

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมกรพิทักษ์ ชั้น ๒ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

รายนามผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสทรชัย	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร์	พิชญภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นางวรรณนันท	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๙. อาจารย์ ดร.ธนาวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	เวชกามา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๒. อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์	จันจัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. อาจารย์เกวลี	รังษีสุทธภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. อาจารย์ ดร.ฉลวย	เสาวคนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. อาจารย์ ดร.สุริยา	คำกฤษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. อาจารย์ธันตดา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนต์	อินทวงศ์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้แถลง
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ระพีพันธ์	โพธิ์ศรี	อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์	ผู้แถลง
๓. อาจารย์ ดร.มานี	แสงหิรัญ	อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์	เข้าร่วมรับฟัง
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา	รุจิเมธามาต	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต	เข้าร่วมรับฟัง
๕. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวศุภมาส	มณฑิเยร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

/รองศาสตราจารย์...

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามีการ สภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุมเนื่องจากติดราชการ จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ศรีคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งปัจจุบันดำรง ตำแหน่งคณบดี เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ที่ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะและนโยบายของรัฐบาล นำเสนอหลักสูตร การประกันคุณภาพ ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย โครงการและกิจกรรมที่ได้จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกคณะ นวัตกรรมที่ได้ นำลงไปสู่ชุมชน รางวัลที่ได้รับจากผลงานวิจัยและอื่นๆ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ และภายหลัง เสร็จสิ้นการประชุมได้เรียนเชิญคณะกรรมการทุกท่านร่วมชมนวัตกรรมและผลงานของนักศึกษา แต่ละหลักสูตร

ข้อเสนอแนะ ๑. เรื่องความร่วมมือกับโรงเรียนเพื่อชักจูงให้นักเรียนมีความสนใจที่จะเข้ามาศึกษาต่อ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นสิ่งที่ดี และปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยหลายแห่งที่ปรับหลักสูตร โดยรับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เข้ามาเรียน เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือได้ทำเป็นโรงเรียนเตรียมอาชีวศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบังได้จัดตั้งสถาบันโคเซ็น KOSEN-KMITL จากความร่วมมือ ไทย-ญี่ปุ่น เปิดรับสมัคร นักเรียนที่สำเร็จการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เรียนหลักสูตรสาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ หลักสูตร ๕ ปี โดยผู้สำเร็จการศึกษาจะได้รับประกาศนียบัตรควบอนุปริญญาวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเนื้อหา ของหลักสูตรจะยึดตามแนวทางของระบบโคเซ็น ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถเข้าทำงาน กับบริษัทของประเทศญี่ปุ่นได้เลย ซึ่งปัจจุบันทิศทางของสายวิศวกรรมศาสตร์จะมาในรูปแบบนี้ค่อนข้างมาก ดังนั้น คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอาจจะต้องปรับหลักสูตรซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยมีความสัมพันธ์ ทางการศึกษากับทางประเทศเกาหลีก็อาจจะหาช่องทางในการปรับหลักสูตรร่วมกับประเทศเกาหลีก็ได้

๒. ส่วนใหญ่เด็กที่เข้ามาเรียนกับคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจะเป็นเด็กที่มีความสามารถ เรียนเก่ง ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่น จะทำอย่างไรให้เด็กเห็นว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว จะประสบความสำเร็จและสามารถประกอบอาชีพต่อไป

๓. ทางคณะควรหาแนวทางเพื่อเปิดโอกาสให้เด็กที่ศึกษากับมหาวิทยาลัยอื่นสามารถโอนหน่วยกิต และกลับมาเรียนกับทางคณะได้ ซึ่งจะทำให้เกิดเรียนรู้ข้ามมหาวิทยาลัยและข้ามบริบทได้ด้วย

๔. การศึกษาของทางคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเป็นการศึกษาที่เน้นทางด้านปฏิบัติไม่สามารถศึกษาได้ทางอินเทอร์เน็ต ซึ่งนั่นคือจุดแข็งของทางคณะที่ควรนำเสนอให้คนในท้องถิ่นได้รับทราบและสนใจที่จะเข้ามาศึกษากับมหาวิทยาลัยในท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

๕. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมีผลงานจำนวนมาก ควรสรุปให้ชัดเจนและกระชับรัดแล้วนำไปเสนอเมื่อออกไปแนะแนวและประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนได้เห็นผลงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้เด็กมีความสนใจที่จะเข้ามาเรียนมากขึ้น

๖. ควรปูพื้นฐานให้เด็กมีความเข้มแข็งทางด้านวิชาคณิตศาสตร์เพราะเป็นวิชาพื้นฐานที่สำคัญในการศึกษาและต่อยอดทางด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ร่วมกับจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๔-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับรางวัลสหกิจศึกษาระดับชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่

- ๑) สถานศึกษาดำเนินการสหกิจศึกษาดีเด่น ระดับชาติ
- ๒) ผู้ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในสถานศึกษาดีเด่น ระดับชาติ
- ๓) ที่ปรึกษาการทำงานในสถานประกอบการดีเด่น ระดับชาติ

ภายใต้งาน "หนึ่งทศวรรษ วันสหกิจศึกษาไทย สู่อนาคตที่ยั่งยืน"

๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการในเรื่องพันธกิจสัมพันธ์และบริการวิชาการในช่วงปิดภาคเรียนโดยได้ให้อาจารย์ทุกคนลงสู่พื้นที่ชุมชนเพื่อบริการวิชาการ

๔. ตามที่มหาวิทยาลัยได้เปิดรับนักศึกษา ซึ่งคาดว่าในปีการศึกษา ๒๕๖๒ จะมีนักศึกษาที่สมัครเข้าศึกษาต่อจำนวน ๑,๘๐๐ คน ปัจจุบันมีจำนวนนักศึกษาที่ได้มาสมัครแล้วจำนวน ๑,๕๐๐ คน ซึ่งปัญหาที่พบคือมีบางสาขาวิชาไม่มีคนสมัครเรียน และในเดือนมิถุนายนจะรายงานผลการรับสมัครนักศึกษาเพื่อโปรดทราบอีกครั้งหนึ่ง

๕. ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการส่วนประเมินผล ๗ กองประเมินผล ๑ สำนักงบประมาณผู้อำนวยการส่วนประเมินผล ๗ กองประเมินผล ๑ จะลงพื้นที่ติดตามผลเชิงลึก โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินโครงการตามกรอบยุทธศาสตร์ ๒ ลักษณะ โดยมีโครงการที่ดำเนินการร่วมกัน ๓๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ซึ่งจะลงพื้นที่ติดตามผลโดยให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นโมเดลต้นแบบ

/๖. ตามที่...

๖. ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ตรวจสอบรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบรายงานทางการเงิน สตง. มีความเห็นว่ารายงานทางการเงินดังกล่าวไม่ถูกต้องมีนัยสำคัญ โดย สตง. พิจารณาตามเกณฑ์การแสดงความเห็นว่ารายงานทางการเงินไม่ถูกต้องครบถ้วนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) ไม่ได้รวมรายการสินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของทุนของกองทุนต่างๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานย่อยภายใต้การควบคุมของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์จำนวน ๑๘ กองทุนจำนวนเงิน ๖๘,๘๘๘,๑๗๔.๐๗ บาท

๒) รายการสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนสุทธิ (ไม่รวมรายการงานระหว่างก่อสร้างและโปรแกรมระหว่างพัฒนา) ตามงบแสดงฐานะการเงินแสดงราคาทุนจำนวน ๑,๓๙๔,๖๒๕,๓๓๕.๑๕ บาท แตกต่างจากรายงานสรุปค่าเสื่อมราคาตามหมวดสินทรัพย์ที่แสดงราคาทุนจำนวน ๒,๑๕๐,๘๗๑,๘๑๗.๗๘ บาท มีผลต่างจำนวน ๗๕๖,๒๔๖,๔๘๖.๖๓ บาท ผลต่างดังกล่าวไม่สามารถสอบยืนยันข้อมูลระหว่างกันได้ เนื่องจากรายงานสรุปค่าเสื่อมราคาตามหมวดสินทรัพย์ไม่ได้คำนวณค่าเสื่อมราคาและไม่ได้แสดงยอดรวมราคาทุนของสินทรัพย์ค่าเสื่อมราคาสะสม และมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์แต่ละประเภท

๓) รายการงานระหว่างก่อสร้างมียอดคงเหลือจำนวน ๑,๔๑๕,๑๖๑,๕๓๗.๙๐ บาท และโปรแกรมระหว่างพัฒนามียอดคงเหลือจำนวน ๓,๑๕๖,๕๐๐.๐๐ บาท ทั้งสองรายการไม่สามารถหารายละเอียด เอกสารหลักฐานและที่มาได้

ประเด็นที่ ๑. สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัย คณะ ศูนย์สำนักได้มีระเบียบกองทุนฯ โดยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๘ (๔) คณะกรรมการกองทุนมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุนตาม (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายใน ๔๕ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ อีกทั้งตามระเบียบข้อ ๙ วรรค ๔ ให้คณะกรรมการกองทุน ฯ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่บัญชีทำหน้าที่บันทึกการรับจ่ายและเก็บหลักฐานการเบิกจ่ายในส่วนการกำกับกองทุนระดับคณะ ศูนย์ สำนัก มหาวิทยาลัยมีการกำกับผ่านระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยกองทุนคณะ/ศูนย์/สำนัก อาทิเช่น ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนกองทุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนและให้รายงานการรับจ่ายเงินในกองทุนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ โดยวรรคสองคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนตามวรรคหนึ่ง จะต้องเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งหรือผู้ตรวจสอบภายในที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ดังนั้นการดำเนินงานของกองทุน ฯ มหาวิทยาลัยจึงไม่ได้นำกองทุนเข้าระบบการรับการจ่ายในระบบ MIS ของมหาวิทยาลัยทำให้ไม่ได้รวมรายการสินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของทุนของกองทุนต่างๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานย่อยภายใต้การควบคุมของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในขณะที่ สตง. ได้พิจารณาตามเกณฑ์กรมบัญชีกลาง มีหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค ๐๔๑๐.๒/ว๓๓๒ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำงบการเงินภาพรวมของส่วนราชการ

มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

๑. นำกองทุน ฯ เข้าระบบ MIS โดยขั้นแรก เจ้าหน้าที่นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ที่ปรึกษาการพัฒนาโปรแกรม MIS อยู่ในระหว่างการพัฒนาโปรแกรมเพื่อเพิ่มช่องทางการนำเงินกองทุนเข้าไปโปรแกรม MIS

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการวางระบบบัญชีเพื่อกำหนดผังบัญชีของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ให้บัญชีครอบคลุมทุกกิจกรรมของมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ๒๕๖๐ จากนั้นดำเนินการประกาศใช้ผังบัญชีของมหาวิทยาลัยและสร้างความเข้าใจเพื่อให้เกิดมาตรฐานการบันทึกบัญชีเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย พร้อมให้คณะกรรมการกองทุน ฯ นำเงินกองทุนเข้าระบบ MIS พร้อมทำการเบิกจ่ายผ่านระบบ MIS ของมหาวิทยาลัยต่อไป

/ประเด็น...

ประเด็นที่ ๒. เนื่องจากงานสินทรัพย์มีจำนวนมาก และอยู่กระจายตามหน่วยงานต่างๆ การบันทึกบัญชีมีหลายงานที่เกี่ยวข้อง ไม่มีระบบในการตรวจสอบเพื่อสอบยืนยันยอดระหว่างกัน ส่งผลให้สินทรัพย์ราคาทุนในระบบ MIS และราคาทุนในรายงานสรุปค่าเสื่อมราคาไม่ตรงกัน สาเหตุ มาจาก

๑. งานพัสดุรับรู้และบันทึกบัญชีเมื่อเบิกจ่ายเงินงวดสุดท้าย แต่งานคลังบันทึกบัญชีเป็นงานระหว่างก่อสร้าง เมื่อเบิกจ่ายเงินงานงวดสุดท้ายเสร็จสิ้น ไม่ทำการปรับปรุงลดยอดบัญชีงานระหว่างก่อสร้าง เพิ่มบัญชีอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง

๒. งานพัสดุไม่รับทราบหรือบันทึกบัญชีสินทรัพย์ กรณีเป็นสินทรัพย์ที่ได้มาจากแหล่งเงินอื่น เช่น สินทรัพย์จากเงินวิจัย เงินบริจาค เนื่องจากไม่มีการแจ้งจากหน่วยงานที่ดำเนินการซื้อ จัดจ้างหรือหน่วยงานคลัง

๓. มหาวิทยาลัยมีระบบเบิกจ่ายด้วยระบบบัญชี ๓ มิติ ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และปรับเปลี่ยนระบบมาใช้ระบบเบิกจ่ายเป็นระบบ MIS อาจทำให้การรายงานผลงบการเงินในปี ๒๕๖๑ เกิดความคลาดเคลื่อนในการปรับเปลี่ยนข้อมูลจากระบบที่นำกลับมาใช้ใหม่

มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

๑. คณะทำงานที่ปรึกษา งานพัสดุ งานคลัง ดำเนินการหารายละเอียดของสินทรัพย์ราคาทุนในระบบ MIS สินทรัพย์ราคาทุนในระบบ ๓ มิติ และราคาทุนของสินทรัพย์ในรายงานสรุปค่าเสื่อมราคาตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ ถึงปี ๒๕๖๑ โดยนำรายละเอียดแยกตามประเภทของสินทรัพย์มาเปรียบเทียบหาสาเหตุของผลต่าง เพื่อนำข้อตรวจพบดำเนินการปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องต่อไป รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการส่ง สตง. เพื่อทราบต่อไป ด้วย

๒. การดำเนินการตามข้อ ๑ ดำเนินการในช่วง ๑๓.๐๐ น. ของทุกวันและรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการทุกวันพุธเพื่อทราบปัญหา อุปสรรคและนำมากำหนดแนวทางปฏิบัติ มาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีก

ประเด็นที่ ๓. รายงานการเงินแสดงรายละเอียดสินทรัพย์รายการงานระหว่างก่อสร้างมียอดคงเหลือจำนวน ๑,๔๑๕,๑๖๑,๕๓๗.๙๐ บาท และโปรแกรมระหว่างพัฒนามียอดคงเหลือจำนวน ๓,๑๕๖,๕๐๐.๐๐ บาท ทั้งสองรายการไม่สามารถหารายละเอียด เอกสารหลักฐานและที่มาได้

มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

๑. ในส่วนของงานระหว่างก่อสร้าง ๑,๔๑๕,๑๖๑,๕๓๗.๙๐ บาท เป็นรายการเบิกจ่ายเงินเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละงวดงาน ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ และงานคลังบันทึกรายการบัญชีเป็นงานระหว่างก่อสร้าง เมื่อมีการก่อสร้างแล้วเสร็จไม่ดำเนินการปรับปรุงลดงานระหว่างก่อสร้างโอนเพิ่มเป็นสินทรัพย์ ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารสัญญาจ้างมีสิ่งก่อสร้างที่อยู่ระหว่างก่อสร้างจริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ มีเพียง ๓ รายการเท่านั้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๒,๑๒๙,๐๐๐ บาทแยกเป็นอาคารบริการวิชาการจำนวน ๑๔๕,๙๒๖,๐๐๐ บาท อาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์จำนวน ๓๙,๖๗๘,๐๐๐ บาท และอาคารศูนย์กีฬาในร่ม ๖,๕๒๕,๐๐๐ บาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจสอบรายละเอียดงานระหว่างก่อสร้างที่งานคลังบันทึกเป็นงานระหว่างก่อสร้างเพื่อปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องต่อไป

๒. โปรแกรมระหว่างพัฒนามียอดคงเหลือจำนวน ๓,๑๕๖,๕๐๐.๐๐ บาท ได้ตรวจสอบแล้ว มีเอกสารหลักฐานเป็นการจัดจ้างเพื่อติดตั้งระบบงาน ๗ ระบบ เป็นเงิน ๒,๔๐๗,๐๐๐ บาท (ขาดเอกสารบางส่วนของงวด ๓ งวด ๔) และการจัดซื้อลิขสิทธิ์ Magic License เป็นเงิน ๗๔๙,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้นำเสนอต่อที่ประชุม ได้รับทราบว่าเป็นสภาอุตสาหกรรมและหอการค้าร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยมี อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ สุจริต รองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชณี เพชรช่าง ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ และอาจารย์ ดร.ชัยยันต์ ชนะพรมมา ผู้ช่วยอธิการบดี ได้เดินทางพร้อมกับผู้ประกอบการจังหวัดอุดรดิตถ์ ร่วมการศึกษาเส้นทางการค้าระหว่างประเทศ อุดรดิตถ์ - ไชยะบุรี - เชียงขวาง - ฮานอย - หนานหนิง ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้เข้าพบ นายธานี แสงรัตน์ เอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงฮานอย ประเทศเวียดนาม เพื่อรับฟังบรรยายสรุป ข้อเสนอแนะ ซึ่งได้นำเสนอเรื่องวิชาการ ด้านธุรกิจ และนำเสนอโครงการของมหาวิทยาลัยราชภัฏที่ได้ลงนามความร่วมมือกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และได้เข้าพบ นายชัยรัตน์ พรทิพย์วรเวช กงสุลใหญ่ และนายสกรรจ์ แสนโสภาก กงสุล (ฝ่ายการพาณิชย์) ณ นครหนานหนิง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางด้านธุรกิจและวิชาการ และได้ฝากเรื่องการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่อไป จากการสำรวจตลาดพบว่าผลไม้ของจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ส่งออกไปยังนครหนานหนิงเป็นจำนวนมาก จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ข้อเสนอแนะ ๑. ขณะนี้กลุ่มนักธุรกิจการค้าของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีนและประเทศไต้หวัน ได้บุกตลาดผลไม้ของจังหวัดจันทบุรีและจังหวัดตราดโดยการเหมาซื้อตั้งแต่ผลไม้เริ่มออกผลผลิต ซึ่งทำให้จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดตราดเสียเปรียบเรื่องธุรกิจการค้า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์อาจศึกษาประเด็นปัญหาพร้อมกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพื่อป้องกันเรื่องดังกล่าว เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นแหล่งผลไม้ที่สำคัญและเป็นเส้นทางติดต่อกับต่างประเทศ

๒. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมควรมีบทบาทในการพัฒนาผู้ประกอบการโดยร่วมมือกับอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือและ Talent Mobility

๓. มหาวิทยาลัยควรเพิ่มเติมทักษะความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เช่น เรื่องพ่อค้าคนกลาง ซึ่งปัจจุบันนี้ตลาดผลไม้ของแต่ละจังหวัด จะอยู่ภายใต้การควบคุมของต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ โดยอาจร่วมมือกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้า เพื่อสร้างความรู้ให้เท่าทันโลกตามศาสตร์ของพระราชฯ

๔. หากมีโอกาสสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอาจบุกตลาดไทยที่เมืองลอสแอนเจลิสเนื่องจากมีสินค้าของประเทศไทยได้ออกสู่ตลาดที่เมืองลอสแอนเจลิสเป็นจำนวนมากแต่เมื่อสำรวจแล้วกลับพบว่าประเทศไทยเวียดนามได้นำไปเป็นผลผลิตของตนเอง ซึ่งอาจได้แนวคิดในการกลับมาพัฒนาหรือส่งเสริมหลักสูตร

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๕.๑ ทบทวนการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

อาจารย์ ดร.ธวัชฉัตร จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ขอชี้แจงและทบทวนแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

/ตามที่...

ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นควรให้ทบวงบริบทและสถานการณ์ที่เกิดจากการใช้ข้อบังคับฉบับดังกล่าว เพื่อให้หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำมีความชัดเจน และสอดคล้องกับข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) พ.ศ.๒๕๖๑

คณะกรรมการยกร่าง ฯ จึงดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ของบทนิยามคำว่า “คณาจารย์ประจำ” เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของการใช้ข้อบังคับฉบับดังกล่าว และรวมถึงตั้งข้อสังเกตว่าคณาจารย์ประจำที่มีสิทธิเป็นกรรมการฯ กับผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง จะให้รวมถึงครูโรงเรียนสาธิต และพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) ด้วยหรือไม่ จึงเป็นที่มาของการแก้ไขข้อบังคับฉบับดังกล่าว และได้เสนอต่อคณะกรรมการถ่วงรอกข้อบังคับฯ ตามลำดับ

คณะกรรมการถ่วงรอกข้อบังคับฯ ได้ปรับปรุงแก้ไขตามประเด็นของคณะกรรมการยกร่างฯ และเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการเลือกตั้ง แล้วจึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและได้มีข้อเสนอแนะถึงวิธีการได้มาของกรรมการสภาจากคณาจารย์ประจำจำนวนสี่คน โดยอยากให้ได้สัดส่วนของกรรมการจำนวนสี่คน ที่มาจากแต่ละคณะโดยไม่ซ้ำกัน จึงมอบหมายให้คณะกรรมการยกร่าง ฯ และคณะกรรมการถ่วงรอกข้อบังคับฯ หาแนวทางวิธีการได้มาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำตามข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการยกร่าง ฯ ได้พิจารณาข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยและมีมติเห็นชอบและมอบหมายให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ แสวงหาว่าวิธีการได้มาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำจำนวนสี่คน ในมหาวิทยาลัยอื่นๆ มีวิธีการอย่างไรบ้าง ได้ข้อสรุปว่ามี ๓ วิธีการ คือ ๑. เลือกแบบ ๑ คน กาได้ ๔ หมายเลข ๒. กำหนดสัดส่วนเป็นกลุ่มวิทยาศาสตร์ และกลุ่มสังคมศาสตร์ อย่างละเท่าๆกัน แล้วเลือกกลุ่มละ ๒ คน และ ๓. ระบบ ๑ สิทธิ ต่อ ๑ เสียง (One Man One Vote) ซึ่งแต่ละวิธีการมีข้อดี ข้อเสียแตกต่างกัน

ในส่วนสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ประชุมพิจารณาเห็นชอบให้เสนอแนวทางที่ ๓ คือ ระบบ ๑ สิทธิ ต่อ ๑ เสียง (One Man One Vote) เพื่อให้ได้อันดับที่ ๑-๔

สภาคณาจารย์และข้าราชการนำเสนอมติต่อคณะกรรมการถ่วงรอกข้อบังคับฯ ซึ่งที่ประชุมมีข้อสังเกตหลายประเด็น จึงมีมติให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้ง ๓ แบบ คือ แบบเดิม แบบแบ่งกลุ่ม และแบบOne Man One Vote จากนั้นสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและมีมติมอบหมายให้สภาคณาจารย์และข้าราชการทำประชาพิจารณ์กับคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย ตามประเด็นแนวทางวิธีการได้มาทั้ง ๓ รูปแบบดังกล่าว

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ทำประชาพิจารณ์ในวันปิดภาคเรียน ณ โรงเรียนสาธิต โดยให้คณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยแสดงความคิดเห็นแบบออนไลน์ทาง Google Form ซึ่งได้รับผลการตอบแบบสอบถามไม่ถึงกึ่งหนึ่ง จึงชะลอการเสนอผลการทำประชาพิจารณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย

อธิการบดี จึงนำเข้าหารือต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประเด็นวิธีการได้มาตามแบบฉบับเดิม พ.ศ. ๒๕๕๐ แบบแบ่งกลุ่ม และแบบ One Man One Vote โดยมีมติเห็นชอบให้จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจและลงประชามติเลือกหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ อธิการบดีจึงได้ชี้แจงและให้คณาจารย์ประจำลงประชามติเลือกในวันประชุมบุคลากร เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งในที่ประชุมได้มีข้อสังเกตว่า ผู้บริหารไม่ควรเป็นผู้ดำเนินการดังกล่าว และขอชี้แจงว่าสภาคณาจารย์และข้าราชการไม่ได้เป็นผู้มีความประสงค์ที่จะขอแก้ไขข้อบังคับดังกล่าว จึงได้ชะลอเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ และให้เร่งดำเนินการเพื่อหาข้อยุติหากดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อใดให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเรียบร้อยแล้วสรุปข้อมูลได้ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ จำนวน ๔ คน
๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ จำนวน ๑๔ คน
๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๑ คน ได้แก่

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล

๑. หน้าที่ ๓ วาระที่ ๑.๒.๑ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๒
เดิม “๒. มหาวิทยาลัย....รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์รินทร์ ภูมิรัตน์ อธิการบดี”
ให้แก้ไขเป็น “๒. มหาวิทยาลัย....รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์รินทร์ ภูมิรัตน์ อธิการบดี”
๒. หน้าที่ ๗ วาระที่ ๔.๖ บรรทัดที่ ๒
เดิม “ต้นแบบ... (One Stop Service Fruit Processing Pilot Plant)”
ให้แก้ไขเป็น “ต้นแบบ... (One Stop Service : Fruit Processing Pilot Plant)”

มติที่ประชุม รับรอง รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายเงินคงคลังที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ที่พิจารณาอนุมัติการขอใช้เงินคงคลัง จำนวน ๔๑,๖๔๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) มหาวิทยาลัยจึงขอรายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายเงินคงคลังที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

ที่	รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ ที่ใช้จริง
			ร่าง TOR	ประกวด ราคา	ทำ สัญญา	ตรวจ รับงาน	
๑	โครงการค่าสาธารณูปโภค (เดือน ธ.ค ๖๑- เดือน ก.ย ๖๒)	๑๒,๐๐๐,๐๐๐					
๒	โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคารบริการวิชาการ	๑,๔๑๐,๐๐๐	✓				
๓	โครงการถมดินอาคารศูนย์กลางกีฬาในร่มเนกประสงค์	๓,๙๙๐,๐๐๐	✓	✓			
๔	โครงการติดตั้งเครื่องปรับอากาศห้องประชุม ๓,๐๐๐ ที่นั่ง	๑๒,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓			
๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	๕,๘๓๐,๐๐๐	✓	✓			
๖	โครงการปรับภูมิทัศน์	๒,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๗	โครงการติดตั้งลิฟต์โดยสาร	๑,๙๑๐,๐๐๐	✓				
๘	โครงการก่อสร้างอาคารหอพักนักศึกษาหญิง (วิทยาลัยน่าน)	๒,๐๐๐,๐๐๐	✓				
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๔๑,๖๔๐,๐๐๐					

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติการขอใช้เงินคงคลังเพื่อจัดทำป้ายมหาวิทยาลัย ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ไร่กลางทุ่งกะโล่ และได้มีการย้ายสถานที่ในการติดตั้งเนื่องจากติดตั้งเสาไฟฟ้าแรงสูง จะต้องกำหนดไว้ใน TOR ด้วย และในการจัดทำงบประมาณเพื่อสิ่งก่อสร้างหากเป็นงบประมาณแผ่นดินและมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ก่อสร้างจะต้องเสนอเรื่องไปยังสำนักงบประมาณ แต่รูปแบบรายการและงบประมาณยังคงเดิม หากเป็นเงินงบประมาณรายได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ก่อสร้าง ก่อนที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือลงนามในสัญญาควรมีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้ ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาอนุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ดังนี้

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๖ คน

หลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาดำเนินการจัดทำผลการศึกษา ตรวจสอบค่าคะแนนเฉลี่ยและโครงสร้างหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

ระดับปริญญาโท

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๔
- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑
- หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต	๑
รวม	๖

ระดับปริญญาเอก

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	๔
รวม	๔

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๖ คน
๒. อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาเอก ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๔ คน

/พิจารณา...

๔.๒ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงชื่อรายวิชาของหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาเกาหลี (๕ ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยคณะครุศาสตร์ขอเปลี่ยนแปลงชื่อรายวิชาในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาเกาหลี (๕ ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้ระบบการจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาที่เรียงต่อเนื่องกัน ดังนี้

ชื่อรายวิชาเดิม	ชื่อรายวิชาแก้ไข
๑๖๗๓๔๐๑ การเขียนภาษาเกาหลี ๓(๓-๐-๖) Korean Writing การเขียนตามแบบแผนไวยากรณ์ในประเด็นที่สำคัญ ๆ โดยเน้นวิธีการเขียนแบบพรรณนาและอธิบาย	๑๖๗๓๔๐๑ การเขียนภาษาเกาหลี ๑ ๓(๓-๐-๖) Korean Writing ๑ การเขียนตามแบบแผนไวยากรณ์ในประเด็นที่สำคัญ ๆ โดยเน้นวิธีการเขียนแบบพรรณนาและอธิบาย

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒
๒. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงชื่อรายวิชาของหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาเกาหลี (๕ ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อรายวิชาเดิม	ชื่อรายวิชาแก้ไข
๑๖๗๓๔๐๑ การเขียนภาษาเกาหลี ๓(๓-๐-๖) Korean Writing การเขียนตามแบบแผนไวยากรณ์ในประเด็นที่สำคัญ ๆ โดยเน้นวิธีการเขียนแบบพรรณนาและอธิบาย	๑๖๗๓๔๐๑ การเขียนภาษาเกาหลี ๑ ๓(๓-๐-๖) Korean Writing ๑ การเขียนตามแบบแผนไวยากรณ์ในประเด็นที่สำคัญ ๆ โดยเน้นวิธีการเขียนแบบพรรณนาและอธิบาย

๔.๓ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (๕ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาหลักสูตรในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (๕ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นางอัญชลี วงศ์หล้า	Ph.D.	Reading/ESL	Texas Woman,s University	๒๕๒๗	ลาออก
			M.Ed.	English	North Texas University	๒๕๑๙	
			กศ.บ.	ภาษาอังกฤษ	วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก	๑๕๑๕	

/อาจารย์...

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นางสาวอรุษา พึ่งอินทร์	ค.ม. ค.บ.	หลักสูตรและการสอน (ภาษาอังกฤษ) ภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์	๒๕๕๒ ๒๕๕๗	เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (๕ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นางอัญชลี วงศ์หล้า	Ph.D. M.Ed. กศ.บ.	Reading/ESL English ภาษาอังกฤษ	Texas Woman,s University North Texas University วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก	๒๕๒๗ ๒๕๑๙ ๑๕๑๕	ลาออก

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นางสาวอรุษา พึ่งอินทร์	ค.ม. ค.บ.	หลักสูตรและการสอน (ภาษาอังกฤษ) ภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์	๒๕๕๒ ๒๕๕๗	เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๔ พิจารณหลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินเพื่อพัฒนาการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ด้วยคณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยและประเมินเพื่อพัฒนาการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) ซึ่งได้นำเสนอกรอบแล้วความคิด (Concept Paper) หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยและประเมิน โดยผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัยประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑
 ๒. การประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
- /๓. การประชุม...

๓. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๕๗ หมวดที่ ๕ ข้อ ๓ ควรตัดข้อ ๓.๗ และ๓.๘ ออก หรือระบุข้อความของข้อ ๓ ความว่า
“เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
หมวด ๗ การสำเร็จการศึกษาข้อ ๑๕” ซึ่งหากต้องการเพิ่มเติมเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาควรเรื่องการนำ
ผลงานวิจัยไปนำเสนอในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (International Conference)

๒. รายวิชา ๑๐๔๗๑๐๕ การประเมินสิ่งแวดล้อม เมื่อดูคำอธิบายรายวิชาจะต้องสอนโดยผู้เชี่ยวชาญ
โดยเฉพาะ ควรปรับการเรียนการสอนให้การบูรณาการวิจัยในการประเมินสิ่งแวดล้อมซึ่งจะทำให้เป็นการวิจัย
เชิงซ้อนและตรงกับข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้วิพากษ์หลักสูตร

๓. คนที่เข้ามาเรียนอาจจะเป็นครู หากหลักสูตรสำรวจความต้องการและสำรวจปัญหาที่พบ
แล้วออกแบบหลักสูตรให้เป็นสะพานเชื่อมต่อมายังหลักสูตร จะทำให้หลักสูตรมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๔. หากทางหลักสูตรกำหนดให้นักศึกษานำเสนอหัวข้องานวิจัยที่ต่างประเทศควรกำหนดรายละเอียด
ไว้ในหลักสูตรด้วยซึ่งเป็นโอกาสที่ดีของนักศึกษา

๕. ให้ตรวจสอบข้อความ การจัดวางรูปแบบ และภาษาอังกฤษ ให้ถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินเพื่อพัฒนาการศึกษา (หลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๕ พิจารณาประมาณการรายรับ แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จัดสรรครั้งที่ ๒ บัณฑิตวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยได้รับนักศึกษาใหม่ในระดับบัณฑิตศึกษา ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จึงได้ประมาณการรายรับ แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ งบบัณฑิตวิทยาลัย
จัดสรรครั้งที่ ๒ ดังนี้

ประมาณการรายรับ

๑. ค่าธรรมเนียมการสมัคร	๔๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสอบเค้าโครงฯ	๑๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษา	๙๕,๒๐๐ บาท
๔. ค่าหน่วยกิตและค่าบำรุงการศึกษา	๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๔,๑๔๗,๒๐๐ บาท
หักร้อยละ ๒๐	๘๒๙,๔๔๐ บาท
คงเหลือจัดสรร ร้อยละ ๘๐	๓,๓๑๗,๗๖๐ บาท

ประมาณการรายจ่าย

๑. บัณฑิตวิทยาลัย	๑,๙๑๖,๖๐๐ บาท
๒. คณะครุศาสตร์	๑,๒๙๗,๓๒๐ บาท
๓. คณะวิทยาการจัดการ	๑๐๓,๘๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๓,๓๑๗,๗๖๐ บาท

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๐(๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ความว่า

“ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๖) พิจารณาเสนอเรื่องงบประมาณรายรับ-รายจ่ายและการบริหารการเงินและทรัพย์สินเพื่อนำเสนอ สภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **อนุมัติ** งบประมาณการรายรับ แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จัดสรรครั้งที่ ๒ บัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้

ประมาณการรายรับ

๑. ค่าธรรมเนียมการสมัคร	๔๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสอบเค้าโครงฯ	๑๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษา	๙๕,๒๐๐ บาท
๔. ค่าหน่วยกิตและค่าบำรุงการศึกษา	๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๔,๑๔๗,๒๐๐ บาท
หักร้อยละ ๒๐	๘๒๙,๔๔๐ บาท
คงเหลือจัดสรร ร้อยละ ๘๐	๓,๓๑๗,๗๖๐ บาท

ประมาณการรายจ่าย

๑. บัณฑิตวิทยาลัย	๑,๙๑๖,๖๐๐ บาท
๒. คณะครุศาสตร์	๑,๒๙๗,๓๒๐ บาท
๓. คณะวิทยาการจัดการ	๑๐๓,๘๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๓,๓๑๗,๗๖๐ บาท

๔.๖ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ) ได้พิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของสถาบันอุดมศึกษา แล้วมีความเห็นว่าการ จัดตั้งโรงเรียนสาธิตนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อการฝึกหัดครู และเพื่อเป็นห้องปฏิบัติการให้กับ คณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์เท่านั้น โดยอาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้แต่ไม่อาจ กำหนดให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้แต่ไม่อาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิต เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดังนั้น การที่สถาบันอุดมศึกษาจัดตั้งโรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงาน ภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จึงไม่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงมีมติให้แจ้งมหาวิทยาลัยปรับปรุงโครงสร้างโรงเรียนสาธิตให้เป็นไป ตามหลักการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการปรับปรุงโครงสร้างโรงเรียนสาธิต ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างของโรงเรียนสาธิต ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนการปรับปรุงโครงสร้างโรงเรียนสาธิตเห็นว่าโรงเรียนสาธิตควรเป็นส่วนงาน ในสังกัดคณะครุศาสตร์ มีโครงสร้างการบริหารงานด้วยตัวเอง มีคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตเอง และมีระเบียบการรับ - การจ่ายเงินเอง ตามบริบทของการบริหารและดำเนินงานโรงเรียนสาธิต

/เพื่อให้...

เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัย จึงได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒. คณะกรรมการกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้แก้ไขหน้าที่ ๔ ข้อ ๑๔ เดิม “ข้อ ๑๔ บุคลากรที่เป็นข้าราชการหรือประเภทวิชาการ สังกัดคณะครุศาสตร์” ให้แก้เป็น “ข้อ ๑๔ บุคลากรที่เป็นข้าราชการหรือบุคลากรสายวิชาการ สังกัด คณะ ครุศาสตร์”

๒. หน้าที่ ๕ ข้อ ๑๗ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แสดงว่าสามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้ในระยะยาว จึงควรตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง

๓. หน้าที่ ๕ บรรทัดสุดท้าย กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้มีการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายใน สี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ว่างลง ไม่ควรกำหนดข้อความนี้เนื่องจากเป็นการกำหนดระยะเวลาที่สั้นซึ่งอาจ ไม่สามารถดำเนินการได้เพราะต้องขึ้นอยู่กับกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยในแต่ละเดือน

๔. หน้าที่ ๕ ข้อ ๑๕ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาควรกำหนดเป็นจำนวนเลขคี่

๕. หน้าที่ ๓ ข้อ ๑๑(๕) ให้เพิ่มเติมข้อความว่า “(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก โดยไม่รอลงอาญา”

๖. หน้าที่ ๔ ข้อ ๑๔(๒) ให้แก้ไขจากเดิม “(๒) สำเร็จการศึกษา...หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง” ให้แก้ไขเป็น “(๒) สำเร็จการศึกษา...หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ. รับรอง” และควรกำหนดให้สำเร็จการศึกษาที่มากกว่าระดับปริญญาตรี

๗. การได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตควรมาจากบุคลากรของคณะครุศาสตร์ ซึ่งจะเป็นผู้ที่มีความ เชี่ยวชาญทางด้านปฏิบัติการของโรงเรียนมากกว่า

๘. ข้อบังคับได้กำหนดค่านิยมคำว่าบุคลากร กำหนดให้สาธิตเป็นหน่วยงานภายในคณะครุศาสตร์ และกำหนดเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยมีนัยยะให้เป็นบุคลากรจากโรงเรียนสาธิต ซึ่งควรประกอบไปด้วย อาจารย์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและเปิดรับถึงบุคคลภายนอกด้วย เพื่อให้โรงเรียนสาธิตได้มีการจัดการเรียนการสอน การพัฒนา การวัดผลและประเมินผล การบริการชุมชน และพันธกิจสัมพันธ์

๙. การได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตอาจได้มาจากรองคณบดีคณะครุศาสตร์

๑๐. โรงเรียนสาธิตควรมีคณะกรรมการโรงเรียนด้วย

มติที่ประชุม มอบหมายให้ คณะกรรมการจัดทำแผนการปรับปรุงโครงสร้างโรงเรียนสาธิตพิจารณาเรื่อง การบริหารโรงเรียนสาธิตตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์แล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งต่อไป

**๔.๗ ขอรื้อเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างของโรงเรียนสาธิตให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานในสังกัดคณะครุศาสตร์มีโครงสร้างการบริหารงานด้วยตัวเอง มีคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตเอง และมีระเบียบการรับ-การจ่ายเงินเอง ตามบริบทของการบริหารและดำเนินงานโรงเรียนสาธิต

เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ภายหลังจากที่ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรื้อต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อออกเป็นประกาศต่อไป

มติที่ประชุม ถอนวาระการประชุม

**๔.๘ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังคนของส่วนราชการที่ใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น แต่ปรากฏว่ามหาวิทยาลัยหลายแห่งขอรื้อหรือขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเกี่ยวกับอัตราและระยะเวลาการจ้างตามระเบียบดังกล่าว

กรมบัญชีกลางจึงได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวและได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๘๗ เรื่อง ข้อมความเข้าใจระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งได้ขอข้อมความเข้าใจ ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังฯ มีเจตนารมณ์ที่ใช้บังคับกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัยที่มีการจ้างงานในลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ โดยอาจจะเป็นการจ้างรายเดือน รายวัน หรือรายชั่วโมงก็ได้

๒. กรณีการจ้างพนักงานของมหาวิทยาลัยโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการจ้างบุคลากรทั้งสายงานวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย โดยมีลักษณะการจ้างที่แตกต่างจากการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ เนื่องจากมีการกำหนดเงื่อนไขของสัญญาจ้างให้มีระยะเวลาการจ้างเกินกว่า ๑ ปีงบประมาณ รวมถึงให้มีการประเมินผลงานของบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างด้วย กรณีนี้จึงไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ในข้อ ๑ ดังนั้น การจ้างพนักงานของมหาวิทยาลัยในลักษณะดังกล่าว จึงไม่ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่อย่างใด

/เพื่อให้...

เพื่อให้ระบบการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้าง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น โดยแก้ไขบทความ นิยามคำว่า “พนักงาน” จากเดิมได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างคราวละหนึ่งปีงบประมาณเป็นคราวละ สองปีงบประมาณ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๙ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยกำหนด ชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้วยัง

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ โดยให้มหาวิทยาลัย ออกเป็นประกาศต่อไป

มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชา สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอ ขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๑๐ พิจารณาวารสารวิชาการ “วารสารเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์” ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ดำเนินโครงการจัดทำวารสารทางวิชาการ “วารสารเทคโนโลยี และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์” ISSN ๒๖๓๐-๐๒๒๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการ เผยแพร่และสนับสนุนผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปต่อยอดในระดับการประกอบธุรกิจอุตสาหกรรม และยังสามารถแก้ปัญหาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพใน การพัฒนานวัตกรรมตามหลักพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และการพัฒนาประเทศ เพื่อแข่งขัน ประชาคมอาเซียน มีการเผยแพร่วารสารทาง <http://industrial.uru.ac.th/Journal/index.html> กำหนด ตีพิมพ์วารสาร ปีละ ๒ ฉบับ และปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมายการจัดทำ วารสารวิชาการให้มีคุณภาพเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI (Thai-Journal Citation Index Centre) ต่อไป

ทั้งนี้ ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ องค์กรประกอบที่ ๒ การวิจัยตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ได้มีเกณฑ์ที่กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการที่ คำนำน้าหนัก ๐.๔๐ คือ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ

/ก.พ.อ. ...

ก.พ.อ. หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ

เพื่อให้วารสารวิชาการของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบันได้ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติวารสารวิชาการ “วารสารเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” เป็นวารสารที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการระดับคุณภาพ คำน้ำหนัก ๐.๕๐ และจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

- ข้อเสนอแนะ**
๑. การเขียนภาษาอังกฤษในบทความควรเขียนให้ถูกต้องตามโครงสร้างประโยคของภาษาอังกฤษ
 ๒. การจัดทำวารสารควรเป็นไปตามเกณฑ์ของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย TCI เช่น บรรณาธิการต้องประกอบไปด้วยบุคคลภายนอก มีชื่อภาษาอังกฤษ มีที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ อีเมลที่สามารถติดต่อได้และมีรูปแบบการตีพิมพ์อยู่ท้ายเล่ม ฯลฯ
 ๓. การนำวารสารวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยควรดำเนินการให้เป็นรูปแบบเดียวกัน โดยนำเสนอเรื่องการประเมิน การดำเนินการตามเกณฑ์ของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย TCI เพื่อเป็นแนวทางให้สภามหาวิทยาลัยได้ทราบถึงกระบวนการของวารสาร

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการและมอบหมายหมายให้ คณะบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๑๑ พิจารณาทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๓ เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้ปฏิบัติหน้าที่แทน ก.พ.อ. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะได้พิจารณากระบวนการ ขั้นตอน ปัญหา อุปสรรค และผลการดำเนินการในปัจจุบันแล้วมีข้อสังเกตว่า โดยปกติการพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะกระทำเมื่อหน่วยงานมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม แต่เนื่องจากตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้ต้องยุบเลิกอัตราของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ว่างลงเพราะเหตุเกษียณอายุราชการและโดยเหตุอื่น และให้บรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทน แต่ในความเป็นจริงแล้วตำแหน่งดังกล่าวยังคงมีความจำเป็นอยู่ตามภารกิจของหน่วยงาน จึงทำให้การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งนั้นต้องกำหนดไว้ที่ตัวบุคคลแทนการกำหนดไว้กับเลขที่ตำแหน่ง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก็ต้องเสนอขอความเห็นชอบมายัง ก.พ.อ. ใหม่ทุกครั้งเพื่อขอเปลี่ยนแปลงทะเบียนตำแหน่ง จึงส่งผลให้หลักการกำหนดกรอบของตำแหน่งถูกเข้าใจคลาดเคลื่อนไปและมีผลกระทบต่อบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว โดยอาจกระทบต่อวันที่แต่งตั้งหรืออาจต้องเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งบุคคล คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรจึงนำเสนอแนวคิดและแนวทางให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในรูปแบบใหม่เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ต่อมา ก.พ.อ. ได้มีมติเห็นชอบหลักการแนวคิดและแนวทางให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและมอบหมายให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.พ.อ. ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณาปรับปรุงรูปแบบทะเบียนตำแหน่งและทะเบียนรายชื่อเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการดำเนินงานที่ปรับปรุง จึงขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบร่างทะเบียนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำขึ้นตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หากสภาสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบและเห็นว่าทะเบียนตำแหน่งดังกล่าวถูกต้องแล้ว ขอให้ประทับตราสถาบันอุดมศึกษาที่มุมด้านซ้ายของทะเบียนตำแหน่งทุกหน้าและให้ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีขึ้นไปลงนามกำกับตราประทับดังกล่าว และจัดส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาโดยเร็ว เพื่อจะได้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความชอบทะเบียนตำแหน่ง และแจ้งไปยังกรมบัญชีกลางและสำนักงานงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ หากสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่าทะเบียนตำแหน่งดังกล่าวยังไม่ถูกต้อง ขอให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำทะเบียนตำแหน่งที่มีรายละเอียดถูกต้อง พร้อมทั้งลงนามกำกับตราประทับของสถาบันอุดมศึกษาที่มุมด้านซ้าย และจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบพิจารณาของ ก.พ.อ. ด้วย

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไป ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

มติประชุม เห็นชอบ ทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๔.๑๒ พิจารณารอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๓ เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งว่า คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้ปฏิบัติหน้าที่แทน ก.พ.อ. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะได้พิจารณากระบวนการ ขั้นตอน ปัญหา อุปสรรค และผลการดำเนินการในปัจจุบันแล้วมีข้อสังเกตว่า โดยปกติการพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะกระทำเมื่อหน่วยงานมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม แต่เนื่องจากตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้ต้องยุบเลิกอัตราราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ว่างลงเพราะเหตุเกษียณอายุราชการและโดยเหตุอื่น และให้บรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทน แต่ในความเป็นจริงแล้วตำแหน่งดังกล่าวยังคงมีความจำเป็นอยู่ตามภารกิจของหน่วยงาน จึงทำให้การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งนั้นต้องกำหนดไว้ที่ตัวบุคคลแทนการกำหนดไว้ที่เลขที่ตำแหน่ง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก็ต้องเสนอขอความเห็นชอบมายัง ก.พ.อ. ใหม่ทุกครั้งเพื่อขอเปลี่ยนแปลงทะเบียนตำแหน่ง จึงส่งผลให้หลักการกำหนดกรอบของตำแหน่งถูกเข้าใจคลาดเคลื่อนไปและมีผลกระทบต่อบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว โดยอาจกระทบต่อวันที่แต่งตั้งหรืออาจ

/ต้อง...

ต้องเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งบุคคล คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรจึงนำเสนอแนวคิดและแนวทางให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในรูปแบบใหม่เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ต่อมา ก.พ.อ. ได้มีมติเห็นชอบหลักการแนวคิดและแนวทางให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและมอบหมายให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.พ.อ. ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณาปรับปรุงรูปแบบทะเบียนตำแหน่งและทะเบียนรายชื่อเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการดำเนินงานที่ปรับปรุง จึงขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งที่มีอยู่ในสถาบันอุดมศึกษา (ทั้งข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติ กรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งแล้ว ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ทบ.๓) ตามรูปแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไป หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดไปแล้ว สถาบันอุดมศึกษาไต่ถามดำเนินการจัดทำกรอบของตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาไม่แล้วเสร็จ จะดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามแนวปฏิบัติเดิมอีกไม่ได้ จนกว่าจะดำเนินการจัดทำกรอบของตำแหน่งให้แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบการทำทะเบียนตำแหน่งของสถาบันอุดมศึกษาจาก ก.พ.อ. ก่อน จึงจะดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ทั้งนี้ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งไว้แล้วก่อนที่จะได้รับแจ้งแนวปฏิบัติใหม่ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเดิมต่อไปได้ ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ผลการประเมินค่างานและได้รับอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน และจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร สายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) จำนวน ๔๒๕ อัตราได้แก่

๑. พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๘๒ อัตรา
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) จำนวน ๑๔๓ อัตรา

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติ กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖) จำนวน ๔๒๕ อัตรา ดังนี้

- ๑) พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๘๒ อัตรา
- ๒) พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) จำนวน ๑๔๓ อัตรา

๔.๑๓ พิจารณาการกำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ปรับปรุงรูปแบบรูปแบบทะเบียนตำแหน่งและทะเบียนรายชื่อตามมติ ก.พ.อ. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งที่มีอยู่ในสถาบันอุดมศึกษา (ทั้งข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) เมื่อสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งแล้ว ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ทบ.๓) ตามรูปแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไป หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดไปแล้ว สถาบันอุดมศึกษาไต่ถามดำเนินการจัดทำกรอบของตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาไม่แล้วเสร็จ จะดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามแนวปฏิบัติเดิมอีกไม่ได้ จนกว่าจะดำเนินการจัดทำกรอบของตำแหน่งให้แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบการทำทะเบียนตำแหน่งของสถาบันอุดมศึกษาจาก ก.พ.อ. ก่อน จึงจะดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ทั้งนี้ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งไว้แล้วก่อนที่จะได้รับแจ้งแนวปฏิบัติฯ นี้ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเดิมต่อไปได้ ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่มีผลการประเมินค่างานและได้รับอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง

เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับ เงินประจำตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๖ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๓๐๑๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๓๐๑๒ ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับชำนาญการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๕๐๘๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๔. ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๑๑๒๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพและตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี
๕. ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๓๐๗๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๖. ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๔๐๗๙ ตำแหน่งบุคลากร ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรระดับชำนาญการ สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบ การกำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๖ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๓๐๑๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๓๐๑๒ ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับชำนาญการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๕๐๘๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๔. ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๑๑๒๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพและตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี
๕. ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๓๐๗๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๖. ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๔๐๗๙ ตำแหน่งบุคลากร ระดับปฏิบัติการ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรระดับชำนาญการ สังกัดกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๔.๑๔ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย แทนที่ว่างลง

ตามที่ อาจารย์ ดร.ชัชฎาสู่ ช่างเรียน ได้ขอลาออกจากกรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จึงมีผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า "ก.บ.ม." ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเอง ๒ คน เป็นกรรมการ
จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเลือกกันเอง เป็นกรรมการ ๑ คน เป็นกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่างลง และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย แทนที่ว่างลง

๔.๑๕ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรกระตุ้นและให้คณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้ความสำคัญเมื่อต้องแก้ไขผลงานและระยะเวลาในการส่งผลงานที่แก้ไข เนื่องจากมีผลต่อการได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

/มติที่ประชุม...

- มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ คน
๒. อนุมัติและแต่งตั้งให้ อาจารย์ปิยวรรณ ปาลาศ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ โครงการ การประชุมวิชาการระดับชาติ The ๖th Engagement Thailand Annual Conference ๒๐๑๙ พันธกิจสัมพันธ์ตามศาสตร์พระราชา เพื่อสร้างคุณค่าและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Engagement with the King's philosophy for Highly Valued and Sustainable Local Development)

แนวคิดของพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (University Engagement) เป็นจุดเปลี่ยน (transition) ของการทำงานกับสังคมของมหาวิทยาลัย ซึ่งเดิมดำเนินการอยู่ในรูปแบบของงานบริการวิชาการ (service) และงานอาสาสมัคร (volunteering) เป็นหลัก ไปสู่การทำงานร่วม (engagement) กับภาคในพื้นที่ ในลักษณะเชิงสถาบัน ที่เป็นหุ้นส่วนระยะยาว (long-term partnership) และหวังที่จะให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholders) อย่างแท้จริงของชุมชนหรือสังคมในพื้นที่ พันธกิจนี้จะเป็นการเชื่อมโยงระหว่างภารกิจหลักทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย อาทิ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เข้าด้วยกันอย่างมียุทธศาสตร์และเป็นระบบและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งในระหว่างมหาวิทยาลัยด้วยกันเอง และระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

จากความสำคัญของพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมดังกล่าว หลายหน่วยงานจึงร่วมกันจัดตั้งเครือข่ายมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (Engagement Thailand – EnT) ขึ้น เพื่อเป็นพื้นที่กลางในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานวิชาการเพื่อสังคม การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ตลอดจนเป็นจุดประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยที่สนใจพันธกิจเพื่อสังคม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ปัจจุบันเครือข่ายพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม (Engagement Thailand – EnT) มีสมาชิกประเภทองค์กรกว่า ๖๐ องค์กร โดยได้มีการจัดประชุมวิชาการ Engagement Thailand Annual Conference มาอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๕ ครั้งโดยมีเจ้าภาพคือ

- ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- ครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๙ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ครั้งที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ร่วมกับคลังสมองของชาติและหน่วยงานอื่นๆ จะเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมสัมมนาวิชาการ The ๖th Engagement Thailand Annual Conference ภายใต้ชื่อ พันธกิจสัมพันธ์ตามศาสตร์พระราชา เพื่อสร้างคุณค่าและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน Engagement with the King's Philosophy for Highly Valued and Sustainable Local Development ระหว่างวันที่ ๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีนำเสนอ

/แลกเปลี่ยน...

แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความคิด และมุมมองด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมให้เกิดความเข้มแข็ง ภายใต้การมีส่วนร่วมภาคีทั้งในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศรวมทั้งพัฒนาอาจารย์นักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีทักษะความรู้และได้ศึกษาแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการงานวิจัยรับใช้สังคม/ชุมชนมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยคาดว่าจะมีผู้เข้าร่วมงานดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณาจากต้นกรงเบื้องต้นจากกรงอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรมการ/งาน/โครงการ จากกิจกรรมปรับปรุงอาคารฯ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๒๘ เป็นกิจกรรมค่าควบคุมงานฯ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๔๒ จากรายการ ปรับปรุงอาคารสถานที่ฯ เป็นรายการค่าตอบแทนการควบคุมงานฯ จำนวน ๑๘๕,๘๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๒๓-๐๐๑ เป็นหมวดเงินค่าครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรมการ/งาน/โครงการ จากกิจกรรมงบดำเนินงาน/บริหารงาน เป็นกิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์กองบริการการศึกษา จากรายการ ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เป็นรายการ ๑. เครื่องสำรองไฟสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ประมวลผล ๔ เครื่อง เครื่องละ ๓,๖๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๖๐๐ บาท ๒. เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานจัดการเรียนการสอน รายวิชาศึกษาทั่วไป ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท ๓. เครื่องคอมพิวเตอร์งานประชาสัมพันธ์ รับนักศึกษา ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ๔. ฮาร์ดดิสก์ สำหรับธุรการและงานสารสนเทศ เพื่อบริการนักศึกษาทดแทนฮาร์ดดิสก์ที่ชำรุด จำนวน ๓ เครื่อง เครื่องละ ๔,๑๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๒,๔๕๐ บาท รวมทั้งหมดเป็นเงิน ๕๒,๐๕๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันสี่สิบบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อนำไปจัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องสำรองไฟ เครื่องคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก ฮาร์ดดิสก์ เครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์ ทดแทนสำรองไฟที่ชำรุด

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

รายงานเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลจากระบบ MIS ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
เงินรายได้	๑๔๕,๖๑๙,๕๐๐.๐๐	๘๖,๙๖๔,๑๕๒.๓๔	๕๘,๖๕๕,๓๔๗.๖๖	๕๙.๓๒

รายงานเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลระบบ GMIFS ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ประเภท รายจ่าย (งบแผ่นดิน)	งบประมาณตาม พรบ.	กันไว้เบิก PO	เบิกจ่าย	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่าย
รายจ่ายประจำ	๓๑๙,๐๖๗,๗๐๐.๐๐	๓,๐๕๖,๓๓๖.๒๐	๑๗๙,๖๒๔,๔๒๑.๔๕	๑๓๙,๔๔๓,๒๗๘.๕๕	๕๖.๓๐
สิ่งก่อสร้าง	๓๕๒,๐๕๙,๔๐๐.๐๐	๑๔๕,๙๒๖,๙๐๐.๐๐	๑๖๑,๐๓๗,๘๐๐.๐๐	๑๙๑,๐๒๑,๖๐๐.๐๐	๔๕.๗๔
ครุภัณฑ์	๔๒,๘๐๔,๗๐๐.๐๐	๔๒,๔๖๐,๐๐๐.๐๐	-	๔๒,๘๐๔,๗๐๐.๐๐	-
รวม	๗๑๓,๙๓๑,๘๐๐.๐๐	๑๙๑,๔๔๓,๒๓๖.๒๐	๓๔๐,๖๖๒,๒๒๑.๔๕	๓๗๓,๒๖๙,๕๗๘.๕๕	๔๗.๗๒

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประมาณการรายจ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ ๓๒.๐๐	ร้อยละ ๕๔.๐๐	ร้อยละ ๗๗.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๓๖.๐๐	ร้อยละ ๕๗.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๒๐.๐๐	ร้อยละ ๔๕.๐๐	ร้อยละ ๖๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพิชัยณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรชภักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำสอบถามเรื่องแนวทางการขอทราบความก้าวหน้าของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ สอบถามเรื่องแนวทางในการแจ้งข้อมูลสำหรับบุคลากรที่ส่งผลงานทางวิชาการให้ได้รับทราบความก้าวหน้า ซึ่งมีบางคนที่ได้ส่งผลงานทางวิชาการเป็นระยะเวลานานกว่า ๒ ปี แต่ยังไม่ทราบผลจะทราบความก้าวหน้าได้อย่างไรบ้าง และเรื่องการแต่งตั้งผู้ประเมินการสอนของบุคลากรให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะได้หรือไม่ ซึ่งทางคณะสามารถหาผู้ประเมินทั้งภายในที่ตรงสาขาได้มากกว่า

ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ทราบว่าปัจจุบันไม่มีผู้ที่ส่งผลงานทางวิชาการเป็นระยะเวลา ๒ ปีแต่ยังไม่ทราบผล แต่อาจจะมีการขอเปลี่ยนสาขาวิชาและมีการแก้ไขเอกสารประกอบการสอน จึงทำให้มีระยะเวลานานถึง ๒ ปี หากปัจจุบันมีอาจารย์คนใดที่ส่งผลงานทางวิชาการมาเป็นระยะเวลานานกว่า ๒ ปีแล้วแต่ยังไม่ทราบผลขอให้แจ้งให้ทราบโดยเร็วที่สุดซึ่งจะดำเนินการตรวจสอบและจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการจะประกอบไปด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในระดับศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่า ๘ คน มีหน้าที่พิจารณากระบวนการและสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิที่อ่านผลงานให้ตรงตามสาขาวิชา กรณีที่ไม่ตรงกับสาขาวิชาจะทำเรื่องถึงสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และหากเลือกไม่ตรงสาขา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะไม่ยอมรับ ซึ่งเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาผลงาน และเป็นกระบวนการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และในส่วนของ การแต่งตั้งผู้ประเมิน การสอนขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ซึ่งคณะกรรมการชุดเดิมได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมาเป็นระยะเวลา ๗ ปี แล้ว ซึ่งควรจะประกอบไปด้วยรองศาสตราจารย์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาวิชา คณบดีและรองคณบดี ให้เหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการสอบถาม ความก้าวหน้าเรื่องการคิดภาระงานขั้นต่ำ

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการสอบถามความก้าวหน้า เรื่องการคิดภาระงานขั้นต่ำของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและสภาคณาจารย์ และข้าราชการตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมาย ว่าขณะนี้ได้ดำเนินการไปถึงขั้นตอนใดแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แจ้งให้ทราบว่าได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตา ชุ่มจันทร์จิรา รองอธิการบดี เป็นประธานในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ซึ่งได้มีการนำเสนอแล้ว แต่การนำเสนอไม่มีหลักเกณฑ์ในการคิดภาระงานจึงได้มอบหมายให้กลับไปตรวจสอบ อีกครั้งหนึ่ง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารภูมิรามาภิวัตน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(อาจารย์ธันตธา กรพิทักษ์)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม