

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

.....

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	ระตะนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทธร	พิชญากรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๕. อาจารย์ ดร.รตี	ธนารักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. อาจารย์กุลรวี	กลิ่นกลิ่น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. ดร.เสถียรภักดิ์	มุขดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครุฑชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. อาจารย์ณัฐพัชร์	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติดภารกิจ
๒. อาจารย์เจนนภนต์	ภาคภูมิ	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ลาป่วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิราวัฒน์	ชมระกา	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด	ทุ่นใจ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

/ผู้เข้าร่วม...

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร	พิชญากรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศเรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๕. อาจารย์ ดร.รตี	ธนารักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. อาจารย์กุลรวิ	กลั่นกลั่น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. ดร.เสถียรภักดิ์	มุขดี	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. อาจารย์ณัฐพัชร์	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตถา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติดภารกิจ
๒. อาจารย์เจนนภนต์	ภาคภูมิ	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ลาป่วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิราวัฒน์	ชมระกา	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด	หุ่่นใจ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๕. อาจารย์ ดร.สุรียา	คำกุนะ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมผกา	ธรรมสิทธิ์	คณบดีคณะครุศาสตร์	
๗. อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์	จันจัน	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
๘. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวศุภมาส	มณเฑียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ การจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งขณะนี้ ทางจังหวัดอุตรดิตถ์ได้มีประกาศและอนุญาตให้มหาวิทยาลัย สามารถเปิดการเรียนการสอนและใช้สถานที่ที่ได้ โดยได้ขอให้มหาวิทยาลัยเฝ้าระวังและปฏิบัติตามมาตรการการป้องกัน ซึ่งขณะนี้ยังคงมีการเรียนการสอนทางออนไลน์อยู่ประมาณ ร้อยละ ๒๐ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ มติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

จากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- ๑.๑ คณะอนุกรรมการฝ่ายวิชาการ
- ๑.๒ คณะอนุกรรมการสวัสดิการและสวัสดิภาพ

/๑.๓ คณะอนุ...

๑.๓ คณะอนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

๑.๔ คณะอนุกรรมการฝ่ายกฎหมาย

๒. เห็นชอบในหลักการ การจัดโครงการเพื่อให้ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างแก่คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยและมอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายดำเนินการร่างโครงการเพื่อดำเนินการต่อไป

๓. เห็นชอบ ให้เสนอแนะแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) เนื่องจากมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการได้รับการกำหนดเพดานขั้นสูงของเงินเดือนลงจึงควรให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการตรวจสอบเพดานขั้นสูงเพื่อให้เกิดความชัดเจน

๒) การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในแต่ละประเภทยังไม่เกิดความชัดเจนจึงควรให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการชี้แจงให้บุคลากรได้รับทราบ

๓) ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจากปฏิบัติงานเป็นปฏิบัติการ แต่เนื่องจากชื่อของตำแหน่งที่ได้ปรับใหม่ไม่ตรงกับงานที่บุคคลเหล่านั้นได้ปฏิบัติอยู่ จึงทำให้ไม่สามารถทำเอกสารคู่มือเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

๔) ปัจจุบันจะมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มที่ทำงานสอนและปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และมีอาจารย์อีกหนึ่งกลุ่มที่ไม่ได้ปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย แต่ได้รับการพิจารณาในการปรับเงินเดือนเท่ากัน ดังนั้น ในการปรับเงินเดือนควรนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการปรับเงินเดือนด้วย

๕) ควรให้มหาวิทยาลัยทบทวนการคิดภาระงานให้ครอบคลุมกับภารกิจในปัจจุบัน

๖) ควรให้มหาวิทยาลัยทบทวนภาระงานสอนที่จะนำมาคิดเป็นค่าตอบแทนให้แก่คณาจารย์ตามจำนวนนักศึกษาที่ได้จัดการเรียนการสอน

๗) ควรให้มหาวิทยาลัยสำรวจความชำรุดเสียหายของอาคารที่พักบุคลากรในมหาวิทยาลัย และจัดให้มีช่องทางให้บุคลากรสามารถแจ้งต่อมหาวิทยาลัยได้รับทราบและดำเนินการซ่อมแซมได้อย่างทันที พร้อมทั้งให้มีการประชุมคณะกรรมการที่ดูแลบ้านพักอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนในคณะกรรมการนั้นๆ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

- | | | |
|--|-------|-------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ | จำนวน | ๒ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ | จำนวน | ๑๘ คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน | ๓ คน ดังนี้ |

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล

๑) หน้าที่ ๙ วาระที่ ๔.๔ ข้อเสนอแนะ ข้อที่ ๔

เดิม “Smart Campas...”

ให้แก้ไขเป็น “Smart Campus...”

๗๒) หน้าที่...

- ๒) หน้าที่ ๙ วาระที่ ๔.๔ ข้อเสนอแนะ
ให้แก้ไขการเรียงลำดับข้อ ตั้งแต่ข้อ ๔ เป็นต้นไป
- ๓) หน้าที่ ๑๒ วาระที่ ๗.๑ วรรคสอง บรรทัดที่ ๒
เดิม “ขอขอบคุณ...”
ให้แก้ไขเป็น “ขอบคุณ...”

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า / อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ

- ๑) หน้าที่ ๙ วาระที่ ๔.๔ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๕
เดิม “๕. มหาวิทยาลัยควร...ผู้บริหาร...”
ให้แก้ไขเป็น “๕. มหาวิทยาลัยควร...ผู้บริหาร...”
- ๒) หน้าที่ ๙ วาระที่ ๔.๔ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๖
เดิม “๖. ขณะนี้มหาวิทยาลัย...”
ให้แก้ไขเป็น “๖. ขณะนี้มหาวิทยาลัย...”

๓. อาจารย์กุลรวิ กลิ่นกลิ่น / อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ

- ๑) หน้าที่ ๔ วาระที่ ๑.๒.๑ วรรคที่ ๔ บรรทัดที่ ๔
เดิม “ด้านศาสนา...มหาวิทยาลัยราชภัฏได้จัดอยู่ในกลุ่ม...”
ให้แก้ไขเป็น “ด้านศาสนา...มหาวิทยาลัยราชภัฏได้จัดอยู่ในกลุ่ม...”
- ๒) หน้าที่ ๖ วาระที่ ๔.๑ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๒
เดิม “๒. มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางแก้ไขเป็นหา...”
ให้แก้ไขเป็น “๒. มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางแก้ไขปัญหา...”
- ๓) หน้าที่ ๗ วาระที่ ๔.๑ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๕
เดิม “๕. มหาวิทยาลัยควรมอบหมายให้...”
ให้แก้ไขเป็น “๕. มหาวิทยาลัยควรมอบหมายให้...”
- ๔) หน้าที่ ๗ วาระที่ ๔.๑ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๕
เดิม “๖. ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้เตรียมการเรื่องการบ่มเพาะ...”
ให้แก้ไขเป็น “๖. ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้เตรียมการเรื่องการบ่มเพาะ...”
- ๕) หน้าที่ ๙ วาระที่ ๔.๔ บรรทัดที่ ๓ และ ๔
เดิม “พิธี...ดำเนินการจัดทำ...แพลตฟอร์ม...”
ให้แก้ไขเป็น “พิธี...ดำเนินการจัดทำ...แพลตฟอร์ม...”
- ๖) หน้าที่ ๙ วาระที่ ๔.๔ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๑
เดิม “๑. การวางโครงข่าย...ใส่ใจให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด...”
ให้แก้ไขเป็น “๑. การวางโครงข่าย...ใช้งานให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด...”
- ๗) หน้าที่ ๙ วาระที่ ๔.๔ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๔
เดิม “๔. ใน...นักศึกษาจะต้องมีเครื่องมือ...”
ให้แก้ไขเป็น “๔. ใน...นักศึกษาจะต้องมีเครื่องมือ...”

๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ

- ๑) หน้าที่ ๒ วรรคที่ ๓ ลำดับที่ ๑๒
เดิม “กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร”
ให้แก้ไขเป็น “กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ”

/๒) หน้าที่...

- ๒) หน้าที่ ๓ วาระที่ ๑.๒.๒ บรรทัดที่ ๓
เดิม “ซึ่งได้มีนโยบาย...มหาวิทยาลัยโดยมีการจ้างงาน”
ให้แก้ไขเป็น “รับทราบนโยบาย...มหาวิทยาลัย”
- ๓) หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๓
เดิม “เมื่อ...๑๐,๖๒๙.๖๐๐ บาท...”
ให้แก้ไขเป็น “เมื่อ...๑๐,๖๒๙.๖๐๐ ล้านบาท...”
- ๔) หน้าที่ ๕ วาระที่ ๑.๔.๑ บรรทัดที่ ๕
เดิม “เมื่อ...นับตั้งแต่วัน”
ให้แก้ไขเป็น “เมื่อ...นับตั้งแต่วัน”
- ๕) หน้าที่ ๗ ข้อ ๗ บรรทัดที่ ๓
เดิม “ว่า...สาขาที่ขาดแคลน...”
ให้แก้ไขเป็น “ว่า...สาขาใดที่ขาดแคลน...”
- ๖) หน้าที่ ๑๒ วาระที่ ๖.๕
เดิม “จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา”
ให้แก้ไขเป็น “จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และมอบหมายให้แก้ไข ดังนี้

- หน้าที่ ๘ วาระที่ ๔.๒ ข้อเสนอแนะข้อ ๒
เดิม “จะต้องมีจำนวน ๔ คน”
ให้แก้ไขเป็น “จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ของคณะผู้บริหาร

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัย ได้มีนโยบายให้คณะผู้บริหารนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะไปพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะว่าจากการที่ได้ดำรงตำแหน่งบริหารแล้วมีอะไรที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และให้นำวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ ในการเข้ารับตำแหน่งซึ่งได้เคยนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย นำมาวิเคราะห์ ควบคู่กัน และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย จึงขออนุญาตให้คณะผู้บริหาร นำเสนอผลการดำเนินงานตามลำดับดังนี้

๑. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๒. คณะเกษตรศาสตร์
๓. คณะวิทยาการจัดการ
๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๕. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๖. คณะครุศาสตร์

/๗. วิทยาลัย...

๗. วิทยาลัยน่าน

๘. บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ ๑. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมไม่ควรประชาสัมพันธ์ว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แล้ว มาเรียนกับเราไม่ถึงสองปีก็สำเร็จการศึกษาเนื่องจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) คือเทียบอนุปริญญา ไม่ได้ใช้ประสบการณ์ที่เหนือกว่ามาเทียบโอน ดังนั้น ควรประชาสัมพันธ์ว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไปทำงานแล้ว และได้กลับมาเรียนกับเรามาเทียบโอนแล้วจะได้ปริญญาตรีเร็วกว่าสองปี

๒. คณะเกษตรศาสตร์ควรให้ความสนใจหรือทำงานวิจัยในรูปแบบเรื่องเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) ซึ่งกำลังอยู่ในความสนใจของผู้ที่มีพื้นที่และมีความต้องการที่จะใช้เทคโนโลยีมาใช้ควบคุมการเกษตรได้จากระยะไกล

๓. สิ่งที่คณะเกษตรศาสตร์ได้ให้บริการวิชาการขอให้เป็นส่วนหนึ่งขององค์ความรู้ที่บูรณาการระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัย ให้เป็นประตูที่จะนำองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชน และนำสิ่งที่ได้นำมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งจะทำให้เป็นการพลิกโฉมคณะเกษตรศาสตร์

๔. คณะเกษตรศาสตร์ต้องใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย ดังนั้น การบินโดรนเพื่อการเกษตร การบินโดรนเพื่อสาธารณสุข การบินโดรนเพื่อการที่ดิน ก็สามารถทำได้โดยไม่ต้องซื้อโดรน ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องศึกษาและนำไปพิจารณา

๕. ควรให้คณะเกษตรศาสตร์มีบทบาทในการใช้พื้นที่ทุ่งกะโล่ เช่น ทำเป็นเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) ปลูกสวนไม้ ฯลฯ ซึ่งเรื่องการประสานงานของทุกฝ่ายเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง รวมไปถึงคณะอื่นๆ ให้สามารถมาใช้พื้นที่ทุ่งกะโล่ได้ตามศาสตร์ของตนเอง แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในพื้นที่ของตนเอง

๖. การทำธุรกิจสวนไม้หรือธุรกิจอื่นๆ โดยส่วนใหญ่ไม่นิยมทำคนเดียวซึ่งจะต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ดังนั้นจึงควรหาความรู้จากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญมาร่วมดำเนินการโดยไม่ต้องเสียเวลาทดลอง

๗. ในการประชุมของจังหวัดอุดรดิตถ์ได้มีการกล่าวถึงเรื่องการอนุญาตใช้พื้นที่ทุ่งกะโล่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ซึ่งมีมหาวิทยาลัยควรมอบหมายให้แต่ละคณะได้มีส่วนร่วมในการใช้พื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์และแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยมีโครงการที่จะพัฒนาพื้นที่นี้อย่างแท้จริง สำหรับระยะทางที่จะเข้ามหาวิทยาลัย ระยะ ๑๗ กิโลเมตรเป็นถนนรอบนอกและเป็นเส้นทางปั่นจักรยานกรมโยธาธิการของจังหวัดอุดรดิตถ์จะสร้างเป็นอุโมงค์ต้นไม้ จึงอยากให้คณะเกษตรศาสตร์ขยายผลเรื่องการใช้พื้นที่ทุ่งกะโล่ต่อไป

๘. คณะวิทยาการจัดการจะมีความเกี่ยวข้องกับธุรกิจยุคใหม่ที่ประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะการที่บริษัทสนใจที่จะนำเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้น คณะวิทยาการจัดการควรสร้างหลักสูตรที่ผลิตบุคลากรชั้นสูงและจะต้องเน้นเรื่องภาษาด้วย เช่น บัญชี PAE เพื่อพัฒนาให้เป็นนักบัญชีมหาชน ซึ่งจะตอบสนองสังคมในยุคปัจจุบันได้

๙. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควรสร้างหลักสูตรร่วมระหว่างครุวิทยาศาสตร์และอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านวิทยาศาสตร์ ร่วมมือกันผลิตบัณฑิตให้เป็นครูสอนที่มีคุณภาพทางด้านวิทยาศาสตร์ที่แท้จริง

๑๐. ในยุคต่อไปเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์จะเป็นความต้องการในอนาคตที่สำคัญ จึงขอให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนำไปพัฒนาหลักสูตรต่อไป

๑๑. มหาวิทยาลัยควรทำวิจัยสถาบันเพื่อสำรวจความต้องการและสร้างหลักสูตรหรือปรับปรุงให้เป็นความต้องการของคนภายนอก

/๑๒. คณะมนุษย...

๑๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ควรมีศูนย์ภาษา สร้างข้อสอบวัดระดับทางภาษา ให้มีมาตรฐาน เพื่อเกิดประโยชน์แก่บุคคลทุกกลุ่มทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอก

๑๓. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต้องคำนึงว่าจะปรับปรุงหลักสูตรนิเทศศาสตร์อย่างไรให้เป็น จุดขายหรือมีอัตลักษณ์ที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น เช่น ผู้สำเร็จการศึกษาอาจได้รับใบประกาศเพิ่มโดย เชื่อมโยงกับหน่วยงานราชการ หรือเรื่องกฎหมายการค้าต่างประเทศโดยมีผู้สอนจากสรรพากรมาให้ความรู้ โดยตรง

๑๔. คณะครุศาสตร์เป็นหัวใจสำคัญของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จุดด้อยครูยังมีความรู้ไม่ลึกซึ้งทางด้าน วิชาการ การสอนที่เริ่มต้นพื้นฐานจากการท่องจำจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ หลังจากนั้นจึงจะสอนให้นักศึกษารู้จัก การวิเคราะห์ และสรุปออกมาให้เข้าใจอย่างชัดเจน

๑๕. คณะบดีคณะครุศาสตร์ควรแสดงให้เห็นถึงแผนยุทธศาสตร์ข้างหน้าว่าจะเป็นอย่างไรมาก่อน เพื่อให้ คณะบดีคนใหม่ได้ดำเนินการตาม ซึ่งอาจนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะครุศาสตร์ซึ่งกำลัง ดำเนินการสรรหาอยู่ในขณะนี้เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่อไป

๑๖. คณะครุศาสตร์จะต้องทำให้โรงเรียนสาธิตเป็นห้องปฏิบัติการให้นักศึกษาที่จะมาเป็นครู ในอนาคตได้

๑๗. ผู้บริหารที่ได้ดำรงตำแหน่งผ่านไป ๒ ปีให้รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย รับทราบว่าได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายอย่างไร มีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร มีวิธีการแก้ไขอย่างไร และก่อนครบวาระ ๔ เดือน ให้สรุปผลการดำเนินงาน ต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลมาอภิปราย และกำหนดแนวทางในการ สรรหาผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งคนต่อไป

๑๘. แต่ละคณะควรสรุปผลการดำเนินงานในรูปแบบภาพรวมของผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ให้สภาได้รับทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาว่าหน่วยงานใดได้ดำเนินงานได้ใกล้เคียง กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อเป็นข้อมูลในการประมวลผลการดำเนินงาน และปรับการบริหารงานต่อไป

มติที่ประชุม

๑. รับทราบและมอบหมายให้ คณะผู้บริหารดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๒. มอบหมายให้ ผู้บริหารที่ได้ดำรงตำแหน่งผ่านไป ๒ ปีให้รายงานผลการดำเนินงาน ต่อสภามหาวิทยาลัยรับทราบว่าได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายอย่างไร มีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร มีวิธีการแก้ไขอย่างไร และก่อนครบวาระ ๔ เดือน ให้สรุปผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลมาอภิปราย และกำหนดแนวทางในการสรรหาผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งคนต่อไป

๓.๒ การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัย ได้มีข้อเสนอแนะที่เป็นเรื่องเร่งด่วนเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ดังนี้

๑.๑ อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยมีจำนวน ๓๙๗ คน มีตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ๙๐ คน ถือว่า มีจำนวนน้อยมาก ซึ่งการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้มีเงื่อนไขกับการต่อสัญญาระยะยาวด้วย จึงเป็นเรื่อง เร่งด่วนที่ผู้บริหารระดับคณะและมหาวิทยาลัยจะต้องติดตามความก้าวหน้าและวางแผนให้อาจารย์ มีตำแหน่ง ทางวิชาการเพื่อให้สามารถต่อสัญญาในระยะยาวได้ โดยอาจจัดโครงการ วางแผน หรือมีพี่เลี้ยงคอยดูแล

/๑.๒ ขณะนี้...

๑.๒ ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้เตรียมการเรื่องการบ่มเพาะพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ในการทำผลงานวิชาการและวิจัย การพัฒนาการเรียนการสอน ดังนั้นให้มหาวิทยาลัยนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบและพิจารณาว่าจะสามารถเชื่อมต่อกันได้อย่างไร

๑.๓ มหาวิทยาลัยควรให้การสนับสนุนและผลักดันให้คณาจารย์เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้ข้อมูลหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกระบวนการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ชัดเจน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ มอบหมายให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบและคณบดีดำเนินการทำแผนการสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างเร่งด่วน

๒.๒ จัดประชุมระดมความเห็นกับอาจารย์ที่เข้าสู่สัญญาจ้างระยะ ๖๐ ปี จำนวน ๕๙ คน ในวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการชี้แจงข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ระเบียบ การขอตำแหน่งทางวิชาการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย และมีการสำรวจข้อมูลและสถานภาพเพื่อเตรียมการเข้าสู่กระบวนการพัฒนาเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากรสายวิชาการ

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ข้อเสนอแนะ ๑. คณาจารย์ต้องมีความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งโดยส่วนใหญ่คณาจารย์จะพูดว่าขั้นตอนการเสนอต่อมหาวิทยาลัยมีขั้นตอนมากเกินไป ซึ่งเมื่อเสนอแล้วจะมีขั้นตอนการตรวจสอบก่อนและกระบวนการดังกล่าวมีความความล่าช้า จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเรื่องกระบวนการตรวจสอบว่าเป็นอย่างไร

๒. ในการนำเสนอเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย ให้นำเสนอประเด็นในการพิจารณาและแนวทางต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๓. ขอให้ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สรุปข้อมูลผู้ที่ไม่ผ่านการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละสาขาว่ามีจำนวนเท่าใด และผู้ที่ไม่ผ่านเป็นเพราะสาเหตุใด

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๓.๓ การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ โดยให้มหาวิทยาลัยเตรียมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการเรียนการสอนออนไลน์

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ของมหาวิทยาลัยในช่วงการระบาด ของ เชื้อไวรัส covid-๑๙ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ด้วยกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จะดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| (๑) นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ | ประธานกรรมการ
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย |
| (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า | รองประธานกรรมการ
อธิการบดี |
| (๓) อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ | กรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| (๔) ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี | กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิรวาวัฒน์ ชมระกา | กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า | กรรมการ
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ |
| (๗) นายปริญญา บัววังโป่ง | กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |

บัดนี้ คณะกรรมการ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาตามรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายวีระ รัตนศิริกุลชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๒. ดร.นวรรตน์ ทรงเกียรติกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๓. นายพิษณุ ลากาชัยเจริญกิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๔. นายธเนศ สุนพงษ์ศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๕. นายเฉลิมพล เพียรสุภาพ | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๖. นายเขาวลิต คำเพ็ง | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๗. นางสาวชลธิรศน์ วรพันธ์พิมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๘. นางจินดา มาแก้ว | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๙. นายพยงค์ ยาภา | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๑๐. นายพงษ์พิชัย แผ้วเกษมเมธากุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๑๑. นายสกล เนตรใสสกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดน่าน |
| ๑๒. นายเสรี ทรงศักดิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดแพร่ |
| ๑๓. ดร.คงวิทย์ ดวงใน | ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดแพร่ |

/มติ...

มติที่ประชุม	เห็นชอบและแต่งตั้ง กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดังนี้
๑. นายวีระ รัตนศิริกุลชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๒. ดร.นวัฒน์ ทรงเกียรติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๓. นายพิษณุ ลากชัยเจริญกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๔. นายธเนศ สุนพงษ์ศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๕. นายเฉลิมพล เพ็ชรสุภาพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๖. นายเชาวลิต คำเพ็ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๗. นางสาวชลธิรศน์ วรพันธ์พิมล	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๘. นางจินดา มาแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๙. นายพยงค์ ยาเภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๑๐. นายพงษ์พิชัย แผ้วเกษมเมธากุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๑๑. นายสกล เนตรใสสกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดน่าน
๑๒. นายเสรี ทรงศักดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดแพร่
๑๓. ดร.คงวิทย์ ดวงใน	ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดแพร่

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการขออนุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

หลักสูตรปริญญาตรี

จำนวน ๑๓ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๑
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๕
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๓
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๓
รวม	๑๓

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม **อนุมัติปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ คน**

/๔.๒ พิจารณา...

๔.๒ พิจารณานุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

วาระลับ

๔.๓ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (๕ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ และหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (๔ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายวิโรจน์ เพียรพัฒนรัฐ	ศศ.ม. กศ.บ.	การสอนสังคมศึกษา สังคมศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๕๓๗ ๒๕๒๓	ครบสัญญาจ้าง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายอภิชาติ สุขอร่าม	ปร.ด. ศษ.ม. ค.บ.	การศึกษาสังคมศึกษา การสอนสังคมศึกษา สังคมศึกษา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	๒๕๖๓ ๒๕๔๖ ๒๕๔๔	เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายธนากร ธนวัฒน์	ปร.ด. วท.ม. วท.บ.	วิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหว กายภาพบำบัด กายภาพบำบัด	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๖๐ ๒๕๕๒ ๒๕๕๐	เตรียมความพร้อมพัฒนาหลักสูตรใหม่

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.ณัฐรา ม่วงฤทธิ์เดช	ปร.ด. วท.ม. วท.บ.	สรีรวิทยาทางการแพทย์ สรีรวิทยาทางการแพทย์ ชีววิทยา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๕๖๓ ๒๕๕๗ ๒๕๕๔	เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายวิโรจน์ เพียรพัฒนรัฐ	ศศ.ม. กศ.บ.	การสอนสังคมศึกษา สังคมศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนคริน- ทรวิโรฒ	๒๕๓๗ ๒๕๒๓	ครบสัญญา จ้าง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายอภิชาติ สุขอราม	ปร.ด. ศษ.ม. ค.บ.	การศึกษาสังคมศึกษา การสอนสังคมศึกษา สังคมศึกษา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	๒๕๖๓ ๒๕๔๖ ๒๕๔๔	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายธนากร ธนวัฒน์	ปร.ด. วท.ม. วท.บ.	วิทยาศาสตร์การ เคลื่อนไหว กายภาพบำบัด กายภาพบำบัด	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๖๐ ๒๕๕๒ ๒๕๕๐	เตรียมความ พร้อม พัฒนา หลักสูตร ใหม่

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.ณัฐธา ม่วงฤทธิ์เดช	ปร.ด. วท.ม. วท.บ.	สรีรวิทยาทางการแพทย์ สรีรวิทยาทางการแพทย์ ชีววิทยา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๕๖๓ ๒๕๕๗ ๒๕๕๔	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๔ พิจารณหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ด้วยคณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ ดังนี้

/๑. การ...

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (๕ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ และหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (๔ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายวิโรจน์ เพียรพัฒนรัฐ	ศศ.ม. กศ.บ.	การสอนสังคมศึกษา สังคมศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนคริน- ทรวิโรฒ	๒๕๓๗ ๒๕๒๓	ครบสัญญา จ้าง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายอภิชาติ สุขอราม	ปร.ด. ศษ.ม. ค.บ.	การศึกษาสังคมศึกษา การสอนสังคมศึกษา สังคมศึกษา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	๒๕๖๓ ๒๕๔๖ ๒๕๔๔	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายธนากร ธนวัฒน์	ปร.ด. วท.ม. วท.บ.	วิทยาศาสตร์การ เคลื่อนไหว กายภาพบำบัด กายภาพบำบัด	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕๖๐ ๒๕๕๒ ๒๕๕๐	เตรียมความ พร้อมพัฒนา หลักสูตรใหม่

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.ส.ณัฐรา ม่วงฤทธิ์เดช	ปร.ด. วท.ม. วท.บ.	สรีรวิทยาทางการแพทย์ สรีรวิทยาทางการแพทย์ ชีววิทยา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๕๖๓ ๒๕๕๗ ๒๕๕๔	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๔ พิจารณาหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ด้วยคณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ ดังนี้

/๑. การ...

๑. การประชุมคณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔
๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ถอนวาระการประชุม

๔.๕ พิจารณาการขอใช้เงินคงคลังเพื่อจัดซื้อพันธบัตรออมทรัพย์พิเศษรุ่นเราชนะ

ด้วยกระทรวงการคลังได้ออก พันธบัตรออมทรัพย์พิเศษรุ่นเราชนะ ของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยจัดจำหน่ายดังนี้

ช่วงที่ ๑ เปิดจำหน่ายในวันที่ ๕-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หรือเมื่อจำหน่ายเต็มวงเงิน สำหรับบุคคลธรรมดาที่ถือสัญชาติไทย หรือมีถิ่นฐานอยู่ในประเทศไทย

ช่วงที่ ๒ เปิดจำหน่ายในวันที่ ๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หรือเมื่อจำหน่ายเต็มวงเงิน สำหรับนิติบุคคลที่ไม่แสวงหากำไร รายละเอียดดังนี้

๑. อายุพันธบัตร ๑๕ ปี แบบไร้ใบตราสาร
๒. อัตราดอกเบี้ย อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ ๑.๘ ต่อปี
๓. วงเงินจำหน่าย ๕๕,๐๐๐ ล้านบาท
๔. วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๙
๕. วันที่จ่ายดอกเบี้ย ๑๖ กุมภาพันธ์ และ ๑๖ สิงหาคม ของทุกปี จนกว่าพันธบัตรจะครบกำหนดไถ่ถอน โดยจ่ายดอกเบี้ยงวดแรกในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อดีข้อเสียของการซื้อพันธบัตรออมทรัพย์ของรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง

ข้อดี ๑. อัตราดอกเบี้ยจะสูงกว่าการฝากประจำของธนาคาร

๒. การซื้อพันธบัตรของรัฐบาลเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ เป็นทางเลือกที่ดีทั้งนี้เนื่องจากเงินของมหาวิทยาลัยเป็นเงินที่ไม่สามารถจะนำไปลงทุนที่มีความเสี่ยงสูงได้

ข้อเสีย ๑. เนื่องจากเป็นการฝากระยะยาวและดอกเบี้ยคงที่ มหาวิทยาลัยจะเสียโอกาสในกรณีที่เกิดภาวะเงินเฟ้อในประเทศ ดอกเบี้ยธนาคารอาจปรับขึ้นสูงกว่าปัจจุบันได้

เพื่อให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันมีลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๕(๖) ข้อ ๖(๑) ข้อ ๖(๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ความว่า

“ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การใช้เงินคงคลังอาจใช้ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๖) การลงทุน เพื่อจัดหารายได้สำหรับมหาวิทยาลัย เช่น ซื้อพันธบัตรรัฐบาล ตราสารหนี้ เป็นต้น

ข้อ ๖ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยรักษาระดับเงินคงคลังไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของเงินคงคลังที่มีอยู่ โดยนอกจากเงินสดในบัญชีแล้วให้นับวงเงินรวมถึงเงินกองทุนตามข้อ ๕(๕) ที่เป็นกองทุนที่กำหนดให้ใช้ได้ เฉพาะเงินดอกผลของกองทุน และระดับเงินคงคลังอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(๔) การใช้เงินคงคลัง ให้อธิการบดีเสนอโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้เสนอโครงการเพื่อขอใช้เงินคงคลัง จำนวน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ซึ่งขณะนั้นมหาวิทยาลัยมีเงินคงคลังคงเหลือ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๔๙๔,๕๕๗,๔๖๐.๖๐ บาท (สี่ร้อยเก้าสิบล้านห้าแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบบาทหกสิบบสตางค์) และการขอใช้เงินงบประมาณครั้งนี้จะทำให้ระดับเงินคงคลังเหลือ จำนวน ๒๙๔,๕๕๗,๔๖๐.๖๐ บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านห้าแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบบาทหกสิบบสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๔ ของเงินคงคลังที่เหลือในปัจจุบัน ซึ่งเป็นไปตามวิธีและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ ระยะเวลาอายุพันธบัตร ๑๕ ปี และจำนวนเงินคงคลังที่ขอจัดซื้อจำนวน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) ถือเป็นเงินจำนวนมากและมีอายุพันธบัตรที่เป็นระยะเวลาที่ยาว ซึ่งอาจเกิดความเสียหายในระยะยาวได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยควรซื้อพันธบัตรหลายประเภทโดยอาจมีทางเลือกอื่นที่มีระยะเวลา ๕ ปี หรือ ๑๐ ปี

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การขอใช้เงินคงคลังเพื่อจัดซื้อพันธบัตรออมทรัพย์พิเศษรุ่นเราชนะ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน)

๔.๖ พิจารณาลิทธิของบุคลากรบางกลุ่มในการสรรหาหรือเลือกตั้งตัวแทนของบุคลากร เพื่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

ในการสรรหาบุคคลที่จะเป็นตัวแทนของบุคลากรในการทำหน้าที่กรรมการหรือผู้บริหาร โดยหลักของธรรมาภิบาลต้องการให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการสรรหาหรือเลือกตั้งตัวแทนของตนเอง อาจจะเป็นการเสนอชื่อ ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งหรือลงคะแนนประชานิยมในหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัยปัจจุบัน มหาวิทยาลัยกำหนดให้บุคลากรมี ๖ ประเภท ได้แก่

๑. ข้าราชการ
๒. ลูกจ้างประจำ
๓. พนักงานราชการ
๔. พนักงานมหาวิทยาลัย
๕. พนักงานมหาวิทยาลัย (พ)
๖. พนักงานเหมาจ่าย

ข้อมูลสถานภาพของบุคลากรตามข้อ ๕ และ ข้อ ๖

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) มี ๒ กลุ่ม คือ

๑. พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยจัดสรร
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการโอนมาจากหน่วยงานอื่น ๆ ส่วนมากจะเป็นเงินที่โอนมาจากกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ตัวอย่างของหน่วยงาน เช่น อุทยานวิทยาศาสตร์ UBI หรือ Talent Mobility ซึ่งเราจะเรียกชื่อบุคลากรกลุ่มนี้ว่า พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) โครงการ

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ พนักงานเหมาจ่าย ส่วนมากจะเป็นบุคลากรประจำอาคารและสนาม

๑. จ้างเหมางานเฉพาะ

๒. ไม่มีสวัสดิการ

๓. ไม่ได้หักเงินประกันสังคม

๔. ไม่มีการเพิ่มหรือปรับเงินเดือน

๕. มีการทำสัญญาตามงานหรือเป็นรายปีงบประมาณ

ข้อมูลของข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ)

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดนิยามของพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ไว้ว่า

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปีของปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

และมีบทเฉพาะกาล เขียนไว้ว่า

ข้อ ๒๒ พนักงานชั่วคราวที่มีมาก่อนข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้ถือว่าเป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้และการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

๒. ปี ๒๕๖๒ ทางกรมบัญชีกลางมีหนังสือแจ้งไว้ว่าลูกจ้างชั่วคราวที่มีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีไม่สามารถจ้างสูงเกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของข้าราชการ และ ไม่สามารถจะเพิ่มเงินเดือนได้ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าว จึงได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดนิยามของพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ไว้ว่า

“ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “พนักงาน” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ คำนี้แทน”

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้างคราวละ ๒ ปีของปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอหารือต่อสภามหาวิทยาลัยในประเด็นดังนี้

๑. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) โครงการเป็นพนักงานตามโครงการนี้หรือไม่

๒. พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) โครงการ มีสิทธิในการมีส่วนร่วมในฐานะบุคลากรเพื่อการสรรหาหรือเลือกตั้งตัวแทนของตนเองเพื่อดำรงตำแหน่งหรือกรรมการตามกฎหมายหรือไม่

ข้อเสนอแนะ ๑. พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) หมายถึง พิเศษ ซึ่งแตกต่างจากพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) โครงการที่รับเงินตามโครงการและปฏิบัติงานสิ้นสุดตามโครงการ ซึ่งควรมียกเว้นน้อยกว่าพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ซึ่งได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เมื่อจ้างคนละประเภทและต่างสัญญากันควรจะมีสิทธิในการสรรหาที่ต่างกัน ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ที่จ้างตามโครงการไม่ควรมียกเว้นในการสรรหา

/๒. พนักงาน...

๒. พนักงานตามโครงการไม่ควรเรียกว่า พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ซึ่งควรเรียกว่าพนักงานโครงการ ซึ่งหากเรียกว่าพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบเมื่อเลิกจ้าง

๓. การให้สิทธิในการสรรหาขณะนี้ เป็นไปตามข้อบังคับที่บังคับใช้อยู่ในขณะนี้ ซึ่งมีบางข้อบังคับให้ สิทธิที่ไม่เหมือนกัน ดังนั้น การกำหนดสิทธิในการสรรหาของพนักงานโครงการเป็นเรื่องของผู้บริหารว่าจะให้สิทธิหรือไม่อย่างไร ซึ่งจะต้องตั้งค่านิยามใหม่ให้ชัดเจน และต้องปรับปรุงข้อบังคับทุกฉบับให้มี ค่านิยามที่ตรงกัน

มติที่ประชุม พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) และพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) โครงการ แตกต่างกัน และมีสิทธิในการมีส่วนร่วมในการสรรหาที่ต่างกัน ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) โครงการ ไม่ควรมีสิทธิมีส่วนร่วมในการสรรหาหรือเลือกตั้งตัวแทนเนื่องจากปฏิบัติหน้าที่สิ้นสุดตามโครงการในระยะสั้นและเป็นไปตามข้อบังคับ ซึ่งหากมหาวิทยาลัยจะให้สิทธิจะต้องดำเนินการตั้งค่านิยามใหม่ให้ชัดเจน และต้องปรับปรุงข้อบังคับทุกฉบับ ให้มีค่านิยามที่ตรงกัน

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ ผลการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาการขออนุมัติการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และการขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีมติ ดังนี้

๑. วาระที่ ๔.๖ ขออนุมัติการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินค่างานในการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๘๐๙๙ ตำแหน่งนักเอกสารสนเทศ ระดับปฏิบัติการ กำหนดเป็น ตำแหน่งนักเอกสารสนเทศ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. วาระที่ ๔.๗ ขออนุมัติและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และผลการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรผู้ยื่นเรื่อง ขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ

๒. มอบหมายอธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งบุคคลนางสาวนภา มิ่งนันทน์ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งนักเอกสารสนเทศ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๘๑๐๑ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัย(กองบริหารงานบุคคล) รับคำขอการประเมินและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

/๖.๒ รายงาน...

๖.๒ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ข้อมูลจากระบบ โปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS) ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๖๓,๘๐๕,๗๐๐.๐๐	๙๒,๓๖๗,๓๑๘.๒๘	๑๗๑,๔๓๘,๓๘๑.๗๒	๓๕.๐๑
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-
ค่าครุภัณฑ์	๕๖,๖๖๑,๙๐๐.๐๐	๕๔๕,๕๐๐.๐๐	๕๖,๑๑๖,๔๐๐.๐๐	๐.๙๖
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๒๖,๒๙๒,๒๐๐.๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๕,๑๙๒,๒๐๐.๐๐	๐.๘๗
เงินอุดหนุน	๗๕,๙๙๖,๖๐๐.๐๐	๑๗,๖๐๕,๐๖๓.๒๕	๕๘,๓๙๑,๕๓๖.๗๕	๒๓.๑๗
รายจ่ายอื่น	-	-	-	-
รวม	๕๒๒,๗๕๖,๔๐๐.๐๐	๑๑๑,๖๗๗,๘๘๑.๕๓	๔๑๑,๐๗๘,๕๑๘.๘๗	๒๑.๓๕

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๖๖,๖๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๒,๓๑๐,๘๐๘.๐๐	๔๔,๓๐๙,๑๙๒.๐๐	๓๓.๔๙
ค่าสาธารณูปโภค	๔,๓๗๔,๗๖๐.๐๐	๘๗๕,๖๑๗.๖๗	๓,๕๙๙,๑๔๒.๓๓	๒๐.๐๒
ค่าครุภัณฑ์	๑,๘๙๗,๘๕๐.๐๐	๙๐๙,๔๓๐.๐๐	๙๘๘,๔๒๐.๐๐	๔๗.๙๒
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-
เงินอุดหนุน	๔๕,๐๗๘,๒๕๐.๐๐	๑๑,๘๔๗,๐๙๒.๐๒	๓๓,๒๓๑,๑๕๗.๙๘	๒๖.๒๘
รายจ่ายอื่น	๑,๕๒๙,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๒๙,๐๐๐.๐๐	๖๕.๔๐
รวม	๑๑๙,๔๙๙,๘๖๐.๐๐	๓๖,๙๕๒,๙๔๗.๖๙	๘๒,๕๔๖,๙๑๒.๓๑	๓๐.๙๑

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จากโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชี (GrowFa-MIS)

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการเบิกจ่าย ร้อยละ	๒๑.๓๕	๓๐.๙๑
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๓๒.๓๖	๓๐.๖๔
- รายจ่ายลงทุน (สิ่งก่อสร้าง) ร้อยละ	๐.๘๗	-
- รายจ่ายลงทุน (ครุภัณฑ์) ร้อยละ	๐.๙๖	๔๗.๙๒

/เป้าหมาย...

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภทการรายจ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ ๒๓.๐๐	ร้อยละ ๕๔.๐๐	ร้อยละ ๗๗.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๘.๐๐	ร้อยละ ๕๘.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๘.๐๐	ร้อยละ ๔๐.๐๐	ร้อยละ ๖๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบเหตุผลที่การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการประชุมครั้งต่อไป

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคารภูมิรามาภิวัตน์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ รายงานความก้าวหน้าการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ประธานสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รายงานความก้าวหน้าการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดังนี้

ลำดับที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑	วันพุธที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- ป้ายประชาสัมพันธ์ ทุกคณะ โรงเรียนสาธิต
		ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และมีมีสิทธิยังเสี่ยงการยอมรับจากประชาคมภายในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๓)	คณะกรรมการสรรหาฯ	ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่ และวิทยาลัยน่าน - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย

/ลำดับที่ ๒...

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๒	วันพุธที่ ๒ – วัน อังคารที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ (เว้นวันหยุดราชการ)	บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตถ์ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิ เสนอชื่อ	บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์	- ป้าย ประชาสัมพันธ์ ทุกคณะ โรงเรียน สาธิต ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่ และวิทยาลัยน่าน - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย
		ขอแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตถ์	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิ ราชภัฏ
๓	วันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓	ชี้แจงขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลา ในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ให้บุคลากรใน มหาวิทยาลัยได้รับทราบ	คณะกรรมการสรรหาฯ	- หอประชุมทาง นงชุมมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์
๔	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ - วันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)	รับสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรง ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตถ์ ด้วยตนเองหรือส่งไปรษณีย์ โดยยึดถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์ เป็นหลัก	คณะกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิ ราชภัฏ
๕	วันจันทร์ที่ ๒๑ -วัน อังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)	การเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	คณะกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓	- สำนักงาน อธิการบดี - ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่ - วิทยาลัยน่าน
๖	วันศุกร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔	- ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรง ตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔) - ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรง ตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุดรดิตถ์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- ป้าย ประชาสัมพันธ์ ทุกคณะ โรงเรียน สาธิต ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่ และวิทยาลัยน่าน - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย

/ลำดับที่ ๗...

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๗	วันจันทร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔	ทาบทามบุคคลที่มีรายชื่อตามประกาศา ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔ เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหา	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ
๘	วันพุธที่ ๑๓ - วัน จันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ (เว้นวันหยุดราชการ) เวลา ๐๙.๐๐- ๑๖.๐๐ น.	ผู้ตอบรับการทาบทามส่งแบบตอบรับ พร้อมเอกสารประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหาร มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ด้วยตนเองหรือส่งไปรษณีย์โดยยึดถือ วันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นหลัก	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหา	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ
๙	วันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทาม เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ และเผยแพร่ข้อมูลประวัติ วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรง ตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔)	คณะกรรมการสรรหา	- ป้าย ประชาสัมพันธ์ ทุกคณะ โรงเรียน สาธิต ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่ และวิทยาลัยน่าน - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย
๑๐	วันพุธที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ นำเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์และ แผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหา	หอประชุมทาง นากลาง มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุตรดิตถ์
๑๑	วันศุกร์ที่ ๕ - วันศุกร์ ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	สำรวจความคิดเห็นการยอมรับของผู้เข้า รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จากประชาคมภายนอก	คณะอนุกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓	
๑๒	วันจันทร์ที่ ๘ - วันพุธ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	แจ้งขอลงทะเบียนขอใช้สิทธิยังเสี่ยง การยอมรับจากประชาคมภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ล่วงหน้า) เฉพาะผู้ที่มีคำสั่งไปราชการ	คณะอนุกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิ ราชภัฏ
๑๓	วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิยังเสี่ยงการ ยอมรับจากประชาคมภายใน มหาวิทยาลัย (ล่วงหน้า) (ฉบับที่ ๔/๒๕๖๔)		

/ลำดับที่ ๑๔...

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑๔	วันจันทร์ที่ ๑๕ - วัน อังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	การห้ย้งเสียงการยอมรับจากประชาคม ภายในมหาวิทยาลัย (ล่วงหน้า)	คณะอนุกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓	สำนักงานสภ ามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิ ราชภัฏ
๑๕	วันพุธที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	การห้ย้งเสียงการยอมรับจากประชาคม ภายในมหาวิทยาลัย	คณะอนุกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓	- บริเวณชั้น ๑ อาคารภูมิราชภัฏ - ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่ - วิทยาลัยน่าน
๑๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ประกาศผู้ผ่านการสรรหาเพื่อดำรง ตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๔/๒๕๖๔)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- ป้าย ประชาสัมพันธ์ ทุกคณะ โรงเรียนสาธิต ศูนย์วิทยบริการ แพร่ และวิทยาลัยน่าน - เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย
๑๗	การประชุม สภามหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์	- เสนอรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรียง ตามลำดับตัวอักษร ไม่เกินกว่า ๓ รายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย - ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามข้อ ๗(๑๐) ของข้อบังคับฯ แสดงวิสัยทัศน์ แนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อ สภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง และตอบ ข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี	- คณะกรรมการสรรหาฯ - สภามหาวิทยาลัย	ตามที่สภา มหาวิทยาลัย กำหนด

ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการในลำดับที่ ๑-๑๐ เรียบร้อยแล้ว มีผู้ตอบรับทราบตามจำนวน ๔ คน และได้
นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการสำรวจ
ความคิดเห็นการยอมรับจากประชาคมภายนอกมหาวิทยาลัย และจะดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอนในวันที่
๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

/มติ...

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ และกำหนดให้ผู้ผ่านการเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย คนละไม่เกิน ๓๐ นาที

๒. เห็นชอบ ให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันเสาร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรัชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิจารณาแต่งตั้งรักษาการแทนอธิการบดี และพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๓. มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหา แจ้งให้ผู้ผ่านการเข้ารับการศึกษา เตรียมเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองอธิการเพื่อปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในวันเสาร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๗.๒ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยขอจัดเลี้ยงขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ขอเป็นเจ้าภาพในการจัดงานเลี้ยงให้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ในวันเสาร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในช่วงเย็นหลังเสร็จสิ้นการประชุมสภามหาวิทยาลัย ณ จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเป็นการขอบคุณที่ได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละมาโดยตลอด

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี เรียนเชิญสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมพิธีส่งมอบงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จะจัดพิธีส่งมอบงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยจะเชิญคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนเข้าร่วมพิธี จึงขอเรียนเชิญสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมพิธีตามวันและเวลาดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาตี มอบเสบรยลังมือเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาตี กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มอบเสบรยลังมือเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้แก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยในนามมหาวิทยาลัย ได้กล่าวขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาตี กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๗.๕ กำหนด...

๗.๕ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันเสาร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรามาธิบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
ผู้จดยางานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา กรพิทักษ์)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม