

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรากลัก มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์

.....

รายนามผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรา	พิชญาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายสมพร	ใช้บางยาง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. อาจารย์ ดร.จิรพร	วิทย์ศักดิ์พันธุ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. พลเอก สำเร็จ	ศิวาดำรงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๓. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๔. อาจารย์ ดร.ชัชฎาภรณ์	ช่างเรียน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. อาจารย์เกวลี	รังษีสุทธาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์	จันจัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. อาจารย์ซัชพล	เกษวิริยะกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. อาจารย์ ดร.ฉลวย	เสาวคนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. อาจารย์ ดร.สุรียา	คำกฤษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. อาจารย์ธันต์ธา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. นายภาณุ	จันทร์เจียวใช้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้แถลง
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยันต์	ชนะพรหมมา	อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้แถลง
๓. อาจารย์ธนวัฒน์	สอนเนตร	อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้แถลง
๔. อาจารย์ ดร.กาญจนา	ดาวเด่น	อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผู้แถลง
๕. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวศุภมาส	มณเฑียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

/รายนาม...

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๗. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ได้เลื่อนวาระที่ ๔.๑ มาพิจารณาเป็นอันดับแรก

๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ด้วยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓ คน ดังนี้

- |  |   |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ ชุมแสง | ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พินิต นนทโคตร     | คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ                   |
| ๓. อาจารย์เจนนภนต์ ภาคภูมิ                 | คณบดีวิทยาลัยน่าน                       |

เพื่อให้การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรา ๑๖(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อ ๖ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ที่ ๑๒๙๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

จากการประชุมคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเป็นเอกฉันท์เลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกาศผล การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและขออนุญาตให้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ จำนวน ๓ คน ได้แก่

- |   |  |
|---|--|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                |
| ๒. อาจารย์ไกรสิทธิ์ รัชชีสุทธาภรณ์      | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๓. อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์ จันจัน          | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย                            |

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และอนุญาตให้เข้าร่วม การประชุมในครั้งนี้ จำนวน ๓ คน ได้แก่

- |   |  |
|---|--|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                |
| ๒. อาจารย์ไกรสิทธิ์ รัชชีสุทธาภรณ์      | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๓. อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์ จันจัน          | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย                            |

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

/ระเบียบวาระที่ ๑...

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

### ๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑.๒.๑ การรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจากการรับสมัครนักศึกษาที่ผ่านมามีจำนวนผู้ยืนยันการสมัครประมาณ ๒,๑๐๐ คน ซึ่งถือว่าไม่มีจำนวนลดลงจากที่ผ่านมาและขณะนี้ยังไม่สิ้นสุดการรับนักศึกษา แต่ปัญหาที่พบส่วนใหญ่คือมีบางสาขาวิชาที่ไม่มีผู้สมัครเข้าเรียน อธิการบดีจึงได้เชิญคณบดีทุกคณะเข้าหารือต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒.๒ การบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณที่จำกัด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณโดยได้ตัดรายจ่ายออกพอสมควรโดยเฉพาะรายจ่ายตามพันธกิจด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องบริหารการใช้งบประมาณและจะต้องแสวงหาเครือข่ายเพื่อมาดำเนินการทางด้านงานวิจัยและบริการวิชาการมากขึ้น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงการคลัง ได้ออกระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว๔๕ โดยกำหนดให้ส่วนราชการหลีกเลี่ยงการจ้างพนักงานหรือลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณนั้น ขณะนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มีพนักงานมหาวิทยาลัยประมาณ ๙๐๐ คน และจ้างโดยเงินรายได้ประมาณ ๔๐๐ คน ซึ่งแนวทางในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยอาจจะยังไม่เร่งรัดในการบริหารจัดการเหมือนโรงพยาบาล และจากการประชุมที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย (ทปอ.มรภ.) ได้พิจารณาและเห็นชอบให้มีแผนลดการณโดยอาจจะขอให้ทบทุนหรือขอข้อเสนอแนะ วิธีการบริหารจัดการในส่วนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัวซึ่งมหาวิทยาลัยมีสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำกับดูแลและมีอำนาจในการออกระเบียบ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒.๔ พันธกิจสัมพันธ์เพื่อท้องถิ่น

ตามที่มหาวิทยาลัยมีพันธกิจทางด้านพันธกิจสัมพันธ์ โดยได้มีงานวิจัยเป็นองค์ความรู้เพื่อท้องถิ่น ซึ่งจะสอดคล้องกับกระทรวงใหม่เป็นหน่วยงานที่ทำวิจัยและพัฒนาพื้นที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ถือว่าประสบความสำเร็จทางการทำงานเพื่อชุมชน และในปีหน้ามหาวิทยาลัยจะมีกิจกรรมและโครงการที่เป็นตัวอย่างของมหาวิทยาลัยมากขึ้น โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกเป็นจำนวนมาก และในกรณีที่นักศึกษาบางสาขาวิชาไม่มากอาจจะต้องปรับให้อาจารย์มาทำงานด้านงานวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งวิกฤติในวันนี้ถือเป็นวิกฤติของการรับนักศึกษาแต่ก็ถือว่าเป็นโอกาสที่จะให้อาจารย์ที่นอกเหนือจากงานสอนแล้วจะได้พัฒนางานทางด้านงานวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่นมากขึ้นอีกด้วย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

##### ๑.๓.๑ นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย รายงานผลการดำเนินงาน

นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้ร่วมเป็นเจ้าภาพพิธีสวดอภิธรรมศพ คุณแม่เพ็ญศรี ชมเชย มารดาของอาจารย์ ดร.เบญจวรรณ สุจริต รองอธิการบดี ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และคณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้กำหนดการประชุมครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งจะรายงานผลการประชุมให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบอีกครั้งหนึ่ง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ จำนวน ๖ คน
๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ จำนวน ๑๗ คน
๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๐ คน ดังนี้

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ และมอบหมายให้แก้ไข ดังนี้

๑. หน้าที่ ๕ วาระที่ ๓.๒ ข้อ ๒ บรรทัดที่ ๔

เดิม “สาขาวิชา.....ให้บริการได้หลากหลายสาขาชีพมาก”

ให้แก้ไขเป็น “สาขาวิชา.....ให้บริการได้หลากหลายสาขาวิชาชีพมาก”

๒. หน้าที่ ๑๓ วาระที่ ๔.๔ บรรทัดที่ ๓ และ ๔

เดิม “๒๕๕๗ เนื่องจากการประชุมหารือการดำเนินการกองทุน.....ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย...”

ให้แก้ไขเป็น “๒๕๕๗ เนื่องจากการประชุมหารือการดำเนินการกองทุน.....ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย...”

๔. หน้าที่ ๑๓ วาระที่ ๔.๕ บรรทัดที่ ๓

เดิม “ให้มหาวิทยาลัย...การจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่ง...”

ให้แก้ไขเป็น “ให้มหาวิทยาลัย...การจัดหารถประจำตำแหน่ง...”

๕. หน้าที่ ๑๘ ย่อหน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๕

เดิม “โดยอาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้แต่ไม่อาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้แต่ไม่อาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ...”

ให้แก้ไขเป็น “โดยอาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้แต่ไม่อาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ...”

๖. หน้าที่ ๑๙ วาระที่ ๖.๑ บรรทัดที่ ๑๗ ให้ย้ายคำว่า “จำนวน” ของผลสรุปให้อยู่บรรทัดที่ ๓ ของการสรุปในแต่ละย่อหน้า

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### ๓.๑ ความคิดเห็นจากงานนิติการกรณีการขอสำเนาเทปการประชุมสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ได้เสนอขออนุมัติเทียบโอนตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาดต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์นั้น เนื่องจาก อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร มีความประสงค์ที่จะขอสำเนาเทปบันทึกเสียงการประชุมสภามหาวิทยาลัยเฉพาะในส่วนของการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของตนในแต่ละครั้ง ตามสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อประกอบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ดังนี้

๑. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๔๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ วาระที่ ๔.๕ ขอรื้ออเนวทางการพิจารณากรณีมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ จากสถาบันอุดมศึกษาอื่น

๒. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๘ วาระที่ ๔.๘ ผลการพิจารณากรณีมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ จากสถาบันอื่น

๓. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ วาระที่ ๔.๙ ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๔. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ วาระที่ ๔.๕ พิจารณาผลการอุทธรณ์และร้องทุกข์การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๕. การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ วาระที่ ๔.๕ ผลการพิจารณากระบวนการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการของอาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร

/ที่ประชุม...

ที่ประชุมได้พิจารณาและมอบหมายให้งานนิติการพิจารณาให้ความเห็นโดยนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยไปประกอบการพิจารณา บัดนี้ งานนิติการได้พิจารณาเรียบร้อยแล้วและได้ให้ความเห็นว่า อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร มิได้แจ้งวัตถุประสงค์ในการขอเทปบันทึกเสียงประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำไปใช้ในการอันใด ประกอบกับการประชุม สภามหาวิทยาลัย หากมีการเปิดเผยเทปบันทึกเสียงอาจก่อให้เกิดอันตรายหรือความปลอดภัยของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕(๔) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้ หากอาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร จะขอเทปบันทึกเสียงเพื่อใช้ประกอบการฟ้องร้องดำเนินคดี เห็นควรให้ขอข้อมูลรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยแทนเพราะมติที่ประชุมในรายงานการประชุมถือว่าเป็นที่สุด หากไม่เห็นด้วยในมติที่ประชุมที่ตนเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถขอรายงานการประชุมในครั้งนั้นเพื่อใช้เป็นหลักฐานฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ทันที จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. อนุญาต ให้ข้อมูลได้เฉพาะรายงานการประชุมซึ่งจะมีมติการประชุมและมีมติการประชุมถือว่าเป็นที่สุด

๒. มอบหมายให้ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งมติไปยัง อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร

๓.๒ พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับผลกระทบต่อเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่มีจำนวนนักศึกษาลดลง ความชัดเจนในเรื่องข้อกำหนดว่าสามารถทำได้หรือไม่ และได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรหมวดค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดินว่ามหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรหรือไม่และได้รับเต็มจำนวนหรือไม่ ซึ่งตามกฎหมายไม่ได้กำหนดให้ผู้ที่มิได้เป็นข้าราชการสามารถเบิกเงินงบประมาณในส่วนนี้ได้เมื่อไม่มีการเบิกจ่ายมหาวิทยาลัยจะต้องคืนงบประมาณในส่วนนี้กลับคืนไปหรือไม่และมหาวิทยาลัยอื่นที่ได้ดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการประจำตำแหน่งให้แก่ผู้ที่มีได้เป็นข้าราชการทำการเบิกจ่ายกันอย่างไรให้มหาวิทยาลัยสำรวจเรื่องดังกล่าวและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองนโยบายและแผนดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบุคลากรภาครัฐรายการบุคลากรภาครัฐ รายจ่ายงบดำเนินงาน หมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการประจำตำแหน่ง จำนวน ๑,๙๐๕,๖๐๐ บาท เต็มตามจำนวนดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	ค่าตอบแทนต่อเดือน	ค่าตอบแทนต่อปี
อธิการบดี	๑	๓๑,๘๐๐	๓๘๑,๖๐๐
รองอธิการบดี	๕	๒๕,๔๐๐	๑,๕๒๔,๐๐๐
รวมงบประมาณรับจัดสรรตามพระราชบัญญัติ			๑,๙๐๕,๖๐๐

๒. งบรายจ่ายตามรายละเอียดข้อที่ ๑ มหาวิทยาลัยสามารถใช้จ่ายเป็นรายจ่ายใดๆ ตามที่สำนักงบประมาณกำหนดว่าเป็นรายจ่ายงบรายจ่ายนี้และให้ถัวเฉลี่ยกันได้ หากมหาวิทยาลัยดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงบประมาณเรียบร้อยแล้ว และมีงบประมาณเหลือจ่ายให้ถือปฏิบัติตามลักษณะการเบิกจ่ายงบบุคลากร กล่าวคือไม่มีการโอนหรือเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่าย ยกเว้นกรณีที่งบบุคลากรไม่เพียงพอสามารถโอนไปสมทบเบิกจ่ายได้

๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งให้แก่ผู้มีได้เป็นข้าราชการ สอบถามวิธีปฏิบัติจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอื่นๆ ได้ข้อมูลพอสังเขป ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏ	ข้อบังคับ,ระเบียบ ฯลฯ ค่าตอบแทนรถประจำตำแหน่ง		ผู้บริหารที่มีใช้ข้าราชการ		การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เบิกจากงบประมาณ	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	แผ่นดิน	รายได้
จันทราเกษม	✓		✓			✓
เชียงใหม่	✓		✓			✓
ลำปาง	✓			✓	✓	
เพชรบูรณ์		✓		✓	✓	

ทั้งนี้ ได้แนบตัวอย่างระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอื่นจำนวน ๒๑ รายการ เพื่อประกอบการพิจารณา จากนั้น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ชี้แจงเรื่องสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับจากการบริหารงานที่ผ่านมาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนที่จะมีการอภิปรายและได้ขออนุญาตออกจากห้องประชุม ซึ่งที่ผ่านมาจะออกจากห้องประชุมทุกครั้งที่มีการพิจารณาในเรื่องดังกล่าว

หลังจากที่ได้มีการอภิปรายแล้วสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

#### ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต

๑. สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกระเบียบ ข้อบังคับ ส่วนการเบิกจ่ายเงินเป็นการบริหารงานของมหาวิทยาลัยซึ่งจะต้องอยู่ที่สถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยด้วย และมหาวิทยาลัยต้องทำความเข้าใจกับบุคลากรในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความชัดเจน

๒. ควรนำเสนอสถานะทางการเงินต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาว่าจะสามารถดำเนินการอย่างไรได้บ้าง สามารถรองรับสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยในระยะยาวได้หรือไม่ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการพิจารณาระเบียบดังกล่าว

๓. สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการออกระเบียบอันพึงควร หากเป็นเรื่องของนโยบายการบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักร่วมกันโดยใช้หลักความเสมอภาค การบริหารโดยให้สิทธิหรือลดสิทธิหากเลือกเฉพาะกลุ่มจะเป็นปัญหาในอนาคต และในการพิจารณาระเบียบนี้จะต้องบังคับใช้ในอนาคตอีกต่อไป

๔. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติว่าผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งจะต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ เมื่อสอบถามไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้แจ้งว่าผู้ที่มิได้เป็นข้าราชการไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนดังกล่าวได้ และเมื่อสอบถามสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ก็แจ้งว่าสภามหาวิทยาลัยสามารถออกระเบียบได้ทั้งนี้ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น หากจะออกระเบียบดังกล่าวจะต้องพิจารณาให้ทราบข้อมูลที่ชัดเจนก่อนว่าขัดหรือแย้งต่อกฎหมายหรือไม่

๕. เงินรายได้ ได้มาจากเงินบำรุงการศึกษา ค่าเช่าสถานที่ ฯลฯ และเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเงินบำรุงการศึกษาซึ่งมีผลมาจากจำนวนนักศึกษา จึงไม่ควรนำเงินบำรุงการศึกษามาจ่ายเป็นค่าตอบแทน และต้องคำนวณว่าปัจจุบันมีรายได้ที่มีใช้เงินบำรุงการศึกษาจำนวนเท่าใด จ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่อธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการจำนวนกี่คน เป็นเงินเท่าใดและเพียงพอที่จะสามารถจ่ายได้ในปีต่อไปหรือไม่ ซึ่งจะต้องมองแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณในระยะยาวด้วย

๖. มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) และครูโรงเรียนสาธิตที่ยังไม่มีวิทยฐานะด้วย

๗. หากจะออกระเบียบควรออกระเบียบให้รัดกุม เช่น สามารถจ่ายค่าตอบแทนให้แก่รองอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการจำนวนได้กี่คน หากมีรองอธิการบดีเกินตามจำนวนที่กำหนดไว้ให้จัดหาเป็นรถประจำตำแหน่งแทนซึ่งไม่ควรใช้เงินรายได้ที่มีอยู่อย่างจำนวนจำกัด

๘. เพื่อให้เกิดความชัดเจนควรกำหนดค่าตอบแทนเป็นตัวเลข ขนาดปริมาตรกระบอกสูบ ของรถตามมติคณะรัฐมนตรี ขอบเขตและแนวปฏิบัติในการใช้รถของส่วนกลาง ซึ่งมีบางมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ในระเบียบด้วย

๙. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีจำนวนข้าราชการลดลง จึงขอฝากให้ช่วยกันคิดว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์จะอย่างไรต่อไปในอนาคต ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยจะต้องยอมรับกลไกของระบบราชการ และปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีปัญหาเรื่องการบริหารงานในหลายๆด้าน เช่น การบริหารจัดการ ความคล่องตัวในการบริหารจัดการ งบประมาณ ฯลฯ

๑๐. การใช้เงินสำหรับเป็นค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับงบประมาณเงินรายได้ เพราะจะเป็นการใช้เงินที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินไปจ่ายคืนให้กับหมวดเงินเดือนค่าจ้างประจำที่ใช้สำหรับบุคลากรที่จ้างด้วยเงินรายได้

๑๑. หากจะออกระเบียบดังกล่าว ควรมีความชัดเจน ว่าเป็นไปตามเกณฑ์และแนวปฏิบัติของกระทรวงการคลังหรือไม่

๑๒. ให้แก้ไขข้อ ๖ เป็น “ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม” ซึ่งกระทรวงการคลังจะกำหนดว่าเบิกได้เท่าไร

๑๓. ให้แก้ไขข้อ ๒ เป็น “ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป”

มติที่ประชุม

๑. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการ การจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีใช้ข้าราชการจากงบประมาณเงินรายได้ที่มีใช้เงินบำรุงการศึกษามาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

/ระเบียบวาระที่ ๔...



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ได้เลื่อนไปพิจารณาเป็นอันดับแรกเรียบร้อยแล้ว

๔.๒ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาหลักสูตรในอนาคต จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ คณะครุศาสตร์ ดังนี้

อาจารย์ประจำหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.ภาวิตา วัฒนาภิรมย์สกุล	ศษ.ม. ศศ.บ.	ปฐมวัยศึกษา ประวัติศาสตร์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๕๕๓ ๒๕๕๑	ลาออก

อาจารย์ประจำหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นางคุณิ อุปการ	ค.ม. ค.บ.	การศึกษาศาสตร์ การศึกษาศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๒๕๕๔ ๒๕๔๙	เป็นไปตามเกณฑ์ที่สกอ. กำหนด

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา  
มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

อาจารย์ประจำหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	น.ส.ภาวิตา วัฒนาภิรมย์สกุล	ศษ.ม. ศศ.บ.	ปฐมวัยศึกษา ประวัติศาสตร์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๕๕๓ ๒๕๕๑	ลาออก

/อาจารย์ประจำ...

อาจารย์ประจำหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นางดุชนิ อุปการ	ค.ม. ค.บ.	การศึกษาระดับมัธยมศึกษา การศึกษาระดับมัธยมศึกษา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๒๕๕๔ ๒๕๕๔	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๓ พิจารณาการขอปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ นั้น เนื่องจากไม่มีนักศึกษาสมัครเข้าศึกษาต่อ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และขณะนี้ได้พัฒนาหลักสูตรควบคู่กับหลักสูตรของคณะครุศาสตร์ จึงได้นำศักยภาพจากบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปพัฒนาหลักสูตรอื่นต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ ทั้งนี้ การขอปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการคณะ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑
๓. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ วิชาฟิสิกส์เป็นวิชาพื้นฐานของทุกสาขาวิชาชีพ การนำสาขาวิชาฟิสิกส์มาใช้ในทุกสาขาวิชา และทุกระดับชั้นเป็นเรื่องที่ดีซึ่งจะเป็นการต่อยอดมายังระดับอุดมศึกษาและวิชาชีพในอนาคต หากในอนาคตมหาวิทยาลัยมีความต้องการที่จะเปิดสาขาวิชาฟิสิกส์หรือเนื้อหาประยุกต์ที่จะมาเข้ากับชีวิตประจำวัน ไม่ควรอ้างค่า FTES ตามทฤษฎีเศรษฐมนุษย์ (Economic Man) แต่ควรสร้างเกณฑ์ใหม่ในสาขาวิชาที่มีคนเรียนน้อย

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์

๔.๔ พิจารณาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการสร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายปฏิรูปอุดมศึกษาไทย และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ตามกรอบแนวคิดที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนำเสนอความคิด (Concept Paper) และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑
๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

/คณะเทคโนโลยี...

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจึงได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑
  ๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

#### ข้อเสนอแนะ/สังเกต

๑. เมื่อจัดให้มีการเรียนการสอนในภาคฤดูร้อนจะทำให้นักศึกษาไม่มีเวลาในการแก้ไขปัญหา จึงควรจัดรายวิชาให้อยู่ในการเรียนการสอนภาคปกติ เพื่อให้ให้นักศึกษามีเวลาสำหรับการแก้ไขปัญหาด้วย
๒. การรับนักศึกษาเทียบโอนโดยส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา ๒ ปี ซึ่งจะมีผลกระทบต่อแผนการสำเร็จการศึกษา ดังนั้นอาจปรับตัวเลขให้เกิดความสอดคล้องกัน
๓. อาจารย์ต้องเรียนพร้อมกับนักศึกษาและกลับมาปรับปรุงหลักสูตรไปพร้อมๆกัน และอาจารย์ที่ทำงานร่วมกับระบบอุตสาหกรรมต้องทำโจทย์วิจัยด้วย
๔. เนื่องจากเป็นหลักสูตรใหม่จึงควรใช้กลไกในการวัดสมรรถนะในการทำงานมาใช้ในการรับนักศึกษาซึ่งจะเป็นทักษะในการทำงานและเป็นประโยชน์ในการผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ต่อไป
๕. ควรปรับโครงสร้างหลักสูตรโดยลดกลุ่มวิชาเลือกเหลือ ๙ หน่วยกิต ซึ่งจะทำให้หน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต เพื่อให้นักศึกษาเกิดความผ่อนคลาย เนื่องจากนักศึกษาที่รับเข้ามาส่วนใหญ่จะเป็นนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังนั้น การเรียนที่เน้นคุณภาพแต่มีรายวิชาน้อยจะดีกว่าการเรียนรายวิชาจำนวนมากแต่ไม่มีคุณภาพ
๖. หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่มีประโยชน์ หากสามารถให้นักศึกษาผลิตเครื่องมือเครื่องใช้ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ได้ จะสามารถทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและประเทศชาติเป็นอย่างมาก
๗. การใช้ชื่อหลักสูตรสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะนั้น คำว่าอัจฉริยะ (Genius) คือคนที่มีไอคิว ๑๓๐ ขึ้นไป ซึ่งผลผลิตของบัณฑิตจะต้องเป็นนักศึกษาที่มีความอัจฉริยะ หากใช้คำว่า smart จะหมายความว่าเก่งและฉลาด จึงขอให้ตรวจสอบว่าจะใช้คำว่า smart ทับศัพท์ได้หรือไม่เพื่อเลี่ยงคำว่าอัจฉริยะ
๘. หน้าที่ ๓๐ ให้ตรวจสอบและแก้ไข คำอธิบายรายวิชา ๑๕๐๐๑๐๔ ความจริงของชีวิต แต่คำอธิบายรายวิชาอธิบายว่า “ความหมายของชีวิตการดำรงชีวิต...”
๙. หน้าที่ ๓๘ ให้ตรวจสอบและแก้ไขชื่อภาษาอังกฤษรายวิชา ๔๐๙๑๖๐๗ พื้นฐานคณิตศาสตร์ สำหรับวิศวกรรม “Engineering Mathematics Basic” ควรแก้ไขเป็น “Basic Mathematics Engineering”
๑๐. หน้าที่ ๓๙ ให้ตรวจสอบและแก้ไขชื่อภาษาอังกฤษรายวิชา ๗๐๖๒๑๐๑ วิศวกรรมแม่เหล็กไฟฟ้า “Electromagnetic Filed Engineering” ควรแก้ไขเป็น “Electromagnetic Field Engineering”
๑๑. หน้าที่ ๔๓ ให้ตรวจสอบและแก้ไขชื่อภาษาอังกฤษรายวิชา ๗๐๖๓๕๐๕ การวิเคราะห์และออกแบบระบบไอโอที “Internet of Things System Analysis and Design” ควรแก้ไขเป็น “System Analysis and Design for Internet of Things”
๑๒. หน้าที่ ๓๑ ให้ตรวจสอบและแก้ไขชื่อภาษาอังกฤษรายวิชา ๑๕๐๐๑๑๐ ภาษาอังกฤษเพื่อวิชาการ “English for Academic Perposes” ควรแก้ไขเป็น “English for Academic Purposes”
๑๓. หลักสูตรนี้จะต้องสร้างความแตกต่างให้กับมหาวิทยาลัยได้ เมื่อชื่อหลักสูตรบอกว่าเป็นหลักสูตรอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ จึงควรมีการคัดเลือกนักศึกษาที่จะสามารถเป็นอัจฉริยะได้ เช่น การสอบคัดเลือกหรือให้ทุน และจะต้องสร้างแรงจูงใจให้เด็กมีความสนใจมาเรียน

/๑๔. เนื่องจาก...

๑๔. เนื่องจากเป็นหลักสูตรใหม่ ดังนั้น หลักสูตรควรสะท้อนให้เห็นถึงสมรรถนะของอาจารย์เพื่อให้เห็นศักยภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรและเป็นที่ยอมรับ

๑๕. หลักสูตรนี้ได้บอกว่าจะตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของท้องถิ่น หลักสูตรนี้ควรจะพัฒนาเทคโนโลยีในการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นเป็นอันดับแรก

๑๖. ควรกำหนดคุณภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรว่ามีการพัฒนาอย่างไรลงในหลักสูตรด้วย

๑๗. ให้ตรวจสอบคำผิดและการใช้ภาษาอังกฤษอีกครั้งหนึ่งก่อนนำเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มติที่ประชุม เห็นชอบ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ และมอบหมายให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะก่อนนำเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

#### ๔.๕ พิจารณาการขอยุบเลิกวิทยาเขตแพร่และจัดตั้งเป็นศูนย์วิทยบริการจังหวัดแพร่

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ให้บริการการศึกษาด้านพัฒนาบุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน โดยจัดการเรียนการสอนในจังหวัดแพร่ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๘ จนถึงปัจจุบัน แต่เดิมได้ใช้พื้นที่จัดการศึกษา ณ โรงเรียนพิริยาลัยและโรงเรียนพณิชยการแพร่ และได้รับความเห็นชอบโครงการจัดตั้งวิทยาเขตแพร่ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๘ จากนั้นได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอเปลี่ยนแปลงชื่อหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ เป็นวิทยาเขตแพร่ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๐ และในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยได้จัดหาพื้นที่เป็นของตนเองในอำเภอลอง จังหวัดแพร่ และได้ย้ายการจัดการศึกษาทั้งหมดมาจัดที่วิทยาเขตแพร่

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีประกาศเรื่องการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง โดยมีแนวปฏิบัติในการจัดการศึกษา รวมทั้งการประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ซึ่งทางวิทยาเขตแพร่ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งมาตามลำดับ

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยได้ยกเลิกการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ณ วิทยาเขตแพร่ โดยได้รับความเห็นชอบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ กรณีที่มีความจำเป็นต้องจัดการศึกษาในบางหลักสูตรที่เป็นความร่วมมือกับท้องถิ่นในจังหวัดแพร่และเป็นการจำเป็นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้ดำเนินการเปิดการสอนในมหาวิทยาลัย และใช้การสอนบางเวลาในวิทยาเขตแพร่ โดยมีเวลาเรียนในสถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ปัจจุบัน วิทยาเขตแพร่ไม่มีการจัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้งแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอยุบเลิกวิทยาเขตแพร่ และจัดตั้งเป็นศูนย์วิทยบริการจังหวัดแพร่เพื่อให้การจัดการศึกษาและการปฏิบัติพันธกิจกับสังคมของมหาวิทยาลัยในจังหวัดแพร่เป็นไปอย่างประสิทธิภาพ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอยุบเลิกวิทยาเขตแพร่และจัดตั้งเป็นศูนย์วิทยบริการจังหวัดแพร่

#### ๔.๖ แต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (แทนที่ว่างลง)

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนินท์ นนทโคตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จึงมีผลให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ว่างลง

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ความว่า

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเอง ๒ คน เป็นกรรมการ”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองเป็นกรรมการ ๑ คน แทนตำแหน่งที่ว่างลง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา **มติที่ประชุม** เห็นชอบและแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (แทนที่ว่างลง)

#### ๔.๗ แต่งตั้งกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนา บุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งที่ประชุมได้กำหนดให้เพิ่มองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จากเดิมจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ให้แก้ไขเป็น จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้งให้ นางวรรณชนันท์ พงษ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๖(๓) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ ความว่า

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน ประกอบด้วย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนจากกรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการเพิ่มเติมอีกจำนวน ๑ คน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบและแต่งตั้งให้ พลเอก สำเร็จ ศิวาดำรงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

#### ๔.๘ พิจารณาคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การ คดีหมายเลขดำที่ บ ๒๐๒/๒๕๖๑

ด้วยศาลปกครองได้มีคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การ กรณีอาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ได้ยื่นฟ้อง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามคดีหมายเลขดำที่ บ ๒๐๒/๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. ขอให้ศาลปกครองมีคำพิพากษาสั่งเพิกถอนมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการพิจารณาผลการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ
๒. ขอให้ศาลปกครองมีคำพิพากษาสั่งเพิกถอนมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในเรื่องผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๓. ขอให้ศาลปกครองมีคำพิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีทั้ง ๒ พิจารณาผลงานทางวิชาการ อนุมัติและ แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นที่ไปตามประกาศ ก.พ.อ.ข้อ ๙ นับตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นวันที่เสนอเรื่องขออนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ

/ซึ่งศาลปกครอง...

ซึ่งศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานจำนวน ๑ ชุด จัดส่งสำเนาคำให้การและสำเนาพยานหลักฐานอีก ๑ ชุด รวม ๒ ชุด ต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งนี้ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ หนังสือแจ้งคำสั่งศาลเรียกให้ทำคำให้การ จากศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ ๒๐๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. มอบอำนาจให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการทำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐาน ต่อศาลปกครองกลางแทนสภามหาวิทยาลัย หลังจากได้รับคำสั่งทำคำให้การนับแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมอบอำนาจให้ยื่นขอขยายระยะเวลาในการทำคำให้การแก้คำฟ้องและมีอำนาจในการดำเนินคดีแทน จนกว่าคดีจะถึงที่สุด และมีอำนาจในการมอบอำนาจช่วงในการดำเนินคดีให้แก่พนักงานอัยการแก้ฟ้องคดีแทนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ การพัฒนาหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป เพื่อพัฒนานักศึกษาในยุคศตวรรษที่ ๒๑

มติที่ประชุม เลื่อนวาระการประชุม

๕.๒ แผนการใช้พื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ณ ลำปางทุ่งกะโล่ เพื่อจัดการศึกษา  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม เลื่อนวาระการประชุม

๕.๓ แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ด้วยโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ถือเป็นโรงเรียนที่มีชื่อเสียงที่สุดในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสถานะเทียบเท่าคณะและเป็นหน่วยงานในกำกับที่พึ่งพาตนเองโดยไม่ใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยปัจจุบันผู้อำนวยการมีเงินประจำตำแหน่งเท่ากับคณบดี และบุคลากรครูจะไม่มีกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แต่จะมีวิทยฐานะครู และขณะนี้โรงเรียนสาธิตมีจำนวนนักเรียนเพิ่มมากขึ้นทุกปี นั้น

ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๓(๓)/๓๔๐๔ เรื่อง แจ้งผลทบทวนมติการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ที่เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งว่า ตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้บัญญัติขึ้น เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายปรับลดค่าใช้จ่ายภาครัฐ โดยให้ระงับหรือชะลอการจัดตั้งส่วนราชการใหม่ที่มีผลเป็นการเพิ่มงบประมาณหรืออัตรากำลัง ข้าราชการ แต่ในสถานการณ์ปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการมีความจำเป็นต้องผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาการต่างๆ เพิ่มขึ้นเพื่อให้ทันต่อความต้องการและเปลี่ยนแปลงของสังคม จึงสมควรให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการจัดตั้งส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเพิ่มขึ้นได้ ทั้งนี้ จะต้องมีความพร้อมด้านบุคลากร และสามารถดำเนินงานจากรายได้ของสถาบันอุดมศึกษานั้นเอง โดยส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ หมายถึง คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการ (คณะ หมายถึง หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่สอนหลักสูตรปริญญาและให้ปริญญาได้ มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรสาขาวิชา การวิจัยและให้บริการวิชาการ และการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม) ภายหลังพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศใช้บังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้เสนอจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และคณะกรรมการการอุดมศึกษาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ได้มีมติรับทราบแล้ว

/จากการประชุม...

จากการประชุมของคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของสถาบันอุดมศึกษา แล้วมีความเห็นว่า กรณีการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตนั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อการฝึกหัดครู และเพื่อเป็นห้องปฏิบัติการให้กับคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์เท่านั้น โดยอาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้แต่ไม่อาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดังนั้น การที่สถาบันอุดมศึกษาจัดตั้งโรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จึงไม่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงมีมติให้แจ้งมหาวิทยาลัยปรับปรุงโครงสร้างโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามหลักการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ปรับปรุงโครงสร้างโรงเรียนสาธิตให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามมติคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และให้รายงานแผนการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างดังกล่าว มายังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในระยะเวลา ๙๐ วันหลังจากที่ได้รับแจ้ง เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

เพื่อให้โครงสร้างของโรงเรียนสาธิต สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อระดมความคิดเห็นและเป็นแนวทางให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการและรายงานแผนการดำเนินงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

#### ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต

๑. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ท้วงติงเรื่องวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต หากมหาวิทยาลัยไม่ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงบทบาทอะไร เพราะได้ให้บริการตามวัตถุประสงค์แล้ว อาจจะดำเนินการโดยการทำบันทึกเพื่อตอบการท้วงติงดังกล่าว เพราะบทบาทของโรงเรียนสาธิตส่วนใหญ่จะอยู่ภายใต้คณะครุศาสตร์อยู่แล้ว ตัวอย่างของมหาวิทยาลัยศิลปากร ได้ให้โอกาสครูโรงเรียนสาธิตไปช่วยสอนเพื่อให้สามารถนำรายวิชามาเขียนเอกสารประกอบการสอนหรือตำราในวิชานั้น เพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแม้จะทำได้ค่อนข้างยากเพราะอาจารย์มักจะไม่ถ่ายเทรายวิชาให้กัน เมื่อเป็นเช่นนั้นอาจจะให้อาจารย์มาขอวิทยฐานะครูตามเดิมและให้อิสระในการบริหารงาน มุ่งเน้นทำโปรแกรมร่วมระหว่างคณะครุศาสตร์ โดยให้ครูสาธิตรับนิสิตไปฝึกงาน และให้อาจารย์ของคณะครุศาสตร์ มีภาระงานที่ไปช่วยโรงเรียนสาธิตหรือให้นักเรียนกับโรงเรียนสาธิตด้วย และในขณะเดียวกันต้องทำโครงการนี้เสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งว่ามหาวิทยาลัยดำเนินการเช่นนี้และไม่ได้ละเลยภาระกิจ รวมไปถึงต้องผลักดันให้ครูสาธิตทำวิทยฐานะครูให้ได้ด้วย

๒. โรงเรียนสาธิตได้รับการยอมรับเป็นอันดับหนึ่งในจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนั้น นอกเหนือจากสวัสดิการสำหรับนักเรียนแล้วควรดูแลเรื่องสวัสดิการให้แก่ครูโรงเรียนสาธิต รวมถึงสมาคมครูผู้ปกครอง ศิษย์เก่า เพื่อตั้งทรัพยากรมาผลักดันให้แก่โรงเรียนสาธิตและให้กับคณะครุศาสตร์ด้วย เพื่อให้เกิดโปรแกรมร่วมกันเสมือนโรงเรียนสาธิตเป็นหน่วยงานของคณะครุศาสตร์

๓. มหาวิทยาลัยต้องเตรียมแผนการปรับปรุงโครงสร้างภายใน ๙๐ วัน ซึ่งความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาบอกไว้ว่าเพื่อเป็นการฝึกหัดครูและเป็นห้องปฏิบัติการ แต่ปัจจุบันเจตนากรณีไม่ใช่แบบนั้นซึ่งมหาวิทยาลัยต้องจัดเตรียมให้ครูโรงเรียนสาธิตอยู่ภายใต้คณะครุศาสตร์ มีสองสถานะที่เป็นอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และครู ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ จึงควรริบดำเนินการดังกล่าวโดยการทำประชาพิจารณ์เพื่อระดมความคิดเห็น

๔. ต้องสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ปกครองในเรื่องการบริหารจัดการของครูผู้สอนโรงเรียนสาธิตสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตด้วย

/๕. ตามกฎหมาย...

๕. ตามกฎหมายแล้วสถาบันอุดมศึกษาเป็นนิติบุคคลมีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาเท่านั้น ไม่สามารถจัดการศึกษาในระดับที่ต่ำกว่าระดับอุดมศึกษาได้ จึงเป็นข้อสังเกตว่าทำไมถึงต้องจัดให้โรงเรียนสาธิต มาเป็นส่วนหนึ่งของคณะครุศาสตร์ ดังนั้น การจัดตั้งสามารถทำได้โดยอาจจัดทำเป็นประกาศกระทรวงและ จัดตั้งเป็นส่วนงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไร

๖. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีครูโรงเรียนสาธิตจำนวนมาก เมื่อไปอยู่ใต้คณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ ทำให้มีปัญหาเรื่องการจัดการเรียนสอน จึงได้ตั้งขึ้นมาใหม่ว่าอยู่ภายใต้คณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ แต่การบริหารจัดการไม่เรียกว่าครู แต่เป็น เอต ๑ เอต ๒ เอต ๓ เทียบเท่ากับ อาจารย์ชำนานุกร อาจารย์เชี่ยวชาญ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ และได้ออกระเบียบให้เป็นแนวทางในการพัฒนาอาจารย์ที่ไม่ได้เทียบเท่ากับ มหาวิทยาลัยในระดับอุดมศึกษา ซึ่ง ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ยินดีจะนำตัวอย่างมาให้ศึกษาต่อไป

๗. เมื่อพิจารณาหนังสือของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาซึ่งได้บอกว่ามีวัตถุประสงค์เพื่อการ ฝึกหัดครู และเพื่อเป็นห้องปฏิบัติการให้กับคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์เท่านั้น โดยอาจกำหนดให้โรงเรียน สาธิตมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้แต่ไม่อาจกำหนดให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ จึงควรมองว่าเราจะแก้ปัญหาอย่างไรเมื่อผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตถูกลดสถานะเนื่องจากมีผลกับ เงินประจำตำแหน่งด้วย ส่วนความก้าวหน้าของบุคลากรต้องค่อยๆแก้ไขไป

๘. ควรแก้ไขปัญหาในกรณีที่เมื่อปรับให้ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตเป็นหัวหน้าภาควิชาจะอย่างไร ต่อไป และถ้าไม่ปรับให้เป็นภาควิชาจะสามารถทำให้เป็นส่วนงานเทียบเท่าคณะได้หรือไม่อย่างไร ซึ่งสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งว่าไม่สามารถดำเนินการเช่นนั้นได้ จึงควรศึกษากฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือต้องให้โรงเรียนสาธิตเป็นหน่วยวิจัยทางด้านศึกษาศาสตร์ที่ต้องอยู่ภายใต้สถาบันวิจัย

๙. หากจะปรับโครงสร้างตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เงินค่าตอบแทนของ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะสามารถใช้มติสภามหาวิทยาลัยให้ได้ค่าตอบแทนเท่ากับคณบดีได้หรือไม่เพื่อไม่ให้เกิดการเสียดสีของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

๑๐. สภามหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการวิเคราะห์ปัญหาและปัจจัยที่เกี่ยวข้องและ นำเสนอแผนต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไปโดยแบ่งทางเลือกออกเป็นสองแนวทางได้แก่ ๑. ดำเนินการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดให้เป็นหน่วยงานภายใต้คณะครุศาสตร์ โดยผู้บริหารมีฐานะ เทียบเท่ารองคณบดีแต่ให้มีเงินตอบแทนเพิ่มพิเศษ ๒. เป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะซึ่งต้องหาโครงสร้าง ที่เหมาะสม และต้องศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้อง นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๑. คณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งควรศึกษาและเรียนรู้จากมหาวิทยาลัยอื่นซึ่งมีหลาย มหาวิทยาลัยที่มีโรงเรียนสาธิต เพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ให้ได้มากที่สุด

๑๒. ส่วนใหญ่โรงเรียนสาธิตจะสังกัดคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ การบริหารโรงเรียนสาธิต จะกำหนดให้รองคณบดีคนหนึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อยึดโยงกับสถาบันอุดมศึกษา

๑๓. ควรมีการประชุมสัมพันธไมตรีแก่นักเรียนและผู้ปกครองได้รับทราบเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ต่อไป

มติที่ประชุม มอบหมายให้ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนการปรับปรุง โครงสร้างโรงเรียนสาธิต และแต่งตั้งทีมงานดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต พร้อมทั้งนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป



## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๖.๑ แจ้งผลการดำเนินการเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ กรณี อาจารย์ ดร.สันติ บุญทัศนกุล

ตามที่อาจารย์ ดร.สันติ บุญทัศนกุล พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัด คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ทำบันทึกข้อความ ที่ ทอ. ๑๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ยื่นเรื่องร้องทุกข์ กรณีการไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ต่อประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้รับเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยหลังจากที่ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้รับเรื่องร้องทุกข์ ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้มอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ทำหนังสือแจ้งให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดยอธิการบดี ชี้แจงข้อเท็จจริงในเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าว แจ้งให้ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๗ วัน ซึ่งทางมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ส่งหนังสือชี้แจงการร้องทุกข์แจ้งให้แก่ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ทราบในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวนี้ อาจารย์ ดร.สันติ บุญทัศนกุล ผู้ร้องทุกข์ ขอร้องทุกข์คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ กรณีการไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ซึ่งขณะนี้เรื่องร้องทุกข์ดังกล่าว อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ นั้น

บัดนี้ อาจารย์ ดร.สันติ บุญทัศนกุล ผู้ร้องทุกข์ ได้ทำบันทึกข้อความที่ ทอ.๓๕๒/๒๕๖๑ เรื่อง ขอลอนเรื่องอุทธรณ์คำสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบที่ ๑/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ขอลอนเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ดังกล่าวต่อประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๒ ผลการคัดเลือกสหกิจศึกษาดีเด่นระดับเครือข่ายภาคเหนือตอนล่าง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๑

ตามที่มหาวิทยาลัยนเรศวรร่วมกับสถาบันเครือข่ายสหกิจศึกษาอุดมศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ๑๓ สถาบันได้มีการพิจารณาคัดเลือกและตัดสินสหกิจศึกษาดีเด่นระดับเครือข่ายอุดมศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาของสถาบันเครือข่ายอุดมศึกษาภาคเหนือตอนล่าง เพื่อสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่ร่วมจัดสหกิจศึกษาได้ตระหนักและเห็นความสำคัญรวมทั้งประโยชน์ของการจัดการศึกษาแบบสหกิจศึกษา เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ยกย่องชมเชยองค์กรหรือหน่วยงานและบุคคลที่สร้างสรรค์ผลงานสหกิจศึกษา และเพื่อเผยแพร่การดำเนินงานสหกิจศึกษาเครือข่ายแก่ประชาคมภายนอก เครือข่ายสหกิจศึกษาอุดมศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ได้พิจารณาตัดสินผลสหกิจศึกษาดีเด่นระดับเครือข่ายฯ จำนวน ๑๑ ประเภทรางวัล

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้รับการคัดเลือกสหกิจศึกษาดีเด่นประเภทโครงการ/ผลงานดีเด่นด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และการจัดการ ระดับเครือข่าย จำนวน ๒ รายการได้แก่

๑. ประเภท Oral Presentation ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และการจัดการ

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑

ชื่อนักศึกษา นางสาวรสสุคนธ์ กุลมาก

ชื่อผลงาน กองบริการข้อมูลผ่าน E-book mD (๓๓๑)

สถานประกอบการ บริษัท Good Thing Happen จำกัด

๒. ประเภท Poster Presentation ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และการจัดการ

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑

ชื่อนักศึกษา นางสาวสุภัญญา บุญญะบาล

นางสาวกนกวรรณ นวลหงส์

ชื่อผลงาน วันเดียว...เที่ยวแพร่

สถานประกอบการ บริษัท Good Thing Happen จำกัด

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ วารสารศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประจำเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๑

ด้วยศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้จัดทำวารสารศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประจำเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๑ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยนั้น เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละเบิกจ่าย
เงินรายได้	๑๖๑,๑๑๙,๘๐๐.๐๐	๙๖,๒๑๘,๘๒๕.๒๗	๖๔,๙๐๐,๙๗๔.๗๓	๕๙.๗๒

ประเภทรายจ่าย (งบแผ่นดิน)	งบประมาณตามพรบ.	กันไว้เบิก PO	เบิกจ่าย	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย
รายจ่ายประจำ	๓๕๕,๓๔๗,๗๐๐.๐๐	๑,๘๑๖,๗๑๒.๘๖	๑๙๔,๐๔๑,๒๒๒.๗๖	๑๖๑,๓๐๖,๔๗๗.๒๔	๕๔.๖๑
สิ่งก่อสร้าง	๒๓๑,๙๙๙,๓๐๐.๐๐	๑๖๖,๙๗๖,๓๐๐.๐๐	๕๖,๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๗๕,๔๑๙,๓๐๐.๐๐	๒๔.๓๙
ครุภัณฑ์	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๖๕๘,๐๗๒.๒๑	๑,๓๔๑,๙๒๗.๗๙	๙๓.๒๙

/เป้าหมาย...

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเภทการใช้จ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	๓๐.๒๙%	๕๒.๒๙%	๗๔.๒๙%	๙๖.๐๐%
รายจ่ายประจำ	๓๓.๐๐%	๕๕.๐๐%	๗๗.๐๐%	๙๘.๓๖%
รายจ่ายลงทุน	๒๑.๑๑%	๔๓.๑๑%	๖๕.๑๑%	๘๘.๐๐%

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานและได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แสดงความห่วงใยและให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แสดงความห่วงใยและให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัยหรือจากการโอนย้ายเข้ามาว่ามหาวิทยาลัยควรดูประวัติของผู้ที่จะรับเข้ามาทำงานด้วยว่าลาออกจากสถาบันเดิมเพราะอะไร หากผลงานดีแต่ไม่ดูเรื่องประวัติก็อาจจะสร้างปัญหาให้แก่มหาวิทยาลัยได้

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)  
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม

(อาจารย์ธันตธา กรพิทักษ์)  
ตรวจ/ทานรายงานการประชุม