

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒  
วันศุกร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรากลัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

รายนามผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์เหล่า	อธิการบดี
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญานวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๑. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. อาจารย์เกวลี	รังษีสุทธาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. อาจารย์ ดร.ฉลวย	เสาวคนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. อาจารย์ ดร.สุริยา	คำกุนะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนัตถา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทาร	พิชญาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
----------------------------	-----------	------------------------------------	-----------

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชภูมิ	สีชมพู	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้แถลง
๒. อาจารย์ ดร.ศิริกานดา	แหยมคง	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ	ผู้แถลง
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิสุทธิ	สุขบำรุง	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ	ผู้เข้าร่วม
๔. นายสุธีร์	อยู่ยิ้ม	นักวิชาการศึกษา	ผู้เข้าร่วม
๕. นางณัฐชยา	จะระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

/รองศาสตราจารย์...

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามีการ สภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุมเนื่องจากติดราชการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา พิษณุภรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ มติที่ประชุม รับทราบ

### ขอเลื่อนวาระที่ ๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง บริหารมาพิจารณาเป็นอันดับแรก

#### ๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ เวชกามา ได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ จึงมีผลให้ตำแหน่งดังกล่าว ว่างลง

เพื่อให้การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดีได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือก จำนวน ๓ คน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตถ์ ที่ ๓๔๐๔/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้แก่

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ประธาน

๒. อาจารย์ ดร.ฉลวย เสาวคนธ์ กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ กรรมการ

๓. อาจารย์ ดร.สุรียา คำกุนะ กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการเลือกได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียงเลือก ตามประกาศคณะกรรมการ ดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียง เลือกและผู้มีสิทธิได้รับเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการจัดประชุมในการประชุมคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งบริหาร เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ในการประชุมคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่ประชุมได้พิจารณา คัดเลือกและมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ดำรง ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ความว่า

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกนารายชื่อผู้ได้รับเลือกในข้อ ๖(๓) เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกาศผลการเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารโดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยประกาศผลการเลือกเป็นต้นไป”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกาศผลการเลือกให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และขออนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า เข้าร่วมการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี

มติที่ประชุม ประกาศผลการเลือกให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ใจกล้า ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

#### ๑.๒ เรื่องอภินิหารบตีแฉ่งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

#### ๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแฉ่งเพื่อทราบ

##### ๑.๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย แฉ่งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้กำหนดจัดงานบุญมหากุศล “ทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา” ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาพระพุทธรูปมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อรวบรวมเงินสำหรับเป็นทุนการศึกษาให้นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ บัดนี้ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งรวบรวมทุนได้ ๕๕๕,๕๕๕ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาท) จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแฉ่งเพื่อทราบ

##### ๑.๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แฉ่งให้ที่ประชุมทราบว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำเนินการ จัดเวทีเสวนา เรื่อง “สภาพปัญหา และความต้องการ ในสวัสดิภาพ สวัสดิการ ของบุคลากรและการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์” เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผู้ตอบรับเข้าร่วมจำนวน ๓๘๕ คน และได้มีการออกแบบสอบถามเรื่องความคิดเห็นในค่าตอบแทน สวัสดิภาพ สวัสดิการและการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จากผลการสำรวจแบบสอบถามบุคลากรในมหาวิทยาลัย มีผู้ส่งแบบสอบถามกลับมายังสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวน ๖๗๖ คน ซึ่งได้สอบถามเกี่ยวกับ ๓ ประเด็นสรุปผลได้ ดังนี้

#### ๑. เงินเดือน ค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ

##### ข้อสังเกต

๑) พนักงานไม่ทราบเกี่ยวกับสิทธิเรื่องเงินเดือนค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ ที่พึงได้รับจากมหาวิทยาลัยได้แก่

๑.๑ การจ่ายค่าตอบแทนเงินรางวัล ผลงานทางวิชาการที่ได้เลื่อนวิทยฐานะ เช่น ผศ./รศ./ศ./ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ

/๑.๒ ค่าตอบแทน...

- ๑.๒ ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ
- ๑.๓ การจ่ายเงินรางวัลตอบแทนผลงานสร้างสรรค์
- ๑.๔ ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร
- ๑.๕ ค่าตอบแทนตามภาระงานส่วนเกิน

๒) พนักงานมีความพึงพอใจในเงินเดือนค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ ในระดับต่ำ (คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๕๐) ได้แก่

- ๒.๑ การจ่ายค่าตอบแทนเงินรางวัล ผลงานทางวิชาการที่ได้เลื่อนวิทยฐานะ
- ๒.๒ ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ
- ๒.๓ การจ่ายเงินรางวัลตอบแทนผลงานสร้างสรรค์
- ๒.๔ สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลาและนอกเวลาราชการ
- ๒.๕ ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร
- ๒.๖ ค่าตอบแทนตามภาระงานส่วนเกิน
- ๒.๕ วิธีความคิดภาระงาน

## ๒. สวัสดิภาพและสวัสดิการ

### ข้อสังเกต

๑) พนักงานไม่ทราบเกี่ยวกับสวัสดิภาพและสวัสดิการที่พึงได้รับจากมหาวิทยาลัย ได้แก่

- ๑.๑ การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ครั้งหนึ่งจากสถานพยาบาลเอกชน
- ๑.๒ การจัดให้มีประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (เบิกจ่ายจากกองทุนพัฒนาการศึกษา)
- ๑.๓ สวัสดิการเงินช่วยเหลือเมื่อประสบภัยพิบัติ
- ๑.๔ การจ่ายเงินพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต
- ๑.๕ การได้รับเงินชดเชยกรณีเกษียณอายุงาน

๒) พนักงานมีความพึงพอใจในสวัสดิภาพและสวัสดิการในระดับต่ำ (คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๕๐) ได้แก่

- ๒.๑ สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (นอกเหนือจากสวัสดิการกองทุนประกันสังคม)
- ๒.๒ การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ครั้งหนึ่งจากสถานพยาบาลเอกชน
- ๒.๓ การจัดให้มีประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (เบิกจ่ายจากกองทุนพัฒนาการศึกษา)
- ๒.๔ สวัสดิการบ้านพักอาศัยในมหาวิทยาลัย
- ๒.๕ สวัสดิการเงินช่วยเหลือเมื่อประสบภัยพิบัติ
- ๒.๖ การจ่ายเงินพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต
- ๒.๗ การได้รับเงินชดเชยกรณีเกษียณอายุงาน

### ๓. การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

บุคลากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเรื่องความพร้อม ความมั่นคง ความคล่องตัว ความต้องการมีส่วนร่วมในการบริหาร การควบคุมติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ความเชื่อมั่นในการสรรหาผู้บริหาร การจัดสรรงบประมาณ และการบริหารงานบุคคล อยู่ในระดับปานกลางถึงเห็นด้วยน้อย

จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม      รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว สรุปข้อมูลได้ ดังนี้

/๑. กรรมการ...

- |  |       |    |           |
|--|-------|----|-----------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ              | จำนวน | ๔  | คน        |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ           | จำนวน | ๑๒ | คน        |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน | ๓  | คน ดังนี้ |

**๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รัตนานุกูล**

- ๑) หน้าที่ ๘ วาระที่ ๓.๑ มติที่ประชุม

เดิม “มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหาร บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ มอบหมายให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ”

ให้แก้ไขเป็น “มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่ประชุมมีมติรับรองวาระนี้ โดยมอบหมายให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการ ให้ข้อเสนอแนะ”

**๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวินี สัตยาภรณ์**

- ๑) หน้าที่ ๒ วาระที่ ๑.๒.๑ บรรทัดที่ ๘

เดิม “สภาวิชาการ...เพื่อโปรดทราบ”

ให้แก้ไขเป็น “สภาวิชาการ...เพื่อโปรดทราบ”

- ๒) หน้าที่ ๓ วาระที่ ๑.๓.๑ บรรทัดที่ ๒

เดิม “ทราบว่า...มหาวิทยาลัยราชภัฏได้กำหนด...”

ให้แก้ไขเป็น “ทราบว่า...มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้กำหนด...”

- ๓) หน้าที่ ๗ บรรทัดที่ ๑๐

เดิม “ประธานหลักสูตร...ที่มีพันธกิจสัมพันธ์กับศูนย์”

ให้แก้ไขเป็น “ประธานหลักสูตร...ที่มีพันธกิจ สัมพันธ์กับศูนย์”

- ๔) หน้าที่ ๘ บรรทัดที่ ๙

เดิม “และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน”

ให้แก้ไขเป็น “และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน”

- ๕) หน้าที่ ๑๔ วาระที่ ๔.๕ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๑

เดิม “๑. ให้ตรวจสอบการเขียนชื่อภาษาอังกฤษของ...”

ให้แก้ไขเป็น “๑. ให้ตรวจสอบการเขียนชื่อภาษาอังกฤษของ...”

- ๖) หน้าที่ ๒๗ วาระที่ ๗.๒ บรรทัดที่ ๔

เดิม “ของผู้ดำรงตำแหน่ง...ในการดำเนินงานถูกต้อง...”

ให้แก้ไขเป็น “ของผู้ดำรงตำแหน่ง...ในการดำเนินงานให้ถูกต้อง...”

**๓. อาจารย์เกวลี รังสีสุทธาภรณ์**

- ๑) หน้าที่ ๒๒ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๑ บรรทัดที่ ๒

เดิม “เพื่อให้...มหาวิทยาลัยได้เข้าสู่...”

ให้แก้ไขเป็น “เพื่อให้...มหาวิทยาลัยได้เข้าสู่...”

- ๒) หน้าที่ ๒๒ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๔ บรรทัดที่ ๒

เดิม “ต่อสภามหาวิทยาลัย...”

ให้แก้ไขเป็น “ต่อสภามหาวิทยาลัย...”

๓) หน้าที่ ๒๓ บรรทัดที่ ๓

เดิม “ข้อ ๑.๑ พันธกิจสัมพันธ์กับ...”

ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๑.๑ พันธกิจสัมพันธ์กับ...”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ โดยมอบหมายให้แก้ไขตามที่ คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและแก้ไขดังนี้

หน้าที่ ๒๔ วาระที่ ๖.๑ บรรทัดที่ ๔

เดิม “การใช้จ่าย...Balanced Scorecard (BAC)”

ให้แก้ไขเป็น “การใช้จ่าย...Balanced Scorecard (BSC)”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

### ๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรธานี กรณีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอุดหนุน ปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๖๐

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัย ได้ขอหารือแนวทางการดำเนินการตามหนังสือแจ้งผลตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาความเป็นมาอย่างละเอียดพร้อมด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาความเป็นมาตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีที่ ๒๒๖๑/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการตามหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานงบประมาณแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลและดำเนินการพิจารณารายละเอียด และมหาวิทยาลัยได้รายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้รับทราบเป็นระยะ ซึ่งหากดำเนินการแล้วเสร็จจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๒ พิจารณาการขอเยียวยาเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ นั้น นายพรพล อิมทอง ได้เสนอเรื่องเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว และจากการประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการประเมินและมีมติเห็นชอบและแต่งตั้งให้นายพรพล อิมทอง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดส่งข้อมูลเพื่อขออนุมัติทะเบียนตำแหน่งต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

จากนั้นสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือขอชี้แจงข้อมูลการแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งเห็นว่าข้อมูลประกอบการพิจารณายังไม่ครบถ้วน จึงใคร่ขอทราบข้อเท็จจริงพร้อมให้ส่งหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อนำเข้าที่ประชุม ก.พ.อ. ต่อไป

จากการประชุม ก.พ.อ. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติให้มหาวิทยาลัยทบทวนการดำเนินการแต่งตั้ง นายพรพล อิมทอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

/จากนั้น...

จากนั้นมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติ ก.พ.อ. โดยได้ปรับปรุงประกาศ แก้ไขแบบประเมินใหม่ และปรับเปลี่ยนวันแต่งตั้ง นายพชรพล อิ่มทอง จากเดิมไม่ก่อนวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ เป็นวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ และได้จัดส่งข้อมูลเพื่อขออนุมัติทะเบียนตำแหน่งต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นครั้งที่ ๒

จากการประชุม ก.พ.อ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ให้มหาวิทยาลัยทบทวนวันที่แต่งตั้งนายพชรพล อิ่มทอง ให้เป็นไปตามประกาศฉบับใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้คือ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ จากประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนและมีมติเห็นชอบและแต่งตั้งให้ นายพชรพล อิ่มทอง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้มี ข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรมีมาตรการเยียวยาให้แก่ นายพชรพล อิ่มทอง ซึ่งเสียประโยชน์ไป ๑๔ เดือน จากนั้นมหาวิทยาลัยได้จัดส่งข้อมูลเพื่อขออนุมัติทะเบียนตำแหน่งต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นครั้งที่ ๓

จากการประชุม ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

นายพชรพล อิ่มทอง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้เสนอเรื่องเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเยียวยาเงินประจำตำแหน่งที่เสียประโยชน์ไป ๑๔ เดือนซึ่งมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเยียวยาเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อดำเนินการพิจารณาเรื่องดังกล่าว

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเยียวยาเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ เห็นชอบในหลักการการเยียวยาเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗-วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ จากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย และเห็นชอบให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป จึงนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมรับทราบและมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยหารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษาและขอเอกสารยืนยันเป็นหนังสือตอบข้อหารือว่ามหาวิทยาลัยสามารถใช้เงินรายได้ จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินประจำตำแหน่งให้แก่ นายพชรพล อิ่มทอง ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บริหาร ได้หรือไม่และให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

บัดนี้ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ได้ตอบข้อหารือมายังมหาวิทยาลัยว่าตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๑๑) และ(๑๒) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ในการอนุมัติงบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนออกระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ดังนั้น กรณีจึงเป็นอำนาจและหน้าที่ ของสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ถอนวาระการประชุม

### ๓.๓ ขอรื้อเกี่ยวกับการเกษียณอายุของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ อาจารย์ ดร. ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ สอบถามความคิดเห็น เกี่ยวกับการเกษียณอายุของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารว่า ตามที่ ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จะครบกำหนดการเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น จึงขอรื้อเกี่ยวกับการเกษียณอายุของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้ถูกต้องต่อไป ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มอบหมายให้ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรวบรวมข้อมูลและนำข้อกฎหมายมาเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ซึ่งจะต้องพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การตีความว่าผู้เกษียณอายุราชการยังคงมีสถานะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งผู้บริหารหรือไม่
๒. กฎฎีกาหรือคำพิพากษามีบรรทัดฐานในการวินิจฉัยเกี่ยวกับผู้เกษียณอายุราชการแต่ยังมีวาระในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารอย่างไร

๓. สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการและรายละเอียดของสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจึงได้รวบรวมข้อมูลและข้อกฎหมายเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยดังนี้

๑. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง วาระการดำรงตำแหน่งคณบดี เรื่องเสร็จที่ ๖๕๙/๒๕๕๐ กรณีการเกษียณอายุราชการของนายวิรุฒิ พรหมมา ซึ่งขณะนั้นได้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. สัญญาจ้าง ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี

โดย อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความเห็นในประเด็นดังนี้

๑. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง วาระการดำรงตำแหน่งคณบดี (เรื่องเสร็จที่ ๖๕๙/๒๕๕๐) กรณีการเกษียณอายุราชการของ นายวิรุฒิ พรหมมา เมื่อเดือนกรกฎาคม ๖๑ ยังคงมีประเด็นที่ถกเถียงกันและให้มหาวิทยาลัยสอบถามไปยังหน่วยงานอื่นนั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามผลหรือไม่ และบันทึกของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาปี ๒๕๕๐ ไม่สามารถลบล้างคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๖๕๑/๒๕๖๑ เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย (อุทธรณ์คำพิพากษา)

๒. มหาวิทยาลัยได้ทำสัญญาจ้าง ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี โดยเรียกว่า “พนักงานผู้รับจ้าง” ซึ่งคำว่า “พนักงานผู้รับจ้าง” ไม่ได้ปรากฏในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งหากใช้ข้อบังคับดังกล่าวตามข้อ ๓๕ (๕) ก็ได้กำหนดว่า พนักงานพ้นสภาพเมื่อครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ

๓. การทำสัญญาจ้าง ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยนั้นไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากผู้อำนวยการนั้นได้มาจากการสรรหาตามคำสั่งของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งควรหารือหน่วยงานทางกฎหมายว่าจำเป็นต้องทำสัญญาจ้างหรือไม่หากไม่มีสัญญาจ้าง จะกระทำได้หรือไม่



๔. ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๖๕๑/๒๕๖๑ เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย (อุทธรณ์คำพิพากษา) ว่าการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะสิ้นสุดเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และมีแนวปฏิบัติราชการของศาลปกครองสูงสุดเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการแล้ว

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงมีความเห็นและยังคงยืนยันว่า ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ไม่น่าจะมีสถานภาพเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไปได้เพราะไม่มีกฎหมายใด ๆ รองรับรวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ด้วย

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** ๑. เรื่องใดที่ศาลปกครองสูงสุดได้วินิจฉัยแล้ว เช่น กรณีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ก็จะมีกรณีที่แตกต่างกันไป ซึ่งศาลปกครองสูงสุดจะวินิจฉัยในบริบทของแต่ละนิติบุคคลและคำวินิจฉัยของนิติบุคคลนั้น จะใช้ได้กับนิติบุคคลอื่นหรือไม่ จึงเป็นกรณีที่หลากหลายและควรต้องศึกษาต่อไปเนื่องจากมีข้อยุติที่ไม่เหมือนกัน

๒. หากพิจารณาสถานะปัจจุบันของ ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ถือว่ายังเป็นผู้มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยซึ่งได้มาจากการสรรหาที่มีคุณสมบัติครบตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้ง และยังมีสถานะเป็นผู้อำนวยการตามวาระ ๔ ปี ตามคำสั่งแต่งตั้งของสภามหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากบุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องมีสัญญาจ้าง ดังนั้น ในกรณีของ ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ควรปรับปรุงสัญญาซึ่งไม่ควรใช้คำว่า “พนักงานผู้รับจ้าง” โดยเป็นสัญญาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาตามวาระที่เหลืออยู่ โดยจะได้รับเฉพาะเงินประจำตำแหน่ง

๓. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังไม่มีแนวปฏิบัติในการจ้างผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการก่อนครบวาระในการดำรงตำแหน่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยจะต้องใช้ดุลพินิจในการกำหนดกรอบการจ้าง และมีมติสภามหาวิทยาลัยรองรับว่าจ้างด้วยเหตุผลใดเปิดค่าตอบแทนจากงบประมาณส่วนใด ใช้สัญญาอะไร และต้องเข้าสู่กระบวนการประเมินผลงานหรือไม่เพื่อเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

๔. มหาวิทยาลัยพะเยามีการจ้างผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการโดยมี สัญญา ๒ ฉบับ ได้แก่ สัญญาในฐานะเป็นคณบดีที่แต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามวาระ และสัญญาจ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสำนักงานงบประมาณมีการจัดสรรงบประมาณให้มหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการจ้างผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิได้ มีระบบของการจ้างได้โดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดินและการจ้างเป็นอำนาจของอธิการบดี

**มติที่ประชุม** ๑. ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ยังคงมีสถานภาพเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งตามวาระที่เหลืออยู่

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยนำเสนอแนวทางในการจ้างผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการก่อนครบวาระในการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร**

ได้เลื่อนวาระที่ ๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารไปพิจารณาเป็นอันดับแรกเรียบร้อยแล้ว

๔.๒ พิจารณานุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ประจำปีภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน

ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๖ คน

ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๕ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาค้นคว้าตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

**ระดับปริญญาตรี**

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต	๕
รวม	๕

**ระดับปริญญาโท**

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๒
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๕
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	๑
รวม	๘

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ และ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม**

- อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๕ คน
- อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำปีภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน
- อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๖ คน

๔.๓ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗)

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คณะครุศาสตร์ จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗) ดังนี้

/อาจารย์...

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นางสุภาภรณ์ หนูเมือง	ปร.ด. กศ.ม. วท.บ.	เทคโนโลยีการศึกษา เทคโนโลยีการสื่อสาร การศึกษา เวชภัณฑ์	มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยมหิดล	๒๕๕๔ ๒๕๕๕ ๒๕๓๘	เตรียมความพร้อม พัฒนาหลักสูตร ปริญญาโท

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายสมุทรร สีอุ้น	กศ.ด. กศ.ม. กศ.บ.	เทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา เทคโนโลยีการศึกษา เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๕๖๐ ๒๕๒๙ ๒๕๒๕	เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

ข้อเสนอแนะ ๑. สถาบันของอาจารย์ ดร.สมุทรร สีอุ้น เดิม “มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ประสานมิตร)” ให้แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ”

๒. ตารางแนบรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรในแบบ สมอ.๐๘ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ (๕ ปี) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ตรวจสอบและแก้ไขวุฒิการศึกษาของ อาจารย์ ดร.สมุทรร สีอุ้น จากเดิม “กศ.ม.” เป็น “กศ.ด.”

๓. ควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม อนุมัติ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗) ดังนี้

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นางสุภาภรณ์ หนูเมือง	ปร.ด. กศ.ม. วท.บ.	เทคโนโลยีการศึกษา เทคโนโลยีการสื่อสาร การศึกษา เวชภัณฑ์	มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยมหิดล	๒๕๕๔ ๒๕๕๕ ๒๕๓๘	เตรียมความพร้อม พัฒนา หลักสูตร ปริญญาโท

/อาจารย์...

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายสมุท สีอุ้น	กศ.ด.  กศ.ม.  กศ.บ.	เทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา  เทคโนโลยีการศึกษา  เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัยนเรศวร  มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ  มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ	๒๕๖๐  ๒๕๒๙  ๒๕๒๕	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๔ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของคณะมนุษยศาสตร์  
และสังคมศาสตร์

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของ  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงขอเปลี่ยนแปลง  
รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.ยมลภัทร ภัทรคุปต์	อ.ม. ศศ.บ.	ภาษาไทย ภาษาไทย	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๕๕๔ ๒๕๔๙	ลาศึกษาต่อ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.สรัตนาภรณ์ สวยกลาง	ศศ.ม. ศศ.บ.	ภาษาไทย ภาษาไทย	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๕๕๗ ๒๕๕๒	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

(๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นายยงยุทธ์ อินทจักร์	Doctor of Education กศ.ม. กศ.บ.	TESOL Policy ภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษ	University of Melbourne มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	๒๕๔๙ ๒๕๒๘ ๒๕๒๔	ลาออก

/อาจารย์...

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายชาริสร เสนาป่า	ศศ.ม.  น.บ.	ภาษาอังกฤษ เพื่ออาชีพ นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๕๔๗  ๒๕๕๑	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตรวจสอบวุฒิการศึกษาและปี พ.ศ.ที่จบ ของ อาจารย์ชาริสร เสนาป่า ว่าครบถ้วนถูกต้องหรือไม่ ซึ่งควรจะมีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีด้วย

๒. ให้แก้ไขสถาบันของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยังยุทธ์ อินทจักร์ จากเดิม “University of Mellburne” เป็น “University of Melbourne”

๓. ควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม อนุมัติ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

## (๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.ยมลภัทร ภัทรคุปต์	อ.ม. ศศ.บ.	ภาษาไทย ภาษาไทย	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๕๕๔ ๒๕๕๙	ลาศึกษาต่อ

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	น.สรัดนา ภรณ์ สวย กลาง	ศศ.ม. ศศ.บ.	ภาษาไทย ภาษาไทย	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๕๕๗ ๒๕๕๒	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

## (๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

## อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	ผศ.	นายยังยุทธ์ อินทจักร์	Doctor of Education กศ.ม. กศ.บ.	TESOL Policy ภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษ	University of Mellburne  มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	๒๕๔๙  ๒๕๒๘ ๒๕๒๔	ลาออก

/อาจารย์...

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายชาธิร์ร เสนาป่า	ศศ.ม. น.บ.	ภาษาอังกฤษ เพื่ออาชีพ นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๕๔๗ ๒๕๕๑	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๕ พิจารณาแผนการรับนักศึกษาภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีนโยบายการปรับเปลี่ยนแนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่ผ่านการอนุมัติหรือการให้ความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา ให้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาสามารถจัดทำข้อมูลหลักสูตรเข้าสู่ระบบสารสนเทศเพื่อการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรระดับอุดมศึกษา (CHE Curriculum Online : CHECO) โดยกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาและมีกลไกในการเปิดรับนักศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับศักยภาพและความพร้อมของสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการรับนักศึกษาภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์ตามมาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณา ให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ ๑. ขณะนี้หลายมหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงหลักสูตรโดยบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการทำงาน มีลักษณะของการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นสองปริญญามากขึ้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน โดยเฉพาะหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ซึ่งอาจปรับปรุงให้เป็นหลักสูตรครูที่สามารถประกอบอาชีพอื่นได้ด้วย

๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจะต้องคิดว่าในอนาคตภายใน ๓ ปี หากไม่มีนักศึกษา

๓. ปัจจุบันอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีเป็นจำนวนมากรวมไปถึงอาสาสมัครมูลนิธิปอเต็กตึ๊งซึ่งจะต้องได้รับการอบรม หากมหาวิทยาลัยนำมาพัฒนาให้เป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรีสามารถเทียบโอนประสบการณ์ได้ หรือจัดเป็นการเรียนการสอนแบบออนไลน์ จะทำให้มีผู้สนใจสมัครเข้าเรียนมากขึ้น

๔. ทุกคณะควรร่วมกันพัฒนาหลักสูตร เช่น คณะที่มีธรรมชาติของวิชาคล้ายกัน เช่น คณะวิทยาศาสตร์และคณะครุศาสตร์ โดยจัดการเรียนการสอนให้ครุมีความสามารถทางด้านวิชาชีพส์หรือวิชาชีพวิทย์ได้ ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยผลิตครูที่มีคุณภาพได้มากยิ่งขึ้น

๕. ในการจัดการเรียนการสอนไม่จำเป็นต้องยึดโยงกับสาขาวิชาในคณะ ซึ่งสามารถข้ามสาขาวิชาข้ามมหาวิทยาลัย หรือข้ามประเทศได้ และปัจจุบันมีการลงทะเบียนข้ามมหาวิทยาลัยแล้ว

๖. ในการจัดการเรียนสอนอาจารย์รับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ เข้ามาเป็นนักศึกษาก่อน และให้เลือกสาขาวิชาที่เหมาะสมกับตัวเองได้ในชั้นปีที่ ๒

๗. มหาวิทยาลัยควรหลอมรวมหลักสูตรในเชิงปฏิบัติให้นักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ เช่น หลอมรวมสาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์ สาขาวิชาศิลปกรรม สาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาการจัดการวัฒนธรรม และสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ให้เป็นหลักสูตรธุรกิจที่สร้างรรัคจากงานอีเว้นท์ (MICE) ก็จะได้หลักสูตรใหม่ที่น่าสนใจ

/ส. มหาวิทยาลัย...

๘. มหาวิทยาลัยที่อยู่ในระบบจะไม่คุ้นเคยกับการกระตุ้นหรือประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนมีความสนใจในสถาบันของรัฐเท่าที่ควร ดังนั้นมหาวิทยาลัย ควรสนับสนุนเรื่องการแนะแนวการศึกษา อำนวยความสะดวกให้คณาจารย์แนะแนว และหาแหล่งงบประมาณเป็นทุนการศึกษาให้เด็กเรียนที่เรียนดี

๙. ให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยไปดำเนินการและรายงานให้รับทราบภายใน ๖ เดือน ซึ่งอย่างน้อยสภามหาวิทยาลัยจะต้องได้รับทราบการปรับปรุงหลักสูตรคณะละ ๑ หลักสูตร

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบ แผนการรับนักศึกษาภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๒. มอบหมาย นโยบายให้มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และประธานสภาคณาจารย์ นำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยไปหรือแนวทางในการดำเนินงานกับหน่วยงานและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย อย่างเป็นทางการภายใน ๖ เดือน

๓. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยรายงานผลการเปิดรับนักศึกษาตามหลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในแต่ละคณะและหลักสูตรจะดำเนินการอย่างไรต่อไป

#### ๔.๖ พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์กำหนดจัดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดย ได้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ และการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ นั้น บัดนี้ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๑. การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ หลักสูตร โดยแบ่งเป็นระดับบัณฑิตศึกษา ๗ หลักสูตร และระดับปริญญาตรี ๖๓ หลักสูตร โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผลการประเมินอยู่ในระดับคุณภาพดี (๓.๐๑ - ๔.๐๐ คะแนน) จำนวน ๗๐ หลักสูตร และอยู่ในระดับคุณภาพปานกลาง (๒.๐๑ - ๓.๐๐ คะแนน) จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ คณะ ๒ วิทยาลัย โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผลการประเมินอยู่ในระดับคุณภาพดีมาก (๔.๕๑-๕.๐๐ คะแนน) จำนวน ๒ คณะ ระดับคุณภาพดี (๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน) จำนวน ๖ คณะ

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** ๑. จากผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร องค์กรประกอบที่ ๔ ในเรื่องของตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์เป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องให้การสนับสนุนและผลักดันให้เป็นรูปธรรม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะและให้ความสำคัญในเรื่องนี้มาโดยตลอด

๒. จากผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร องค์กรประกอบที่ ๕ การประเมินผู้เรียน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQF) มีหลายมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและมีการประเมินวัดผลอย่างจริงจัง โดยมอบหมายรองอธิการเป็นผู้รับผิดชอบ มีกระบวนการประเมินสมรรถนะ Soft Skill ของนักศึกษา ตั้งแต่แรกเข้า กระบวนการพัฒนา จนสำเร็จการศึกษา ซึ่งจะทำให้เห็นกระบวนการพัฒนาของนักศึกษา ได้อย่างชัดเจน

๓. เมื่อทางคณะได้รับทราบผลการประเมินและทราบว่าจำเป็นต้องปรับปรุงในเรื่องใดแล้ว แต่ละคณะ จะต้องวางแผนการปรับปรุงและกำหนดแนวทางซึ่งเป็นข้อมูลเชิงนโยบายว่าจะดำเนินการอย่างไรต่อไป นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบเพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

๔. มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะทำงานในเรื่องการปรับปรุงแผนการรับนักศึกษาเพื่อพัฒนาร่วมกันกับแต่ละคณะ ให้ดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ข้อแนะ

๕. หากมีโอกาสมหาวิทยาลัยควรไปแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับสถาบันที่มีหลักสูตรที่ทันสมัย เช่น สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ซึ่งบริบทอาจจะไม่เหมือนกันแต่มหาวิทยาลัยสามารถนำแนวคิดมาปรับใช้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ หรือไปศึกษาข้อมูลกับมหาวิทยาลัยที่มีการจัดระบบการวัดสมรรถนะ Soft Skill

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑ และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอนี้

#### ๔.๗ พิจารณาลัทธิธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)

เพื่อให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คณะวิทยาการจัดการ จึงได้ดำเนินการพัฒนาลัทธิธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๒. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอนี้** ๑. หน้าที่ ๒๕ ให้แก้ไขชื่อภาษาอังกฤษ รายวิชา จากเดิม “๓๕๐๔๘๐๑ การเตรียมประสบการณ์ภาคสนามทางการบริหารธุรกิจ filed Experience Preparation Training in Business Administration” ให้แก้ไขเป็น “๓๕๐๔๘๐๑ การเตรียมประสบการณ์ภาคสนามทางการบริหารธุรกิจ field Experience Preparation Training in Business Administration”

๒. ควรเพิ่มรายวิชา สถิติสำหรับธุรกิจ Statistics for Business ในวิชาเลือกเรียน กลุ่มวิทยาศาสตร์ กับคณิตศาสตร์ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์กับคณิตศาสตร์ที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้มีจำนวนหน่วยกิตเพิ่มมากขึ้นหรือลดวิชาที่มีความจำเป็นน้อยมากในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ให้มีจำนวนหน่วยกิตเท่าเดิม

๓. ในการปรับปรุงหลักสูตรควรสร้างจุดเด่นเพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้สนใจมาเรียนมากยิ่งขึ้น และนอกจากนั้น มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์หาเหตุผลจากจำนวนผู้ที่เข้ามาแล้วไม่สำเร็จการศึกษาว่าเกิดจากเหตุผลใดซึ่งอาจจะต้องมองรวมไปถึงการบริหารภายในด้วย

๔. หากหลักสูตรจะสร้างนักธุรกิจที่ติดต่อกับต่างประเทศในอาเซียนได้ ควรมีรายวิชาที่ให้นักศึกษาได้เรียนรู้เรื่องการติดต่อกับบุคลากร ระบบการจัดการธุรกิจกับต่างประเทศด้วย

/๕. ปรัชญา...



๕. ปรัชญาของหลักสูตรไม่ควรเขียนเป็นวัตถุประสงค์

๖. รายวิชา ๓๖๐๑๒๐๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการธุรกิจในยุคดิจิทัล ควรนำข้อมูลของประชากรมาใช้ในการวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้บริโภคในเชิงดิจิทัลได้

๗. รายวิชา ๓๕๖๔๔๑๘ การเขียนแผนธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการ หากไม่เน้นเรื่องการเขียนแผนธุรกิจควรเปลี่ยนชื่อรายวิชาเป็น “แผนธุรกิจก้าวหน้าสำหรับผู้ประกอบการ” ซึ่งจะเป็นการวางแผนกลยุทธ์ของแผนธุรกิจซึ่งจะต้องศึกษาความเป็นไปได้ อาศัยแนวทางการวิจัย คูบริบท วิเคราะห์ SWOT ถึงจะสามารถเขียนแผนธุรกิจได้

๘. ให้ตรวจสอบตารางเปรียบเทียบโครงสร้างหลักสูตร ซึ่งเดิมหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ มีโครงสร้างหลักสูตรจำนวน ๑๓๖ หน่วยกิต และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ มีโครงสร้างหลักสูตรจำนวน ๑๒๗ หน่วยกิต แต่หมายเหตุ มีการปรับลดหน่วยกิตไม่สอดคล้องกับการปรับปรุงหลักสูตร

๙. จากผลการประเมินที่ผ่านมาถือว่าหลักสูตรอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมีคะแนนผลการประเมินที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น เมื่อเปลี่ยนชื่อหลักสูตรจากเดิม “สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์” เป็น “สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่” จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และกระบวนการในการหานักศึกษาที่เปลี่ยนไปจากเดิม

๑๐. ให้ตรวจสอบชื่อภาษาอังกฤษรายวิชา ๓๕๖๔๔๐๒ การบริหารค่าตอบแทน Compensation Management ไม่ควรใช้คำว่า Compensation ซึ่งหมายถึงการชดเชย

๑๑. การจัดให้นักศึกษาออกไปฝึกประสบการณ์ในรายวิชาสหกิจศึกษาทางการบริหารธุรกิจคือการที่ให้อาจารย์และนักศึกษาออกไปฝึกประสบการณ์และนำกลับมาปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรซึ่งไม่ควรจัดไว้ในภาคเรียนสุดท้ายของชั้นปีที่ ๔

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ หลักสูตรธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจสมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๒. ภายหลังจากที่ได้ปรับปรุงหลักสูตรและมีการเปิดรับนักศึกษาแล้วให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๖ เดือน ว่ามีผลตอบรับจากนักศึกษาอย่างไร

#### ๔.๘ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาวชิราวุธราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหาร และการดำเนินงานบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นส่วนงานในกำกับมหาวิทยาลัย บริหารและดำเนินงานภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๔๘ ดังนั้นเพื่อบริหารตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ความว่า

“มาตรา ๔ นอกจากการตั้งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแล้วเมื่อมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการกิจการตามวัตถุประสงค์ของสถาบันอุดมศึกษาได้ โดยจัดทำเป็นประกาศของสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการรักษามาตรฐานและคุณภาพในการจัดตั้งส่วนงานภายในคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการจะกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติได้

มาตรา ๕ การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามมาตรา ๔ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา”

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยได้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาวชิราวุธราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

/๑. การประชุม...

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
  ๒. การประชุมคณะกรรมการถ่วงถ่วงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ**

๑. หน้าที่ ๒ ให้ตัดข้อ “๕(๓) เงินงบประมาณแผ่นดิน” ออก เนื่องจากบัณฑิตวิทยาลัยจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในกำกับซึ่งไม่สามารถรับงบประมาณแผ่นดินได้
๒. หน้าที่ ๒ คำนิยามคำว่าหัวหน้าสำนักงาน ให้แก้ไขจากเดิม “หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย” ให้แก้ไขเป็น “หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย”
๓. หน้าที่ ๓ ให้แก้ไขข้อ ๑๒(๑) เดิม “(๑) วางนโยบายและกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย” ให้แก้ไขเป็น “(๑) วางนโยบายและกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย”
๔. หน้าที่ ๓ ให้แก้ไขข้อ ๑๔ เดิม “ข้อ ๑๔ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีผู้คณะบดีเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัยและจะให้มีรองคณะบดีไม่เกินสามคน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่คณะบดีมอบหมายก็ได้” ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๑๔ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณะบดีเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัยและอาจมีรองคณะบดีได้ไม่เกินสามคน”

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

#### ๔.๙ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๑ ได้บังคับใช้มาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง ประกอบกับปัจจุบันการบริหารงานบุคคลภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงไปภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในด้านการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง การบริหารค่าตอบแทน การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ และการสร้างควมมั่นคงในอาชีพของบุคลากร มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรปรับปรุงข้อบังคับฉบับดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
  ๒. การประชุมคณะกรรมการถ่วงถ่วงข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** หน้าที่ ๒ ข้อ ๕(๗) ไม่ได้กำหนดว่าให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘(ค) หรือพนักงานสายสนับสนุนซึ่งมิใช่ผู้บริหาร ซึ่งเลือกกันเองจำนวนสองคนเป็นกรรมการ จะดำเนินการอย่างไร จึงควรเพิ่มข้อความวรรคท้ายข้อ ๕ ว่า “การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๗) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย”

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๑๐ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

ด้วยมหาวิทยาลัยเห็นควรให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับค่าจ้าง ถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึง ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม

มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรให้ปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เกี่ยวข้องกับการการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับ ค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง เป็นไปอย่างถูกต้องมีความคล่องตัวในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และเห็นควรยกร่างประกาศมหาวิทยาลัย ในการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ของตำแหน่ง

มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับ ค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ขึ้น ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยก่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. รับทราบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

๔.๑๑ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้ พิจารณาและมีมติแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ สั่งณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๒ ปี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือก กรรมการสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ความว่า

/ข้อ ๙...

“ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ

ให้ประธานเลือกกรรมการจาก (๒) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ”

อธิการบดีได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๓๓๖๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

จากการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่อเรียงลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ จำนวน ๙ คน ดังนี้

- ๑. ศาสตราจารย์ ดร.จิรวัดน์ พิระสันต์
- ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ชุมศักดิ์ อินทร์รักษ์
- ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ธัญวัฒน์ รัตนศักดิ์
- ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต ฉัตรวิโรจน์
- ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี
- ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิศักดิ์ อินทนนท์
- ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระศักดิ์ สมยานะ
- ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุจินดา เจียมศรีพงษ์
- ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แย้มเม่น

มติที่ประชุม

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและแต่งตั้ง กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

- ๑. ศาสตราจารย์ ดร.จิรวัดน์ พิระสันต์
- ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ชุมศักดิ์ อินทร์รักษ์
- ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ธัญวัฒน์ รัตนศักดิ์
- ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต ฉัตรวิโรจน์
- ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี
- ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิศักดิ์ อินทนนท์
- ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระศักดิ์ สมยานะ
- ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุจินดา เจียมศรีพงษ์
- ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แย้มเม่น

๔.๑๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ เวชกามา จะครบวาระในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการได้มาซึ่งคณบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ความว่า

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน

/๒) กรรมการ...

- ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการสรรหา คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
  - ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่มีใช้ผู้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
  - ๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
  - ๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ
- การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระตาม มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หรือหลังจากที่ คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนรรักษ์ ปัญญาวัฒน์	ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์	กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์	กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	
๔. อาจารย์ ดร.ชนวัฒน์ จอมประเสริฐ	กรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา กรพิทักษ์	กรรมการและเลขานุการ
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	

๔.๑๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยน่าน

ด้วย อาจารย์เจนนภนต์ ภาคภูมิ จะครบวาระในการดำรงตำแหน่งวิทยาลัยน่าน ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการได้มาซึ่งคณบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๖ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ความว่า

- “ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย
- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน
  - ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการสรรหา คัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
  - ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำที่มีใช้ผู้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
  - ๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
  - ๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

/การแต่งตั้ง...

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระตาม มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หรือหลังจากที่ คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภายใน ๖๐ วัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคสองได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยน่าน ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์                 | ประธานกรรมการ       |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ           |                     |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย ไจกกล้า       | กรรมการ             |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |                     |
| ๓ อาจารย์ ดร.สุรียา คำกฤษ                    | กรรมการ             |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ        |                     |
| ๔. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ            | กรรมการ             |
| ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ                |                     |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตธา กรพิทักษ์        | กรรมการและเลขานุการ |
| เลขานุการสภามหาวิทยาลัย                      |                     |

#### ๔.๑๔ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย แทนที่ว่างลง

ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ เวชกามา ได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภา มหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จึงมีผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งบริหารและกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเอง ๒ คน เป็นกรรมการ  
จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเลือก กันเองเป็นกรรมการ ๑ คน เป็นกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่างลง และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบและแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย แทนที่ว่างลง

#### ๔.๑๕ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒ คน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** ๑. กรณีการเสนอบทความทางวิชาการมากกว่าหนึ่งบทความ ผู้ยื่นขอเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีส่วนร่วมในบทความทางวิชาการนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมแล้วจะต้องมีอัตราส่วนเท่ากับ ๑๐๐ ทั้งนี้ อาจมีกระบวนการสร้างความเข้าใจหรือชี้แจงให้ผู้ยื่นขอเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้รับทราบ

๒. กรณีที่ข้าราชการได้รับการอนุมัติและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและได้รับการรับรองก่อนที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินออกคำสั่งและเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

๓. หากผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการนำเสนอบทความมากกว่าหนึ่งบทความ แต่ผ่านเพียงหนึ่งบทความจะทำให้ผลงานไม่มีน้ำหนัก ดังนั้น บทความที่ไม่ผ่านอาจจะถือว่าไม่พิจารณาซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบ ผลการพิจารณาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒ คน

๒. อนุมัติและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.พงศ์เทพ จันทรสันเทียะ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดคณะคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. อนุมัติและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.กชกร ลาภมาก พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดคณะคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาจุลชีววิทยา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

**ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**๖.๑ สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการประเภทสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**

ด้วยผลงานทางวิชาการของ อาจารย์วรวุฒิ ทาแก้ว อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปะบัณฑิต สาขาวิชา ออกแบบนิเทศศิลป์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ยังไม่ผ่านการตรวจประเมินผลงานสร้างสรรค์ด้านศิลปะ จากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะต้องเข้าระบบการรับนักศึกษา (TCAS) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานสร้างสรรค์ด้านศิลปะของอาจารย์วรวุฒิ ทาแก้ว

จากการประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานสร้างสรรค์ด้านศิลปะ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรวจประเมินผลงานสร้างสรรค์ด้านศิลปะของ อาจารย์วรวุฒิ ทาแก้ว เพื่อรับรองคุณภาพของผลงานทางวิชาการด้านศิลปะ

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ดำเนินการตรวจประเมินผลงานสร้างสรรค์ด้านศิลปะของ อาจารย์วรวุฒิ ทาแก้ว เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอแนะ...

- ข้อเสนอแนะ ๑. ผลงานดังกล่าวสามารถพัฒนาเพื่อนำเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ตามข้อกำหนดใหม่ ซึ่งผลงานสร้างสรรค์ ผลงานสิ่งประดิษฐ์ หรือลักษณะอื่นมี ๑๐ ประเภท สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ซึ่งลักษณะอื่น ๑๐ ประเภท จะมีศิลปะความงามเชิงศิลปะ ที่เข้าข่ายสามารถเสนอขอได้
๒. ควรเขียนคำอธิบายให้เห็นประเด็นที่ชัดเจนว่าเข้าสู่สุนทรียศาสตร์อย่างไร โดยศึกษาตัวอย่าง การเขียนได้จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์แจนนิส วงศ์สุรวัฒน์ อาจารย์คณะจิตรกรรม มหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญที่สามารถสื่อผลงานศิลปะออกมาทางสุนทรียภาพได้
๓. ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ได้กำหนดให้การตรวจประเมินผลงานสร้างสรรค์ด้านศิลปะจะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จึงควรนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเป็นวาระเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

## ๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๒

ตามที่ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๒ และจัดส่งไปยังสำนักงานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏโดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยนั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่ที่ประชุมอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำหนด จำนวน ๑๘ ตาราง สรุปผลได้ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์มีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนจำนวน ๔๕ โครงการ จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑๑ โครงการ งบประมาณ ๓๔,๘๕๙,๒๐๐ บาท และงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ๓๔ โครงการ ซึ่งดำเนินการในพื้นที่ ๓ จังหวัดได้แก่ จังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดแพร่และจังหวัดน่าน โดยจำแนกโครงการ ตามยุทธศาสตร์ในการพัฒนา ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๓๗ โครงการ
- ๒) ยุทธศาสตร์ผลิตครูและบัณฑิตที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ โครงการ
- ๓) ยุทธศาสตร์ยกระดับคุณภาพการศึกษา จำนวน ๔ โครงการ
- ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ จำนวน ๓ โครงการ

โดยผลลัพธ์ของการดำเนินงานของโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ผลลัพธ์ของการ ดำเนินงานส่วนใหญ่ตอบสนองเป้าหมายด้านเศรษฐกิจ ร้อยละ ๔๐.๐๐ รองลงมาเป็นด้านสังคม ร้อยละ ๒๖.๖๗ ด้านสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๒๐.๐๐ และด้านการศึกษา ร้อยละ ๑๓.๓๓ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

## ๖.๓ รายงานการจัดโครงการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการเรียนภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติเพื่อศึกษาต่อ ในระดับอุดมศึกษาไทย

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้อนุมัติให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จัดโครงการอบรม หลักสูตรพื้นฐานการเรียนภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ เพื่อศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาไทยให้กับชาวต่างชาติ หรือบุคคลทั่วไปที่สนใจ ระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยได้แต่งตั้ง

/คณะกรรมการ...



คณะกรรมการดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการเรียนภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ เพื่อศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาไทย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๓๓๑๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงรายงานการจัดโครงการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการเรียนภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติเพื่อศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาไทย ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ข้อเสนอแนะ      ควรมีเกณฑ์กำกับว่าการอบรมหลักสูตรพื้นฐานภาษาไทยว่าจะต้องอยู่ในเกณฑ์ใด  
มติที่ประชุม      รับทราบ

**๖.๔ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ**

ด้วยหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณาถ่วงดุลเบื้องต้นจากรองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

**กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี**

ขอโอนหมวดเงิน เฉพาะเงินนอกงบประมาณ งบเงินบำรุงการศึกษา จากหมวดเงินค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๑๙ เป็นหมวดเงิน ค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายค่าไปรษณียากรสำหรับจัดส่งเอกสารการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม      รับทราบ

**๖.๕ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

รายงานเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลจากระบบ MIS ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
เงินรายได้	๑๒๖,๔๖๕,๘๐๐.๐๐	๒,๐๕๒,๕๐๘.๐๘	๑๒๔,๔๑๓,๒๙๑.๙๒	๑.๖๒

รายงานเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลระบบ GMIFS ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ประเภทรายจ่าย (งบประมาณแผ่นดิน)	งบประมาณ	กันไว้เบิก PO	เบิกจ่าย	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย
รายจ่ายประจำ	๑๖๙,๖๑๐,๐๐๐.๐๐	-	๔,๐๘๘,๗๕๐.๐๐	๑๖๕,๕๒๑,๒๕๐.๐๐	๒.๔๑
สิ่งก่อสร้าง	๑๕๓,๔๘๒,๒๐๐.๐๐	-	-	๑๕๓,๔๘๒,๒๐๐.๐๐	-
ครุภัณฑ์	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๓๒๓,๐๙๒,๒๐๐.๐๐</b>	<b>-</b>	<b>๔,๐๘๘,๗๕๐.๐๐</b>	<b>๓๑๘,๐๐๓,๔๕๐.๐๐</b>	<b>๑.๒๗</b>

มติที่ประชุม      รับทราบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง แนวปฏิบัติในการประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ข้อ ๔ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องผ่านการประเมินคุณภาพการสอนก่อนจึงจะเสนอผลงานทางวิชาการ ซึ่งปัจจุบันระบบของ มหาวิทยาลัยยังมีความล่าช้า มีขั้นตอนในการส่งหนังสือ ตอบรับ ประสานกับผู้อำนวยการ และประเมิน โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ระยะเวลาประมาณ ๔ เดือน หากไม่ผ่านจะต้องเริ่มกระบวนการใหม่อีกครั้งหนึ่ง จึงจะสามารถส่งผลงานทางวิชาการได้ ซึ่งทำให้คณาจารย์มีความท้อแท้เพิ่มมากขึ้นเนื่องจากที่ผ่านมาสามารถ ส่งผลงานทางวิชาการและที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้พร้อมกัน

อาจารย์ ดร.สุรียา คำกฤษ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ได้สอบถามในกรณีที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์เดิมแล้วไม่ผ่าน หากจะเสนอขออีก จะมีช่วงเวลาในการเสนอ อย่างไร และกรณีการปฏิบัติการสอนในเกณฑ์ประเมินเดิมจะนำมาใช้ได้หรือไม่

ข้อเสนอแนะ ๑. ไม่ว่าจะเป็นหลักเกณฑ์เดิมหรือหลักเกณฑ์ใหม่ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะยังคงต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนและมีกระบวนการตรวจเป็นการภายในคณะ ซึ่งจะมี คณะกรรมการตรวจสอบว่าได้สอนตามหลักเกณฑ์หรือไม่ มีกระบวนการสอนจำนวน ๑๖ สัปดาห์เป็นอย่างใด และมีการประเมินจริยธรรม

๒. ในระยะเวลา ๔ ปีที่ผ่านมาสามารถเสนอผลงานทางวิชาการพร้อมทั้งงานที่เกี่ยวข้องได้พร้อมกัน ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะพบปัญหาว่าผลงานทางวิชาการผ่าน แต่การปฏิบัติงานสอนไม่สมบูรณ์ คณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจึงคิดกระบวนการเพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นแก่คณาจารย์ขึ้น โดยสร้าง แนวปฏิบัติให้มีการประเมินคุณภาพการสอนขึ้นก่อน หากแนวปฏิบัติดังกล่าวเกิดปัญหามากกว่า แนวปฏิบัติเดิมจะนำไปหารือต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

๓. กรณีที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วไม่ผ่านก่อนที่หลักเกณฑ์ใหม่จะออกสามารถ ใช้การปฏิบัติการสอนได้อีกในระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นคุณแก่คณาจารย์ที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ

๔. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการควรมีการสื่อสารกับคณบดี เพื่อให้คณบดีได้สื่อสาร กับบุคลากรในคณะให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. คณาจารย์ที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจบันทึกวีดิโอการสอนของตนไว้และนำมาใช้ ประกอบการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการก็ได้

มติที่ประชุม รับทราบ และศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัยจะนำไป หารือต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรามาชภัฏ มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)  
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา กรพิทักษ์)  
ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม