

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร์	พิชญาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี	สัตยาภรณ์	อธิการบดี
๑๓. อาจารย์ ดร.ธนาวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา	กรพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด	ทุ่นใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนาถ	วิกรมประสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. อาจารย์ณัฐพัชร์	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิ่งฉาย	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาประชุม
๒. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ลาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปริญญา	บัววังโป่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวศุภมาส	มณเฑียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. อาจารย์ ดร.รตี	ธนารักษ์	รองอธิการบดี	ผู้แถลง

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องจากปัจจุบันเกิดการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) สภามหาวิทยาลัย จึงได้จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๐ ความว่า

“ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เรียกประชุมตามกำหนดที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมสามารถปรึกษาหารือกันได้แม้จะมีได้อยู่ใน สถานที่เดียวกันก็ได้ และให้ถือว่าผู้เข้าร่วมประชุมดังกล่าวเป็นองค์ประชุมตามข้อบังคับฉบับนี้ เช่น การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การประชุมโดยวิธีอื่นให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และการปฏิบัติในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้นำกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม”

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการจัดประชุมตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ชี้แจงและได้ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ได้แสดงตนเพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนร่วมการประชุม ตามมาตรา ๙(๑) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๘ คน อยู่ในที่ประชุมแห่งเดียวกัน ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ศรีคำ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร์ พิษญาภรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์ จุฑานนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตธา กรพิทักษ์ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สินีนาด วิกรมประสิทธิ์ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด หุ่นใจ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลคุณานนท์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๖. อาจารย์ณัฐพัชร มหายศนันท์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
- สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มี จำนวน ๓ คน ได้แก่
- | | |
|---|------------------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ | อธิการบดี |

/รองศาสตราจารย์...

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ แจ้งให้ที่ประชุม ทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๒ คน ได้แก่

- | | |
|--|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาส์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ | ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย |
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม | จำนวน ๒๓ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๐ คน |

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรได้รับทราบ จัดทำคู่มือ ออกข้อบังคับภายในเดือนมิถุนายน และกำหนดแผนการดำเนินการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบเพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้าได้

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๕-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑.๑ มหาวิทยาลัย ได้จัดเวทีทำความเข้าใจเบื้องต้นกับบุคลากรเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๙.๐๐-๒๒.๐๐ น.

๑.๒ มหาวิทยาลัย ได้ประสานกับคณะและวิทยาลัย (ผ่านกลไกตำแหน่งวิชาการของคณะ) เพื่อเผยแพร่เอกสารและไฟล์บันทึกเวทีการพูดคุยเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่เกี่ยวข้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓ มหาวิทยาลัย ได้แจ้งประสานข้อมูลจากคณะ วิทยาลัย (ผ่านกลไกตำแหน่งวิชาการของคณะ) ในการสำรวจว่ามีคณาจารย์ที่ประสงค์จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในด้านใดบ้าง และมีจำนวนกี่คน รวมทั้งเป้าหมายการเพิ่มจำนวนตำแหน่งทางวิชาการระยะสั้นและกลางของคณะและวิทยาลัย

๑.๔ มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อมูลจำแนกข้อมูลคณาจารย์ โดยแบ่งออกเป็น (๑) จำนวนคณาจารย์ทั้งหมด (๒) จำนวนคณาจารย์ที่ไม่มีคุณสมบัติที่จะสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และ (๓) คณาจารย์ที่มีคุณสมบัติไม่ครบในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ตารางที่ ๑)

๒. แผนการดำเนินงานระยะที่ ๑ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๕)

๒.๑ การออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตารางที่ ๒)

๓. แผนการดำเนินงานระยะที่ ๒ (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๕)

๓.๑ มหาวิทยาลัย ประสานงานกับคณะกรรมการ กพว. เพื่อออกแบบกระบวนการประเมินผลการสอน ในประเด็นการพิจารณา และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในแต่ละคณะเป็นผู้ดำเนินการ

/๓.๒ มหาวิทยาลัย...

- ๓.๒ มหาวิทยาลัย ประสานงานกับคณะกรรมการ กพว. เพื่อเทียบหลักเกณฑ์ประเมินผลงานตามประกาศเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๓) กับเกณฑ์ตามประกาศ ๒๕๖๔ และจะประสานเพื่อสอบถามผู้เสนอขอภายใต้เกณฑ์ของ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ว่าจะประสงค์ใช้เกณฑ์ใดระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการตัดสินผลงาน
- ๓.๓ มหาวิทยาลัย ประสานงานกับคณะกรรมการ กพว. เพื่อจัดทำคู่มือให้แก่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ประเมิน และผู้ดำเนินการ ทั้งนี้จะรอแนวทางคู่มือจาก ก.พ.อ. ที่ดำเนินการยกร่าง และนำมาปรับใช้กับมหาวิทยาลัย
- ๓.๔ มหาวิทยาลัย ประสานงานกับคณะกรรมการ กพว. เพื่อดำเนินการยกร่างข้อบังคับ ว่าด้วยการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และ ศาสตราจารย์พิเศษ

ตารางที่ ๑ ข้อมูลคณาจารย์จำแนกตามหน่วยงานและคุณสมบัติ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕)

คณะ / วิทยาลัย	จำนวน (คน)											
	รองศาสตราจารย์				ผู้ช่วยศาสตราจารย์				อาจารย์			
	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D
ครุศาสตร์	๐	๐	๓	๓	๗	๑	๖	๑๔	๔๒	๘	๖	๕๖
มนุษยศาสตร์ฯ	๐	๐	๐	๐	๗	๒	๑	๑๐	๗๐	๑	๕	๗๖
วิทยาการจัดการ	๐	๐	๐	๐	๑๕	๑	๐	๑๖	๓๙	๐	๐	๓๙
วิทยาศาสตร์ฯ	๔	๐	๐	๔	๒๓	๐	๐	๒๓	๕๓	๐	๑	๕๔
เกษตรศาสตร์	๐	๑	๐	๑	๓	๐	๐	๓	๑๐	๑	๐	๑๑
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑	๐	๐	๑	๒๐	๓	๐	๒๓	๒๕	๓	๐	๒๘
วิทยาลัยน่าน	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๒	๑๐	๐	๓	๑๓
วิทยาลัยนานาชาติ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๑๒	๐	๐	๑๒
ภาพรวม	๕	๑	๓	๙	๗๖	๗	๘	๙๒	๒๖๑	๑๓	๑๕	๒๘๙

หมายเหตุ

- A หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่คุณสมบัติครบสามารถขอตำแหน่งถัดไปได้
- B หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่คุณสมบัติยังไม่ครบในการขอตำแหน่งถัดไป
- C หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่ไม่มีคุณสมบัติในการขอตำแหน่ง (พนักงาน (พ.) / ผู้เกษียณ ฯลฯ)
- D หมายถึง จำนวนรวมอาจารย์ในตำแหน่งวิชาการระดับนั้น

/ตารางที่ ๒...

ตารางที่ ๒ แผนการดำเนินงานการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา			ผู้เกี่ยวข้อง
		เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	
๑	ประชุมคณะกรรมการระดมแนวคิดการจัดทำข้อบังคับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ และการจัดทำระบบและกลไกเชิงรุกของมหาวิทยาลัย	√			-คณะกรรมการของมหาวิทยาลัย -คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)
๒	จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.....	√			คณะกรรมการร่าง แก้ไขข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย
๓	นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.....		√		คณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย
๔	นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (ร่าง) ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.....			√	คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)*

* การประกาศใช้ข้อบังคับฯ กำหนดไว้เบื้องต้นคือมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ ๑. ผู้ที่เกษียณอายุราชการที่มาเป็นอาจารย์ผู้สอนให้แก่มหาวิทยาลัยจะมีสัญญาจ้างเป็นรายปี มีสิทธิในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ และในบางมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ว่าหากประสงค์จะมาเป็นอาจารย์ ในมหาวิทยาลัยสามารถขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการระดับ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปกติได้ โดยมหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำข้อบังคับรองรับซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ ในการออกข้อบังคับในเรื่องดังกล่าวและขณะนี้มีหลายมหาวิทยาลัยได้เริ่มดำเนินการแล้ว

๒. มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการสนับสนุนคณาจารย์ จำนวน ๕๓ คน ให้เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้เป็นไปตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย

๓. กรณีที่มีคณาจารย์ได้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแล้วไม่ผ่านการพิจารณา มหาวิทยาลัย ควรเข้าไปมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพของผลงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ พิจารณาแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เงินคงคลัง) คณะพยาบาลศาสตร์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณา และมีมติอนุมัติการขอยืมเงินคงคลังเพื่อใช้ในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ในวงเงิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี เพื่อให้คณะพยาบาล ศาสตร์สามารถยืมเงินใช้ในการบริหารจัดการได้ในวงเงิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) และให้ทำการ เบิกจ่ายเงินตามรายจ่ายจริง โดยกำหนดเงื่อนไขในการใช้คืนภายหลังจากได้ดำเนินการแล้ว ๕ ปี ซึ่งในระยะเวลา ๕ ปี ของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ให้ยกเว้นการนำเงินส่งเป็นเงินรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยร้อยละ ๒๐ นั้น

บัดนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการและ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เงินคงคลัง) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ ๑. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับค่าตอบแทน ค่ารับรองสถาบัน และค่าใช้จ่ายบุคลากร ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต้องใช้งบประมาณ จำนวน ๖,๒๒๖,๔๐๐ บาท (หกล้านสองแสนสองหมื่นหกพัน สี่ร้อยบาทถ้วน) ต่อปี ซึ่งยังไม่มีนักเรียนจึงยังไม่เห็นภาพของการจัดการเรียนการสอน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรแจกแจงให้เห็นว่ามีรายรับและรายจ่ายในแต่ละปีเพียงพอต่อการบริหารจัดการในปีต่อไป

๒. มหาวิทยาลัยจะต้องคำนวณรายละเอียดการแบ่งรายได้ของจุดคุ้มทุนในปีที่ ๓ คิดรายได้ให้แก่ มหาวิทยาลัยหรือคณะ และควรการทำงานร่วมมือและการทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องการใช้ทรัพย์สินร่วมกัน ซึ่งจะทำให้เกิดค่าใช้จ่ายและมีผลให้แผนการใช้งบประมาณเกิดการ เปลี่ยนแปลง

มติที่ประชุม อนุมัติ แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เงินคงคลัง) คณะพยาบาลศาสตร์ และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติปริญญาประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๘ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	๓
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๖
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๘
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	๙
- หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	๑๙
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๑๐
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๑๒
รวม	๗๘

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาวิชาการโดยวิธีการส่งหนังสือเวียน เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม **อนุมัติ** ปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๗๘ คน

๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ ได้แจ้งมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ โดยกำหนดให้สภาสถาบันอาจออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการจ้างบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและกรณีนี้ยังไม่มีความจำเป็นที่ ก.พ.อ จะต้องกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพราะเป็นเรื่องที่สภาสถาบันแต่ละแห่งจะต้องเป็นผู้พิจารณากำหนดตามความเหมาะสม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้อออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและที่มีได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยระเบียบดังกล่าวกำหนดเพียงเรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือนไม่ได้กำหนดในเรื่อง การทำสัญญาจ้างไว้ นั้น

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... โดยยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและที่มีได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เนื่องจากในการพิจารณาคราวนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดี เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงขออนุญาตออกจากที่ประชุม จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้แก้ไขคำนิยามคำว่า “ผู้บริหาร” ให้หมายความว่า “ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” ซึ่งควรเปิดกว้างให้แก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่เกษียณอายุราชการในระหว่างการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในการดำเนินการเลือกหากเห็นว่ามีบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งมากกว่าสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒. ข้อ ๑๑ ได้กำหนดการเลิกจ้างผู้บริหารโดยจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานหากไม่ผ่านการประเมินสามารถเลิกจ้างได้ในกรณีที่คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่ำกว่าดี ซึ่งการประเมินจะต้องมีความยุติธรรม ดังนั้น เรื่องของการประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องอยู่ในสัญญาและการออกข้อบังคับเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง บรรทัดที่สอง เดิม “มหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนาม โดยกำหนด...” ให้แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างในฐานะคู่สัญญาฝ่ายมหาวิทยาลัย โดยกำหนด...”

๔. ข้อ ๑๐ วรรคสอง บรรทัดที่สอง เดิม “การทำสัญญา...โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนาม โดยกำหนด...” ให้แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างในฐานะคู่สัญญาฝ่ายมหาวิทยาลัย โดยกำหนด...”

๕. ข้อ ๑๙ (๒) เดิม “คณบดี ให้จ่ายในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท” ให้แก้ไขเป็น “รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้จ่ายในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท”

๖. ให้ตัดข้อความข้อ ๑๙ วรรคสองออก

๗. ควรมีเหตุผลในการกำหนดช่วงของอัตราเงินเดือนของผู้บริหารตามระเบียบนี้ว่าได้กำหนดช่วงอัตราดังกล่าวจากเหตุผลใด สูงหรือต่ำกว่าอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัยอื่นเพราะเหตุใด

๘. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของผู้บริหาร ควรกำหนดเรื่องการประเมินไว้ในข้อบังคับให้รัดกุม ชัดเจน ในกรณีการลดหรือเพิ่มอัตราเงินเดือนและกรณีการเลิกจ้างผู้บริหาร

/๙. ในการ...

๔. ในการประเมินผู้บริหาร ให้เสนอว่าในระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี จะทำอะไรบ้าง การประเมินให้ประเมินตามสิ่งที่นำเสนอและแบ่งสัดส่วนตัวชี้วัดตามที่ได้นำเสนอ

๑๐. ข้อ ๒๖ สิทธิการลาของผู้บริหาร ควรแก้ไขให้มี ๓ ประเภท ได้แก่ ลาป่วย ลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อน

๑๑. ให้เพิ่มที่มาในการออกระเบียบโดยอ้างมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณา ดำเนินการต่อไป

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารโครงการหรือกิจกรรม ที่มีรายได้และการรับจ่ายเงินรายได้จากการใช้ทรัพย์สินและบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

ด้วยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารโครงการหรือกิจกรรมที่มีรายได้ และการรับจ่ายเงินรายได้จากการใช้ทรัพย์สินและบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ ความว่า

“ให้เจ้าหน้าที่การเงินของโครงการหรือกิจกรรม นำเงินรายรับประจำวันส่งฝ่ายการเงินของมหาวิทยาลัย เพื่อนำฝากเข้าบัญชีของโครงการหรือกิจกรรมทุกสิ้นเดือน แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของรายรับ ส่วนเงินอีก ร้อยละ ๒๐ ให้นำเข้าเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการบริหารโครงการจัดหารายได้ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ยังไม่มีความสอดคล้องกับการบริหารงานในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับในบางโครงการหรือกิจกรรม มีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณในการบริหารงาน เพื่อการบริหารจัดการโครงการและการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือกิจกรรม และเพื่อให้การบริหารและดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้ทบทวนในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารโครงการหรือกิจกรรมที่มีรายได้และการรับจ่ายเงินรายได้จากการใช้ทรัพย์สินและบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารโครงการหรือกิจกรรมที่มีรายได้และการรับจ่ายเงินรายได้จากการใช้ทรัพย์สินและบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อสังเกต...

ข้อสังเกต มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับที่กำหนดให้หน่วยงานจะต้องนำเงินรายได้เข้ามหาวิทยาลัยเป็นเงินร้อยละ ๒๐ แต่ระเบียบฉบับนี้กำหนดช่องทางให้โครงการหรือกิจกรรมที่มีความจำเป็นจะต้องใช้เงินเกินกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อขอใช้เงินเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของรายได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารโครงการหรือกิจกรรมที่มีรายได้ และการรับจ่ายเงินรายได้จากการใช้ทรัพย์สินและบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๔ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๑ ได้กำหนดไว้ว่า

“มาตรา ๒๑ นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของสภาสถาบันอุดมศึกษา”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ข้อ ๑๓ ให้ระบุว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้คือกรรมการตามข้อ ๑๐(๓)
๒. ข้อ ๑๗ ให้ระบุว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้คือกรรมการตามข้อ ๑๖(๒)
๓. ข้อ ๒๑ ให้เพิ่มข้อความดังนี้ “ข้อ ๒๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มาใช้โดยอนุโลม”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

/๔.๕ พิจารณา...

๔.๕ พิจารณา (ร่าง) ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นว่า เพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเร่งรัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน ต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ โดยให้นำประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้นไปใช้บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามกฎหมายในหน่วยงานของรัฐด้วย

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. การกำหนดธรรมนูญและจริยธรรมส่วนมากจะมีหลงโทษตามกฎหมายของหน่วยงานรัฐ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น ควรเขียนขยายความว่ากฎหมายของหน่วยงานรัฐเกี่ยวกับกฎหมายอะไรบ้างเพื่อความสมบูรณ์

๒. ธรรมนูญเป็นเรื่องขององค์กรและกระบวนการจัดการองค์กรที่ดี หากพิจารณาเรื่องธรรมนูญจะมีเรื่องหลัก ๑๐ ประการ ซึ่งควรตีความรวมไปถึงการจัดการองค์กรและสิ่งแวดล้อมด้วย ส่วนเรื่องจริยธรรมจะเป็นเรื่องของปัจเจกบุคคลซึ่งจะต้องมีเครื่องมือมาทำการวัดและมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ซึ่งมหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในเรื่องเครื่องมือและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนโดยจะต้องมีข้อบังคับเป็นตัวควบคุม

๓. คณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรมจะเป็นผู้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานและกำหนดแนวทางว่าหากไม่ปฏิบัติตามจะมีแนวทางใดต่อไป ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยจะต้องเร่งดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว

/๔. ประมวล...

๔. ประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางที่จะมากำกับและควรปฏิบัติตาม สำหรับรายละเอียดปลีกย่อยขององค์กรที่มีอะไรแตกต่างจากแนวทางดังกล่าวจะออกเป็นข้อกำหนดเพิ่มเติมซึ่งข้อกำหนดของแต่ละองค์กรจะไม่เหมือนกันซึ่งจะมีโทษร้ายแรง

๕. ในการออกข้อบังคับฉบับใหม่ที่สอดคล้องกับข้อบังคับฉบับอื่นจะต้องมีการปรับปรุงข้อบังคับฉบับเดิมให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งเมื่อมีการออกประมวลจริยธรรมแล้วขอให้ฝ่ายกฎหมายตรวจสอบเรื่องการใช้ภาษาที่จะต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบฉบับอื่น ซึ่งจะต้องเพิ่มเติมคำว่า “ประมวลจริยธรรม” และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันด้วย

๖. ข้อกำหนดที่เกี่ยวกับองค์กรจะมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวจะต้องดำเนินการสองเรื่องคือเรื่องที่จับต้องได้ซึ่งเป็นเรื่องของธรรมาภิบาลและเรื่องที่จับต้องไม่ได้แต่ต้องมีรายละเอียดในการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนคือจริยธรรม ดังนั้น ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการโดยแบ่งออกเป็นสองชุด

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณา ดำเนินการต่อไป

๔.๖ พิจารณาทบทวนระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง

และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ มีความจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์สูง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบันที่ยังขาดแคลนบุคลากรทางการพยาบาล จึงเห็นสมควรให้ทบทวนคุณสมบัติด้านอายุของบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางการพยาบาล และขอแก้ไขเอกสารแนบท้ายระเบียบฯ ในตารางเดิม “ค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล” เป็น “ค่าประสบการณ์ทางการพยาบาล”

จากการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนระเบียบดังกล่าว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้ออกเป็นฉบับใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยให้ตัดข้อ ๕(๑) ออกและแก้ไขเอกสารแนบท้ายระเบียบฯ ในตารางเดิม “ค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล” เป็น “ค่าประสบการณ์ทางการพยาบาล”

๔.๗ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน

สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ประเมินหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน ได้แก่ นางสาวณัฐภัทร์ จันทร์อิม

จากการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนจากระดับผลการประเมินและจำนวนวงเงินที่ได้เลื่อนและเห็นชอบให้ นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๑๕ (๗) ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ความว่า

“ข้อ ๑๕ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๗) ให้ข้อเสนอแนะ การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในต่อสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน

มติที่ประชุม ๑. **รับทราบ** ผลการประเมินของ นางสาวณัฐภัทร์ จันทร์อิม หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบ ในระดับดีมาก

๒. **อนุมัติ** การเลื่อนเงินเดือน นางสาวณัฐภัทร์ จันทร์อิม หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๒.๓๐ ตามเสนอ โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบวงเงินและดำเนินการให้สอดคล้องกับวงเงินที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรร

๔.๘ พิจารณาประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัณฑิตวิทยาลัย จัดสรรครั้งที่ ๒

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้มีการรับนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดสรรครั้งที่ ๒ ดังนี้

ประมาณการรายรับ	๓,๔๔๘,๙๐๐ บาท
หัก ร้อยละ ๒๐	๖๘๙,๗๘๐ บาท
จัดสรร ร้อยละ ๘๐	๒,๗๕๙,๑๒๐ บาท

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖ ความว่า

“ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการงบประมาณโดยขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

/การ...

การจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยขออนุมัติประมาณการรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการศึกษาและดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ นั้นๆ ส่วนที่เหลือให้กันไว้เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยใช้เพิ่มเติมตามเหตุผลและความจำเป็น เงินกันส่วนที่เหลือและเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานที่มีได้ก่อนนี้ผูกพันให้สมทบเป็นเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องประมาณการรายจ่ายร้อยละ ๑๐๐ ของประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นรายการนี้”

บัณฑิตวิทยาลัยจึงนำเสนอประมาณการรายจ่ายร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ จำนวน ๒,๗๕๙,๑๒๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม อนุมัติ ประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัณฑิตวิทยาลัย จัดสรรครั้งที่ ๒ จำนวน ๒,๗๕๙,๑๒๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ของมหาวิทยาลัยเพื่อการสร้างการเรียนรู้บนการเปลี่ยนผ่านของสังคม และการขับเคลื่อน Higher Education Sandbox

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตและเป็นการศึกษาดูตลอดชีวิต ตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิตระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีการจัดการศึกษาดูตลอดชีวิตของการศึกษานอกระบบ ในรูปแบบที่หลากหลายและมีความยืดหยุ่นตามกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์การเรียนรู้ โดยมีมาตรฐาน และแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน ตามแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มุ่งเน้น การพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งหวังให้การจัดการศึกษาเป็นการศึกษาดูตลอดชีวิต สร้างวิถีการเรียนรู้ของสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้ดำเนินการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดการศึกษาดูตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ และกำลังดำเนินการจัดทำประกาศเพิ่มเติมเพื่อเป็นระบบและกลไกในการดำเนินการตามข้อบังคับฯ และมีการพัฒนาระบบและกลไกทุกมิติเพื่อรองรับการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกช่วงวัย ทั้งในระบบและนอกระบบโดยการพัฒนาหลักสูตรเพื่อทักษะสมัยใหม่ที่พร้อมกับการทำงานและพร้อมรับวิถีชีวิตปกติใหม่ (New normal) ทั้งหลักสูตร Re-skill, Up-skill และ New-skill และใช้ระบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) ภายใต้นโยบายการมหาวิทยาลัยตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีที่เริ่มใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

/ประกอบ...

ประกอบกับการที่กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประกาศนโยบายพลิกโฉม อุดมศึกษาไทยรูปแบบใหม่ ขับเคลื่อน Higher Education Sandbox มุ่งเสริมการผลิตกำลังคนสมรรถนะสูง ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนากำลังคนอย่างเร่งด่วนและมีประสิทธิภาพ โดยให้มหาวิทยาลัยสร้าง หลักสูตรขึ้นมาใหม่ที่แตกต่างจากมาตรฐาน โดยใช้ความต้องการจากสถานประกอบการเป็นหลัก

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอระดมความคิดและข้อเสนอแนะเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ให้แก่มหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอแนะ ๑. บุคลากรในมหาวิทยาลัยจะมีความแตกต่างกันของช่วงวัย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสามารถ ดำเนินการไปได้พร้อมกันทุกภาคส่วน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรสำรวจว่าบุคลากรแต่ละคนสามารถมีส่วนร่วม ในจุดใดได้บ้าง ต้องการสนับสนุนในเรื่องใด เพื่อพัฒนาคนและใช้บุคลากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

๒. การสะสมหน่วยกิตมหาวิทยาลัยควรมีแผนที่ชัดเจนว่าจะใช้หลักสูตรใดเป็นหลักสูตรนำร่อง

๓. ทำอย่างไรที่จะออกข้อบังคับหรือปรับวิชาเลือกเสรีให้สามารถเลือกเรียนรายวิชาเลือก จากหลักสูตรใดก็ได้ โดยกำหนดให้เลือกเรียนข้ามหลักสูตรได้มากกว่า ๒ รายวิชา

๔. ในการสร้างหลักสูตรแบบบูรณาการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๘ แห่ง อาจสร้าง หลักสูตรที่สามารถพัฒนาร่วมกันได้และใช้ทรัพยากรร่วมกันหรือสามารถย้ายผู้เรียนได้เพื่อสร้างความร่วมมือ

๕. การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตบนการเปลี่ยนผ่านของสังคมและการขับเคลื่อนเป็นกระบวนการที่ สร้างระบบมาช่วยในการเรียนการสอน อาจารย์สามารถนำผลผลิตที่จะได้จากการดำเนินการเรื่องนี้มาเป็น ผลการดำเนินงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอาศัยระเบียบว่าด้วยการเรียนการสอน ที่จะต้องเป็นรายวิชาที่ตนเองรับผิดชอบและมีจำนวน ๓ หน่วยกิตขึ้นไป มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ แม้จะเป็นการสอนข้ามมหาวิทยาลัย

๖. กระบวนการในการจัดการควมมองถึงบริบทของมหาวิทยาลัยก่อน ซึ่งจะต้องมีหน่วยงาน ที่รับผิดชอบในเรื่องการสะสมหน่วยกิต มีฐานข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ มีระดับของการเข้าถึงในแต่ละ ชั้นความลับ ซึ่งผู้ที่จะดำเนินการในเรื่องนี้จะต้องมีสมรรถนะที่มีความตระหนักรู้และมีประสบการณ์สูง

๗. มหาวิทยาลัยควรสร้างหลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคมซึ่งบางวิชาชีพไม่ต้องการปริญญา แต่ต้องการใบการรับรองหรือเกียรติบัตร หรือสร้างหลักสูตรที่มีความเฉพาะเจาะจง เช่น การใช้โดรนเพื่อ การเกษตรสำหรับสหกรณ์หรือกลุ่มเกษตรกร ซึ่งจะเป็เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยในเรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ หรือนำหลักสูตรที่มีมาจัดเป็นหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งจะต้องมีผู้แนะแนว สามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้หลากหลายวิธีตามหลักเกณฑ์ ใช้วิธีการหาลูกค้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย

๘. การสร้างหลักสูตรให้ตรงกับคนในพื้นที่หรือเป็นที่ต้องการของสังคมสามารถประสานเพื่อขอ ข้อมูลความต้องการกับสำนักงานเกษตรจังหวัดหรือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้

๙. มหาวิทยาลัยควรผลักดันให้เกิดหลักสูตรบรรเทาสาธารณภัยและเป็นหลักสูตรกลาง

๑๐. ในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะหากต้องการการลงทุนสามารถนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้

๑๑. มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนปฏิบัติการและกำหนดผู้รับผิดชอบโดยตรงที่มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑๒. ในวันที่ ๑๑-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจะมีการประชุมร่วมกับคณะผู้บริหารของ มหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐาน เช่น รายวิชา URU MOOC ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ความต้องการในการปรับปรุงหรือการพัฒนาในเรื่องใด เพื่อเป็นข้อมูลและรายงานความก้าวหน้า ต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

/ระเบียบวาระที่ ๖...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ ชุมแสง ขอลาออกจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ ชุมแสง ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขอลาออกจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการไปตามข้อ ๗ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ความว่า

“ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างลงตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้”

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารภายหลังจากวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณและงบประมาณเงินรายได้ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ ดังนี้

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ข้อมูลจากระบบโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS)

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๗๔,๗๓๘,๐๐๐.๐๐	๑๔๗,๑๕๔,๓๗๑.๐๕	๑๒๗,๕๘๓,๖๒๘.๙๕	๕๓.๕๖
ค่าสาธารณูปโภค			-	-
ค่าครุภัณฑ์	๔๘,๘๙๓,๑๗๐.๐๐	๓,๒๕๕,๙๔๐.๐๐	๔๕,๖๓๗,๒๓๐.๐๐	๖.๖๖
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๘๕,๑๔๖,๒๐๐.๐๐	๒๓,๔๔๐,๒๐๐.๐๐	๖๑,๗๐๖,๐๐๐.๐๐	๒๗.๕๓
เงินอุดหนุน	๖๖,๘๐๕,๕๓๐.๐๐	๑๕,๓๗๗,๒๐๔.๑๙	๕๑,๔๒๘,๓๒๕.๘๑	๒๓.๐๒
รายจ่ายอื่น		-	-	-
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ		-	-	-
รวม	๔๗๕,๕๘๒,๙๐๐.๐๐	๑๘๙,๒๒๗,๗๑๕.๒๔	๒๘๖,๓๕๕,๑๘๔.๗๖	๓๙.๗๙

/งบเงินรายได้...

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๖๖,๔๑๐,๓๓๒.๐๐	๒๔,๔๒๒,๑๐๓.๐๗	๔๑,๙๘๘,๒๒๘.๙๓	๓๖.๗๗
ค่าสาธารณูปโภค	๓,๗๑๗,๔๓๖.๐๐	๖๗๑,๕๒๑.๒๙	๓,๐๔๕,๙๑๔.๗๑	๑๘.๐๖
ค่าครุภัณฑ์	๓๖๓,๕๔๐.๐๐	๒๐๘,๗๔๐.๐๐	๑๕๔,๘๐๐.๐๐	๕๗.๔๒
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒๐๑,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๐.๔๕
เงินอุดหนุน	๔๖,๕๙๗,๐๘๔.๐๐	๑๓,๕๗๗,๖๙๖.๐๑	๓๓,๐๑๙,๓๘๗.๙๙	๒๙.๑๔
รายจ่ายอื่น	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๓๙๐,๖๖๘.๐๐	๘๖,๖๖๕.๐๐	๓๐๔,๐๐๓.๐๐	๒๒.๑๘
รวม	๑๑๘,๖๘๐,๐๖๐.๐๐	๓๙,๙๘๗,๗๒๕.๓๗	๗๘,๖๙๒,๓๓๕.๖๓	๓๓.๖๙

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จากโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชี (GrowFa-MIS) และ GFMS

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ	๓๙.๗๙	๓๓.๖๙
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๔๗.๕๙	๓๓.๗๐
- รายจ่ายงบลงทุน ร้อยละ	๑๙.๙๒	๔๐.๗๐
รายละเอียดการใช้จ่ายงบลงทุน ประกอบด้วย		
- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ใช้จ่ายร้อยละ	๒๗.๕๓	๑๐.๔๕
- ครุภัณฑ์ ใช้จ่ายร้อยละ	๖.๖๖	๕๗.๔๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๗...

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ สอบถามเรื่องการขอใช้เงินคงคลังเพื่อนำเงินกองทุนสวัสดิการบุคลากรของพนักงาน

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณาการขอใช้เงินคงคลังกรณีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปค่าใช้จ่ายบุคลากรของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๖๐ ซึ่งสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรธานีได้แจ้งว่ามหาวิทยาลัยได้ใช้เงินผิดประเภทโดยมีเงินจำนวนหนึ่งอยู่ในกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าเมื่อมีการนำเงินไปใช้ผิดไปประเภทในช่องทางใดก็ควรจะนำเงินจากช่องทางนั้นส่งคืนเป็นเงินรายได้แผ่นดิน โดยมีข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยสามารถนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการขอใช้เงินคงคลังไปทดแทนเข้ากองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยนำเงินกองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๑,๙๘๓,๕๕๕.๕๔ (สิบเอ็ดล้านเก้าแสนแปดหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทห้าสิบลีสตางค์) ตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ ส่งคืนกระทรวงการคลัง

จึงสอบถามความก้าวหน้ารวมถึงการดำเนินการในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและมีความเห็นว่าเป็นเรื่องของการบริหารภายในมหาวิทยาลัยจึงได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาต่อไป

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการจัดประชุมร่วมกับคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อหาแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ระหว่างวันพุธที่ ๑๑ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเลขานุการจะประสานงานและแจ้งรายละเอียดให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)

ผู้จดยางานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)

ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม