

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมสุโขทัยเฮอริเทจ รีสอร์ท จังหวัดสุโขทัย

รายนามผู้มาประชุม

| | | |
|-----------------------------------|-----------------|--|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ | รตชนานุกูล | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช | วงศ์หล้า | อธิการบดี |
| ๓. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ | กาญจนกิจ | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์ | จุฑานนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร์ | พิชญารณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. นายวิเชียร | แสงวิวัฒน์เจริญ | ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย |
| ๗. นางวรรณชนันท์ | พงศ์สุรางค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย | ศรีคำ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. อาจารย์ ดร.ธนาวัฒน์ | จอมประเสริฐ | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ | เวชกามา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๑. อาจารย์เกวลี | รังษีสุทธภรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี | สัตยาภรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๓. อาจารย์ ดร.ฉลวย | เสาวคนธ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต | พิระภาค | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๕. อาจารย์ ดร.สุริยา | คำกุนะ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ | อินจันทร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๗. อาจารย์ธนต์ถา | กรพิทักษ์ | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

รายนามผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|--------------------------------------|------------|------------------------------------|-----------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ | นพรัก | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ติตราชการ |
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ | ปัญญาวัฒน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ติตราชการ |

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | |
|--------------------------------|-------------|---------------------------------|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวัฒน์ | กมลคุณานนท์ | ผู้อำนวยการสำนักวิชาศึกษาทั่วไป | ผู้แถลง |
| ๒. นางณัฐชยา | จะระ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. นางสาวศุภมาส | มณฑิยา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔. นางสาวกฤณี | รักษา | นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เปิดประชุม เวลา ๐๘.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตชนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า
คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามีการขออนุญาตลาประชุม จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุจริต เพียรชอบ มอบทุนการศึกษาให้แก่มหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้แทนจาก ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุจริต เพียรชอบ มอบทุนการศึกษาให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้มอบทุนการศึกษาให้แก่ นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ มาเป็นระยะเวลา ๕ ปีแล้ว และมีความประสงค์ที่จะมอบทุนการศึกษาให้แก่มหาวิทยาลัยต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นผู้แทนรับมอบจาก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกล่าวขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ที่สนับสนุนทุนการศึกษามาโดยตลอด

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมสัมมนาวิชาการ The ๖th Engagement Thailand Annual Conference ๒๐๑๙ พันธกิจสัมพันธ์ตามศาสตร์พระราชา เพื่อสร้างคุณค่าและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Engagement with the King's philosophy for Highly Valued and Sustainable Local Development) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำภารกิจดำเนินงานด้าน Engagement และเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมให้เกิดความเข้มแข็งภายใต้การมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายของมหาวิทยาลัยในประเทศและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ตลอดจนเพื่อพัฒนาอาจารย์ นักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีทักษะความรู้ และได้ศึกษาแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการงานวิจัยรับใช้สังคม/ชุมชนมากขึ้น โดยมุ่งหวังให้เกิดการดำเนินการอย่างแท้จริงในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อสังคมไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

/๒. มหาวิทยาลัย...

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จะจัดสัมมนาการทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเพื่อก้าวไกลในทศวรรษหน้า ในหัวข้อ “วิกฤติอุดมศึกษาจากอดีต ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ต้นทุนเพื่อก้าวผ่านวิกฤติอุดมศึกษาไทย” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และในช่วงบ่ายเป็นการแบ่งกลุ่มระดมสมองในประเด็น วิเคราะห์สภาพแวดล้อมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (SWOT Analysis) กลยุทธ์การขับเคลื่อน มรอ. ไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืน การเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งในการสัมมนาครั้งนี้จะประกอบไปด้วยสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นายกสมาคมศิษย์เก่า รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ รองคณบดี รองผู้อำนวยการ ประธาน หลักสูตร สภาคณาจารย์และข้าราชการ สโมสรอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ตัวแทนอาจารย์และตัวแทนเจ้าหน้าที่ รวมทั้งหมด ๒๐๐ คน ณ โรงแรมสุโขทัยเฮอริเทจ รีสอร์ท จังหวัดสุโขทัย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเรียบร้อยแล้วสรุปข้อมูลได้ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๓ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๑๕ คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๑ คน ได้แก่ |

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์

หน้าที่ ๖ วาระที่ ๔.๓ ให้ตรวจสอบมติที่ประชุมว่า “เห็นชอบ” หรือ “ถอนวาระการประชุมและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไปพร้อมตัวชี้วัด”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ และมอบหมายให้ดำเนินการตามมติ คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษา ที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การยกเว้นค่าธรรมเนียม การศึกษาให้นักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้มีความสอดคล้องและเหมาะสม กับสถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การยกเว้น ค่าธรรมเนียมการศึกษาให้แก่นักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุม ได้พิจารณาให้ข้อเสนอแนะและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการ ให้ข้อเสนอแนะ บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะและ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๒ ข้อ ๘(๑) เดิม “(๑) มีผลการเรียนเฉลี่ย (GPA) และผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPA) ไม่น้อยกว่า ๓.๗๕ ตั้งแต่ ๒ ภาคการศึกษาขึ้นไปต่อเนื่อง” ให้แก้ไขเป็น “(๑) มีผลการเรียนเฉลี่ย (GPA) และผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) ไม่น้อยกว่า ๓.๗๕ ทุกภาคการศึกษา”

๒. หน้าที่ ๒ ข้อ ๙(๑) เดิม “(๑) มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม GPAX ไม่น้อยกว่า ๒.๐๐” ให้แก้ไขเป็น “(๑) มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) ไม่น้อยกว่า ๒.๐๐”

๓. หน้าที่ ๓ ข้อ ๑๑(๑) เดิม “(๑) มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม GPAX ไม่น้อยกว่า ๒.๐๐” ให้แก้ไขเป็น “(๑) มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) ไม่น้อยกว่า ๒.๐๐”

๔. หน้าที่ ๓ ข้อ ๑๒ เป็นการให้ทุนแก่นักศึกษาแก่นักศึกษาผู้มีผลงานที่เป็นรูปธรรม จึงควรมีเกณฑ์ ในการพิจารณาให้แก่คณะกรรมการได้ประกอบการพิจารณาตามความเหมาะสม

๕. หน้าที่ ๔ ข้อ ๑๔ เดิม “ข้อ ๑๔ กรณีนักศึกษาที่ได้รับสิทธิ์การได้รับทุนการศึกษาแล้วแต่กรณี มีความประพฤติไม่เหมาะสม ขัดต่อกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือให้ ข้อมูลอันเป็นเท็จจะถูกให้ขาดใช้ทุนการศึกษาคืนให้กับมหาวิทยาลัย โดยดุลยพินิจของคณะกรรมการ” ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๑๔ นักศึกษาที่ได้รับสิทธิ์การได้รับทุนการศึกษาแล้วแต่มีความประพฤติไม่เหมาะสมขัดต่อ กฎระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือให้ข้อมูลอันเป็นเท็จและคณะกรรมการ พิจารณาตัดสินให้ทุนจะต้องขาดใช้ทุนการศึกษาคืนให้กับมหาวิทยาลัย”

๖. หน้าที่ ๒ ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่มีผลงานด้านการเรียน ดีเด่น ควรกำหนดคุณสมบัติว่าจะต้องเป็นนักศึกษาที่ไม่เคยมีผลการเรียนเป็น F ในรายวิชาใดมาก่อนด้วย

๗. หน้าที่ ๓ ข้อ ๙(๖) และข้อ ๑๑(๔) ให้ตรวจสอบและเขียนข้อความให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ ที่จะให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณในระดับนานาชาติ โดยให้ยกเว้น ค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตร

มติที่ประชุม มอบหมายให้ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณอนุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

/ประจำปีภาคเรียน...

ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

| | | |
|-------------------------------|-------|-------|
| หลักสูตรระดับปริญญาโท | จำนวน | ๑๘ คน |
| เห็นชอบวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ | จำนวน | ๑๗ คน |
| เห็นชอบวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ | จำนวน | ๑ คน |

ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

| | | |
|-------------------------------|-------|------|
| หลักสูตรระดับปริญญาโท | จำนวน | ๔ คน |
| เห็นชอบวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ | จำนวน | ๔ คน |

ประจำภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

| | | |
|------------------------|-------|--------|
| หลักสูตรระดับปริญญาตรี | จำนวน | ๑๔๐ คน |
|------------------------|-------|--------|

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาค้นคว้าตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

| หลักสูตร | จำนวนนักศึกษา (คน) |
|---------------------------------|--------------------|
| - หลักสูตรครุศาสตบัณฑิต | ๒ |
| - หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต | ๓ |
| - หลักสูตรบัญชีบัณฑิต | ๓ |
| - หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต | ๒๑ |
| - หลักสูตรศิลปบัณฑิต | ๑ |
| - หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต | ๑๒ |
| - หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต | ๑๖ |
| - หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต | ๒๒ |
| - หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต | ๓ |
| - หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต | ๑๒ |
| - หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต | ๔๕ |
| รวม | ๑๔๐ |

ระดับปริญญาโท

| หลักสูตร | จำนวนนักศึกษา (คน) |
|---------------------------------|--------------------|
| - หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต | ๑๒ |
| - หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต | ๑ |
| - หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต | ๙ |
| รวม | ๒๒ |

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และผ่านการแจ้งเวียนมติการพิจารณาจากสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตรวจสอบชื่อวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ของนายจตุพร เพียรสุภาพ เดิม “คุณภาพบริการและความพึงพอใจที่ส่งผลต่อการตัดสินใจใช้บริการรถเครน ของบริษัท อีเอช แอล แครน” ควรจะเป็น “คุณภาพบริการและความพึงพอใจที่ส่งผลต่อการตัดสินใจใช้บริการรถเครน ของบริษัท อีเอช แอล แครน จำกัด” หรือไม่

/๒. การทำ...

๒. การทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
ควรกำหนดกลุ่มนักเรียนเป็นช่วงชั้นมากกว่าการกำหนดกลุ่มเป็นระดับชั้น

- มติที่ประชุม
๑. อนุมัติ ปรินญา ระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ คน
 ๒. อนุมัติ ปรินญา ระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๔ คน
 ๓. อนุมัติ ปรินญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔๐ คน

๔.๒ พิจารณาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

เพื่อให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
จึงได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา (หลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒
๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตรวจสอบและปรับรายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ให้สอดคล้องกับหลักสูตรหมวดวิชาศึกษา
ทั่วไปที่มหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงหลักสูตรใหม่เรียบร้อยแล้ว

๒. ให้ตรวจสอบและแก้ไขคำว่า “Social Sciences” ซึ่งหมายถึงสังคมศาสตร์ที่มีหลากหลายสาขา
ดังนั้น คำว่า “Sciences” จะต้องเติมท้ายด้วย “s” ทุกคำ เช่น หน้า ๒๕ หน้า ๒๗

๓. หน้า ๒๕ ให้ตรวจสอบและแก้ไขชื่อรายวิชา “๕๖๘๓๒๐๑ ระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการพัฒนา
Geographic Information System for Development” ซึ่งศัพท์คำว่า “Geographic Information”
หมายถึง “ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์” จึงควรตรวจสอบกับสาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมว่าใช้ศัพท์
คำใดและใช้คำเดียวกันหรือไม่

๔. หน้า ๒๕ ให้แก้ไขชื่อรายวิชาภาษาอังกฤษ เดิม “๒๕๙๑๒๐๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนา
Local Wisdom for development” ให้แก้ไขเป็น “๒๕๙๑๒๐๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนา Local
Wisdom for Development”

๕. หน้า ๒๖ ให้แก้ไขชื่อรายวิชาภาษาอังกฤษ เดิม “๒๕๙๓๓๐๔ กระบวนการกลุ่ม องค์กร และ
เครือข่ายทางสังคม Groups Processes, Organizaional and Social Networks” ให้แก้ไขเป็น
“๒๕๙๓๓๐๔ กระบวนการกลุ่ม องค์กร และเครือข่ายทางสังคม Group Processes, Organizaional and
Social Networks”

๖. หน้า ๔๓ คำอธิบายรายวิชา ๒๕๙๑๒๐๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนา คำอธิบายรายวิชา
ควรกำหนดลักษณะทางภูมิศาสตร์โดยยึดตามที่นักภูมิศาสตร์ที่ได้แบ่งภาคไว้เป็น ๖ ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก ภาคกลาง ภาคตะวันตก และภาคใต้

๗. คำอธิบายรายวิชาของทุกหลักสูตรในมหาวิทยาลัยควรมีคำอธิบายรายวิชาที่เป็นภาษาอังกฤษด้วย
เพื่อเป็นการพัฒนาหลักสูตรไปสู่อาเซียนในอนาคต

๘. หน้า ๔๑ ให้ตัดบรรทัดที่ ๗ ออก ได้แก่ “รหัสวิชา ชื่อและคำอธิบายรายวิชา หน่วยกิต (ทฤษฎี-
ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)

มติที่ประชุม อนุมัติ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา (หลักสูตรปรับปรุง
พ.ศ. ๒๕๖๒) และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๓ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คณะวิทยาการจัดการ จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปี พ.ศ. ที่จบ | สาเหตุที่เปลี่ยน |
|-----|---------|--------------------------|------------------------|---|--|----------------------|---|
| ๑ | ผศ. | นางมาณี ชูเอียด | บธ.ม. ศศ.บ. ค.บ. | บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ภาษาอังกฤษ | มหาวิทยาลัยนเรศวร สถาบันราชภัฏอุดรดิตต์ วิทยาลัยครูอุดรดิตต์ | ๒๕๔๕ ๒๕๔๒ ๒๕๒๓ | ครบสัญญาจ้าง |
| ๒ | อาจารย์ | นายชัชวาล ภาณุศุภนรินทร์ | บธ.ม. วท.บ. | บริหารธุรกิจ วิศวกรรมโยธา | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ๒๕๔๔ ๒๕๓๘ | เตรียมความพร้อมพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโท |

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปี พ.ศ. ที่จบ | คุณสมบัติ |
|-----|---------|-------------------------|-------------------------|--|--|----------------------|------------------------------|
| ๑ | ผศ. | นางฉัตรรัตน์ เหมือนเดชา | บธ.ม. ศศ.บ. | บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | ๒๕๔๓ ๒๕๓๙ | เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด |
| ๒ | อาจารย์ | น.ส.วันธนา สานุสิทธิ์ | ปร.ต. บธ.ม. บช.ม. | อุตสาหกรรมบริการ บริหารธุรกิจ การบัญชี | มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยพายัพ | ๒๕๕๙ ๒๕๔๒ ๒๕๓๖ | เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด |

(๒) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปี พ.ศ. ที่จบ | สาเหตุที่เปลี่ยน |
|-----|---------|-----------------|---------------------------------|---|---|------------------------------|------------------|
| ๑ | ผศ. | นายสุนทร สุขไทย | พบ.ม. CERT. น.บ. กศ.บ. | นโยบายสาธารณะ และการบริหาร โครงการ Certificate in Marketing at Newcastle Business School นิติศาสตร์ ประวัติศาสตร์ | สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ University of Northumbria at Newcastle, England มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช วิทยาลัยวิชาการศึกษา ประสานมิตร | ๒๕๓๘ ๒๕๔๐ ๒๕๓๒ ๒๕๑๖ | ครบสัญญาจ้าง |

/อาจารย์...

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปี พ.ศ. ที่จบ | คุณสมบัติ |
|-----|---------|--------------------------|-------------------------|--|---|----------------------|-------------------------------------|
| ๑ | ผศ. | น.ส.กิงดาว จินดาเทวิน | ปร.ด. บธ.ม. บธ.ป. | การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น บริหารธุรกิจ การตลาด | มหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง | ๒๕๕๒ ๒๕๔๓ ๒๕๓๑ | เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด |

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. สถาบันของผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทร สุขไทย เดิม “University of North Umbria at Newcastle, England” ให้แก้ไขเป็น “University of Northumbria at Newcastle, England”

๒. บทคัดย่อของผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดารัตน์ เหมือนเดชา ชื่องานและบทคัดย่อไม่ตรงกัน และการเขียนภาษาอังกฤษคำว่า “หลงลับแล” ควรเขียนแยกคำ ดังนั้น ในครั้งต่อไปมหาวิทยาลัยควรดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขบทคัดย่อให้ถูกต้องก่อนที่จะตีพิมพ์เผยแพร่

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ ดังนี้

(๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจบริการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปี พ.ศ. ที่จบ | สาเหตุที่เปลี่ยน |
|-----|---------|-----------------------------|------------------------|---|--|----------------------|---|
| ๑ | ผศ. | นางมานี ชูเอียด | บธ.ม. ศศ.บ. ค.บ. | บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ภาษาอังกฤษ | มหาวิทยาลัยนเรศวร สถาบันราชภัฏอุดรดิตต์ วิทยาลัยครูอุดรดิตต์ | ๒๕๔๕ ๒๕๔๒ ๒๕๒๓ | ครบสัญญาจ้าง |
| ๒ | อาจารย์ | นายชัชวาล ภานุคุณนรินทร์ | บธ.ม. วท.บ. | บริหารธุรกิจ วิศวกรรมโยธา | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ๒๕๔๔ ๒๕๓๘ | เตรียมความพร้อมพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโท |

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปี พ.ศ. ที่จบ | คุณสมบัติ |
|-----|---------|----------------------------|-------------------------|--|--|----------------------|-------------------------------------|
| ๑ | ผศ. | นางธิดารัตน์ เหมือนเดชา | บธ.ม. ศศ.บ. | บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ | มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | ๒๕๔๓ ๒๕๓๙ | เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด |
| ๒ | อาจารย์ | น.ส.วันธนา สานุสิทธิ์ | ปร.ด. บธ.ม. บช.ม. | อุตสาหกรรมบริการ บริหารธุรกิจ การบัญชี | มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยพายัพ | ๒๕๕๙ ๒๕๕๒ ๒๕๓๖ | เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด |

/ (๒) หลักสูตร...

(๒) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปี พ.ศ. ที่จบ | สาเหตุที่เปลี่ยน |
|-----|---------|-----------------|--|--|---|--------------------------------------|------------------|
| ๑ | ผศ. | นายสุนทร สุขไทย | พ.บ.ม. CERT. น.บ. กศ.บ. | นโยบายสาธารณะและการบริหาร โครงการ Certificate in Marketing at Newcastle Business School นิติศาสตร์ ประวัติศาสตร์ | สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์ University of Northumbria at Newcastle, England มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช วิทยาลัยวิชาการศึกษา ประสานมิตร | ๒๕๓๘ ๒๕๔๐ ๒๕๓๒ ๒๕๑๖ | ครบสัญญาจ้าง |

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

| ที่ | ตำแหน่ง | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปี พ.ศ. ที่จบ | คุณสมบัติ |
|-----|---------|------------------------|-----------------------------|--|---|--------------------------|------------------------------|
| ๑ | ผศ. | น.ส.กิ่งดาว จินดาเทวิน | ปร.ด. บธ.ม. บธ.บ. | การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น บริหารธุรกิจ การตลาด | มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง | ๒๕๕๒ ๒๕๔๓ ๒๕๓๑ | เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด |

๔.๔ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชาของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘)

เพื่อให้กระบวนการเรียนการสอน สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา และแนวทางการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Education) วิทยาลัยน่านจึงขอเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชาและจำนวนหน่วยกิตของหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘) ดังนี้

| รายวิชาก่อนการปรับปรุง | รายวิชาหลังการปรับปรุง |
|---|--|
| <p>หมวดวิชาเฉพาะด้านบังคับ</p> <p>๒๕๕๒๔๐๔ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการชุมชน ๓ (๓-๐-๖)</p> <p>แนวคิด ทฤษฎีและหลักการของภูมิปัญญาศึกษา ภูมิปัญญาในท้องถิ่น ในการสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการชุมชน บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาของชุมชน</p> | <p>๒๕๕๒๔๐๔ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการชุมชน ๓ (๒-๒-๕)</p> <p>แนวคิด ทฤษฎีและหลักการของภูมิปัญญาศึกษา ภูมิปัญญาในท้องถิ่น ในการสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการชุมชน บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาของชุมชน <u>ฝึกปฏิบัติงานสภาพจริงในชุมชน มีการประเมินผลผู้เรียนเป็นระยะทั้งระหว่างและสิ้นสุดการปฏิบัติ</u></p> |

/รายวิชา...

| รายวิชาก่อนการปรับปรุง | รายวิชาหลังการปรับปรุง |
|---|---|
| <p>หมวดวิชาเฉพาะด้านบังคับ</p> <p>๒๕๕๓๔๐๔ การพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน ๓ (๓-๐-๖)</p> <p>แนวคิด ทฤษฎี หลักการ ของการพัฒนาชุมชน ศักยภาพบริบทของชุมชน วิธีการในการพัฒนาชุมชน การสร้างกระบวนการและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชน การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนหลักการมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ต้นทุนทางสังคมของชุมชนการจัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ และการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน</p> | <p>๒๕๕๓๔๐๔ การพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน ๓ (๒-๒-๕)</p> <p>แนวคิด ทฤษฎี หลักการ ของการพัฒนาชุมชน ศักยภาพบริบทของชุมชน วิธีการในการพัฒนาชุมชน การสร้างกระบวนการและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชน การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนหลักการมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ต้นทุนทางสังคมของชุมชน การจัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ และการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน ฝึกปฏิบัติงานสภาพจริงในชุมชน มีการประเมินผลผู้เรียนเป็นระยะทั้งระหว่างและสิ้นสุดการปฏิบัติงาน</p> |
| <p>หมวดวิชาเฉพาะด้านเลือก</p> <p>๒๕๕๓๔๐๒ การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ๓(๓-๐-๖)</p> <p>ความหมาย แนวคิด หลักการ กระบวนการสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม การสร้างทีมงาน การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> | <p>๒๕๕๓๔๐๒ การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ๓(๒-๒-๕)</p> <p>ความหมาย แนวคิด หลักการ กระบวนการสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม การสร้างทีมงาน การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ฝึกปฏิบัติงานสภาพจริงในชุมชน มีการประเมินผลผู้เรียนเป็นระยะทั้งระหว่างและสิ้นสุดการปฏิบัติงาน</p> |

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติ การเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชาของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘) ดังนี้

| รายวิชาก่อนการปรับปรุง | รายวิชาหลังการปรับปรุง |
|--|--|
| <p>หมวดวิชาเฉพาะด้านบังคับ</p> <p>๒๕๕๒๔๐๔ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการชุมชน ๓ (๓-๐-๖)</p> <p>แนวคิด ทฤษฎีและหลักการของภูมิปัญญา ศึกษา ภูมิปัญญาในท้องถิ่น ในการสร้างความเข้มแข็ง ของท้องถิ่นภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการชุมชน บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาของ ชุมชน</p> | <p>๒๕๕๒๔๐๔ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการชุมชน ๓ (๒-๒-๕)</p> <p>แนวคิด ทฤษฎีและหลักการของภูมิปัญญา ศึกษา ภูมิปัญญาในท้องถิ่น ในการสร้างความเข้มแข็งของ ท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการชุมชน บูรณา การภูมิปัญญาท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาของชุมชน ฝึกปฏิบัติงานสภาพจริงในชุมชน มีการประเมินผล ผู้เรียนเป็นระยะทั้งระหว่างและสิ้นสุดการปฏิบัติ</p> |
| <p>๒๕๕๓๔๐๔ การพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน ๓ (๓-๐-๖)</p> <p>แนวคิด ทฤษฎี หลักการ ของการพัฒนาชุมชน ศึกษาบริบทของชุมชน วิธีการในการพัฒนาชุมชน การสร้างกระบวนการและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชน การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนหลักการมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ต้นทุน ทางสังคมของชุมชนการจัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ และการ บูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาชุมชนสู่ ความเข้มแข็งและยั่งยืน</p> | <p>๒๕๕๓๔๐๔ การพัฒนาชุมชนสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน ๓ (๒-๒-๕)</p> <p>แนวคิด ทฤษฎี หลักการ ของการพัฒนาชุมชน ศึกษาบริบทของชุมชน วิธีการในการพัฒนาชุมชน การสร้างกระบวนการและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชน การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนหลักการมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ต้นทุน ทางสังคมของชุมชน การจัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ และการ บูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาชุมชนสู่ ความเข้มแข็งและยั่งยืน ฝึกปฏิบัติงานสภาพจริง ในชุมชน มีการประเมินผลผู้เรียนเป็นระยะทั้งระหว่าง และสิ้นสุดการปฏิบัติงาน</p> |
| <p>หมวดวิชาเฉพาะด้านเลือก</p> <p>๒๕๕๓๔๐๒ การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ๓(๓-๐-๖)</p> <p>ความหมาย แนวคิด หลักการ กระบวนการ สร้าง กระบวนการการมีส่วนร่วม การสร้างทีมงาน การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ในการพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น</p> | <p>๒๕๕๓๔๐๒ การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ๓(๒-๒-๕)</p> <p>ความหมาย แนวคิด หลักการ กระบวนการสร้าง กระบวนการการมีส่วนร่วม การสร้างทีมงาน การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ฝึกปฏิบัติงานสภาพจริงในชุมชน มีการประเมินผล ผู้เรียนเป็นระยะทั้งระหว่างและสิ้นสุดการปฏิบัติงาน</p> |

๔.๕ พิจารณาหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

เพื่อให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. รายวิชาที่เกี่ยวกับภาษาเพื่อการสื่อสารบางรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนเฉพาะภาคทฤษฎี ดังนั้น ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาภาษาใดควรมีการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติด้วย เช่น ภาษาญี่ปุ่นเพื่อการสื่อสาร ภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร

๒. ให้ตรวจสอบและแก้ไข รายวิชา เดิม “๐๐๐๑๒๐๖ อดีต ปัจจุบัน อนาคต Past Present Future” ให้แก้ไขเป็น “๐๐๐๑๒๐๖ อดีต ปัจจุบัน และอนาคต Past Present and Future” หรือเพิ่มเติมชื่อรายวิชาการเป็น Past Present and Future for Life Management

๓. หน้าที่ ๑๕ บรรทัดที่ ๗ เดิม “จิตสำนึกสาธารณะ...” ให้แก้ไขเป็น “จิตสำนึกสาธารณะ...”

๔. ให้ตรวจสอบและแก้ไขชื่อรายวิชา เดิม “๐๐๐๑๒๐๗ กฎหมายเพื่อคุณภาพชีวิต” ให้แก้ไขเป็น “๐๐๐๑๒๐๗ กฎหมายในชีวิตประจำวัน” เนื่องจากคำอธิบายรายวิชาส่วนใหญ่บ่งบอกถึงการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายในชีวิตประจำวันมากกว่า และควรเพิ่มเติมเรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการเงินเข้าไป ในเนื้อหาด้วยซึ่งมีความจำเป็นต่อชีวิตประจำวันของนักศึกษาในอนาคต

๕. ชื่อรายวิชา ๐๐๐๑๒๑๕ การคิดต่างอย่างสร้างสรรค์ ๕.๐ Creative Thinking ๕.๐ ไม่ควรมีคำว่า ๕.๐ ซึ่งสามารถนำไปเขียนขยายความในคำอธิบายรายวิชาได้ว่า ๕.๐ คืออะไร

๖. การจัดการศึกษารายวิชา ๐๐๐๑๒๑๒ ฮวงจุ้ยในชีวิตประจำวัน ควรนำหลักวิชาการทางด้าน ภูมิศาสตร์มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนด้วย ซึ่งจะทำให้เป็นการเรียนการสอนที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นการศึกษาโดยยึดหลักทางด้านวิทยาศาสตร์มากขึ้น

๗. อาจารย์ผู้สอนต้องมีความรู้ความเข้าใจในวิชาพื้นฐานทั่วไป ซึ่งรายวิชาเหล่านี้จะสร้างความเป็น มนุษย์ให้แก่บัณฑิต มีความรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลก และสร้างสมรรถนะให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ได้ในอนาคต

๘. ควรมีรายวิชาที่ให้ความรู้ทางการเงินหรือการวางแผนทางการเงินให้แก่นักศึกษาด้วย เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่วิกฤติทางการเงินและประชากรเป็นหนี้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งนักศึกษาสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ในอนาคต

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ หลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) และมอบหมายให้ ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๒. ภายหลังจากที่ได้ปรับใช้หลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไปในปีการศึกษา ๒๕๖๒ แล้วให้รายงาน ผลการจัดการศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

๔.๖ พิจารณาโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.)

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และวิทยาลัยชุมชนน่าน ได้มีการบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการทำวิจัยร่วมกัน เพื่อสร้างโอกาสให้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอนุปริญญาของวิทยาลัยชุมชนได้เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และพัฒนา ศักยภาพทางการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

/วิทยาลัยน่าน...

วิทยาลัยน่านจึงได้จัดโครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.) ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ให้ตรวจสอบว่าการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.) จะต้องมีรายวิชาการบริหารการพัฒนา (Development Administration) ด้วยหรือไม่

มติที่ประชุม อนุมัติ โครงการจัดการศึกษาบูรณาการกับการทำงานในชุมชน (กศ.บช.) และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เห็นควรให้มีระเบียบการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในกรณีที่เป็นนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ หรือเป็นนักศึกษา ที่ได้รับประโยชน์จากอค์ภักย์ อุทกภัย หรืออื่นๆ อันก่อให้เกิดผลกระทบทางการศึกษาอย่างยิ่ง ซึ่งการศึกษาถือเป็นปัจจัยสำคัญของนักศึกษา เพื่อเป็นการสร้างโอกาสทางการศึกษาและสนับสนุน ให้นักศึกษาได้เรียนจนสำเร็จการศึกษา

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การยกเว้น ค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านการ พิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๒ ข้อ ๕(๑) อธิการบดีควรเป็นประธานกรรมการในการพิจารณายกเว้นค่าธรรมเนียม การศึกษาเพียงคนเดียว ไม่ควรมีคำว่า “หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย”

๒. หน้าที่ ๒ ให้แก้ไขข้อ ๗(๓) เป็น “ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการนำเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกเว้น ค่าธรรมเนียมการศึกษาต่ออธิการบดีเพื่อจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยต่อไป”

๓. หน้าที่ ๒ ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมวรรคสอง ดังนี้ “ในกรณีที่นักศึกษาไม่ปฏิบัติตามวรรคแรก คณะกรรมการมีอำนาจในการพิจารณาเสนอถอดถอนจากรายชื่อตามประกาศมหาวิทยาลัยและนำเสนอ ต่ออธิการบดีเพื่อประกาศถอดถอนต่อไป”

๔. หน้าที่ ๒ ให้แทรกข้อ ๙ เป็น ให้คณะกรรมการพิจารณาทบทวนรายชื่อผู้สมควรได้รับการยกเว้น ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามประกาศของมหาวิทยาลัย ทุก ๑ ปี และให้เลื่อนข้อ ๙ เป็นข้อ ๑๐

มติที่ประชุม อนุมัติ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการ ให้ข้อเสนอแนะ

๔.๘ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย เบี้ยประชุมและค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ผู้ทำหน้าที่ ประเมินดังกล่าวได้รับเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนนั้น

มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จึงได้ยกร่าง (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย เบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๒ ข้อ ๖ เดิม “ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ...” ให้เพิ่มเติมข้อความเป็น “ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ...”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย เบี้ยประชุมและค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๙ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง อัตราเบี้ยประชุมและค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนและพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ผู้ทำหน้าที่ ประเมินดังกล่าวได้รับเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนนั้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับเบี้ย ประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์

มหาวิทยาลัยจึงได้ยกร่าง (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย เบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ และเมื่อสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบดังกล่าวแล้วให้กำหนดอัตราเบี้ยประชุมโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย เบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

บัดนี้ สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย เบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง อัตราเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อสังเกต คำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” ไม่มีกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่จะปรากฏคำว่า “ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.อ.กำหนด” ตามมาตรา ๑๘ (ค)

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๑ ย่อหน้าที่ ๒ เดิม “อาศัยอำนาจ...แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ...” ให้แก้ไขเป็น “อาศัยอำนาจ...แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ...”

๒. หน้าที่ ๑ ข้อ ๑ บรรทัดที่ ๒ ให้เพิ่มเติมข้อความดังนี้ “ค่าตอบแทน...แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา...”

๓. ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ฉบับนี้สามารถดำเนินการออกได้โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย เบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบระเบียบเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง อัตราเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๑๐ พิจารณา (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำสำหรับหน่วยงาน

เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๕ ข้อ ๑๖ ความว่า

“หมวด ๕ วิธีการงบประมาณ

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการงบประมาณโดยขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

การจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยขออนุมัติประมาณการรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการศึกษาและดำเนินการกิจการของมหาวิทยาลัยในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณนั้นๆ ส่วนที่เหลือให้กันไว้เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยใช้เพิ่มเติมตามเหตุผลและความจำเป็น เงินกันส่วนที่เหลือให้กันไว้เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยใช้เพิ่มเติมตามเหตุผลและความจำเป็น เงินกันส่วนที่เหลือและเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานที่มีได้ก่องนี้ผูกพันให้สมทบเป็นเงินคงคลังมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ”

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยกร่าง (ร่าง) ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำสำหรับหน่วยงาน ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยจะนำเสนอประมาณการรายรับ และการประมาณการรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. อนุมัติ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำสำหรับหน่วยงาน

๔.๑๑ พิจารณาการขอใช้เงินคงคลังเพื่อจ่ายเงินเดือนบุคลากร

ด้วยมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินงานเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานที่ไม่เพียงพอซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการดำรงชีวิต ซึ่งจะต้องดำเนินการเบิกจ่ายให้แก่บุคลากร จำนวน ๒ เดือน ด้วยเหตุผลดังนี้

๑. เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยรับจัดสรรตาม พรบ. งบประมาณรายจ่ายไม่เพียงพอเนื่องจาก

๑.๑ เกณฑ์การจัดสรรค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงบประมาณ ตั้งเกณฑ์จัดสรรจากรายจ่ายจริงในระบบ GFMS ณ ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙) ซึ่งมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ปรับอัตราเลื่อนขึ้นเงินเดือนและยังไม่ได้บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราใหม่ จึงเป็นเหตุให้ค่าใช้จ่ายในไตรมาสที่ ๑ มิได้สะท้อนค่าใช้จ่ายจริงตลอดทั้งปีงบประมาณ ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ (จากเหตุการณ์นี้เกิดผลกระทบกับมหาวิทยาลัยทุกแห่ง)

/๑.๒ มหาวิทยาลัย...

๑.๒ มหาวิทยาลัยบริหารจัดการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร โดยสามารถจำแนกรายการค่าใช้จ่ายได้ ๓ ประเภท ดังนี้

๑.๒.๑ เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

๑.๒.๒ ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ

๑.๒.๓ ค่าสวัสดิการ ๒ รายการ ได้แก่ เงินประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนของนายจ้าง)

๒. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เพียงพอ เนื่องจาก

๒.๑ การคิดค่าขอตังงบประมาณ คิดจากอัตราค่าจ้างจริงตามจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ ระหว่างปีงบประมาณ มีการเพิ่มอัตราพนักงานตามการปฏิบัติงานจริง จึงต้องเบิกจ่ายงบประมาณเพิ่ม

๒.๓ ในส่วนของค่าตอบแทนบางรายการที่คาดว่าจะเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินได้ แต่ไม่สามารถเบิกได้จึงต้องมาเบิกจ่ายในงบเงินรายได้ เช่น ค่าตอบแทนตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่จนถึงบัดนี้ยังไม่ได้รับเลขที่อัตรา จึงเบิกค่าตอบแทนจากงบแผ่นดินไม่ได้ ทำให้งบประมาณเงินรายได้ที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ

| รายการ | รับจัดสรร | ผลเบิกจ่าย ไตรมาส ๑-๓ | คงเหลือ | ประมาณการจ่าย ไตรมาส ๔ | ประมาณการงบ ที่ไม่เพียงพอ | ประมาณการ ขอใช้เงินคงคลัง |
|---------------------------------------|-------------|--------------------------|------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|
| ค่าใช้จ่ายพนักงาน มหาวิทยาลัย | ๑๗๑,๑๗๔,๗๐๐ | ๑๓๖,๓๙๐,๕๕๗ | ๓๔,๗๘๔,๑๔๓ | ๔๕,๔๖๓,๕๑๙ | ๑๐,๖๗๙,๓๗๖ | ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ |
| ค่าใช้จ่ายพนักงาน มหาวิทยาลัย (พ.) | ๕๔,๙๐๑,๙๐๐ | ๔๗,๓๔๐,๒๓๔ | ๗,๕๖๑,๖๖๖ | ๑๕,๗๘๐,๐๗๘ | ๘,๒๑๘,๔๑๒ | ๘,๐๐๐,๐๐๐ |
| รวม | ๒๒๖,๐๗๖,๖๐๐ | ๑๘๓,๗๓๐,๗๙๑ | ๔๒,๓๔๕,๘๐๙ | ๖๑,๒๔๓,๕๙๗ | ๑๘,๘๙๗,๗๘๘ | ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ |

เพื่อให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันมีลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอใช้เงินคงคลังจำนวน ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเก้าล้านบาทถ้วน) ตามข้อ ๕(๗) และข้อ ๖(๑) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ความว่า

“ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การใช้เงินคงคลังอาจใช้ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๗) เพื่อใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิธีการและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยรักษาระดับเงินคงคลังไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของเงินคงคลังที่มีอยู่ โดยนอกจากเงินสดในบัญชีแล้วให้นับวงเงินรวมถึงเงินกองทุนตามข้อ ๕(๕) ที่เป็นกองทุนที่กำหนดให้ใช้ได้เฉพาะเงินดอกผลของกองทุน และระดับเงินคงคลังอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม”

ทั้งนี้ การขอใช้เงินคงคลัง จำนวน ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเก้าล้านบาทถ้วน) ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

ซึ่งขณะนี้มีมหาวิทยาลัยมีเงินคงคลังคงเหลือ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๑๐,๗๗๖,๒๕๕.๗๕ บาท (สี่ร้อยสิบล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยแปดสิบบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสตางค์) และการขอใช้เงินคงคลังในครั้งนี ทำให้ระดับเงินคงคลังเหลือ ร้อยละ ๙๕.๓๗ ของเงินคงคลังที่มีอยู่ซึ่งเป็นไปตามวิธีและเงื่อนไขการใช้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม **อนุมัติ** การขอใช้เงินคงคลังเพื่อจ่ายเงินเดือนบุคลากร จำนวน ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเก้าล้านบาทถ้วน)

/๔.๑๒ ขอหารือ...

๔.๑๒ ขอรื้อแนวทางดำเนินการตามหนังสือแจ้งผลตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัย ได้รับหนังสือจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๙/๑๕๙๒ เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และมหาวิทยาลัยได้รับหนังสือ ที่ ตผ ๐๐๕๙.๕ อด/๐๕๓ เรื่อง การแจ้งผลการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่าย บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๖๐ ผลการตรวจสอบพบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้รับจัดสรรงบประมาณงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ ทั้งสิ้น จำนวน ๘๘๘,๔๒๐,๐๐๐ บาท (แปดร้อยแปดสิบบแปดล้านสี่แสนสองหมื่นบาทถ้วน)และได้รับการจัดสรรงบประมาณงบกลาง รายการค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๔,๙๓๙,๗๔๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รวมจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๘๙๓,๓๕๙,๗๔๐บาท (แปดร้อยเก้าสิบล้านสามหมื่นสามแสนห้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้เบิกจ่ายและโอนเงินจากเงินอุดหนุนทั่วไปและงบกลางตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ จำนวน ๘๙๓,๓๕๙,๖๔๘.๓๗ บาท (แปดร้อยเก้าสิบล้านสามหมื่นสามแสนห้าพันหกกร้อยสี่สิบบแปดบาทสามสิบบเจ็ดสตางค์)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๘๔๙,๔๗๐,๐๗๑.๓๙ บาท (แปดร้อยสี่สิบล้านเก้าพันสี่แสนเจ็ดหมื่นเจ็ดสิบบแปดบาทสามสิบบเก้าสตางค์) และเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เบิกจ่ายไม่ถูกต้อง การไม่นำเงินเหลือจ่ายส่งคืนเป็นรายได้แผ่นดินและเบิกจ่ายไม่ถูกต้องตามหมวดรายจ่ายตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๕๘,๐๘๖,๔๓๗.๙๘ บาท (ห้าสิบล้านแปดพันเก้าหมื่นหกพันสี่ร้อยสามสิบบาทเก้าสิบบแปดสตางค์) นั้น ผู้ตรวจเงินแผ่นดินจึงขอชี้แจงและให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามหนังสือแจ้งผลตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานตรวจสอบแผ่นดิน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ๒๒๖๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ บัดนี้คณะกรรมการได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอหารือแนวทางดำเนินการตามหนังสือแจ้งผลตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินต่อไป ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการหาผู้รับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายจากการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง การไม่นำเงินเหลือจ่ายส่งคืนเป็นรายได้แผ่นดินและการเบิกจ่ายไม่ถูกต้องตามหมวดรายจ่าย จำนวน ๕๘,๐๘๖,๔๓๗.๙๘ บาท (ห้าสิบล้านแปดพันเก้าหมื่นหกพันสี่ร้อยสามสิบบาทเก้าสิบบแปดสตางค์) และดำเนินการตามควรแก่กรณีกับบุคคลดังกล่าว

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า จำนวนเงิน ๕๘,๐๘๖,๔๓๗.๙๘ บาท (ห้าสิบล้านแปดพันเก้าหมื่นหกพันสี่ร้อยสามสิบบาทเก้าสิบบแปดสตางค์) จะดำเนินการส่งคืนเงินดังนี้

๑.๑ เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

เบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายอื่นที่ไม่ใช่ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓,๗๘๗,๕๙๕ บาท (สามล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

/ค่าครุภัณฑ์...

- ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน ๗๒๐,๑๒๒ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)
- ค่าจัดซื้อวัสดุ จำนวน ๑,๙๙๑,๙๖๔.๒๑ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบสี่บาทยี่สิบเอ็ดสตางค์)
- ค่าใช้สอย จำนวน ๕๙,๒๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
- ค่าสาธารณูปโภค-ค่าไฟ จำนวน ๑,๐๑๖,๓๐๘.๗๙ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยแปดบาทเจ็ดสิบเก้าสตางค์)

๑.๒ เบิกจ่ายไม่ถูกต้อง

เบิกจ่ายเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยออกคำสั่งในการปรับเงินเดือนไม่ถูกต้อง ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการจ้างตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑,๗๖๖,๘๙๑.๕๔ บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านเจ็ดแสนหกหมื่นหกพันแปดร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทห้าสิบสี่สตางค์)

๑.๓ มีเงินเหลือจ่ายแต่ไม่ส่งคืนเป็นรายได้แผ่นดิน

๑.๓.๑ เบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปแล้วนำเข้าบัญชีรายได้สูงต่ำของมหาวิทยาลัยโดยไม่นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน จำนวน ๕,๘๕๖,๘๖๐.๕๐ บาท (ห้าล้านแปดแสนห้าหมื่นหกพันแปดร้อยหกสิบบาทห้าสิบสตางค์) รายละเอียดดังนี้

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ จำนวน ๕๔,๕๑๒ บาท (ห้าหมื่นสี่พันห้าร้อยสิบสองบาทถ้วน)
- ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ จำนวน ๘๖๒,๖๐๘.๕๐ บาท (แปดแสนหกหมื่นสองพันหกร้อยแปดบาทห้าสิบสตางค์)
- ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๔,๙๓๙,๗๔๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑.๓.๒ จำนวนเงินที่โอนงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรไป งบดำเนินงานหมวดค่าสาธารณูปโภค และงบบุคลากร จำนวน ๑๒,๔๗๘,๒๒๙.๙๔ บาท (สิบสองล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันสองร้อยยี่สิบเก้าบาทเก้าสิบสี่สตางค์)

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ โอนไปเป็นงบดำเนินงาน หมวดค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๓๓๘,๙๖๑ บาท (สามแสนสามหมื่นแปดพันเก้าร้อยหกสิบเอ็ดบาทถ้วน)

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โอนไปเป็นงบบุคลากรเพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๘๙,๒๐๙.๘๔ บาท (สองแสนแปดหมื่นเก้าพันสองร้อยเก้าบาทแปดสิบสี่สตางค์) และงบดำเนินงาน หมวดค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๙๑๐,๒๑๓.๑๖ บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นสองร้อยสิบสามบาทสิบหกสตางค์)

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โอนไปเป็นงบบุคลากรเพื่อจ่ายเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๙๐๖,๔๒๒.๑๕ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหกพันสี่ร้อยยี่สิบสองบาทสิบห้าสตางค์) และโอนไปงบดำเนินงาน หมวดค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๔,๐๐๕,๘๙๘.๘๕ บาท (สี่ล้านห้าพันเก้าร้อยเก้าสิบแปดบาทแปดสิบห้าสตางค์)

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โอนไปงบดำเนินงาน หมวดค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๕,๐๒๗,๔๒๔.๙๔ บาท (ห้าล้านสองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยยี่สิบสี่บาทเก้าสิบสี่สตางค์)

๑.๔ เรื่องอื่นๆ

การนำรายจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยมาตั้งเบิกจ่ายในงบบุคลากร จำนวน ๑๔,๒๐๖,๘๖๑ บาท (สิบสี่ล้านสองแสนหกพันแปดร้อยหกสิบเอ็ดบาทถ้วน)

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่าควรส่งคืนเงินเป็นรายได้แผ่นดิน รวมเป็นเงินจำนวน ๕๘,๐๙๖,๔๓๗.๙๘ บาท (ห้าสิบล้านเก้าหมื่นหกพันสี่ร้อยสามสิบเจ็ดบาทเก้าสิบลบาทสตางค์) จึงเสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการส่งคืนเงิน ทั้งนี้ ตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีกับบุคคลผู้รับผิดชอบนั้นเห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. ให้ดำเนินการหารือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการซึ่งรักษาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประเด็นหมวด ๙ มาตรา ๖๕/๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ให้มหาวิทยาลัยกำหนด ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา กรณีการออกคำสั่งการปรับฐานอัตราเงินเดือนโดยไม่มีระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับว่าจะสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้หรือไม่

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ออกคำสั่งให้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตาม ๕.๑.๑ และ ๕.๑.๒ นั้น คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๓๑๑๗ - ๓๑๑๘/๒๕๕๖ เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและสายวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ และ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ออกคำสั่งตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๓๔๓๒ - ๓๔๓๓/๒๕๕๗ เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและสายวิชาการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้ออกคำสั่งตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ออกคำสั่งในการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มีอำนาจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย ตามมาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อีกทั้งมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้อำนาจอธิการบดี มีอำนาจหน้าที่ตามความใน (๑) การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ประกาศ และ ข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายในการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ ของมหาวิทยาลัย ตามความใน (๒) อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย และตามความใน (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

คณะกรรมการฯ เห็นว่าการออกคำสั่งปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่มีระเบียบ ประกาศ รองรับ แต่มีมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์รองรับนั้น จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยหารือไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าจะสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้หรือไม่โดยไม่มีระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับรองรับ

๓. ให้ดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างและจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ทดแทนอัตราข้าราชการ อัตรานักเรียนทุน และอัตราจ้างใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรีรายบุคคล ให้สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบอัตราค่าจ้าง อัตราค่าตอบแทนทางวิชาการ อัตราเงินสวัสดิการ

ในส่วน...

ในส่วนของเงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนคุมกรอบอัตรากำล้างเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้มีความรัดกุมและเกิดประโยชน์สูงสุด

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำล้างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) เป็นรายบุคคลให้มีความชัดเจนตั้งแต่งบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำล้างต่อไป

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยควรศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจนว่าเงินที่ได้จ่ายจากเงินรายได้โดยมติของสภามหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยกระทำได้อหรือไม่ อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ ซึ่งมติของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นคำสั่งทางปกครอง และอธิการบดีควรหารือร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ และนำผลการประชุมไปหารือต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เนื่องจากมีหลายมหาวิทยาลัยประสบปัญหาในเรื่องเดียวกัน โดยจะต้องมีบันทึกการประชุมที่ได้ประชุมร่วมกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วย

๒. การจดบันทึกรายงานการประชุมโดยละเอียดในเรื่องที่คณะกรรมการได้แสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงในเรื่องใดๆ จะแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมิได้ละเลย ซึ่งจะช่วยป้องกันการเกิดปัญหาขึ้นได้ในอนาคต

๓. มหาวิทยาลัยควรมอบหมายให้นิติกรศึกษาเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและศึกษาว่าคำสั่งของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินถือเป็นที่สุดหรือไม่ สามารถอุทธรณ์หรือโต้แย้งสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเพื่อลดทอนความเสียหายในเรื่องใดได้บ้างหรือไม่ และหากต้องดำเนินการตั้งกรรมการสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะบรรเทาผลการกระทำที่ได้ดำเนินการโดยมิได้เจตนาได้อย่างไร

๔. ระเบียบกระทรวงการคลังจะมีการปรับปรุงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุจะต้องรับทราบระเบียบที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ หรือมหาวิทยาลัยอาจจัดโครงการให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมาให้ความรู้และทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้รับทราบว่ามีมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอย่างไร และทำให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเข้าใจและดำเนินการอย่างถูกต้องต่อไป

๕. ก่อนที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจ่ายเงินคืนนั้นควรศึกษาระเบียบของการจ่ายเงินว่ากรณีการนำเงินกองทุนไปสมทบเพื่อจ่ายเงินคืนนั้นถูกต้องหรือไม่ซึ่งจะต้องดำเนินการอย่างระมัดระวัง และการนำเงินกองทุนไปสมทบเพื่อจ่ายคืนนั้นอาจเป็นการดำเนินการที่ผิดวัตถุประสงค์และดำเนินการผิดพลาดเพิ่มขึ้น

๖. มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษารายละเอียดและรายงานข้อมูลรายละเอียดทั้งหมดให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบที่ไปที่มาอย่างละเอียด และนำกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลาที่ได้ดำเนินการไปนั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๗. มหาวิทยาลัยควรแจ้งผลการดำเนินการไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตามขั้นตอน ซึ่งหากดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามกำหนดให้ขอขยายระยะเวลาต่อไป

๘. มหาวิทยาลัยควรทำหนังสือไปขอข้อมูลกับมหาวิทยาลัยราชภัฏที่ประสบปัญหาเช่นเดียวกัน และได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรียบร้อยแล้วมาศึกษาและประกอบการดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีต่อไป

๙. มหาวิทยาลัยควรเชิญผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ามาร่วมรับฟังแนวทางเพื่อรองรับการทำงานและได้รับทราบว่ามีมหาวิทยาลัยกำลังหาวิธีการแก้ปัญหาและมีได้แสวงหาข้อผิดพลาดจากผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด ซึ่งในทางปฏิบัติมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

/มติที่ประชุม...

- มติที่ประชุม ๑. รับทราบและมอบหมายให้ ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ
๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาความเป็นมาอย่างละเอียดพร้อมด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยต่อกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ในกรณีที่ไม่สามารถ ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ขอขยายระยะเวลาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ๖.๑ สรุปผลการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ สำหรับผู้ประกอบการ MBA.WIL รุ่นที่ ๑ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรติดต่อกับหอการค้าจังหวัดอุดรติดต่อกับ

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัยได้จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ สำหรับผู้ประกอบการ MBA.WIL รุ่นที่ ๑ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรติดต่อกับหอการค้าจังหวัดอุดรติดต่อกับ บัดนี้มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๙ คน เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

- ๖.๒ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยมีหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบ และพิจารณาถ่วงถ่วงเบื้องต้นจากกองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ขอโอนหมวดเงินเฉพาะเงินนอกงบประมาณ งบปรับปรุงซ่อมแซม (บ.กศ.) จากหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๒๘ เป็นหมวดเงิน ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น สืบเนื่องจากที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรติดต่อกับได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือ การจัดการศึกษากับโรงเรียนอุดรติดต่อกับ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ในโครงการจัดการเรียน การสอนห้องเรียนเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการจัดการศึกษาที่ต่อเนื่อง เชื่อมโยงกันของระหว่างการศึกษาขั้นพื้นฐานและการอุดมศึกษา ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาจึงจำเป็นต้องจัดเตรียมความพร้อมของห้องเรียนห้องปฏิบัติการ และอาจารย์ผู้สอน ให้สามารถจัดการเรียนการสอนสำหรับห้อง G วิศวกรรมศาสตร์ได้อย่างมีคุณภาพ มีสถานที่ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนพื้นฐานทางด้านวิศวกรรมที่ครบ สมบูรณ์ สามารถจัดการเรียน การสอนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะและมหาวิทยาลัยมีความคาดหวังว่าเมื่อนักเรียนได้เข้ามา เรียนแล้วจะสามารถมีแนวคิดและเลือกสาขาทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ที่เหมาะสมกับตนเองได้

/คณะวิทยา...

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ขอโอนหมวดเงินเฉพาะเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษา จากหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ รหัส ๒-๐๑-๑๒-๑๑-๐๐๑ เป็นหมวดเงินค่าครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรม/งาน/โครงการ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและบริหารงานทั่วไป รหัส ๒-๐๑-๑๒-๑๑-๐๐๑ เงินนอกงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษา จากกิจกรรมบริหารงานทั่วไป เป็นกิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์ สาธารณูปโภค จากรายการค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ เป็นรายการครุภัณฑ์ จำนวน ๑ รายการ ได้แก่ ถังกรองสแตนเลส ขนาด ๒๔ นิ้ว กว้าง ๖๐ ซม. สูง ๑๕๐ ซม. หนา ๒ มิลลิเมตร จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน ๑ รายการ ได้แก่ ถังกรองสแตนเลส จำนวน ๑ ถัง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) เพื่อทดแทนถังพักน้ำเดิมที่ไม่สามารถใช้งานได้ตามปกติ และทำให้น้ำประปามีกลิ่นไม่พึงประสงค์ ไม่สามารถใช้น้ำประปาในการอุปโภคได้

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ขอโอนหมวดเงิน เงินนอกงบประมาณ (บ.กศ.) จากหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๒๒ เป็นหมวดเงินค่าครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรม/งาน/โครงการ เงินนอกงบประมาณ (บ.กศ.) จากกิจกรรมงบดำเนินงานของมหาวิทยาลัย รายการ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน เป็นรายการอุปกรณ์กันสั่นกล้อง จำนวน ๑ ตัว จำนวน ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น ตามที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักวิทยบริการฯ รับผิดชอบในส่วน อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์และระบบอินเทอร์เน็ตตลอดการจัดงานประชุมวิชาการฯ โดยสำนักวิทยบริการฯ ได้ของบประมาณสำหรับจัดหาอุปกรณ์ใช้งานดังกล่าว และได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณ เป็นหมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้สอย ค่าตอบแทน และวัสดุซึ่งมีอุปกรณ์บางรายการเป็นครุภัณฑ์ไม่สามารถใช้งบประมาณที่ได้รับจัดหาได้ จึงมีความประสงค์จะขอโอนหมวดเงินเพื่อเป็นค่าครุภัณฑ์ สำหรับจัดหาอุปกรณ์สำหรับใช้ในการจัดงานประชุมวิชาการฯ ด้วย

สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

ขอโอนหมวดเงิน เงินนอกงบประมาณ (บ.กศ.) จากหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๔๐ เป็นหมวดเงินครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรม/งาน/โครงการ นโยบายและแผน รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๔๐ เงินนอกงบประมาณ (บ.กศ.) จากกิจกรรมบริหารงาน ส่วนกลาง เป็นกิจกรรมซื้อครุภัณฑ์ จากรายการค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เป็นรายการซื้อครุภัณฑ์ในการ Streaming จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น โอนเปลี่ยนหมวดเงินเพื่อให้ตรงตามหมวดรายจ่าย

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้วนั้น เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ข้อมูล ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

/รายงาน...

รายงานเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลจากระบบ MIS ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

| ประเภทรายจ่าย | งบประมาณ | เบิกจ่าย | คงเหลือ | ร้อยละเบิกจ่าย |
|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| เงินรายได้ | ๑๔๕,๖๑๙,๕๐๐.๐๐ | ๑๑๓,๖๖๔,๘๗๔.๙๑ | ๓๑,๙๕๔,๖๒๕.๐๙ | ๗๘.๐๖ |

รายงานเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลระบบ GMIFS ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

| ประเภทรายจ่าย (งบแผ่นดิน) | งบประมาณตาม พรบ. | กันไว้เบิก PO | เบิกจ่าย | คงเหลือเบิกจ่าย | ร้อยละเบิกจ่าย |
|---------------------------|------------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| รายจ่ายประจำ | ๓๓๙,๐๖๗,๗๐๐.๐๐ | ๓,๘๔๙,๗๘๙.๐๐ | ๒๓๙,๘๘๔,๐๓๗.๔๔ | ๗๙,๑๘๓,๖๖๒.๕๖ | ๗๕.๑๘ |
| สิ่งก่อสร้าง | ๓๕๒,๐๕๙,๔๐๐.๐๐ | ๑๕๙,๔๗๒,๖๙๑.๐๐ | ๑๘๐,๖๔๒,๐๐๐.๐๐ | ๑๗๑,๔๑๗,๔๐๐.๐๐ | ๕๑.๓๑ |
| ครุภัณฑ์ | ๔๒,๘๐๔,๗๐๐.๐๐ | ๔๒,๔๖๐,๐๐๐.๐๐ | - | ๔๒,๘๐๔,๗๐๐.๐๐ | - |
| รวม | ๗๓๓,๙๓๑,๘๐๐.๐๐ | ๒๐๕,๗๘๒,๔๘๐.๐๐ | ๔๒๐,๕๒๖,๐๓๗.๔๔ | ๒๙๓,๔๐๕,๗๖๒.๕๖ | ๕๘.๙๐ |

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ประเภทการรายจ่าย | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| ประมาณการรายจ่ายภาพรวม | ร้อยละ ๓๒.๐๐ | ร้อยละ ๕๔.๐๐ | ร้อยละ ๗๗.๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| รายจ่ายประจำ | ร้อยละ ๓๖.๐๐ | ร้อยละ ๕๗.๐๐ | ร้อยละ ๘๐.๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| รายจ่ายลงทุน | ร้อยละ ๒๐.๐๐ | ร้อยละ ๔๕.๐๐ | ร้อยละ ๖๕.๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๔๐ น.

(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม

(อาจารย์ธันตลา กรพิทักษ์)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม