

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมลิขิต ๒ โรงแรมสวนดุสิตเพลส กรุงเทพมหานคร

รายนามผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทธร	พิชญารมณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญานวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๐. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๑. อาจารย์เกวลี	รังษีสุทธาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวณี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. อาจารย์ ดร.สุรียา	คำกณะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตธา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ติตราชการ
๓. อาจารย์ ดร.ฉลวย	เสาวคนธ์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	ติตราชการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐชยา	จะระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกุล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า
คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

/ระเบียบ..

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามีการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุมเนื่องจากติดราชการ จำนวน ๔ คน ได้แก่

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถยา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้อำนวยการ
๔. อาจารย์ ดร.ฉลวย เสาวคนธ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

๑.๓.๑ นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กล่าวขอบคุณมหาวิทยาลัยและ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย

นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กล่าวขอบคุณมหาวิทยาลัยและ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ที่ได้จัดให้มีการศึกษาดูงาน ณ คลีนฟาร์ม จังหวัดสระบุรี และสถาบันจัดการศึกษาปัญญาภิวัฒน์ ซึ่งได้รับความรู้และได้เห็นมุมมองในหลาย ๆ ด้าน ซึ่งจะนำไปรายงานให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้รับทราบและร่วมกันสานต่อการสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการบริหารงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าสภาคณาจารย์และข้าราชการได้เข้าร่วมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยมีปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เกียรติมาเป็นองค์ปาฐกถา โดยได้มอบหมายเรื่องการจัดการศึกษา ให้ข้อเสนอแนะ ภายใต้การบริหารงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และได้รับว่าจะให้การดูแลเรื่องการศึกษาการเยียวยาการขึ้นเดือนร้อยละ ๘ ให้แก่ข้าราชการในมหาวิทยาลัย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปข้อมูลได้ดังนี้

- | | | |
|--|-------|-------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ | จำนวน | ๔ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ | จำนวน | ๑๓ คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน | ๒ คน ดังนี้ |

๑. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ

หน้าที่ ๙ วาระที่ ๓.๓ บรรทัดที่ ๕ ให้เพิ่มเติมข้อความในวรรคท้าย ดังนี้

"อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงมีความเห็นและยังคงยืนยันว่า ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ไม่น่าจะมีสถานภาพเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไปได้เพราะไม่มีกฎหมายใด ๆ รองรับรวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ด้วย "

๒. อาจารย์เกวตี รังสีสุทธาภรณ์

หน้าที่ ๑๕ วาระที่ ๔.๖ ข้อเสนอแนะข้อ ๒ และข้อ ๕ ให้แก้ไขคำว่า "สมรรถภาพ" เป็น "สมรรถนะ" มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ โดยมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการพิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาการขอเยียวยาเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศและมีมติ มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยทำหนังสือหรือไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และขอเอกสารยืนยันเป็นหนังสือตอบข้อหารือว่ามหาวิทยาลัยสามารถใช้เงินรายได้จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินประจำตำแหน่งให้แก่ นายพชรพล อิ่มทอง ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บริหารได้หรือไม่และให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ นั้น

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๒)/๑๖๓๖ เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ตอบข้อหารือมายังมหาวิทยาลัยว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมคณะผู้บริหารตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (กบต.) ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติให้มหาวิทยาลัยแจ้งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศตามคำสั่ง ที่ ๓๔๙๒/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

/บัดนี้...

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เห็นว่าจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กรณีที่ นายพชรพล อิ่มทอง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้เสนอเรื่องเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเยียวยาเงินประจำตำแหน่งที่เสียประโยชน์ จำนวน ๑๔ เดือน เนื่องจากกระบวนการขอทะเบียนตำแหน่ง มีปัญหาเกี่ยวกับข้อกฎหมายในการแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจึงทำให้การแต่งตั้งล่าช้า

ทางคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงเห็นควร ให้มหาวิทยาลัย เยียวยาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้แก่นายพชรพล อิ่มทอง เนื่องจากเหตุกระบวนการขอทะเบียนตำแหน่ง มีปัญหาเกี่ยวกับข้อกฎหมายในการแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงทำให้การแต่งตั้งล่าช้า อันส่งผลให้นายพชรพล อิ่มทอง เสียประโยชน์จากการได้รับเงินประจำตำแหน่ง เป็นเวลา ๑๔ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ คิดเป็นเงินจำนวน ๑๕๔,๓๓๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันสามร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินรายได้เพื่อเยียวยาให้แก่ นายพชรพล อิ่มทอง ตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารส่วนราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๒)/๑๖๓๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ในการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งของ นายพชรพล อิ่มทอง ในขณะนั้นได้ใช้หลักเกณฑ์เดิมในการประเมิน ซึ่งในระหว่างนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการปรับหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ขึ้น และมหาวิทยาลัยไม่ได้ออกระเบียบรองรับตามหลักเกณฑ์ใหม่ โดยได้แต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่แล้วนั้น เมื่อเสนอไปยัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงถูกทักท้วง ดังนั้น การที่ สภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติเรื่องการจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้แก่ นายพชรพล อิ่มทอง ควรมิข้อบังคับหรือระเบียบที่ให้อำนาจแก่สภามหาวิทยาลัยสามารถกระทำได้ โดยควรปรับปรุงระเบียบว่าผู้ที่เคยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมและมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งไปแล้ว ให้สามารถได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม การดำเนินการเรื่องนี้ต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบเนื่องจากปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มอบหมายอำนาจให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบทุกอย่าง

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ผลการพิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยหารือต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยตามที่ คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๒ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการหลังจากการตรวจสอบรายงานการเงิน

ตามหนังสือ ตผ. ๐๐๕๙.๕ ๐๓๓/๐๓๓ เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ตรวจสอบรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินสำหรับปีสิ้นสุด

/วันเดียวกัน...

วันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบรายงานทางการเงิน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินดังกล่าวไม่ถูกต้องมีนัยสำคัญ โดยพิจารณาตามเกณฑ์การแสดงความเห็นว่ารายงานทางการเงินไม่ถูกต้องครบถ้วนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ไม่ได้รวมรายการสินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของทุนของกองทุนต่างๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานย่อย ภายใต้การควบคุมของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จำนวน ๑๘ กองทุนจำนวนเงิน ๖๘,๘๘๘,๑๗๔.๐๗ บาท (หกสิบล้านแปดแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท เจ็ดสตางค์)
๒. รายการสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนสุทธิ (ไม่รวมรายการงานระหว่างก่อสร้างและโปรแกรมระหว่างพัฒนา) ตามงบแสดงฐานะการเงินแสดงราคาทุนจำนวน ๑,๓๙๔,๖๒๕,๓๓๕.๑๕ บาท (หนึ่งพันสามร้อยเก้าสิบล้านหกแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยสามสิบบาทสิบห้าสตางค์) แตกต่างจากรายงานสรุปค่าเสื่อมราคาตามหมวดสินทรัพย์ที่แสดงราคาทุน จำนวน ๒,๑๕๐,๘๗๑,๘๑๗.๗๘ บาท (สองพันหนึ่งร้อยห้าสิบล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสิบเจ็ดบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสตางค์) มีผลต่าง จำนวน ๗๕๖,๒๔๖,๔๘๒.๖๓ บาท (เจ็ดร้อยห้าสิบล้านสองแสนสี่หมื่นหกพันสี่ร้อยแปดสิบบาทหกสิบลบาทสามสตางค์) ผลต่างดังกล่าวไม่สามารถสอบย้อนข้อมูลระหว่างกันได้ เนื่องจากรายงานสรุปค่าเสื่อมราคาตามหมวดสินทรัพย์ไม่ได้คำนวณค่าเสื่อมราคาและไม่ได้แสดงยอดรวมราคาทุนของสินทรัพย์ค่าเสื่อมราคาสะสม และมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์แต่ละประเภท
๓. รายการงานระหว่างก่อสร้างมียอดคงเหลือ จำนวน ๑,๔๑๕,๑๖๑,๕๓๗.๙๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสิบห้าล้านหนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสามสิบบาทเก้าสิบบาทเก้าสิบบาท) และโปรแกรมระหว่างพัฒนามียอดคงเหลือจำนวน ๓,๑๕๖,๕๐๐.๐๐ บาท (สามล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งสองรายการไม่สามารถหารายละเอียด เอกสารหลักฐานและที่มาได้

มหาวิทยาลัยนำโดยนางอัญชรี เตียมทินกฤต ที่ปรึกษาด้านการเงินและพัสดุ และคณะทำงาน ได้ดำเนินการในประเด็นข้อ ๓. จากรายการงานระหว่างก่อสร้างมียอดคงเหลือ จำนวน ๑,๔๑๕,๑๖๑,๕๓๗.๙๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสิบห้าล้านหนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสามสิบบาทเก้าสิบบาทเก้าสิบบาท) โดยมหาวิทยาลัยได้สืบค้นเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบได้แล้ว จำนวน ๑,๒๖๑,๘๕๙,๕๗๗.๙๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยหกสิบล้านแปดแสนห้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทเก้าสิบบาทเก้าสิบบาท) จากประเด็นข้อ ๓ ส่งผลให้สามารถสอบย้อนข้อมูลผลต่างระหว่างงบแสดงฐานะการเงินราคาทุน จำนวน ๑,๓๙๔,๖๒๕,๓๓๕.๑๕ บาท (หนึ่งพันสามร้อยเก้าสิบล้านหกแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยสามสิบบาทสิบห้าสตางค์) ที่แตกต่างจากรายงานสรุปค่าเสื่อมราคาตามหมวดสินทรัพย์ที่แสดงราคาทุน จำนวน ๒,๑๕๐,๘๗๑,๘๑๗.๗๘ บาท (สองพันหนึ่งร้อยห้าสิบล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสิบเจ็ดบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสตางค์) มีผลต่าง จำนวน ๗๕๖,๒๔๖,๔๘๒.๖๓ บาท (เจ็ดร้อยห้าสิบล้านสองแสนสี่หมื่นหกพันสี่ร้อยแปดสิบบาทหกสิบลบาทสามสตางค์) ตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ชี้แจงในประเด็นข้อ ๒ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการตามเอกสารที่ส่งด้วย ดังนี้

๑. หนังสือ อว ๐๖๑๔/๒๒๑๗ เรื่อง รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินการหลังจากการตรวจสอบรายงานการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒
๒. เอกสารการดำเนินงานเงินกองทุนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. เอกสารการตรวจสอบวิเคราะห์บัญชีแยกประเภทสิ่งก่อสร้างและเอกสารประกอบ
๔. เอกสารการตรวจสอบวิเคราะห์บัญชีงานระหว่างก่อสร้างและเอกสารประกอบ

ข้อเสนอแนะ ๑. ควรเป็นบทสรุปให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งคนเก่าและคนใหม่ได้รับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อให้เข้าใจขั้นตอนและกระบวนการที่ถูกต้องและป้องกันการเกิดปัญหาในอนาคตต่อไป

๒. บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกำหนดที่มีการปรับปรุงใหม่อยู่ตลอดเวลา และควรเชิญสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมาให้ความรู้แก่ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓. การทำงานควรบริหารงานแบบระบบ HR ซึ่งจะเป็นการทำงานแบบประยกคู่เพื่อสามารถส่งงานต่อให้อีกคนหนึ่งสามารถทำได้ เป็นการลดความเสี่ยงและป้องกันการผิดพลาดหากมีใครคนใดคนหนึ่งลาออก

๔. สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพและตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่บริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้น้อยที่สุด จึงควรเรียนรู้กับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่าใช้วิธีการตรวจสอบอย่างไรเพื่อลดความเสี่ยงให้แก่มหาวิทยาลัย

๕. มหาวิทยาลัยควรมีกระบวนการสร้างการรับรู้รับทราบเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบอยู่เสมอโดยเฉพาะเรื่องหลักฐานในการการเบิกจ่ายเงิน

๖. โดยปกติเมื่อสิ้นปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับครุภัณฑ์ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้ดำเนินการภายใน ๓ เดือน และรายงานให้อธิการบดีได้รับทราบซึ่งจะต้องดำเนินการให้ได้ทุกปีงบประมาณ

มติที่ประชุม รับทราบ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการหลังจากการตรวจสอบรายงานการเงินและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติปริญญา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

หลักสูตรระดับปริญญาโท

จำนวน ๕ คน

หลักสูตรระดับปริญญาเอก

จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาค้นคว้าได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

ระดับปริญญาโท

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๔
- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑
รวม	๕

ระดับปริญญาเอก

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	๒
รวม	๒

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

- มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๕ คน
๒. อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาเอก ประจำภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน

๔.๒ ขอรื้อกรณีการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการกอง

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้แต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง และได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง โดยมีคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คำสั่งที่ ๒๑๔๘/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน กองศิลปวัฒนธรรม ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๒. คำสั่งที่ ๒๓๕๒/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗
๓. คำสั่งที่ ๓๐๐๔/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการกอง ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

โดยที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองนั้น เนื่องด้วยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๘ (ข) ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่ได้กำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหารไว้ จึงไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองได้

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มาตรา ๑๘ (ข) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย กองบริหารงานบุคคลจึงขอเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง
๒. เห็นควรชะลอการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองออกไปก่อน
๓. เห็นควรหาหรือแนวทางการดำเนินการหรือแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการกอง ต่อสำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ. เดิม)

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยมีความถูกต้องและชัดเจน จึงขอหารือต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

- ข้อเสนอแนะ ๑. ตามระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๘ (ข) ไม่ได้กำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หากมหาวิทยาลัยจะกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเสนอขอ ก.พ.อ. ซึ่งอาจไม่สามารถกระทำได้

๒. มหาวิทยาลัยควรหารือกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยว่าสมควรที่จะแต่งตั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองหรือไม่ หากมีความจำเป็นที่จะแต่งตั้งโดยเป็นการบริหารภายในจะต้องกำหนดอำนาจหน้าที่ให้ชัดเจนว่า รองผู้อำนวยการกองมีอำนาจหน้าที่ในการวิเคราะห์ กลั่นกรองและนำเสนอต่อผู้อำนวยการเท่านั้น ไม่สามารถลงนามอนุมัติเรื่องใด ๆ ได้ และไม่สามารถจ่ายเงินประจำตำแหน่งได้

๓. เพื่อความชัดเจนมหาวิทยาลัยอาจหาหรือแนวทางการดำเนินการหรือแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการกอง ต่อสำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยหารือต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ รับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่ อว ๐๒๒๖.๒/ว ๔๙๐ เรื่อง ขอให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งข้อมูลตามประกาศ
คณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ กันยายน
๒๕๖๒ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนเงินอุดหนุน
ทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาพิการในระดับอนุปริญญาและระดับปริญญาตรี เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้
การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา และให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว จึงขอให้
มหาวิทยาลัยที่มีความประสงค์จะรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา และขอรับการอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคน
พิการ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้จัดส่งประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
รับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรด
พิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ชื่อประกาศให้แก้ไขให้เป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม กำหนด โดยให้แก้ไขเป็น “ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบาย หลักเกณฑ์
และวิธีการรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓”

๒. มหาวิทยาลัยจะต้องประมาณการจำนวนเงินและจำนวนนักศึกษาพิการที่คาดว่าจะรับเข้าศึกษา
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เสนอไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ตามที่ได้กำหนดไว้ด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการ
รับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการ
ให้ข้อเสนอแนะ

๔.๔ พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีมติ
แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤดา ชุ่มจันทร์จิรา รองอธิการบดี ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ที่ ๑๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤดา ชุ่มจันทร์จิรา พ้นจากการดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๗/๒๕๖๒ เรื่อง ถอดถอนและแต่งตั้ง
รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ จึงทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยตาม ๖๑ วรรค ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย
การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
การอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ อธิการบดีจึงได้
เสนอให้ อาจารย์ ดร.ชิษณุาสู่ ช่างเรียน รองอธิการบดี ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.ชิษณุาสู่ ช่างเรียน รองอธิการบดี ดำรงตำแหน่งเลขานุการ
คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๔.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้มีการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ความว่า

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลในสถาบันการอุดมศึกษาตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘(ค) หรือพนักงานสายสนับสนุนซึ่งมิใช่ผู้บริหาร ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๙) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๑๐) นิติกรคนหนึ่ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ก.บ.ม อาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินหนึ่งคน

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๗) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย”

อธิการบดี ได้เสนอให้ รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งตาม (๖) และมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศให้บุคลากรเสนอชื่อและมาใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยตาม (๗) ซึ่งบัดนี้ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการก่อนที่จะบังคับใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งหมด และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์สมบัติ นพวัฏ | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์ จุฑานนท์ | กรรมการ |
| ๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค | กรรมการ |
| ๘. อาจารย์ ดร.สุรียา คำกุนะ | กรรมการ |
| ๙. รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง | กรรมการ |
| ๑๐. นายชุตินันท์ จันทน์ยวง | กรรมการ |

	๑๑. ว่าที่ร้อยตรีจิรัฏฐ์ พิมพ์สาร	กรรมการ
	๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
	๑๓. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
	๑๔. นายภัทร จันทร์ยวง	ผู้ช่วยเลขานุการ
	๑๕. นางสาวนันทนิจ ป่านฉะนี้	ผู้ช่วยเลขานุการ
มติที่ประชุม	เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดังนี้	
	๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
	๒. รองศาสตราจารย์สมบัติ นพรัถ	กรรมการ
	๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์ จุฑานนท์	กรรมการ
	๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ	กรรมการ
	๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์	กรรมการ
	๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์	กรรมการ
	๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค	กรรมการ
	๘. อาจารย์ ดร.สุรียา คำกุนะ	กรรมการ
	๙. รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง	กรรมการ
	๑๐. นายชุตินันท์ จันทร์ยวง	กรรมการ
	๑๑. ว่าที่ร้อยตรีจิรัฏฐ์ พิมพ์สาร	กรรมการ
	๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
	๑๓. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
	๑๔. นายภัทร จันทร์ยวง	ผู้ช่วยเลขานุการ
	๑๕. นางสาวนันทนิจ ป่านฉะนี้	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๖ พิจารณากำหนดวันประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ความว่า

“ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เรียกประชุมสภามหาวิทยาลัย ปกติอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง”
จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อกำหนดวันประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ กำหนดวันประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันศุกร์สัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ กำหนดให้เป็นวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ และในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้เป็นวันศุกร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๔.๗ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒ คน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยควรจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบใหม่ของ ก.พ.อ. ซึ่งเดิมได้กำหนดว่าการเสนอขอผลงานจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอน แต่ระเบียบใหม่ใช้คำว่า หลักฐานการสอน จึงควรทำความเข้าใจและตีความร่วมกันว่าคืออะไรเพื่อเป็นแนวทางในการเสนอขอผลงานทางวิชาการที่ถูกต้องต่อไป

๒. การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เสนอขอต้องมีความรู้ความเข้าใจว่าตนเองจะต้องส่งอะไรบ้าง ซึ่งในระเบียบจะมีคำนิยามที่อธิบายอย่างชัดเจนว่าหมายถึงอะไรบ้าง มีหลักเกณฑ์อย่างไร และการเขียนเอกสารคำสอนหรือตำราควรเขียนตามคำอธิบายรายวิชาที่ตนเองได้มีการสอน และนำมาเขียนแยกเป็นแต่ละบท และเสนอขอตามสาขาที่ตนเองมีความเชี่ยวชาญและสำเร็จการศึกษามาโดยตรง

๓. เนื่องจากมีการใช้หลักเกณฑ์ใหม่จึงขอให้คณะกรรมการพิจารณาได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและชี้แจงให้คณาจารย์ได้รับทราบโดยทั่วกัน

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ผลการพิจารณาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒ คน

๒. อนุมัติและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.ณัฐกฤตา บุณณ์ประกอบ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดคณะคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี อินทรีย์ (เคมีนาโน) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ ภาวะวิกฤติทางการจัดการศึกษาและแนวทางในการบริหารสู่ความสำเร็จของ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เกิดวิกฤติการบริหารจัดการโดยมีสาเหตุหลักในการเกิด วิกฤติการบริหารในมิติของงบประมาณในการดำเนินงานลดลง ด้วยสาเหตุดังนี้

๑. จำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง
๒. งบประมาณเงินรายได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ
๓. ระบบการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินที่เปลี่ยนไป
๔. ต้องใช้เงินรายได้เป็นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (พ)
๕. สาธารณูปโภคไม่พอเพียง

เมื่อตรวจสอบจำนวนนักศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยมีจำนวน นักศึกษาลดลงประมาณ ๓,๐๐๐ คน รวมเป็นรายได้ประมาณ ๕๘,๐๐๐,๐๐ บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) ซึ่งในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาประมาณ ๗,๕๐๐ คน คณะที่ยังคงจำนวนนักศึกษา เป็นจำนวนมากได้แก่ คณะครุศาสตร์ รองลงมาคือคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และวิทยาการจัดการ งบประมาณรายได้ที่นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาแล้ว มหาวิทยาลัยได้มาจากหน่วยงาน ที่พึ่งพาตนเองและจัดหารายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยได้แก่ Talent Mobility อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ งานสิทธิประโยชน์ โรงเรียนสาธิต บัณฑิตศึกษา และศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินไม่อนุญาตให้มหาวิทยาลัยใช้งบประมาณ แผ่นดินจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ให้ใช้ได้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจะต้องใช้งบประมาณรายได้จ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงาน มหาวิทยาลัย (พ) และในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยต้องใช้งบประมาณรายได้จ่ายเป็นเงิน ของพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ประมาณ ๒๑๖ คน เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านบาทถ้วน) และมหาวิทยาลัยจะต้อง ใช้เงินงบประมาณรายได้จ่ายเป็นค่าไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยปีละประมาณ ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) ซึ่งสำนักงานประมาณจัดสรรเป็นค่าไฟฟ้าให้แก่มหาวิทยาลัย จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน) ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องใช้งบประมาณรายได้จ่ายเป็นค่า ไฟฟ้าประมาณจำนวน ๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบแปดล้านบาทถ้วน)

/จึงสรุป...

จึงสรุปได้ว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ประสบปัญหาดังนี้

๑. งบประมาณเงินรายได้ลด
๒. มหาวิทยาลัยต้องนำเงินรายได้จ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (พ)
๓. ในการจัดงบประมาณแนวใหม่ มีแต่รายจ่ายหลัก ไม่มีรายจ่ายเสริม
๔. ค่าไฟฟ้าปีละ ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้ จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน) ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องนำเงินรายได้ไปจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าจำนวน ๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบแปดล้านบาทถ้วน)
๕. มหาวิทยาลัยต้องนำเงินรายได้จ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่เดือนพฤษภาคมจนถึงเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
มหาวิทยาลัยจึงได้หาแนวทางไว้ ๒ ทางเลือกได้แก่
ทางเลือกที่ ๑ เลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ทั้งหมด หรือ เลิกจ้างบางส่วน แล้วจัดสรรงบประมาณแบบเดิม
ทางเลือกที่ ๒ นำเงินรายได้จ่ายเป็นค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เพราะทุกคนเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย แล้วนำงบประมาณที่เหลือมาจัดสรรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ปรับลดลงเท่าที่จำเป็น
ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีแหล่งทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. งบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน ๓๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านล้านบาทถ้วน)

๒. งบประมาณของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้านการวิจัยและนวัตกรรม จำนวนงบประมาณขึ้นอยู่กับศักยภาพของมหาวิทยาลัยที่จะตอบสนองนโยบายของรัฐและกระทรวง

๓. แหล่งทรัพยากรภายนอกมหาวิทยาลัย
จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัย

ต่อไป

- ข้อเสนอแนะ
๑. รายจ่ายที่มหาวิทยาลัยจะต้องรับภาระเป็นจำนวนมากคือค่าจ้างบุคลากร ดังนั้นหากต้องการรักษาบุคลากร บุคลากรจะต้องรักษางานด้วย ซึ่งหากไม่มีนักศึกษาให้สอน บุคลากรเหล่านั้นต้องตอบโจทย์ในลักษณะอื่น เช่น การทำวิจัยโดยแสวงหาทุนวิจัย ซึ่งต้องอาศัยหลักการทำงานร่วมกันและประชาคมภายในมหาวิทยาลัย
 ๒. มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะทำงานร่วมกับสภามหาวิทยาลัยโดยอาศัยข้อมูลจากที่สภามหาวิทยาลัยที่ได้ไปศึกษาดูงานและร่วมกันศึกษาข้อมูลกับพื้นที่บริการการศึกษา เพื่อหาแนวทางและศึกษาความเป็นไปได้ที่จะให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการได้อย่างยั่งยืน
 ๓. มหาวิทยาลัยอาจต้องหลอมรวมภายในระหว่างคณะในลักษณะวิชาการโดยการสร้างหลักสูตรใหม่ เช่น หลักสูตรนวัตกรรมการจัดการเกษตร โดยหลอมรวมระหว่าง คณะเกษตรศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะวิทยาการจัดการ ที่ให้ความรู้ตั้งแต่กระบวนการผลิต ผู้บริโภค ผลิตภัณฑ์ และทำงานร่วมกับศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งจะทำให้มีสาขาวิชาใหม่ที่ให้คนสามารถเข้ามาเรียนและทำงานด้วยได้

๔. มหาวิทยาลัยอาจสร้างนวัตกรรมการจัดการผู้สูงอายุ เพื่อเข้ากับไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งอาจมี ๒ ลักษณะ ที่จะจัดเป็นรูปแบบให้กลุ่มผู้สนใจมาเรียน เป็นหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท สามารถเรียนและทำงานไปพร้อมกันได้ โดยจัดทำเป็นกลุ่มเป้าหมายร่วมกับแหล่งทุนจากผู้สูงอายุเช่นเดียวกับระบบการจัดส่งอาหารออนไลน์ และอีกหนึ่งกลุ่มที่จะเป็นศูนย์เฝ้าระวังที่จะส่งไปดูแลผู้สูงอายุประจำบ้าน ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้จะกลายมาเป็นนักศึกษาของเราได้ในอนาคตโดยจะต้องได้รับความร่วมมือจากหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๕. กลุ่มเป้าหมายที่สำคัญคือศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย กลุ่มอาสาสมัครหรือกู้ภัย กลุ่มแม่บ้าน พ่อบ้าน กลุ่มญาติของผู้ป่วย และกลุ่มเกษตรกร เป็นกลุ่มเป้าหมายที่จะสามารถสร้างหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของบุคคลกลุ่มนี้ได้

๖. มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางหลอมรวมเชิงวิชาการเพื่อปฏิรูปหลักสูตรด้วยระบบการสอนออนไลน์เพื่อตอบสนองความต้องการและเป็นการสร้างระบบการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่

๗. ปัจจุบันมีการสอบราชการจำนวนมาก เช่น ครูผู้ช่วย นักเรียนนายร้อย หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจจัดอบรมหรือสร้างหลักสูตรระยะสั้น ให้แก่ผู้สนใจเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่จะไปสอบ หรือสร้างหลักสูตรระยะสั้นที่เกี่ยวกับเรื่องของการเลือกตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหรือท้องถิ่นจะมีกองทุนของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และมีความต้องการในการสร้างโรงเรียนผู้สูงอายุแต่มีบางพื้นที่ยังไม่รู้ว่าจะต้องเริ่มต้นอย่างไร ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจจัดทำแผนการเรียนการสอนนำเสนอให้แก่หน่วยงานดังกล่าวได้

๙. ประเทศไทยมีรายได้หลักจากเกษตรกรรม ในต่างประเทศมีมหาวิทยาลัยที่ตั้งความโดดเด่นทางการเกษตรมาเป็นทางวิชาการ หากมหาวิทยาลัยจะบูรณาการเรื่องอาหาร ผลไม้แปรรูป สัตว์เศรษฐกิจ จะเป็นเรื่องที่ดี ซึ่งปัจจุบันไม่มีนักศึกษาที่ให้ความสนใจทางด้านนี้ โดยอาจจะดมความคิดหรือตั้งธุรกิจอุตสาหกรรมมาพัฒนาในรูปแบบวิถีชีวิตแก่ชุมชน

๑๐. เมื่อมองถึงรายรับและรายจ่ายของโรงเรียนสาธิตที่ไม่สัมพันธ์กัน โรงเรียนสาธิตอาจจะต้องระดมความคิดจากศิษย์เก่า ผู้ปกครอง และคณะผู้บริหารของโรงเรียนเพื่อหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนาโรงเรียนให้พัฒนาและสร้างชื่อเสียงให้ดียิ่งขึ้นไปอีก เพื่อให้โรงเรียนสาธิตเป็นโรงเรียนอันดับต้น ๆ และเป็นที่สนใจให้ผู้ปกครองส่งบุตรหลานเข้ามาเรียนเพิ่มมากขึ้น

๑๑. จังหวัดอุดรธานีดีเป็นเมืองของการเกษตรแต่ไม่มีนักศึกษาที่ให้ความสนใจทางด้านเกษตร ซึ่งมหาวิทยาลัยควรเปลี่ยนแนวคิดโดยเอาความรู้เป็นตัวตั้ง ให้ผู้สนใจได้รับความรู้มากกว่าการได้รับปริญญา

๑๒. หลักสูตรผู้สูงอายุ และหลักสูตรบรรเทาสาธารณภัย เป็นหลักสูตรหนึ่งที่จะสร้างบุคคลที่เป็นความต้องการของสังคมซึ่งสามารถตอบโจทย์ที่จะให้จังหวัดอุดรธานีดีเป็นเมืองน่าอยู่ สร้างบุคลากรที่มีวินัยเป็นคนดีของสังคมและมีความเสียสละ

๑๓. รูปแบบระดมความคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัยจะไม่สามารถสำเร็จได้หากไม่มีการนำไปปฏิบัติงานจริง จึงควรมีการประชุมอย่างจริงจังในเรื่องนี้โดยเฉพาะ เปิดกว้างเพื่อรับฟังความคิดเห็นกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย แบ่งคณะทำงานในการศึกษาข้อมูลในแต่ละเรื่อง เพื่อทำงานแบบคู่ขนานและเกิดการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

๑๔. ในเดือนมกราคมหรือเดือนกุมภาพันธ์ ควรจัดประชุมเรื่องนี้โดยเฉพาะ ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะต้องเตรียมความพร้อมในการศึกษาข้อมูลเพื่อนำมาเป็นแนวทางให้แก่มหาวิทยาลัย ได้นำไปปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องคำนึงถึงข้อมูลพื้นฐานที่มี เก็บข้อมูลเพิ่มเติมว่าจะเป็นไปได้หรือไม่ อย่างไร มหาวิทยาลัยอื่นคิดอย่างไร และต้องมองหลายด้าน ๆ ซึ่งจะต้องใช้ระยะเวลาในการเตรียมการพร้อมกับข้อมูลเชิงประจักษ์

๑๕. ในการผลิตบัณฑิตมหาวิทยาลัยมักจะคำนึงถึงแต่บริบทของประเทศไทย ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องมองไปถึงระดับอาเซียน ซึ่งหลักสูตรที่ไม่มีบัณฑิตอาจเป็นความต้องการของประเทศเพื่อนบ้าน โดยมหาวิทยาลัยจะต้องเตรียมระบบการเรียนการสอนควบคู่ไปด้วย

๑๖. มหาวิทยาลัยอาจสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีความพร้อมโดยไม่ต้องลงทุน ซึ่งบางหลักสูตรจะต้องใช้ทุนเป็นจำนวนมาก เช่น ร่วมมือกับสถาบันจัดการศึกษาปัญญาภิวัฒน์เปิดหลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรมยานยนต์และนวัตกรรม โดยนำนักศึกษาไปเรียนและใช้ห้องปฏิบัติการของสถาบันจัดการศึกษาปัญญาภิวัฒน์

๑๗. ทำอย่างไรที่จะให้บุคลากรได้รับทราบถึงปัญหาเพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวไปพร้อมกัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการสามารถเป็นกระบอกเสียงให้บุคลากรได้รับทราบไปพร้อมกันได้

๑๘. คณะผู้บริหารจะต้องคิดว่าหลักสูตรที่มีอยู่ทั้งหมดจะอย่างไร เช่น หลอมรวมหลักสูตรเพื่อเปิดหลักสูตรใหม่

๑๙. สวัสดิการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยทั้งหมดในอนาคตจะได้รับผลกระทบมากที่สุด ทำอย่างไรที่จะให้เงินกองทุนของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นเงินสะสมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ถูกนำไปคืนคลัง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ การบอกเลิกสัญญาโครงการก่อสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จ้างให้บริษัท ทำเลไทย ธรรมชาติ จำกัด ก่อสร้างอาคารเรียนและพัฒนาชนชาติพันธุ์ ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๔๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๒๙ และได้มีการขยายเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาล่าสุด โดยกำหนดเวลาที่ผู้รับจ้างจะต้องทำงานให้แล้วเสร็จบริบูรณ์ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น

ปรากฏว่าบริษัททำเลไทย ธรรมชาติ จำกัด ได้กระทำการปฏิบัติผิดสัญญาโดยการทำงานของผู้รับจ้างไม่มีความก้าวหน้าและไม่เป็นไปตามแผนการทำงานที่ได้ตกลงกับมหาวิทยาลัย อีกทั้งผู้รับจ้างยังหยุดทำงานโดยไม่มีเหตุอันควรซึ่งมหาวิทยาลัยมิได้สั่งการให้หยุดงานแต่อย่างใด ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าวได้เป็นอันชัดชัดว่าผู้รับจ้างไม่สามารถที่จะทำงานต่อไปได้ และผู้รับจ้างมิได้ทำงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรบอกเลิกสัญญา จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยมีหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและ พิจารณากลับกรองเบื้องต้นจากรองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากรองอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ขอโอนหมวดเงิน เฉพาะเงินนอกงบประมาณ งบเงินบำรุงการศึกษา จากหมวดเงินค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๘๕-๐๐๑ เป็นหมวดเงิน ค่าครุภัณฑ์ และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรม/งาน/โครงการ บริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา จากกิจกรรมบริหารงานทั่วไป รายการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน เป็นรายการ จัดซื้อครุภัณฑ์ ๔ รายการ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เนื่องจากไม่มีครุภัณฑ์ ในการจัดเก็บเอกสาร ไม่มีงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างจึงต้องขอโอนเงินหมวดรายจ่ายอื่นเป็นหมวดครุภัณฑ์ จำนวน ๔ รายการ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๖.๕ รายงาน...

๖.๓ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้

รายงานเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลจากระบบ MIS ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
เงินรายได้	๑๒๖,๔๖๕,๘๐๐.๐๐	๑๒,๒๙๕,๒๓๑.๐๖	๑๑๔,๑๗๐,๕๖๘.๙๔	๙.๗๒

รายงานเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลระบบ GMIFS ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ประเภทรายจ่าย (งบประมาณแผ่นดิน)	งบประมาณ	กันไว้เบิก PO	เบิกจ่าย	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย
รายจ่ายประจำ	๑๖๙,๖๑๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๖,๗๙๗.๒๙	๒๓,๘๔๑,๘๕๒.๖๓	๑๔๕,๗๖๘,๑๔๗.๓๗	๑๔.๐๖
สิ่งก่อสร้าง	๑๕๓,๔๘๒,๒๐๐.๐๐	๙๖,๑๘๓,๙๐๐.๐๐	-	๑๕๓,๔๘๒,๒๐๐.๐๐	-
ครุภัณฑ์	-	-	-	-	-
รวม	๓๒๓,๐๙๒,๒๐๐.๐๐	๙๖,๖๘๐,๖๙๗.๒๙	๒๓,๘๔๑,๘๕๒.๖๓	๒๙๙,๒๕๐,๓๔๗.๓๗	๗.๓๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง แนวปฏิบัติในการประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในเรื่องเกณฑ์การประเมินผลการสอน ข้อ ๑.๑ ค. ระดับศาสตราจารย์ นั้น ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินมากกว่าที่ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดหรือไม่ ซึ่งประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕.๓.๒ กำหนดว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา แต่ประกาศของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดว่า ผู้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องเสนอผลการประเมินผลการสอนและสังเกตการสอนโดยคณะกรรมการประเมินผลการสอน

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง แนวปฏิบัติในการประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ข้อ ๔ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องผ่านการประเมินคุณภาพการสอนก่อนจึงจะเสนอผลงานทางวิชาการ ซึ่งปัจจุบันระบบของ มหาวิทยาลัยยังมีความล่าช้า มีขั้นตอนในการส่งหนังสือ ตอบรับ ประสานกับผู้อำนวยการ และประเมิน โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ระยะเวลาประมาณ ๔ เดือน หากไม่ผ่านจะต้องเริ่มกระบวนการใหม่อีกครั้งหนึ่ง จึงจะสามารถส่งผลงานทางวิชาการได้ ซึ่งทำให้คณาจารย์มีความท้อแท้เพิ่มมากขึ้นเนื่องจากที่ผ่านมาสามารถ ส่งผลงานทางวิชาการและที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้พร้อมกัน

อาจารย์ ดร.สุรียา คำกฤษ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ได้สอบถามในกรณีที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์เดิมแล้วไม่ผ่าน หากจะเสนอขออีก จะมีช่วงเวลาในการเสนอ อย่างไร และกรณีการปฏิบัติการสอนในเกณฑ์ประเมินเดิมจะนำมาใช้ได้หรือไม่

ข้อเสนอแนะ ๑. ไม่ว่าจะเป็นหลักเกณฑ์เดิมหรือหลักเกณฑ์ใหม่ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะยังคงต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนและมีกระบวนการตรวจเป็นการภายในคณะ ซึ่งจะมี คณะกรรมการตรวจสอบว่าได้สอนตามหลักเกณฑ์หรือไม่ มีกระบวนการสอนจำนวน ๑๖ สัปดาห์เป็นอย่างไร และมีการประเมินจริยธรรม

๒. ในระยะเวลา ๔ ปีที่ผ่านมาสามารถเสนอผลงานทางวิชาการพร้อมทั้งงานที่เกี่ยวข้องได้พร้อมกัน ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะพบว่าผลงานทางวิชาการผ่าน แต่การปฏิบัติงานสอนไม่สมบูรณ์ คณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจึงคิดกระบวนการเพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นแก่คณาจารย์ขึ้น โดยสร้าง แนวปฏิบัติให้มีการประเมินคุณภาพการสอนขึ้นก่อน หากแนวปฏิบัติดังกล่าวเกิดปัญหามากกว่า แนวปฏิบัติเดิมจะนำไปหารือต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

๓. กรณีที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วไม่ผ่านก่อนที่หลักเกณฑ์ใหม่จะออกสามารถ ใช้การปฏิบัติการสอนได้อีกในระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นคุณแก่คณาจารย์ที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ

๔. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการควรมีการสื่อสารกับคณบดี เพื่อให้คณบดีได้สื่อสาร กับบุคลากรในคณะให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. คณาจารย์ที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจบันทึกวีดิโอการสอนของตนไว้และนำมาใช้ ประกอบการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการก็ได้

มติที่ประชุม รับทราบ และศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัยจะนำไป หารือต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรราชภัฏ มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทดา กรพิทักษ์)
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม