

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓  
วันศุกร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรากลัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	ระตะนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทธร	พิชญาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไครตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๓. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวินี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. ดร.เสถียรภักดิ์	มุขดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. อาจารย์ณัฐพัชร	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตธา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติดภารกิจ
๒. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาป่วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พงษ์ศักดิ์	อังกลีธี	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ	ผู้แถลง
๒. รองศาสตราจารย์ธีระ	วิสิทธิ์พานิช	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ	ผู้แถลง
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อรธณพ	พงษ์วาท	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ	ผู้แถลง
๔. ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์	วิริยะจारी	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ	ผู้แถลง
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล	เศรษฐบุตร	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ	ผู้แถลง
๖. อาจารย์ ดร.ณัฐตากานต์	ปิ่นทุภาค	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ	ผู้แถลง

/ผู้เข้าร่วม ...

**ผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)**

๗. นางสาวชลิตา	สังวาลนาค	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการติดตามฯ	เข้าร่วมรับฟัง
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชฎา	สีชมพู	ผู้ช่วยอธิการบดี	เข้าร่วมรับฟัง
๙. อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ	สุจริต	รองอธิการบดี	ผู้แถลง
๑๐. อาจารย์เกวลี	รังสีสุทธาภรณ์	ผู้เข้ารับการสรรหาฯ	นำเสนอวิสัยทัศน์
๑๑. อาจารย์ ดร.ปกรณ	เข็มมงคล	ผู้เข้ารับการสรรหาฯ	นำเสนอวิสัยทัศน์
๑๒. อาจารย์ ดร.พิสุทธิ์	ศรีจันทร์	ผู้เข้ารับการสรรหาฯ	นำเสนอวิสัยทัศน์
๑๓. นายสุธีร์	อัยยัม	นักวิชาการศึกษา	เข้าร่วมรับฟัง
๑๔. นายธนสร	ขอบเหลือง	นักวิชาการศึกษา	เข้าร่วมรับฟัง
๑๕. นางณัฐชยา	จระะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวศุภมาส	มณฑียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุม** เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม**

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
  - ๒. อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ**

**๑.๒.๑ การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) มหาวิทยาลัยได้จัดการเรียนการสอนแบบสองระบบ โดยมีบางส่วนเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และบางส่วนเรียนในห้องเรียน ซึ่งจำกัดให้สามารถเข้ามาเรียนในห้องเรียนได้ไม่เกิน ๒๐ คน โดยให้เว้นระยะห่าง บัดนี้ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้มีมาตรการให้สามารถจัดการเรียนการสอนในห้องเรียนได้แล้ว แต่ยังคงให้เว้นระยะห่าง

/และป้องกัน

และป้องกันต่อไป โดยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศเรียบร้อยแล้ว ซึ่งในอนาคตมหาวิทยาลัยอาจจัดการเรียนการสอนทั้งสองระบบควบคู่กันซึ่งที่ผ่านมาถือว่าการเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สามารถใช้ได้ในระดับหนึ่ง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒.๒ การจัดพิธีถวายกฐินพระราชทาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัยได้กำหนดจัดพิธีถวายกฐินพระราชทาน ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมพิธีดังกล่าว โดยในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ อาจกำหนดจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

##### ๑.๓.๑ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้มอบทุนการศึกษาให้แก่ นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมวันไหว้ครู คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้มอบทุนการศึกษาให้แก่ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จำนวน ๖๐ ทุน ทุนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

##### ๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และได้ส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ จำนวน ๔ คน
๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ จำนวน ๑๙ คน
๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๑ คน ดังนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล

##### ๑. หน้าที่ ๒ วาระที่ ๑.๒.๑ บรรทัดที่ ๒

เดิม “๑ สิงหาคม....สิ่งศักดิ์ในมหาวิทยาลัย...”

ให้แก้ไขเป็น “๑ สิงหาคม....สิ่งศักดิ์สิทธิ์ในมหาวิทยาลัย...”

##### ๒. หน้าที่ ๑๑ บรรทัดที่ ๒

เดิม “ได้พิจารณา...กฎหมายที่มีความเสี่ยง...”

ให้แก้ไขเป็น “ได้พิจารณา...กฎหมายที่ควรพิจารณาและความรับผิดชอบ...”

/๓. หน้าที่ ๑๑...

๓. หน้าที่ ๑๑ วาระที่ ๔.๘ มติที่ประชุม

เดิม “๒. เห็นชอบ ให้รับรองรายงานประชุมวาระนี้โดยไม่มีการแก้ไข และมอบหมาย...”

ให้แก้ไขเป็น “๒. เห็นชอบ ให้รับรองรายงานประชุมวาระนี้ และมอบหมาย...”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้วย อาจารย์เกวลี รังสีสุทธาภรณ์ จะครบวาระในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

- ๑. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง ประธานกรรมการ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ กรรมการ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- ๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ กรรมการ  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิตดา กรพิทักษ์ กรรมการและเลขานุการ  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลา ดังนี้

ลำดับที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑	วันศุกร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ประกาศขั้นตอน วิธีการ และ ระยะเวลาในการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย และโรงเรียน สาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย

/ลำดับที่ ๒...

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๒	วันจันทร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๓)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย และโรงเรียน สาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
๓	วันจันทร์ที่ ๑๓ - วัน ศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓	บุคลากรในมหาวิทยาลัย ตรวจสอบรายชื่อและขอแก้ไข เพิ่มเติมรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ	บุคลากรในมหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชนิถภัฏ
๔	วันจันทร์ที่ ๒๐ - วัน ศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม (เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	- รับสมัครผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการสรรหาฯ	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชนิถภัฏ
		- การเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรร หาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรในมหาวิทยาลัย	ทุกคณะ วิทยาลัย และโรงเรียนสาธิต
๕	วันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	- ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้า รับการสรรหาผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการสรรหาฯ	
		- ประกาศรายชื่อผู้สมัครและ ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการ สรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับที่ ๓/๒๕๖๓)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย และโรงเรียน สาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
		- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนเข้ารับการสรรหาเพื่อ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ (ฉบับที่ ๔/๒๕๖๓)		

/ลำดับที่ ๖...

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๖	วันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม - วันจันทร์ ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ (วันวันหยุดราชการ)	ทาบทามผู้มีรายชื่อผู้ที่มี คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ฉบับที่ ๔/๒๕๖๓	ประธาน และเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ	
		ตอบรับการทาบทามพร้อมส่ง เอกสารประวัติส่วนตัวและแผน กลยุทธ์ในการบริหาร	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ	- สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชนิถภัฏ
๗	วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับ การทาบทามเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับที่ ๕/๒๕๖๓)		- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย และโรงเรียน สาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
๘	วันศุกร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	ผู้เข้ารับการสรรหาฯ นำเสนอ วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ พร้อมตอบข้อซักถาม	คณะกรรมการสรรหาฯ	- ห้องประชุมพิชัย สงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT
๙	วันอังคารที่ ๑๘ - วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ (วันวันหยุดราชการ)	คณะกรรมการสรรหาฯ สํารวจ ความคิดเห็นการยอมรับจาก ประชาคมภายนอกสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการสรรหาฯ	
๑๐	วันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓	คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคุณลักษณะของผู้เข้า รับการสรรหา	คณะกรรมการสรรหาฯ	
		ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเข้ารับ การสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖/๒๕๖๓)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย และโรงเรียน สาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
๑๑	การประชุม สภามหาวิทยาลัย ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๓	เสนอรายชื่อผู้ผ่านการเข้ารับ การสรรหาฯ ตามลำดับ ตัวอักษร ต่อสภามหาวิทยาลัย	- ประธานคณะกรรมการ สรรหาฯ - สภามหาวิทยาลัย	ห้องประชุมพิชัย สงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT

/บัดนี้...

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการในลำดับที่ ๑-๑๑ เรียบร้อยแล้วเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๙ และ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ ความว่า

“ข้อ ๙ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๗(๑๐) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง และตอบข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการ

การเลือกผู้อำนวยการในวาระหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็นครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้อำนวยการในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย”

ที่ประชุมจึงได้ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัยและตอบข้อซักถามเรียงตามลำดับอักษร ดังนี้

๑. อาจารย์เกวลี รังสีสุทธาภรณ์

๒. อาจารย์ ดร.ปกรณ์ เข้มมงคล

๓. อาจารย์ ดร.พิสุทธิ์ ศรีจันทร์

ภายหลังจากเสร็จสิ้นการนำเสนอวิสัยทัศน์ ที่ประชุมได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกจำนวน ๓ คน ดังนี้

๑. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

๓. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

ที่ประชุมได้ดำเนินการเลือกโดยลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.พิสุทธิ์ ศรีจันทร์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และผลงานในตำแหน่งคณบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และผลงานในตำแหน่งคณบดี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ๒๔/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดี ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผลงานในตำแหน่งคณบดี (แทนที่ว่างลง) และผู้ช่วยเลขานุการ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นั้น

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมชี้แจงประเด็นและวิธีการการประเมินฯแก่ผู้บริหาร ในการประชุม คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์และผลงาน ในตำแหน่งคณบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถลงพื้นที่เพื่อ ตรวจสอบและสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ คณะกรรมการฯ จึงใช้วิธีการส่งข้อความเพื่อขอ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา ศิษย์เก่า ภาคราชการ นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้แทนเครือข่าย ผู้ใช้บัณฑิต ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๓ และดำเนินการเก็บข้อมูลแบบประเมินการทำงานวิชาการรับใช้สังคม (EDGE Tool) จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ และประชุมสรุปผลนำเสนอผลการประเมินเบื้องต้นแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และผลงานในตำแหน่งคณบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้ดำเนินการตามกระบวนการเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามข้อ ๙ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงนำเสนอผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ภายหลังเสร็จสิ้นวาระดังกล่าว รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ในนามของมหาวิทยาลัย กล่าวขอขอบคุณคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์และผลงานในตำแหน่งคณบดี

**ข้อเสนอแนะ** ๑. จำนวนหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ มีจำนวน ๖๙ หลักสูตร มีจำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษา เพิ่มขึ้น จำนวน ๓๐ หลักสูตร มีหลักสูตรที่มีนักศึกษาลดลง จำนวน ๒๗ หลักสูตร มีหลักสูตรที่มีนักศึกษา จำนวนเท่าเดิมจำนวน ๒ หลักสูตร และมีหลักสูตรที่ไม่มีนักศึกษา จำนวน ๙ หลักสูตร จากผลการประเมิน ในองค์ประกอบที่ ๓ และองค์ประกอบที่ ๕ ได้ให้คำแนะนำว่ามหาวิทยาลัยควรร่วมมือวางแผนวิเคราะห์ หาสาเหตุ ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจจะต้องปิดหลักสูตรบางหลักสูตร และร่วมมือกับเครือข่ายมหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องจากบางมหาวิทยาลัยมีศักยภาพเฉพาะสายสูงมาก

๒. ในการปิดหลักสูตรหรือควบรวม ไม่ควรใช้กับหลักสูตรที่เป็นวิชาพื้นฐานซึ่งเป็นศาสตร์ที่จะต้อง รองรับสาขาวิชาอื่นๆ เช่น คณิตศาสตร์ เคมี ฟิสิกส์ ชีววิทยา ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ และภาษาไทย ซึ่งจะส่งผลเสียต่อการพัฒนาพื้นฐานทางวิชาการ

๓. มหาวิทยาลัยมีพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์กับสังคม UTTARADIT RAJABHAT UNIVERSITY ENGAGEMENT ซึ่งมีความเข้มแข็งอย่างมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรสะท้อนให้เห็นอัตลักษณ์ที่ชัดเจนของความเป็นราชภัฏ เช่น พื้นที่ทางกายภาพ พื้นที่ทางเนื้อหาสาระ ตลอดจน กระบวนการทางวิชาการที่นำมาสู่เนื้อหาสาระ ไม่ว่าจะเป็นความเป็นสหวิทยาการ การหลอมรวม หรือสหวิชาชีพ

/๔. มหาวิทยาลัย...



๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏจะต้องเป็นแหล่งรวมความรู้และเป็นศูนย์รวมให้แก่ชุมชน

๕. มหาวิทยาลัยอาจจัดประชุมบุคลากรโดยเชิญคณะกรรมการติดตามฯ ถ่ายทอดผลประเมินเพื่อสะท้อนมุมมองไปยังประชาคมของมหาวิทยาลัยได้รับทราบร่วมกับสภามหาวิทยาลัย

๖. มหาวิทยาลัยควรสะท้อนให้เห็นความสัมพันธ์ของงานวิจัยว่าได้รับแรงผลักดันมาจากส่วนใด และเมื่อมีผลงานเกิดขึ้นแล้ว ส่งผลให้คณาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นหรือไม่ ซึ่งจะทำให้ทราบได้ว่าผลงานวิจัยนั้นมีผลและเกิดการพัฒนาต่อไปด้วย

๗. มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยจำนวนมาก แต่ผลการประเมินระดับหน่วยงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลการประเมินน้อย ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องแสดงให้เห็นว่าเป็นเพราะเหตุใดและอาจจะต้องสร้างความสัมพันธ์ของงานวิจัยต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบและเห็นชอบ ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์และผลงานในตำแหน่งคณบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

#### ๔.๒ พิจารณานุมัติปริญญา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

##### ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

หลักสูตรปริญญาตรี

จำนวน ๓๕ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

##### ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	๓
- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	๒
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	๒
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๙
- หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๖
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๕
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๗
<b>รวม</b>	<b>๓๕</b>

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓๕ คน

#### ๔.๓ พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้จัดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๖๙ หลักสูตร แบ่งเป็นระดับบัณฑิตศึกษา ๙ หลักสูตร และระดับปริญญาตรี ๖๐ หลักสูตร โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากผลการประเมินอยู่ในระดับคุณภาพดีมาก (๔.๐๑-๕.๐๐ คะแนน) จำนวน ๑ หลักสูตรอยู่ในระดับคุณภาพดี (๓.๐๑-๔.๐๐ คะแนน) จำนวน ๖๗ หลักสูตร และอยู่ในระดับคุณภาพปานกลาง (๒.๐๑-๓.๐๐ คะแนน) จำนวน ๑ หลักสูตร

ระดับคณะ ได้รับการประเมินระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖ คณะ ๒ วิทยาลัย โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลการประเมินอยู่ในระดับคุณภาพดีมาก (๔.๕๑-๕.๐๐ คะแนน) จำนวน ๓ คณะ อยู่ในระดับคุณภาพดี (๓.๕๑-๔.๕๐) จำนวน ๕ คณะ

จึงนำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** มอบหมายให้นำไปบรรจวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

#### ๔.๔ พิจารณา (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๕ ข้อ ๑๖ ความว่า

“หมวด ๕ วิธีการงบประมาณ

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายตามหลักเกณฑ์ และวิธีการงบประมาณโดยขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

การจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยขออนุมัติประมาณการรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการศึกษาและดำเนินการกิจการของมหาวิทยาลัยในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณนั้นๆ ส่วนที่เหลือให้กันไว้เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยใช้เพิ่มเติมตามเหตุผลและความจำเป็น เงินกันส่วนที่เหลือให้กันไว้เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยใช้เพิ่มเติมตามเหตุผลและความจำเป็น เงินกันส่วนที่เหลือและเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานที่มีได้ก่อนนี้ผูกพันให้สมทบเป็นเงินคงคลังมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ”

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยกร่าง (ร่าง) ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

**ข้อเสนอแนะ** ๑. กองนโยบายและแผนควรรายงานการติดตามและการบริหารงบประมาณที่ผ่านว่าเป็นไปตามแผนหรือไม่ มีการกำกับติดตามอย่างไร มีกระบวนการอย่างไร และมีปัญหาอะไรบ้าง ซึ่งในเรื่องของการประเมินผลการใช้งบประมาณกองนโยบายและแผนอาจเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลของหน่วยงานและคณะ เพื่อนำไปสังเคราะห์และวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามตามยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

/๒. การเก็บ...

๒. การเก็บข้อมูลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน เมื่อได้รวบรวมข้อมูลแล้ว ควรนำมาวิเคราะห์เรื่องจำนวนนักศึกษาซึ่งสามารถแยกออกเป็นระดับตำบลได้

๓. สำนักวิทยบริการเป็นหน่วยงานที่สำคัญที่ต้องมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหน่วยงานสนับสนุนที่ต้องทำระบบโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอาจไม่เพียงพอในการพัฒนาระบบทั้งหมดให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนั้น ควรนำเสนอแผนการปรับระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมในการนำไปพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

๔. จากผลการประเมินของคณะกรรมการติดตามฯ ได้มีข้อสังเกตในเรื่องของสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งได้รับงบประมาณจำนวนน้อย มหาวิทยาลัยอาจให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มีบทบาทในการกำหนดนโยบายการวิจัยที่หัวข้อวิจัยไม่มีผลกระทบแล้วไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ แล้วเชื่อมโยงให้เป็นรูปแบบการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เช่น ศึกษาสิ่งที่มีอยู่ในชุมชนไปสู่ท้องถิ่นเพื่อการพัฒนา มีงบประมาณสนับสนุน เชื่อมต่อกับจังหวัดและชุมชน ซึ่งสามารถทำเป็นวิจัยสถาบันได้

#### มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. อนุมัติ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

#### ๔.๕ พิจารณาการขอใช้เงินคงคลัง

ด้วยมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินงานเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ ดังนี้

๑. ทุนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) เนื่องจากมีผู้ประสงค์ขอรับทุนเพื่อการศึกษาต่อรายใหม่เพิ่มมากขึ้น
๒. เบี้ยประกันอุบัติเหตุแก่นักศึกษา จำนวน ๓๙๓,๕๕๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เนื่องจากอัตราเบี้ยประกันต่อคนเพิ่มขึ้นจาก ๑๒๐ บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เป็น ๑๗๐ บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
๓. ค่าใช้จ่ายในการประชุม จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) เนื่องจากในปีนี้มีกิจกรรมการประชุมสรรหาในตำแหน่งบริหารที่ครบวาระในการดำรงตำแหน่งจำนวนมาก
๔. สมทบการก่อสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์ จำนวน ๑๐,๐๘๒,๕๐๐ บาท (สิบล้านแปดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) เนื่องจากผู้รับจ้างเดิมทิ้งงาน จึงต้องมีการสรรหาผู้รับจ้างรายใหม่ โดยทำประมาณการราคากลางใหม่ ในวงเงิน ๒๐๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยหนึ่งล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยตามกฎหมายมหาวิทยาลัยจะต้องสมทบเงินก่อสร้างร้อยละ ๕ ซึ่งตามสัญญาฉบับเดิมมหาวิทยาลัยได้กังบประมาณไว้แล้วร้อยละ ๕ แต่เมื่อถูกยกเลิกสัญญาจ้าง มหาวิทยาลัยจึงต้องขอแบบทำใหม่ และตามระเบียบไม่สามารถนำเงินสมทบเดิมมาใช้ได้

เพื่อให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันมีลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๑๒,๔๗๖,๐๕๐ บาท (สิบล้านสี่หมื่นเจ็ดหมื่นหกพันห้าสิบบาทถ้วน) ตามข้อ ๕(๗) ข้อ ๖(๑) ข้อ ๖(๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ความว่า

/ข้อ ๕...

“ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การใช้เงินคงคลังอาจใช้ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๗) เพื่อใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยรักษาระดับเงินคงคลังไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของเงินคงคลังที่มีอยู่ โดยนอกจากเงินสดในบัญชีแล้วให้นับวงเงินรวมถึงเงินกองทุนตามข้อ ๕(๕) ที่เป็นกองทุนที่กำหนดให้ใช้ได้เฉพาะเงินดอกผลของกองทุน และระดับเงินคงคลังอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(๔) การใช้เงินคงคลัง ให้อธิการบดีเสนอโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ”

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้เสนอโครงการเพื่อขอใช้เงินคงคลัง จำนวน ๑๒,๔๗๖,๐๕๐ บาท (สิบสองล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าสิบบาทถ้วน) และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ซึ่งขณะนี้มีมหาวิทยาลัยมีเงินคงคลังคงเหลือ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๔๕,๖๖๓,๔๐๓.๓๑ บาท (สามร้อยสี่สิบล้านหกแสนหกหมื่นสามพันสี่ร้อยสามบาทสามสิบเอ็ดสตางค์) และการขอใช้เงินคงคลังในครั้งนี้ทำให้ระดับเงินคงคลังเหลือ ร้อยละ ๘๕.๐๕ ของเงินคงคลังที่มีอยู่ ซึ่งเป็นไปตามวิธีและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัย

**ข้อเสนอแนะ** ๑. การขอใช้เงินคงคลังเพื่อจ่ายเป็นเบี้ยประกันอุบัติเหตุผู้ศึกษา จำนวน ๒,๓๑๕ คน ให้ตรวจสอบว่าเพราะเหตุใดจึงจ่ายเพียงจำนวน ๒,๓๑๕ คน และเบี้ยประกันถึงเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจจะเกิดจากการที่บริษัทประกันต้องจ่ายค่าชดเชยจำนวนมาก และโดยส่วนใหญ่หากเกิดการจ่ายค่าชดเชยจำนวนมากมหาวิทยาลัยอาจจะต้องเปลี่ยนบริษัทประกัน

๒. มหาวิทยาลัยจะต้องตั้งงบประมาณในการทำสัญญาภายใต้งบประมาณที่มี เมื่อไม่เพียงพอจึงควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมก่อนการทำสัญญาประกันอุบัติเหตุ

๓. มหาวิทยาลัยอาจต้องรอรระยะเวลาในการคุ้มครองประกันอุบัติเหตุตามจำนวนเงินที่มีอยู่ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

๔. มหาวิทยาลัยอาจต้องรอกับบริษัทประกันอุบัติเหตุให้มีระยะเวลาคุ้มครองตามงบประมาณที่มีอยู่ให้เหลือ ๘ เดือน เนื่องจากการทำสัญญาที่ยังไม่มีงบประมาณรองรับ

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติ การขอใช้เงินคงคลัง จำนวน ๑๒,๐๘๒,๕๐๐ บาท (สิบสองล้านแปดหมื่นสองพันห้าร้อยบาท) ดังนี้

๑) ทุนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๒) ค่าใช้จ่ายในการประชุม จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๓) สมทบการก่อสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์ จำนวน ๑๐,๐๘๒,๕๐๐ บาท (สิบล้านแปดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยตรวจสอบกระบวนการทำสัญญาประกันอุบัติเหตุผู้ศึกษา และเหตุผลที่มีอัตราเบี้ยประกันต่อคนเพิ่มขึ้นจาก ๑๒๐ บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เป็น ๑๗๐ บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ชัดเจนในการประชุมครั้งต่อไป

/๔.๖ พิจารณา...

#### ๔.๖ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษา ที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยใช้บังคับแล้วนั้น รางวัลสำหรับผลงานด้านกีฬาแต่เดิมจะเน้นการแข่งขันในระดับเขตหรือระดับชาติ แต่ส่วนมากนักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันในนามของเขตและภาคจะมีมากกว่าเป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัย ในขณะที่การแข่งขันกีฬาในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือซึ่งเป็นจุดเน้นและนักศึกษาจะมีส่วนร่วมมากที่สุด มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขระเบียบดังกล่าว โดยขอให้พิจารณาการจ่ายเงินรางวัลให้กับนักกีฬาที่ได้รับเหรียญเงินจากการแข่งขัน ดังนี้

(๑) ตัดผลงานด้านกีฬาประเภทกีฬาแห่งชาติ ในข้อ ๙ (๒) และ (๔) ออก

(๒) ขอบเพิ่มผลงานด้านกีฬาประเภทการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ โดยให้มีรางวัลเหรียญเงิน ให้ได้รับทุนการศึกษา ๕,๐๐๐ บาท

(๓) ให้มีการเพิ่มทุนการศึกษาผลงานด้านกีฬาประเภทการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย โดยเหรียญทองให้ได้รับทุนการศึกษา ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท เหรียญเงินให้ได้รับทุนการศึกษา ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท และเหรียญทองแดงให้ได้รับทุนการศึกษา ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จากการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิก ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) เป็นฉบับเดียวเพื่อความสะดวกในการดำเนินการตามระเบียบดังกล่าว ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามลำดับ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑ หน้าที่ ๔ ข้อ ๑๔ บรรทัดที่ ๓ เดิม “จะต้องขดใช้ทุนการศึกษาคืนให้กับมหาวิทยาลัย โดยทำเป็นประกาศ...” ให้แก้ไขเป็น “จะต้องขดใช้ทุนการศึกษาคืนให้กับมหาวิทยาลัยตามจำนวนที่ได้รับทุนการศึกษา โดยทำเป็นประกาศ...”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

**๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓**

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมเป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสมควรให้มีการกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร ให้มีความเหมาะสม และเป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ทั้งนี้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** ๑. การกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรจะต้องเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๒. การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวจะต้องผ่านการให้ความยินยอมจากบุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกคนก่อนว่าจะยินยอมให้มหาวิทยาลัยนำงบประมาณ ร้อยละ ๐.๒ ไปจัดสวัสดิการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องมีเอกสารเป็นหลักฐานยืนยัน จึงจะสามารถออกระเบียบดังกล่าวได้ ซึ่งมหาวิทยาลัย ควรทำประชาพิจารณ์สอบถามความสมัครใจเพื่อที่จะไม่ให้เกิดปัญหาตามคำพิพากษาของศาลปกครองนครราชสีมา

/๓. มหาวิทยาลัย...

๓. มหาวิทยาลัยควรศึกษาคำวินิจฉัยของศาลปกครองนครราชสีมาที่พิพากษาให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามที่มีสิทธิจะได้รับตามมติคณะรัฐมนตรี ว่าหากมหาวิทยาลัยดำเนินการแล้วจะมีผลกระทบต่อศาลปกครองนครราชสีมาหรือไม่

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบในหลักการ โดยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยสอบถามความสมัครใจของพนักงานมหาวิทยาลัย ในการยินยอมให้มหาวิทยาลัยนำงบประมาณร้อยละ ๐.๒ ไปจัดสวัสดิการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องได้รับการยินยอมจากบุคลากรทุกคนจึงสามารถดำเนินการออกระเบียบดังกล่าวได้

๒. มอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการของบุคลากรและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๓. เห็นชอบ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่งภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เฉพาะวาระที่เกี่ยวข้องกับกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร

#### ๔.๘ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อขอแก้ไขแหล่งที่มาของเงินงบประมาณ ให้เป็นเงินงบประมาณที่อาจได้มาจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

#### ๔.๙ พิจารณำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการร่วมผลิตบัณฑิตและจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงานระหว่างส่วนราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับอุดมศึกษาให้มีมาตรฐานละคุณภาพการศึกษาสูงขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ความว่า “ข้อ ๑๐.๑ การตกลงร่วมผลิต หมายถึง การทำข้อตกลงร่วมมือกันอย่างเป็นทางการระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับองค์กรภายนอกในการพัฒนาบริหารหลักสูตร โดยผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการระดับนโยบายขององค์กรนั้นภายนอกนั้น ๆ ”

/เพื่อ...

เพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในการร่วมผลิตบัณฑิตและจัดการเรียน การสอนเชิงบูรณาการกับการทำงานกับส่วนราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ มีการดำเนินงานสอดคล้องกับประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริการเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงนำเสนอ “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการร่วมผลิตบัณฑิตและจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการ การทำงานระหว่างส่วนราชการจังหวัดอุตรดิตถ์กับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

**๔.๑๐ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย**

ด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งนายก สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความว่า

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

๔. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๕. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

และ เลขานุการ”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพริก            | ประธาน              |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ           |                     |
| ๒. นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์                 | กรรมการ             |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ           |                     |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวัตม์ กมลวรรณ         | กรรมการ             |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ        |                     |
| ๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ            | กรรมการ             |
| ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ                |                     |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวินี สัตยาภรณ์      | กรรมการและเลขานุการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |                     |

/๔.๑๑ พิจารณา...



#### ๔.๑๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการจัดตั้งสำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม ข้อ ๕ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การตรวจสอบภายใน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ความว่า

“ข้อ ๕ ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีสำนักงานตรวจสอบภายใน ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และให้สำนักตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยประธานกรรมการตรวจสอบคนหนึ่ง กรรมการตรวจสอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน โดยให้หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการ

กรรมการตรวจสอบผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นกรรมการในสภามหาวิทยาลัยหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจให้มีเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม”

สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จำนวน ๒ คน และได้รับการตอบรับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑. นางสุชญา การงาน

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาณี ชูเอียด

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อมอบหมายกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาเลือกคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโดยให้หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจสอบภายในจำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

๑. นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์

ประธานกรรมการ

๒. นางสุชญา การงาน

กรรมการ

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาณี ชูเอียด

กรรมการ

๔. หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน

เลขานุการ

๕. เจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ คน

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๑๒ พิจารณาการซื้อพันธบัตรออมทรัพย์พิเศษรุ่นก้าวไปด้วยกัน ของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยกระทรวงการคลังได้ออก “พันธบัตรออมทรัพย์พิเศษรุ่นก้าวไปด้วยกัน ของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓” โดยจัดจำหน่ายดังนี้

ช่วงที่ ๑ เปิดจำหน่ายในวันที่ ๒ สิงหาคม – ๓ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับบุคคลธรรมดาที่ถือสัญชาติไทย หรือ มีถิ่นพำนักอยู่ในประเทศไทย

/ช่วงที่ ๒...

ช่วงที่ ๒ เปิดจำหน่ายในวันที่ ๔ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับบุคคลธรรมดาที่ถือสัญชาติไทย หรือมีถิ่นพำนักอยู่ในประเทศไทย และนิติบุคคลที่ไม่แสวงหากำไร รายละเอียดมีดังนี้

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| ๑. อายุพันธบัตร          | ๗ ปี แบบไร้ใบตราสาร  |
| ๒. อัตราดอกเบี้ย         | อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ ๒.๒๒ ต่อปี   |
| ๓. วงเงินจำหน่าย         | ๔๕,๐๐๐ ล้านบาท   |
| ๔. วันที่ครบกำหนดจ่ายถอน | ๒๖ สิงหาคม ๒๕๗๐  |
| ๕. วันที่จ่ายดอกเบี้ย    | ๒๖ กุมภาพันธ์ และ สิงหาคม ของทุกปี จนกว่าจะพันธบัตร จะครบกำหนดจ่ายถอน โดยจ่ายดอกเบี้ยงวดแรกในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้นำเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยฝากธนาคารทั้งหมด ๔ ธนาคาร จำนวน ประมาณ ๓๔๕ ล้านบาท ได้แก่

- |                        |        |             |
|------------------------|--------|-------------|
| ๑. ธนาคารกรุงไทย       | ประมาณ | ๑๖๕ ล้านบาท |
| ๒. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด | ประมาณ | ๑๔๐ ล้านบาท |
| ๓. ธนาคารออมสิน        | ประมาณ | ๒๐ ล้านบาท  |
| ๔. ธนาคารอิสลาม        | ประมาณ | ๒๐ ล้านบาท  |

สำหรับเงินฝากของธนาคารกรุงไทย ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- |                                |       |                    |
|--------------------------------|-------|--------------------|
| ๑. เงินฝากออมทรัพย์ บัญชีที่ ๑ | จำนวน | ๑๒๕,๕๒๘,๒๐๒.๗๗ บาท |
| ๒. เงินฝากออมทรัพย์ บัญชีที่ ๒ | จำนวน | ๔๑,๐๔๐,๑๙๙.๓๔ บาท  |

หากจะนำเงินดังกล่าวฝากประเภทเงินฝากประจำของธนาคารกรุงไทย จะได้รับดอกเบี้ยประมาณ ร้อยละ ๐.๕ ต่อปี ซึ่งธนาคารอื่นก็จะกำหนดอัตราเบี้ยใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นบริหารจัดการเงินคลังให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณานำเงินฝาก ออมทรัพย์ของธนาคารกรุงไทย จำนวน ๑๒๐ ล้านบาท เพื่อซื้อพันธบัตรออมทรัพย์พิเศษรุ่นก้าวไปด้วยกัน ของกระทรวงการคลังปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**ข้อเสนอแนะ** ๑. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีเงินคงคลังอยู่จำนวนเท่าใด สามารถใช้ได้ ในกรณีเร่งด่วนหรือฉุกเฉินจำนวนเท่าใด และในระยะเวลา ๗ ปี มีเงินคงคลังที่ไม่ได้ใช้จำนวนเท่าใด โดยควรนำเสนอว่าเงินคงคลังในระยะ ๗ ปี ที่ไม่ได้นำไปใช้ ต้องการนำไปหารายได้เพิ่มเติมเพื่อให้ สภามหาวิทยาลัยได้ตัดสินใจว่าการซื้อพันธบัตรจะได้รับประโยชน์จริงๆ

๒. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอรายละเอียดจากธนาคารอื่นเพื่อนำมาเปรียบเทียบในการตัดสินใจ ซื้อพันธบัตรด้วย

๓. มหาวิทยาลัยควรนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่าเงินที่ฝากไว้กับธนาคารเดิมในการฝากออมทรัพย์ ได้รับผลประโยชน์เท่าใด เมื่อนำไปลงทุนซื้อพันธบัตรจะได้รับผลประโยชน์จำนวนเท่าใด และมีส่วนต่าง เมื่อนำไปลงทุนซื้อพันธบัตรจำนวนเท่าใด

๔. การขอใช้เงินคงคลังจะต้องดำเนินการตามข้อ ๕(๗) ๖(๑) และ ๖(๔) ตามระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. มหาวิทยาลัยควรตรวจสอบว่าพันธบัตรดังกล่าวเป็นของธนาคารกรุงไทย หรือเป็นพันธบัตร รัฐบาล ซึ่งหากเป็นพันธบัตรรัฐบาล รัฐบาลจะค้ำประกันซึ่งจะทำให้มีความมั่นคงและเกิดความเสี่ยงน้อย

/๖. การนำเสนอ...

๖. การนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยจะต้องเขียนรายละเอียดว่าการซื้อพันธบัตรซึ่งมีระยะเวลา ๗ ปี สามารถขายในตลาดรองได้ และในการขายจะต้องผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

๗. เนื่องจากในการซื้อพันธบัตรจะต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยจึงควรอนุมัติในหลักการ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาโดยวิธีการทำหนังสือเวียน โดยแนบรายละเอียดและข้อมูลทางสถานะทางการเงิน ประกอบการพิจารณา

**มติที่ประชุม** ๑. **อนุมัติในหลักการ** การซื้อพันธบัตรออมทรัพย์พิเศษรุ่นก้าวไปด้วยกัน ของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒ **มอบหมายให้** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดีดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ และนำเสนอข้อมูลทางด้านสถานะทางการเงินตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ

#### ๔.๑๓ พิจารณาการจัดระบบเงินเดือนและสวัสดิการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการจัดการระบบเงินเดือนและสวัสดิการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการจัดการระบบเงินเดือนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดระบบเงินเดือนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นตามมติของรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

จากการประชุมคณะกรรมการศึกษาการจัดการระบบเงินเดือนและสวัสดิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณากรณีที่มหาวิทยาลัยได้มีการจัดระบบเงินเดือนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งยังไม่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ได้เห็นชอบให้กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัย ราชวมงคล สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน สามารถขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการและสามารถดำเนินการตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ เช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๒๐ แห่ง คือ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน โดยให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างกรณีทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการและตำแหน่งที่ว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งเพิ่มเติม และตำแหน่งนักเรียนทุนในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปในอัตราบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลด้วย โดยให้สถาบันอุดมศึกษากำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็นโดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน และอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเงิน ๒๐๐,๘๑๖,๔๐๐ บาท สำหรับจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ๕๔๙ อัตรา มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายเป็นค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่น ซึ่งคาดว่าจะในปี นี้ จะมีเงินเหลือจ่ายประมาณ ๑๐ ล้านบาท คณะกรรมการจึงได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการปรับฐานค่าจ้างและปรับขึ้นค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย โดยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการมาใช้เป็นแนวทางในการปรับฐานค่าจ้างและปรับขึ้นค่าจ้าง และให้ผู้บริหารสื่อสาร ทำความเข้าใจกับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

/๑. มหาวิทยาลัย...

๑. มหาวิทยาลัยควรดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙

๒. มหาวิทยาลัยควรสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการว่ามีความเป็นมาอย่างไร และปัจจุบันค่าจ้างและสวัสดิการที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอยู่นั้นคิดเป็นกี่เท่าเมื่อเทียบกับเงินเดือนของข้าราชการ

๓. มหาวิทยาลัยควรปรับอัตราฐานค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเท่ากับ ๑.๕ และพนักงานสายสนับสนุนเท่ากับ ๑.๓ และนำเงิน ๐.๒ ไปจัดเป็นสวัสดิการอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาแนวทางในการปรับฐานค่าจ้างหรือจ่ายเงินสวัสดิการอื่นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การปรับฐานค่าจ้างหรือสวัสดิการควรมีการดำเนินการให้มีความเหมาะสมและสัมพันธ์กับงบประมาณของมหาวิทยาลัยเพื่อไม่ให้กระทบต่องบประมาณของมหาวิทยาลัยจนเกินไป

๕. หากมหาวิทยาลัยพิจารณาปรับค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินแล้ว ควรพิจารณาการปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ด้วย ซึ่งอาจปรับอัตราค่าจ้างที่มีความแตกต่างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

๖. มหาวิทยาลัยควรมีการปรับเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เทียบเท่ากับหรือสูงกว่าเพดานเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการ

๗. มหาวิทยาลัยควรกำหนดฐานค่าจ้างให้มีความชัดเจนว่าควรกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นจำนวนกี่เท่าเมื่อเทียบกับเงินเดือนข้าราชการปัจจุบัน เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นของการจัดระบบค่าจ้างและสวัสดิการใหม่

๘. มหาวิทยาลัยควรสร้างความตระหนักและความเข้าใจกับบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันถึงสถานการณ์และความเป็นมาของงบประมาณ

๙. มหาวิทยาลัยควรออกระเบียบรองรับการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ในส่วนของรายละเอียดในการจ่ายจำนวนเท่าใดนั้น ควรเป็นการบริหารของมหาวิทยาลัยที่ต้องสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๑๐. การปรับอัตราค่าจ้างและสวัสดิการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ดังนั้นจึงเห็นควรที่จะมอบหมายให้ ก.บ.ม. พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการของบุคลากรและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**ข้อเสนอแนะ** ๑. มหาวิทยาลัยควรศึกษาคำวินิจฉัยของศาลปกครองนครราชสีมาที่พิพากษาให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ชดเชยค่าสินไหมทดแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามที่มีสิทธิจะได้รับตามมติคณะรัฐมนตรี ว่าหากมหาวิทยาลัยดำเนินการแล้วจะมีผลกระทบตามคำวินิจฉัยของศาลปกครองหรือไม่

๒. ในการปรับอัตราฐานค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องย้อนไปดูข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และจะต้องทำเป็นขั้นบันได ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนจะได้รับอัตราที่ไม่เท่ากันโดยจะต้องขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงาน

๓. ควรที่มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการของบุคลากรและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบและมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการว่ามีความเป็นมาอย่างไรและปัจจุบันค่าจ้างและสวัสดิการที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอยู่นั้นคิดเป็นกี่เท่าเมื่อเทียบกับเงินเดือนของข้าราชการ

/๒. มอบหมาย...

๒. มอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการของบุคลากรและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

#### ๔.๑๔ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๖ คน ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เสนอขอควรผ่านการประเมินผลการสอนก่อน ซึ่งจะต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ กพอ. กำหนด

**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๖ คน

๒. อนุมัติและแต่งตั้ง ให้ อาจารย์ ดร.ชัชฎาสู่ ช่างเรียน สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. อนุมัติและแต่งตั้ง ให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

#### ๖.๑ การรับรางวัล Bronze Award ในงาน มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๓ (Thailand Research Expo ๒๐๒๐)

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการนำเสนอผลงานวิจัยในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๓ (Thailand Research Expo ๒๐๒๐) ครั้งที่ ๑๕” ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลักของงานวิจัย เพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับรางวัล Bronze Award จากปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและวัฒนธรรม กิจกรรม Thailand Research Expo ๒๐๒๐ Award ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๓ (Thailand Research Expo ๒๐๒๐)” จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

/๖.๒ การบอก...

## ๖.๒ การบอกเลิกสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์

ตามหนังสือสัญญาจ้างเลขที่ ๕๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ บริษัท ทำเลไทย ธรรมชาติ จำกัด (ผู้รับจ้าง) ได้ตกลงรับจ้างก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์ให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ผู้ว่าจ้าง) ในวงเงินค่าจ้างจำนวน ๒๑๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยสิบเจ็ดล้านห้าแสนบาทถ้วน) ซึ่งมีการขยายเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาออกไปครั้งสุดท้าย โดยกำหนดเวลาที่บริษัทฯ จะต้องทำงานให้เสร็จแล้วบริบูรณ์เป็นวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ แต่ปรากฏว่าบริษัทฯ ได้กระทำการปฏิบัติผิดสัญญาข้อ ๕ โดยการทำงานของบริษัทฯ ไม่มีความก้าวหน้าและไม่เป็นไปตามแผนการทำงานที่ได้ตกลงไว้กับทางมหาวิทยาลัย ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าวได้เป็นอันชี้ขาดว่าบริษัทฯ ไม่สามารถที่จะทำงานต่อไปได้ และบริษัทฯ มิได้ทำงานให้เสร็จสมบูรณ์ภายในกำหนดเวลา

มหาวิทยาลัยจึงได้แจ้งจำนวนค่าปรับที่เกิดขึ้น ณ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ จะเกินกว่าร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้าง เป็นค่าปรับจำนวน ๒๐,๘๘๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านแปดแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) และได้แจ้งให้บริษัทฯ ดำเนินการแจ้งยืนยันยินยอมเสียค่าปรับให้แก่มหาวิทยาลัยโดยไม่มีเงื่อนไข ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ มิฉะนั้นมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการบอกเลิกสัญญาจ้างกับบริษัทฯ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๑๓๘ ต่อไป

บัดนี้ ระยะเวลาได้ล่วงเลยมาจนค่าปรับเกินร้อยละสิบของราคาค่าจ้างตามสัญญาแล้ว ปรากฏว่าบริษัทฯ มิได้มีหนังสือแจ้งแสดงความยินยอมเสียค่าปรับโดยไม่มีเงื่อนไขแต่อย่างใด มหาวิทยาลัยจึงส่งหนังสือเพื่อแจ้งต่อบริษัท ทำเลไทย ธรรมชาติ จำกัด (ผู้รับจ้าง) ว่ามหาวิทยาลัยขอใช้สิทธิของผู้จ้างบอกเลิกสัญญาตามสัญญาข้อ ๕ เพื่อบอกเลิกสัญญาจ้างเลขที่ ๕๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่ได้ตกลงจ้างให้บริษัทฯ ก่อสร้างอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์ ให้เสร็จสมบูรณ์ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยให้สัญญาฉบับดังกล่าวนี้มีผลสิ้นสุดลงนับตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือฉบับนี้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้คิดค่าปรับจากการที่ผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาเป็นจำนวนเงิน ๒๑๗,๕๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) อัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างต่อวันนับถัดจากวันที่สิ้นสุดสัญญา (๓๐ เมษายน ๒๕๖๓) จนถึงวันที่ผู้ว่าจ้างได้รับหนังสือบอกเลิกสัญญา และมหาวิทยาลัย ขอรับเงินหลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญาทั้งหมด จำนวน ๑๐,๘๗๕,๐๐๐ (สิบล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อนำมาชำระค่าปรับและค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติผิดสัญญาของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทจะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหาย ซึ่งเป็นจำนวนเงินเกินกว่าหลักประกันการปฏิบัติงานและค่าเสียหายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในการทำงานนั้น ต่อให้เสร็จตามสัญญา และค่าใช้จ่ายในการควบคุมงานเพิ่มตลอดจนค่าเสียหายอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยจะตรวจพบอีกในอนาคต จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**ข้อสังเกต** มหาวิทยาลัยได้ติดตามทวงถามกับผู้ว่าจ้างเกี่ยวกับเรื่องยินยอมเสียค่าปรับโดยไม่มีเงื่อนไขก่อนครบกำหนดหรือไม่ เนื่องจากมีค่าปรับเกินกว่าร้อยละ ๑๐ ของวงเงินค่าจ้าง

**ที่ประชุม** รับทราบ

## ๖.๓ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยมีหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณากลับกรองเบื้องต้นจากรองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว

/จึงนำเสนอ...

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ดังนี้  
สำนักงานอธิการบดี

(๑) ขอโอนหมวดเงิน เฉพาะเงินนอกงบประมาณ เงินรับฝาก/สิทธิประโยชน์ จากหมวดเงิน ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ รหัส ๖๐๙๑๐๑๔๙๐๑๔๔ เป็นหมวดเงินค่าครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการจากรายการเงินสิทธิประโยชน์ เป็นรายการค่าครุภัณฑ์ เครื่องบรรทุกเสียง ๑ เครื่อง จำนวน ๓,๖๐๐ บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อให้มีครุภัณฑ์สำหรับดำเนินการจัดประชุมของงานจัดการรายได้ และสิทธิประโยชน์ หรืองานโครงการอื่นๆ

(๒) ขอโอนหมวดเงิน เฉพาะเงินนอกงบประมาณ เงินรับฝาก/สิทธิประโยชน์ จากหมวดเงิน ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๖๐๙๑๐๑๔๙๐๑๔๔ เป็นหมวดเงินค่าสาธารณูปโภค และขอเปลี่ยนแปลงรายการจากรายการเงินสิทธิประโยชน์ เป็นรายการค่าสาธารณูปโภค ค่าบริการอินเทอร์เน็ต ๘ เดือน จำนวน ๕,๙๙๒ บาท (ห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ข้อมูลจากระบบ โปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และการบัญชี (GrowFa-MIS)

ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓)

งบประมาณแผ่นดิน				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
เงินเดือน	๕๐,๔๖๑,๖๐๐.๐๐	๒๕,๙๙๖,๕๗๑.๓๘	๒๔,๔๖๕,๐๒๘.๖๒	๕๑.๕๒
ค่าจ้างชั่วคราว	๑,๘๗๕,๖๐๐.๐๐	๑,๓๘๒,๘๑๐.๐๐	๕๙๒,๗๙๐.๐๐	๗๓.๗๓
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๙,๔๗๙,๙๐๐.๐๐	๕,๓๕๓,๕๓๑.๙๕	๔,๑๒๖,๓๖๘.๐๕	๕๖.๔๗
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-
ค่าครุภัณฑ์	๔๖,๙๑๘,๔๐๐.๐๐	๑๒,๖๑๙,๔๐๐.๐๐	๓๔,๒๙๙,๐๐๐.๐๐	๒๖.๙๐
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒๐๙,๒๘๗,๒๐๐.๐๐	๓๗,๔๓๓,๐๐๐.๐๐	๑๗๑,๘๕๔,๒๐๐.๐๐	๑๗.๘๙
เงินอุดหนุน	๒๘๕,๙๖๔,๙๘๙.๐๐	๒๓๖,๑๐๖,๕๕๑.๘๒	๔๙,๘๕๘,๔๓๗.๑๘	๘๒.๕๖
รายจ่ายอื่น	-	-	-	-
รวม	๖๐๓,๙๘๗,๖๘๙.๐๐	๓๑๘,๘๙๑,๗๖๕.๑๕	๒๘๕,๐๙๕,๙๒๓.๘๕	๕๒.๘๐

/จบเงิน..

งบเงินรายได้				
ประเภทเงิน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
เงินเดือน				
ค่าจ้างชั่วคราว				
ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ	๔๘,๙๕๕,๒๖๖.๐๐	๓๓,๕๑๘,๑๕๓.๖๘	๑๕,๔๓๖,๑๑๒.๓๒	๖๘.๔๗
ค่าสาธารณูปโภค	๖,๑๑๙,๕๗๘.๖๕	๓,๙๒๙,๖๐๔.๖๔	๒,๑๘๙,๙๗๔.๐๑	๖๔.๒๑
ค่าครุภัณฑ์	๓,๐๐๗,๐๕๒.๐๐	๒,๓๙๔,๙๖๒.๐๐	๖๑๒,๐๙๐.๐๐	๗๙.๖๔
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑,๓๗๗,๖๓๑.๐๐	๑,๑๓๑,๖๓๑.๐๐	๒๔๖,๐๐๐.๐๐	๘๒.๑๔
เงินอุดหนุน	๖๘,๗๘๕,๘๖๐.๐๐	๕๙,๔๗๑,๐๒๗.๐๑	๙,๓๑๔,๘๓๒.๙๙	๘๖.๔๖
รายจ่ายอื่น	๑,๐๗๑,๓๓๒.๓๕	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๑,๓๓๒.๓๕	๙๓.๓๔
รวม	๑๒๙,๓๑๕,๗๒๐.๐๐	๑๐๑,๔๔๕,๓๗๘.๓๓	๒๗,๘๗๐,๓๔๑.๖๗	๗๘.๔๕

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จากโปรแกรมบริหารงบประมาณ การเงิน และบัญชี (GrowFa-MIS)

ประเภทงบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบเงินรายได้
ภาพรวมการเบิกจ่าย ร้อยละ	๕๒.๘๐	๗๘.๔๕
แยกเป็น		
- รายจ่ายประจำ ร้อยละ	๗๗.๓๐	๗๘.๓๘
- รายจ่ายลงทุน (สิ่งก่อสร้าง) ร้อยละ	๑๗.๘๙	๘๒.๑๔
- รายจ่ายลงทุน (ครุภัณฑ์) ร้อยละ	๒๖.๙๐	๗๙.๖๔

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประมาณการรายจ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ ๒๓.๐๐	ร้อยละ ๕๔.๐๐	ร้อยละ ๗๗.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๘.๐๐	ร้อยละ ๕๘.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๘.๐๐	ร้อยละ ๔๐.๐๐	ร้อยละ ๖๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๗...



## ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

### ๗.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันเสาร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT และขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านร่วมพิธีถวายกฐินพระราชทาน ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม      รับทราบ

เลิกประชุม      เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)

ผู้จดยางานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา กรพิทักษ์)

ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม