

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
วันเสาร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทธร	พิชญาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาตี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ	พลับเที่ยง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. อาจารย์ ดร.สาคร	สร้อยสังวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. ดร.เสถียรภักดิ์	มุขดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. อาจารย์ณัฐพัชร์	มหายศนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติดภารกิจ
----------------------------------	----------	-----------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

เนื่องจากมีความจำเป็นเร่งด่วน เกี่ยวกับการกำหนดการจ่ายค่าจ้างสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น สภามหาวิทยาลัยจึงได้จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ และขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ชี้แจงและได้ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้แสดงตนเพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนเริ่มการประชุม ตามมาตรา ๙(๑) แห่งพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๑๓ คน ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา พิษณุภรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ศรีคำ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาลี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา กรพิทักษ์ | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

และมีผู้เข้าประชุมจำนวน ๑๐ คน อยู่ในที่ประชุมแห่งเดียวกัน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์ จุฑานนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า | อธิการบดี |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๕. ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า | กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๙. อาจารย์ณัฐพัชร์ มหายศนันท์ | กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๐. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุมจำนวน ๑ คน ได้แก่ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ การเตรียมการรับเสด็จฯ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติราชนารี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัย ได้เตรียมการร่วมกับจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับเสด็จฯ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติราชนารี ซึ่งได้ทรงกำหนดจะเสด็จมาทรงเยี่ยมการปฏิบัติงาน ของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ การเตรียมการต้อนรับ พลเอก ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัย ได้เตรียมการต้อนรับ พลเอก ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี และคณะ ซึ่งจะเดินทางมาตรวจเยี่ยม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เพื่อติดตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ รวมทั้งการแก้ไขและขับเคลื่อนชุมชนที่ประสบปัญหาเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ซึ่งได้เรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน เข้าร่วมให้การต้อนรับ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การซื้อพันธบัตรออมทรัพย์พิเศษ รุ่นก้าวไปด้วยกันของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่กระทรวงการคลังได้ออกประกาศกระทรวงการคลังเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การออกพันธบัตรออมทรัพย์พิเศษรุ่นก้าวไปด้วยกันของกระทรวงการคลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเภทไร้ใบตราสาร วงเงิน ๔๕,๐๐๐ ล้านบาท รุ่นอายุ ๗ ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ ๒.๒๒ บาทต่อปี เพื่อเป็นทางเลือกในการลงทุนของประชาชนทั่วไป องค์กรของรัฐที่ไม่แสวงหาผลกำไร รวมทั้งเพื่อเป็นช่องทางการระดมทุนของรัฐบาล โดยเริ่มจัดจำหน่ายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ถึง วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการ การซื้อพันธบัตรออมทรัพย์พิเศษ รุ่นก้าวไปด้วยกันของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ และนำเสนอข้อมูลทางด้านสถานะทางการเงินตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

มหาวิทยาลัยได้ ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความชอบ โดยการทำหนังสือเวียน ภายหลังจากได้รับการเห็นชอบมหาวิทยาลัยได้ประสานกับธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อขอให้สำรองการจำหน่ายพันธบัตรในมูลค่า ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และในเวลาต่อมามหาวิทยาลัยได้รับแจ้งจากธนาคารกรุงไทยสาขามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ว่า พันธบัตรดังกล่าวมีผู้ให้ความสนใจเป็นจำนวนมากและได้จำหน่ายครบตามจำนวนที่รัฐบาลกำหนดแล้ว แม้ว่าทางธนาคารกรุงไทยสาขามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จะได้ประสานกับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้องแล้วก็ตาม ธนาคารกรุงไทยสาขามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จึงไม่สามารถสำรองพันธบัตรและดำเนินการจัดหาพันธบัตรตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยต้องการได้ อนึ่ง หากในอนาคตรัฐบาลได้ประกาศจำหน่ายพันธบัตรมหาวิทยาลัยใคร่ขอความอนุเคราะห์สภามหาวิทยาลัยโปรดพิจารณาอนุญาตให้ใช้เงินคงคลังดังกล่าวเพื่อซื้อพันธบัตรจำนวน ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบล้านบาทถ้วน) เพื่อให้บรรลุตามประสงค์และเจตนารมณ์ในการพิจารณาซื้อพันธบัตรดังกล่าว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เบี้ยประกันอุบัติเหตุนักศึกษา

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมเสนอขอใช้จ่ายเงินคงคลังเพื่อใช้จ่ายเป็นเบี้ยประกันอุบัติเหตุนักศึกษา จำนวน ๓๙๓,๕๕๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาท) เนื่องจากอัตราเบี้ยประกันต่อคนเพิ่มขึ้นจากเดิม ๑๒๐ บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบบาท) เป็น ๑๗๐ บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท) และมีมติให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการทำสัญญาประกันอุบัติเหตุนักศึกษา

/บัดนี้ ...

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วพบว่า การดำเนินการทำสัญญาประกันอุบัติเหตุ นักศึกษาที่ได้ดำเนินการทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว จึงไม่สามารถเสนอขอใช้เงินคงคลังได้ซึ่งจะทำให้ไม่เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการโดยไม่ขอใช้เงินคงคลัง จึงขอยกเลิก การขอใช้เงินคงคลังเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สิทธิประโยชน์อื่น และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากร ทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวน การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้อง และเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากร ของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุม ได้พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และสิทธิ ประโยชน์อื่น ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีมติ มอบหมายให้มหาวิทยาลัยสอบถาม ความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยว่ามหาวิทยาลัย ควรกำหนดค่าจ้าง และสวัสดิการในอัตราจำนวนเท่าใด

จากการประชุมบุคลากรในมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ชี้แจงและ สอบถามความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมมหาวิทยาลัยได้ทำหนังสือ ถึงหน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากรเพื่อลงนามให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการให้มหาวิทยาลัยหักเงินจากค่าใช้จ่าย สำหรับการจ้าง เพื่อใช้เป็นสวัสดิการจำนวน ๐.๒ ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมดได้ลงนามและเห็นชอบที่จะให้ มหาวิทยาลัยนำวงเงินที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างจำนวน ๐.๒ มาจัดเป็นสวัสดิการสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน ประกอบกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้เห็นชอบในหลักการ การปรับ เพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในอัตรา ๑.๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ

โดย...

โดยเห็นชอบให้ปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) ดังนี้

๑. เห็นชอบ ให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เป็น ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เป็น ๑.๓ เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ โดยแบ่งการปรับเงินเดือนเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ และกลุ่มที่ ๒ ผู้ที่บรรจุตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ โดยมีหลักเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ คือบุคลากรที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

- มหาวิทยาลัยมีการปรับเงินเดือน จำนวน ๓ ครั้ง คือ

การปรับครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ปรับเพิ่มเงินเดือนปริญญาเอก ๕,๐๐๐ บาท ปริญญาโท ๓,๐๐๐ บาท ปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี ๒๐๐๐ บาท

การปรับครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๑๕ ของฐานเงินเดือนในเดือนเมษายน ๒๕๕๗

การปรับครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๔ ของฐานเงินเดือนในการปรับครั้งที่ ๒

- นำจำนวนเงินที่ได้รับการปรับเพิ่มรวมกับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการในแต่ละระดับคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ทหารด้วยเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการในแต่ละระดับคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จะได้ผลลัพธ์ที่เทียบได้ว่าเป็นก็เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการในแต่ละระดับคุณวุฒิ

- นำเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจะปรับเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ในอัตรา ๑.๓ เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการในแต่ละระดับคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ลบด้วยเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการในแต่ละระดับคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ลบด้วยจำนวนเงินที่ได้รับการปรับเพิ่ม ในครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ จะได้ผลลัพธ์เป็นจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยจะทำการปรับเพิ่ม

ตัวอย่างเช่น อาจารย์ ก วุฒิปริญญาเอก เงินเดือน ณ กันยายน ๕๖ คือ ๒๒,๗๐๐ บาท

๑. เงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการวุฒิปริญญาเอก ที่มหาวิทยาลัยใช้เป็นฐานในการปรับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ คือ ๑๙,๐๐๐ บาท

๒. เงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการวุฒิปริญญาเอก ณ ปัจจุบัน คือ ๒๑,๐๐๐ บาท

ดังนั้น เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการปริญญาเอก ๑.๕ เท่าของเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ คือ $๑.๕ \times ๒๑,๐๐๐ = ๓๑,๕๐๐$ บาท

๓. อาจารย์ ก ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๖) จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเดือนใหม่เป็น $๒๒,๗๐๐ + ๕,๐๐๐ = ๒๗,๗๐๐$ บาท

๔. อาจารย์ ก ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๕๗) ร้อยละ ๑๕ ได้รับเงินเดือนใหม่เป็น $๒๗,๗๐๐ + ๔,๑๖๐ = ๓๑,๘๖๐$ บาท

๕. อาจารย์ ก ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนครั้งที่ ๓ ร้อยละ ๔ (๑ ต.ค. ๕๗) ได้รับเงินเดือนใหม่เป็น $๓๑,๘๖๐ + ๑,๒๘๐ = ๓๓,๑๔๐$ บาท

๖. นำจำนวนเงินที่ปรับขึ้นไปรวมกับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ ณ ขณะนั้น คือ $๑๙,๐๐๐ + ๕,๐๐๐ + ๔,๑๖๐ + ๑,๒๘๐$ เท่ากับ ๒๙,๔๔๐ บาท (อัตราที่อาจารย์ ก ได้รับ ณ ขณะนั้น คือ ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ)

/๗. เพื่อให้...

๗. เพื่อให้อัตราการจ่ายเป็น ๑.๕ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ ณ ปัจจุบัน คือ ๓๑,๕๐๐ บาท จึงปรับเงินเพิ่มเติม อาจารย์ ก เป็น ๓๑,๕๐๐ - ๒๙,๔๔๐ = ๒,๐๖๐ บาท (อัตราที่อาจารย์ ก ได้รับ ณ ปัจจุบันจะคิดได้เป็น ๑.๕ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ)

๘. ดังนั้นอาจารย์ ก จะได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนเป็นจำนวน ๒,๐๖๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ คือบุคลากรที่บรรจุตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

- นำเงินเดือนอัตราแรกบรรจุแต่ละระดับคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยจะปรับเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ในอัตรา ๑.๓ เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ลบด้วยอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่ละระดับคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ณ ปัจจุบัน ตัวอย่างเช่น อาจารย์ ข บรรจุวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ อัตราบรรจุเท่ากับ ๒๗,๖๐๐ บาท จะได้ปรับเพิ่ม ๓๑,๕๐๐ - ๒๗,๖๐๐ = ๓,๙๐๐ บาท

ดังนั้นอาจารย์ ข ซึ่งบรรจุตั้งแต่ ๑ มกราคม ๕๘ จะได้ปรับเพิ่ม ๓,๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้หนึ่งผู้ใดได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนไม่ถึงจำนวน ๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนเป็นจำนวน ๑,๐๐๐ บาท

๒. เห็นชอบ ให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณเงินรายได้ด้วยวิธีการและแนวทางเช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน

๓. เห็นชอบ ให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายวิชาการ จำนวน ๑,๓๐๐ บาท และพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน จำนวน ๑,๒๐๐ บาท

๔. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๒. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

/เพื่อให้...

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไปค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๔. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยกำลังจะตั้งฐานเงินเดือนโดยออกเป็นระเบียบโดยสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากสำนักงานงบประมาณจะจัดสรรให้ตามอัตราที่ควรจะได้ หากในปีงบประมาณต่อไปไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ สิ่งที่น่ากังวลคือการได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินว่าจะได้รับเพิ่มหรือไม่ในปีงบประมาณต่อไป ถ้าไม่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมมหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบงบประมาณในส่วนที่เพิ่มขึ้นมา จึงควรพิจารณาให้รอบคอบ การเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นเรื่องที่ดีแต่จะต้องคำนึงถึงอนาคตหากมหาวิทยาลัยจะต้องหางบประมาณเพิ่มอีกปีละ ๕ ล้าน ในอีก ๕ ปีหรือ ๑๐ ปีข้างหน้าจะเป็นอย่างไร ในขณะที่รายได้ลดลง มหาวิทยาลัยจะบริหารจัดการได้หรือไม่

๒. มหาวิทยาลัยอาจเขียนบทเฉพาะกาล เพื่อลดความเสี่ยงกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีต่อไป เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาว่าสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติแล้ว แต่มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ในปีนั้น ทั้งนี้ ให้ศึกษาวิธีการเขียนให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

๓. มหาวิทยาลัยควรให้โอกาสในการนำเงินคงคลังไปสร้างรายได้เพิ่มขึ้นหากเกิดกรณีที่ปีต่อไปไม่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ เช่น การซื้อพันธบัตรรัฐบาล ดังนั้น ขอให้มหาวิทยาลัยเตรียมการจัดซื้อโดยเร็ว ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสอันพึงจะได้จากเงินดอกผล

๔. มหาวิทยาลัยควรทำแผนธุรกิจในการหาเงิน ทั้งที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีที่ดิน คณาจารย์ แหล่งความรู้ แหล่งทุน ใช้หลักสูตรระยะสั้น ใช้ความสามารถในการเชื่อมโยงกับกลุ่มจังหวัดภาคเหนือ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย

๕. มหาวิทยาลัยควรคำนึงถึงความเสี่ยงในการใช้เงินคงคลัง เช่น ความเสี่ยงจากภายนอก เช่น เศรษฐกิจ หรือความเสี่ยงเรื่องการทำงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน ดังนั้น ในการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ จึงไม่ควรออกกว่าน่าจะทำได้ สำหรับเรื่องเงินงบประมาณที่จะนำมาจัดสรรมหาวิทยาลัยอาจจะต้องทำโมเดลโดยแบ่งเป็นขั้นตอนในการปรับเพิ่มฐานเงินเดือน เช่น ในปี ๒๕๖๔ ดำเนินการให้กับพนักงานจำนวนหนึ่งก่อน และในปี ๒๕๖๕ จะดำเนินการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนจนครบตามจำนวน

๖. ที่น่าเป็นห่วงคือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ หากมีอัตราเกษียณอายุราชการ มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการบรรจุเพื่อลดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ลงโดยเร็ว

๗. กรอบอัตราพนักงานที่มีอยู่เมื่อเกิดอัตราว่างมหาวิทยาลัยไม่ควรรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่ม

/๘. มหาวิทยาลัย...

๘. มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการปรับโครงสร้างอย่างเร่งด่วนและนำเสนอต่อสำนักงานงบประมาณ ซึ่งหากไม่สามารถดำเนินการได้ทัน มหาวิทยาลัยจะต้องตั้งเป้าว่าในอีก ๒ - ๓ ปีข้างหน้า มหาวิทยาลัย จะดำเนินการปรับเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้ร้อยละ ๑.๓ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้ร้อยละ ๑.๕ ให้สำเร็จ ซึ่งจะพื้นฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายบุคคล

๙. มหาวิทยาลัยไม่ควรรับพนักงานเพิ่ม ซึ่งจะต้องบริหารงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ โดยจะต้องวิเคราะห์ว่าการะงานของพนักงานสายสนับสนุนและพนักงานสายวิชาการมีความเหมาะสมหรือไม่

๑๐. หน้าที่ ๒ ให้แก้ไขความหมายของคำนิยามคำว่า “เหตุพิเศษ” โดยให้ตัดคำว่า “ไม่น่าอภิมรย์” ออก

๑๑. หน้าที่ ๒ ข้อ ๕(๑) (๑.๑) และ ข้อ ๕(๑) (๑.๒) เดิม “ในอัตราเทียบเท่าข้าราชการ” ให้แก้ไขเป็น “ในอัตราเทียบเท่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

๑๒. มหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการยินยอมจากบุคลากรทั้งหมดโดยจะต้องมีหลักฐานในการให้ความยินยอม กรณีที่บุคลากรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ลงนามให้ยินยอมโดยมีเงื่อนไข ขอให้อธิการบดี และคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมชี้แจงให้บุคลากรได้เข้าใจว่ามหาวิทยาลัยจะนำเงินที่เหลือจ่ายจำนวน ๑๑ ล้านบาท ไปดำเนินการนำเข้ากองทุนมหาวิทยาลัย หากไม่ได้รับความยินยอมจากบุคลากรทั้งหมด มหาวิทยาลัยจะไม่สามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะต้องนำส่งคืนคลังเป็นเงินแผ่นดินโดยเรื่องดังกล่าวจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑๓. หน้าที่ ๑ ข้อ ๒ เดิม “ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป”

ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป”

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามสิทธิที่ควรจะได้รับ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๑.๕ และพนักงานสายสนับสนุน จะได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๑.๓ โดยนำร้อยละ ๐.๒ จัดเป็นสวัสดิการต่อไป

๒. เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สิทธิประโยชน์อื่น และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ จะต้องได้รับการยินยอมจากพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนโดยมีหลักฐานให้ความยินยอม

๓. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่ม ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้าง ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากร

/ทดแทน...

ทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่ม ร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการ ทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความ สอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากร ของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุน ทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับ ค่าจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการ พิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้าง แรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่าย บุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้าง บุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่ม มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพล เรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตรา แรกบรรจุ

/และ...

และบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ให้เพิ่มเติมข้อ ๔ ดังนี้ “ข้อ ๔ การจ่ายค่าจ้างตามงบประมาณแผ่นดิน ให้จ่ายภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้นๆ” และให้เลื่อนข้อ ๔ เดิม เป็นข้อ ๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากร

/ของ...

ของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๔ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

/๑. การประชุม...

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๕ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างด้วยเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่ม ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างด้วยเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

**๔.๖ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรก
บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
พ.ศ. ๒๕๖๓**

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ -
๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่าย
บุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากร
ทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
(มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม
๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ
และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และ
บวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อย
ละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ให้มีการทบทวน
การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้อง
และเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย
การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุน
ทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดอัตรา
ค่าจ้างแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.
๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๗ กันยายน ๒๕๖๓
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่
๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

/๔.๗ พิจารณา...

**๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้าง
ขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
พ.ศ. ๒๕๖๓**

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ –
๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่าย
บุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากร
ทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
(มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม
๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ
และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และ
บวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อย
ละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ให้มีการทบทวน
การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้อง
และเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้องเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล
ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้าง
ด้วยเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่
๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

**๔.๘ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลาง
ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ -
๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่าย
บุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากร
ทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
(มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม
๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ
และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ
และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่ม
ร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายสนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการ
ทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความ
สอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย
การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุน
ทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดค่ากลาง
ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มหาวิทยาลัยราช
ภัฏอุตรดิตถ์ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่
๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๙ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ พบว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ไม่เป็นไปตามอัตราที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และไม่เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ที่ได้กำหนดให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนให้กับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยรัฐเดิม ๒๐ แห่ง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประกอบไปด้วย ค่าจ้าง สวัสดิการ และรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ในอัตราแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับผู้สอน (=๑.๗) และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับผู้สนับสนุน (=๑.๕) จึงได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม เป็นไปตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับอย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้นำไปบรรจุวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๔.๑๐ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓

/เพื่อ...

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขอแก้ไขแหล่งที่มาของเงินงบประมาณ ให้เป็นเงินงบประมาณที่อาจได้มาจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ข้อ ๖(๑) เดิม “(๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร” ให้แก้ไขเป็น “(๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป **หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร**”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
เสนอให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเยียวยาแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนปี ๒๕๕๖

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีบุคลากรในมหาวิทยาลัยเสนอผ่านประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการว่า มหาวิทยาลัยควรมีการจ่ายเงินเยียวยาที่ได้ถูกรอนสิทธิตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๖ ให้แก่ผู้ที่บรรจุก่อนปี ๒๕๕๖ ซึ่งการปรับเงินเดือนในครั้งนี้ อาจจะไม่เกิดความยุติธรรม หากเป็นไปได้ควรทดแทนหรือเยียวยาให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มดังกล่าว ซึ่งมีจำนวน ๔๒๔ คน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจำนวน ๒๘๘ คน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ๑๒๖ คน โดยให้เป็นเงินจำนวนหนึ่งโดยไม่ปรากฏอยู่ในฐานเงินเดือน ซึ่งจะมีสูตรที่ใช้ในการคำนวณโดยจะใช้งบประมาณ ประมาณ ๑ ล้านบาท จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยนำเรื่องดังกล่าวไปพิจารณาและให้ศึกษาว่าหากจะต้องมีการจ่ายเงินเยียวยาจะสามารถทำได้ในลักษณะใด อาศัยอำนาจหรือกฎหมายอะไร และนำเสนอข้อมูลต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

/๗.๒ ผู้ช่วย...

**๗.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
สอบถามเรื่องการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก
และกลับมาปฏิบัติงานในช่วงที่มีการปรับเงินเดือน**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
สอบถามเรื่องการปรับเงินเดือนในครั้งนี้ ในกรณีที่มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกและกลับมาปฏิบัติงาน
ระหว่างที่มีการปรับเงินเดือน จะต้องได้รับการปรับจากวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือระดับปริญญาเอก
ซึ่งหากปรับจากวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทจะได้รับการปรับที่มากกว่า และจะเกิดข้อเปรียบเทียบระหว่างคนลา
ศึกษาต่อพร้อมกันแต่ยังไม่เสร็จการศึกษาซึ่งคนที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาจะได้รับการปรับจากวุฒิการศึกษา
ระดับปริญญาโท จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี นำไปพิจารณาต่อไป

**๗.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
ขอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบการปรับเพิ่มเงินเดือน ครั้งที่ ๓**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้ทำการตรวจสอบการปรับเพิ่มเงินเดือนแต่มีข้อมูลการปรับเพิ่มเงินเดือนครั้งที่ ๓
ร้อยละ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีข้อมูลที่ไม่ตรง จึงขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี นำไปพิจารณาต่อไป

๗.๔ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ในวันเสาร์ที่ ๑๗
กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม ชั้น ๔ อาคาร ICIT มหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุตรดิตถ์ และขอเรียนเชิญคณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมพิธีถวายกฐินพระราชทาน ณ วัดพระแท่นศิลาอาสน์
ในวันอาทิตย์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณฑะเียร)

ผู้จดยางานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตธา กรพิทักษ์)

ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม