-MIS) และ GFMS

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ	๕๓.๒๒	๓๙.๖๓
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๖๔.๓๗	๓๙.๘๘
- รายจ่ายลงทุน ร้อยละ	๒๔.๘๐	๕๑.๑๗
รายละเอียดการใช้จ่ายลงทุน ประกอบด้วย		
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ใช้จ่ายร้อยละ	๒๗.๗๖	๕๔.๔๗
- ครุภัณฑ์ ใช้จ่ายร้อยละ	๑๙.๐๓	๔๘.๘๗

๒. เงินคงคลังสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อบัญชี	เงินคงคลัง
๑	เงินฝากบัญชี	๒๖๑,๕๘๕,๙๙๓.๘๔
๒	บัญชีซื้อพันธบัตร	๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
	รวม	๔๑๑,๕๘๕,๙๙๓.๘๔

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะซีเครทการ์เดนท้าวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ศรีคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความห่วงใย ต่อคณาจารย์ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ศรีคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความห่วงใยต่อคณาจารย์ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนและติดตามเป็นระยะ ซึ่งเชื่อว่าคณาจารย์ที่ยังไม่รู้หลักเกณฑ์ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งอย่างชัดเจนทำให้เกิดความไม่สะดวกในการดำเนินงานระหว่างคณาจารย์ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและทีมงานที่ปฏิบัติงานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องขั้นตอน กระบวนการ การแพร่ผลงานทางวิชาการ ฯลฯ และมหาวิทยาลัยควรสร้างความเข้าใจเรื่องความผิดเกี่ยวกับการคัดลอกผลงานทางวิชาการให้แก่คณาจารย์ได้เข้าใจโดยการสร้างการสื่อสารเป็นระยะ ให้ข้อมูลเรื่องการตีพิมพ์วารสาร สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คณาจารย์ และสร้างความตระหนักให้คณาจารย์ว่าในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องไม่ทิ้งภาระงาน และหากเป็นไปได้มหาวิทยาลัยควรสร้างวารสารระดับนานาชาติให้ได้

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้การสนับสนุนเรื่องการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การและมหาวิทยาลัยควรสร้างแนวปฏิบัติในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีคู่มือและชี้แจงให้แก่คณาจารย์ได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อมูลเรื่องโครงการอบรม ของสมาคมนี้ทางแผนการเงินไทย

นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อมูลกับที่ประชุมว่าปัจจุบันปัญหาของสังคมไทยคือเรื่องการใช้เงินไม่เป็นและเกษียณไม่ได้ จึงเป็นที่มาของสมาคมนี้ทางแผนการเงินไทย ซึ่งได้จัดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้และติดตามอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายหลักคือนักศึกษาระดับชั้นปีที่ ๔ ให้มีทักษะเรื่องการเงิน และให้ความรู้เรื่องการเกษียณให้แก่พนักงานทั่วไป โดยได้เสนอกับสมาคมให้มาให้ข้อมูลแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ซึ่งนอกจากจะให้ความรู้แล้วพนักงานอาจอบรมเพื่อทำการสอนทางการเงินได้ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปใช้งานได้จริงและสามารถเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน หากนักศึกษามีทักษะดังกล่าวจะเป็นการสร้างอัตลักษณ์ให้นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้อีกด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาส์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้การสนับสนุนเรื่องดังกล่าวหากมหาวิทยาลัยดำเนินการได้จะเป็นมหาวิทยาลัยตัวอย่าง ซึ่งการเกิดหนี้ครัวเรือนเกิดจากนักศึกษาจบใหม่และมนุษย์เงินเดือนจำนวนมาก หากให้ความรู้ความเข้าใจให้นักศึกษาหรือผู้จบใหม่จะสามารถลดหนี้ครัวเรือนลงได้มีทักษะความรู้และพัฒนาตนเองในเรื่องการเงินได้

มติที่ประชุม รับทราบ

/กำหนด...

๗.๓ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
ผู้จตุรายนงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม