

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรพภักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

รายนามผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล	ทองมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๖. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๗. อาจารย์ ดร.ชิษญาสุ์	ช่างเรียน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๘. อาจารย์เจนนกนนต์	ภาคภูมิ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ	ชุมแสง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนินท์	นนท์โคตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๒. อาจารย์ชัชพล	เกษวิริยะกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๓. อาจารย์ ดร.ฉลวย	เสาวคนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๔. อาจารย์ ดร.สุรียา	คำกฤษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. อาจารย์ธันตลา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส	สุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๓. ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ	สวนใต้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธ์	ธงไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๕. นายภาณุ	จันทร์เจียวใช้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๖. ดร.วรเดช	ก้อนกลีบ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๗. นายสำราญ	คำพรหม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๘. นายสมพงษ์	อรุณโรจน์ปัญญา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

/มหาวิทยาลัย...

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ การดำเนินการตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

ด้วยรัฐบาลได้มีนโยบายที่ตอบสนองเกี่ยวกับไทยแลนด์ ๔.๐ โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดโครงการพัฒนาบัณฑิตพันธุ์ใหม่ที่ตอบสนองผู้ประกอบการ มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชนเสนอการดำเนินการในระยะสั้นที่จะผลิตบัณฑิตเพื่อตอบสนองแก่ประเทศไทยในยุค ๔.๐ ซึ่งสามารถทำได้ ๔ รูปแบบ ได้แก่

๑. มหาวิทยาลัยพัฒนาคนที่อยู่ในตลาดแรงงานหรือสถานประกอบการโดยจัดหลักสูตรระยะสั้น
๒. พัฒนานักศึกษาที่อยู่ในระบบให้เป็นหลักสูตรที่ดำเนินการควบคู่กับสถานประกอบการ
๓. การบูรณาการศาสตร์และสร้างหลักสูตรที่มีความหลากหลายเป็นหลักสูตรที่สามารถข้ามศาสตร์ได้
๔. สร้างคนที่มีลักษณะเฉพาะ

โดยกำหนดให้เสนอโครงการภายในเดือนมีนาคม และจะนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อของบประมาณต่อไป ขณะนี้มหาวิทยาลัยจะดำเนินการประชุมร่วมกับคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อจัดโครงการซึ่งอาจจะมีหลักสูตรนำร่องจำนวน ๒-๓ หลักสูตร หากมีความก้าวหน้าอย่างไรจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ การประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.)

ตามที่ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ได้จัดประชุมทุกเดือนเพื่อตอบสนองตามนโยบายของรัฐบาลนั้น หากมีความก้าวหน้าในเรื่องใด จะรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ สารคดีเทิดพระเกียรติเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ด้วยทิวทัศน์ส์ได้จัดทำสารคดีเทิดพระเกียรติเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช "King Bhumibol of Thailand: The People's King ในหลวงในดวงใจ" ซึ่งทิวทัศน์ส์ได้มาขอถ่ายทำที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เพื่อถ่ายทอดเรื่องราวเกี่ยวกับท้องถิ่นที่ได้ทรงมีพระบรมราโชบายในการพัฒนาถิ่น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒.๔ เวทีแสดงผลงานทางวิชาการ “เวทีสานพลังชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็งสู่เป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑”**

ด้วยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้จัดเวทีแสดงผลงานทางวิชาการ “เวทีสานพลังชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑” ศาสตร์ของพระราชากับการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ในวันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ Hall ๘ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี โดยมีเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ เครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลทั่วประเทศและเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ เข้าร่วมกว่า ๔,๐๐๐ คน ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประสานในการดำเนินงานในครั้งนี้ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

**๑.๓.๑ นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กล่าวขอขอบคุณ
สภามหาวิทยาลัย**

นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ บัดนี้ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วซึ่งจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและแต่งตั้งจำนวน ๑๗ คน ในวาระสืบเนื่องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ การขับเคลื่อนกรณีคำตอบแทนที่เป็นธรรมตามรัฐธรรมนูญของอาจารย์มหาวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การปรับบทบาทหน้าที่มหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐” และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง อำเภอเมืองจังหวัดลำปาง ซึ่งที่ประชุมได้รับฟังการบรรยายจากวิทยากรที่มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องและร่วมกันระดมความคิดจากสมาชิกที่เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น ๓๓ สถาบัน จึงนำเสนอสรุปผลการสัมมนาทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบใน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. การผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยควรปรับบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเรื่องอาจารย์ผู้สอนที่ควรนำนวัตกรรมใหม่มาพัฒนาการเรียนการสอน ปรับเปลี่ยนวิธีการสอน และบูรณาการหลักสูตรให้กับผู้สูงอายุในชุมชน ลดหลักสูตรที่ล้าสมัยและไม่มีการเรียน

๒. การวิจัย

มหาวิทยาลัยควรสร้างเครือข่ายงานวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยและสถาบันอื่น บูรณาการศาสตร์ให้ทำงานวิจัยร่วมกัน แสวงหาทุนวิจัยร่วมกัน มีฐานข้อมูลของอาจารย์และบุคลากรที่มีความรู้ เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายของสถาบันวิจัยทั้งภายในและต่างประเทศ และสนับสนุนงานวิจัยอย่างจริงจังทั้งทางด้านเงินทุนเวลาและกำลังอย่างเป็นรูปธรรม

/๓. การบริหาร...

๓. การบริการทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยควรเน้นการบริการทางวิชาการตามยุทธศาสตร์จังหวัด นำผลการวิจัยที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการบริหารทางวิชาการ พิจารณาถึงศักยภาพทางชุมชนและต่อยอดสร้างกิจกรรมและนวัตกรรมที่เป็นรูปธรรม สร้างเครือข่ายชุมชนและจัดทำแผนงานบริการทางวิชาการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยควรเน้นความเป็นตัวตนของวัฒนธรรมแต่ละท้องถิ่น นำเสนอจุดเด่นทางวัฒนธรรมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวโดยใช้วัฒนธรรมนำการท่องเที่ยว เน้นความพร้อมของชุมชนด้านการนำเสนอวัฒนธรรมท้องถิ่น เพิ่มทักษะทางด้านภาษาให้แก่ชุมชนเพื่อใช้ในการสื่อสารกับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

๕. การบริหารงานบุคลากรในมหาวิทยาลัย

๕.๑ มหาวิทยาลัยควรสร้างความมั่นคงให้กับบุคลากรด้วยสัญญาจ้างถึงอายุ ๖๐ ปี ควรปรับปรุงข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มีการกำหนดให้การทำผลงานทางวิชาการผูกเงื่อนไขไว้กับสัญญาจ้าง ซึ่งเรื่องสัญญาจ้างควรเป็นเนื้อหาของการจ้าง ส่วนผลงานทางวิชาการควรเป็นการพัฒนาตนเองของอาจารย์ ไม่ควรระบุในสัญญาว่าถ้าไม่สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ในระยะ ๕ ปีหรือ ๗ ปี จะถูกเลิกจ้าง ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่ทำลายความมั่นคงในอาชีพการทำงานอย่างร้ายแรง

๕.๒ มหาวิทยาลัยควรสร้างขวัญและกำลังใจ ด้วยการพิจารณาถึงสิทธิที่พึงมีพึงได้ของบุคลากร ได้แก่ค่าตอบแทนที่พนักงานได้รับอนุมัติตามมติคณะรัฐมนตรีฯ ตลอดจนการช่วยเรียกร้องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรื่องการปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถานศึกษาร้อยละ ๘ และการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๖

๕.๓ มหาวิทยาลัยควรสร้างโอกาสและความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเองของบุคลากร ส่งเสริมและจูงใจในการทำผลงานทางวิชาการแทนการถูกบังคับด้วยสัญญาจ้าง มีแนวทางในการส่งเสริมให้อาจารย์ต้องทำผลงานทางวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การมีพี่เลี้ยงช่วยตรวจทางผลงาน การพิจารณาเพิ่มเงินประจำตำแหน่งเพื่อจูงใจการทำงาน

๕.๔ มหาวิทยาลัยควรสร้างระบบกลไกในการตรวจสอบการบริหารงาน ให้ความสำคัญกับระบบต่างๆ ได้แก่ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยแบบประเมินที่เป็นธรรมพร้อมเปิดเผย แสดงถึงวิธีการที่โปร่งใสและจริงใจของฝ่ายบริหาร ระบบการบริหารงบประมาณ ระบบการสรรหาบุคคลเพื่อทำหน้าที่ในสถาบัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

- | | | | |
|--|-------|----|----|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ | จำนวน | ๒ | คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ | จำนวน | ๒๐ | คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน | ๐ | คน |

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามที่กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

“ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๓ คน ตามคำแนะนำของอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน พร้อมข้อมูลและเอกสารประกอบเพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง”

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ประชุม ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า | รองประธานกรรมการ |
| ๓. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิรวัดน์ ชมระกา | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนินท์ นนทโคตร | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ ชุมแสง | กรรมการ |
| ๗. นายปริญญา บัววังโป่ง | กรรมการและเลขานุการ |

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๙ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พ.ศ. ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว ความว่า

“ให้คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน พร้อมข้อมูลและเอกสารประกอบเพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้จัดทำเป็นประกาศ” จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๗ คน ทั้งนี้ คณะกรรมการส่งเสริมจะประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการส่งเสริม (นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ)

๒. กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ประธานสภานักศึกษา และนายกองค์การนักศึกษา
(นางสาวณททัย ใจก่อง)

๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

และให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑. นายวีระ รัตนศิริกุลชัย
๒. อาจารย์ไสทธิผล มีทรัพย์
๓. นายพยงค์ ยาภา
๔. นายเชาวลิต คำเพ็ง
๕. นายเฉลิมพล เพียรสุภาพ
๖. นายชกะ ฌานรานนท์
๗. นายพิษณุ ลากชัยเจริญกิจ
๘. นายเรืองศักดิ์ เตี้ยเอี่ยมดี
๙. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ
๑๐. นายธเนศ สุนพงษ์ศรี
๑๑. นางจินดา มาแก้ว
๑๒. นางชลธิรศน์ วรพันธ์พิมล
๑๓. นายชัยคม สกุลรักษ์
๑๔. นายเสรี ทรงศักดิ์
๑๕. อาจารย์ ดร.คงวิทย์ ดวงโน
๑๖. ร้อยตำรวจตรีกำจัด จาวรรณ
๑๗. นายพงศ์พิชัย แผ้วเกษมเมธากุล

๓.๒ ขอรื้ออกรณการจ่ายเงินค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่ง
ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัย ได้ขอรื้ออกรณการจ่ายเงินค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะว่าควรจะหารือและเสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในนามที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ เพื่อหาแนวทางในการดำเนินการได้ถูกต้องต่อไป

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้ส่งหนังสือขอหารือเรื่องดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและได้รับการตอบกลับมาเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ ศษ ๐๕๐๙(๕).๔/๑๒๔ เรื่อง ขอรื้ออกรณการเกี่ยวกับสิทธิการได้รับรถประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ตามมาตรา๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งสำนักนายกรัฐมนตรีเคยตอบข้อหารือกรณีผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งไว้ว่าต้องเป็นข้าราชการ โดยตามข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ ได้กำหนดบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ให้หมายความรวมถึงลูกจ้างส่วนราชการที่จ้างไว้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ จึงใคร่ขอให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหารือไปยังปลัดกระทรวงการคลังด้วยว่าพนักงานในอุดมศึกษาอยู่ในความหมายของลูกจ้างส่วนราชการตามระเบียบข้างต้นหรือไม่ และมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือไม่ อย่างไร

/๒. หากอธิการบดี...

๒. หากอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดิน สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์สามารถออกระเบียบการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยได้หรือไม่ ประการใด สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียน ดังนี้

๑. ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรกราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้ข้าราชการซึ่งกฎหมายบัญญัติให้เป็นตำแหน่งบังคับบัญชาตั้งแต่ระดับผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการขึ้นไป เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่ง ในหลักการของระเบียบฯ ผู้ที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งจึงหมายถึงเฉพาะข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ เท่านั้น โดยตามข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรกราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ ได้กำหนดบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ให้หมายความรวมถึงลูกจ้างส่วนราชการที่จ้างไว้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเคยหารือไปยังกรมบัญชีกลางแล้วเกี่ยวกับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยว่าเป็น “ลูกจ้างของส่วนราชการ” หรือไม่

ซึ่งได้ความว่า ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการไม่ได้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นการจ้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๒ ดังนั้น คำว่า “ลูกจ้างประจำ” จึงไม่ได้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดินและหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแต่อย่างใดตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖/๔๐๘๑๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการเป็นระเบียบที่ใช้สำหรับลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. ตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติเรื่องการกำหนดเงินเพิ่มและสวัสดิการ และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้บัญญัติไว้ว่านอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดินแล้วมหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ตามมาตรา ๑๓ และเป็นอำนาจของมหาวิทยาลัยในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษาใช้ และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน ดังนั้น หากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์พิจารณาแล้ว เห็นสมควรออกระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยเรื่องดังกล่าว ก็อาจกระทำได้ ทั้งนี้โดยไม่ขัดหรือแย้งกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ ๑. กรณีที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ตอบกลับว่า “หากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์พิจารณาแล้ว เห็นสมควรออกระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยเรื่องดังกล่าว ก็อาจกระทำได้ ทั้งนี้โดยไม่ขัดหรือแย้งกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง” หากกระทำได้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะตอบว่า “สามารถกระทำได้” กรณีที่ตอบแบบนี้แสดงว่าขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัยว่าจะกระทำหรือไม่ ซึ่งหากมหาวิทยาลัยจะกระทำก็ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับมติคณะรัฐมนตรีในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย จึงควรศึกษาข้อมูลเพื่อความรอบคอบ

๒. หากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการออกระเบียบในเรื่องดังกล่าวควรมอบหมายให้คณะกรรมการ ยก ร่างแก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ กำหนดขอบเขตหรือกรอบการ จ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสมจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามแนวทางของราชการให้ชัดเจน และกำหนดจำนวนผู้บริหารที่จะได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมจ่ายให้เป็นไป ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดไว้

๓. ควรเปิดช่องทางเป็นทางเลือกให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแทนการรับค่าตอบแทนเหมาะสมจ่าย โดยอาจให้รถประจำตำแหน่ง

๔. ควรมอบหมายให้ฝ่ายนิติกรศึกษาข้อมูลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งต่อไป หากไม่ชัดเจนหรือแย้งต่อกฎหมายให้มอบหมายให้คณะกรรมการยกร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดำเนินการยกร่างต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมาย ให้ฝ่ายนิติกรศึกษาข้อมูลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๓ พิจารณาการขอยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการจัดตั้งสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มีฐานะเทียบเท่า กอง โดยดำเนินการภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สำนักงานกิจการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุม ได้พิจารณาการขอยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรนำเสนอแผนการดำเนินงานว่าเมื่อได้ยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ แล้วภารกิจที่มีอยู่ เช่น โรงแรม สระว่ายน้ำ ฯลฯ จะมอบหมายให้หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบและ ในการยุบเลิกนั้นจะมีผลกระทบต่อกลุ่มคนในสำนักงานซึ่งจะต้องถูกเลิกจ้าง มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางให้ความ ช่วยเหลือกับบุคลากรกลุ่มนั้นหรือไม่ อย่างไร ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ เรียบร้อยแล้ว

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สำนักงานกิจการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๐ ความว่า

“ข้อ ๒๐ ในกรณีที่สำนักงานกิจการพิเศษไม่สามารถประกอบกิจการต่อไปได้ หรือยุบเลิก ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ชำระบัญชีเพื่อตรวจสอบทรัพย์สินของสำนักงานกิจการพิเศษ

ถ้าการตรวจสอบทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง มีทรัพย์สินที่อาจมีเหลือหรือหนี้สิน ให้เป็นกรรมสิทธิ์ ของมหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบ แล้วแต่กรณี”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบบัญชีและ ทรัพย์สินของสำนักงานกิจการพิเศษ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ ๓๕๙๙/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบบัญชีและทรัพย์สินของสำนักงานกิจการพิเศษ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ ๓๖๙๓/๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการเสนอแนวทางดำเนินงาน หลังยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ

อาจารย์ ดร.ชัชญาสุ์ ช่างเรียน รองอธิการบดี คณะกรรมการเสนอแนวทางดำเนินงานหลังยุบเลิก สำนักงานกิจการพิเศษ ได้รายงานผลการตรวจสอบบัญชีและทรัพย์สินของสำนักงานกิจการพิเศษ จากคณะกรรมการตรวจสอบบัญชีและทรัพย์สินของสำนักงานกิจการพิเศษต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ สำหรับครุภัณฑ์จะโอนครุภัณฑ์ทั้งหมดตามระเบียบพัสดุให้แก่งานจัดหารายได้และสิทธิประโยชน์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี และภายหลังจากที่ได้ยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ โดยมีโครงสร้างของงานจัดหารายได้และสิทธิประโยชน์ ประกอบด้วย งานสรว่ายน้ำเฉลิมพระเกียรติ และพิตเนส งานโรงแรมต้นสักและโรงแรม URU Home งานสิทธิประโยชน์และโรงพิมพ์ ให้ขึ้นอยู่กับ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป สำหรับบุคลากรของสำนักงาน กิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยจะกำหนดกรอบอัตรากำลังตามภารกิจของแต่ละงานต่อไป จึงนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ข้อเสนอแนะ ๑. กรณีรายการลูกหนี้ค้างชำระจะต้องดำเนินการให้ลูกหนี้ชำระหนี้ให้ได้
๒. สำนักงานกิจการพิเศษควรนำเสนอผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มจัดตั้ง ต้นทุน กระบวน และ ค่าใช้จ่ายของหมวดต่างๆ ต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

มติที่ประชุม ๑. มอบหมายให้ คณะกรรมการตรวจสอบบัญชีและทรัพย์สินของสำนักงานกิจการพิเศษ ตรวจสอบ ทรัพย์สิน ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป
๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการดำเนินงานของกิจการพิเศษให้ครอบคลุม ตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ อนุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ดังนี้

หลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๗ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาดำเนินการจัดทำผลการศึกษา ตรวจสอบค่าคะแนนเฉลี่ยและ โครงสร้างหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ระดับปริญญาเอก

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	๑
รวม	๑

ระดับปริญญาโท

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๕
- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๒
รวม	๗

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการในเรื่องการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม ดังนั้นวารสารที่จะลงตีพิมพ์ผลงานวิจัยในทางการพัฒนาท้องถิ่นและสังคมจะมีน้อยมาก หากมหาวิทยาลัยราชภัฏเน้นการตีพิมพ์วารสารในเรื่องนี้ก็จะเป็นแหล่งที่จะทำให้มหาวิทยาลัยอื่นส่งวารสารมาตีพิมพ์กับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นจำนวนมาก ซึ่งจะทำให้วารสารมีคุณภาพสูงขึ้นและได้รับการยอมรับมากขึ้น

๒. ให้ตรวจสอบและแก้ไขชื่อภาษาอังกฤษของวารสารที่ตีพิมพ์ “National Conference on Uttaradit Rajabhat University ๒๐๑๗” ของนางสาววรัญญา เรือนกาศ นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

๓. ขณะนี้เริ่มมีการประเมินคุณภาพวิทยานิพนธ์ในหลักสูตรระดับปริญญาโท โดยส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นไปที่สาขาวิชาการบริหารการศึกษาและสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงควรให้ความสำคัญกับวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาด้วย

๔. มหาวิทยาลัยควรเน้นเรื่องกระบวนการทดสอบโดยดำเนินการให้ครบตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง
มติที่ประชุม อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓๘ คน

๔.๒ พิจารณาโครงการพัฒนาบุคลากรสู่อาจารย์มืออาชีพ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ให้มีวุฒิทางการศึกษา ให้มีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอน
๒. เพื่อพัฒนาครูของครูให้เป็นครูต้นแบบด้านการสอนและความเป็นครูให้กับนักศึกษาครู
๓. เพื่อสนับสนุนการผลิตครูมืออาชีพของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู
๔. เพื่อหารูปแบบการพัฒนาอาจารย์ทั้งมหาวิทยาลัยให้มีความรู้และทักษะในการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสู่อาจารย์มืออาชีพ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัยประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ ๑. การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีประโยชน์และควรจัดโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อต่อยอดให้แก่คณะอื่นที่สนใจต่อไป

๒. ในอนาคตเรื่องของหลักสูตรจะต้องมีความเชื่อมโยงกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอาจารย์เพื่อรองรับการพัฒนาหลักสูตรต่อไป

๓. การจัดแผนการเรียนโครงการพัฒนาบุคลากรสู่อาจารย์มืออาชีพหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาหลักสูตรและการสอน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ โครงการพัฒนาบุคลากรสู่อาจารย์มืออาชีพ

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. มาตรฐานและคุณภาพสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ นั้น ซึ่งขณะนี้ได้มีการประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ รองรับการบริหารจัดการหลักสูตรให้ได้คุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และตามจุดเน้นของแต่ละสาขาวิชา เพื่อหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร (การศึกษาหลังปริญญาตรี) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (การศึกษาหลังประกาศนียบัตรบัณฑิต หรือปริญญาโท) ระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกทุกสาขาวิชา สำหรับหลักสูตรที่จะเปิดใหม่และหลักสูตรเก่าที่จะปรับปรุงใหม่

มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง แก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๔ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จึงนำเสนอผลการพิจารณาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔ ราย ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ผลการพิจารณาการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔ คน

๒. อนุมัติและแต่งตั้ง ให้ อาจารย์ ดร.วีระพล คงนุ่น พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาไฟฟ้า ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. อนุมัติและแต่งตั้ง ให้ อาจารย์ธนภูมิ เพ็องเพียร พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาไฟฟ้า ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๔. อนุมัติและแต่งตั้ง ให้ อาจารย์ ดร.ภาศิริ เขตปิยรัตน์ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๑

๔.๕ ผลการพิจารณากระบวนการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของอาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณาการขออนุทธรณ์ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร และที่ประชุมได้มีมติรับทราบและรับอนุทธรณ์ ตามหนังสือที่พิเศษ/๒๕๖๐ เรื่อง ขออนุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณากระบวนการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของสภามหาวิทยาลัยตามที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าถูกต้องหรือไม่อย่างไร และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป นั้น

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณาและเห็นว่ากระบวนการดังกล่าวที่สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ถูกต้องเป็นไปตามแนวปฏิบัติและอำนาจที่มีอยู่แล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและยืนยัน กระบวนการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของสภามหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าเป็นไปตามอำนาจของสภามหาวิทยาลัยและดำเนินการถูกต้องตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

๕.๑ แผนการบริหารจัดการพื้นที่ ณ ลำรางทุ่งกะโล่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรพื้นที่ ณ ลำรางทุ่งกะโล่ นั้น การใช้พื้นที่ในปัจจุบันควรจะมีชัดเจนในเรื่องของแผนการบริหารจัดการพื้นที่ในอนาคตว่าจะมีแผนการบริหารจัดการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหลักสูตรอย่างไรบ้าง เนื่องจากเป็นโอกาสที่ดีที่จะนำเสนอแผนและการใช้งบประมาณเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งขณะนี้มีมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาไปส่วนหนึ่งแล้ว พร้อมทั้งได้ย้ายคณะวิทยาศาสตร์ไปตั้ง ณ ลำรางทุ่งกะโล่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ แล้ว และในอนาคตพื้นที่นี้จะพัฒนาเป็นชุมชนเมืองมากขึ้น จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อร่วมกันระดมความคิดนำเสนอโยบายในการจัดทำแผนการบริหารจัดการพื้นที่ ณ ลำรางทุ่งกะโล่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต่อไป

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงพื้นที่ให้คนภายนอกสามารถเข้าไปใช้ประโยชน์โดยมี ไบท์เลนส์ ๒. ควรมีหอพักเพื่อรองรับนักศึกษา ซึ่งจะเป็นจุดดึงดูดนักศึกษา โดยอาจหาช่องทางผลักดันหรือรวบรวมงบประมาณในการก่อสร้างจากผู้ที่ประสงค์จะร่วมสนับสนุนการสร้างหอพัก โดยมีรูปแบบโครงสร้างการสร้างหอพักที่ชัดเจน

๓. หากมหาวิทยาลัยสามารถย้ายไปจัดการเรียนการสอน ณ พื้นที่ลำรางทุ่งกะโล่ได้มากขึ้น มีสิ่งอำนวยความสะดวกจะทำให้จำนวนนักศึกษาจะเพิ่มขึ้น

๔. มหาวิทยาลัยควรสร้างความร่วมมือกับทางจังหวัดในเรื่องการสร้างสนามกีฬาเพื่อเป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันกีฬาต่างๆ ได้

๕. หลักการเดิมในการบริหารจัดการพื้นที่ ณ ลำรางทุ่งกะโล่เมื่อประมาณ ๑๐ ปี คือจะทำเป็นศูนย์กลางของมหาวิทยาลัยและจังหวัดอุดรดิตถ์ ดูแลเรื่องสิ่งแวดล้อม จัดการเรื่องการประมง ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวเป็นบึงที่หวงแหนของชาวบ้าน หากมหาวิทยาลัยยังยึดหลักการนี้ควรระดมความคิดว่าจะทำอย่างไรให้เกิดการดำเนินการที่ชัดเจน

/๖. ควร...

๖. ควบคุมบริหารจัดการในรูปแบบของคณะกรรมการเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและลดข้อขัดแย้งระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน

๗. ควบให้นักศึกษาปลูกต้นไม้คนละ ๑ ต้น และมอบหมายให้ดูแลจนกว่านักศึกษาจะสำเร็จการศึกษา เพื่อสร้างความผูกพันให้แก่นักศึกษา

๘. ควบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาแนวทางในการพัฒนาทุ่งกะโล่ร่วมกับคณะกรรมการบริหาร

๙. เมื่อมหาวิทยาลัยมีแผนแม่บทในการบริหารจัดการพื้นที่ ๓ ลำรางทุ่งกะโล่แล้ว มหาวิทยาลัยควรนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบว่าจะมีทิศทางอย่างไร และนำเสนอให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบและเข้าใจตรงกัน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยนั้น เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ	รวมเบิกตั้งแต่ต้นปี	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย
งบเงินรายได้	๑๖๑,๑๑๙,๘๐๐.๐๐	๖๔,๙๖๘,๐๘๔.๖๗	๙๖,๑๕๑,๗๑๕.๓๓	๔๐.๓๒

ประเภทรายจ่าย (งบแผ่นดิน)	งบประมาณตาม พรบ.	กันไว้เบิก PO	เบิกจ่าย	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย
รายจ่ายประจำ	๓๕๕,๓๔๗,๗๐๐.๐๐	๑,๕๔๔,๑๗๙.๕๕	๑๒๒,๓๑๒,๓๐๗.๔๑	๒๓๓,๐๓๕,๓๙๒.๕๙	๓๔.๔๒
สิ่งก่อสร้าง	๒๓๑,๙๙๙,๓๐๐.๐๐	๑๓๔,๖๖๔,๓๐๐.๐๐	๓๗,๙๓๕,๐๐๐.๐๐	๑๙๔,๐๖๔,๓๐๐.๐๐	๑๖.๓๕
ครุภัณฑ์	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๗๒๑,๓๔๖.๐๐	๑๓,๔๓๖,๗๒๖.๒๑๐๐	๖,๕๖๓,๒๗๓.๗๙	๖๗.๑๘
รวม	๖๐๗,๓๔๗,๐๐๐.๐๐	๑๔๑,๙๒๙,๘๒๕.๕๕	๑๗๓,๖๘๔,๐๓๓.๖๒	๔๓๓,๖๖๒,๙๖๖.๓๘	๒๘.๖๐

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประมาณการรายจ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	๓๐.๒๙%	๕๒.๒๙%	๗๔.๒๙%	๙๖.๐๐%
รายจ่ายประจำ	๓๓.๐๐%	๕๕.๐๐%	๗๗.๐๐%	๙๘.๓๖%
รายจ่ายลงทุน	๒๑.๑๑%	๔๓.๑๑%	๖๕.๑๑%	๘๘.๐๐%

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑

ด้วยกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้จัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ณ สิ้นไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อมูลรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ จากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) นั้น

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยตามมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดเป้าหมายเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามประเภทรายจ่าย ดังนี้

แสดงเป้าหมายการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามประเภทรายจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี

ไตรมาส	เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำสัปดาห์ ณ สิ้นไตรมาส ร้อยละ	เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายรายจ่ายบลงทุนสะสม ณ สิ้นไตรมาส ร้อยละ	เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวมสะสม ณ สิ้นไตรมาส ร้อยละ
๑	๓๓	๒๑.๑๑	๓๐.๒๙
๒	๕๕	๔๑.๑๑	๕๒.๒๙
๓	๗๗	๖๑.๑๑	๗๔.๒๙
๔	๙๘.๓๖	๘๘	๙๖

แสดงผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัย

ประเภท	จัดสรร	เบิกจ่าย (MIS)		เป้าหมาย		ผลเบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย	
		จำนวนเงิน	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนเงิน	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนเงิน	คิดเป็นร้อยละ
ภาพรวม	๖๐๗.๓๔๗๐	๑๑๙.๐๙๗๘	๑๙.๖๑	๑๗๐.๔๖๑๘	๓๐.๒๙	๕๑.๓๖๔๐	๑๐.๖๘
รายจ่ายประจำ	๓๕๕.๓๔๗๗	๘๔.๑๕๒๐	๒๓.๖๘	๑๑๗.๒๖๔๗	๓๓.๐๐	๓๓.๑๑๒๘	๙.๓๒
รายจ่ายลงทุน	๒๕๑.๙๙๙๓	๓๔.๙๔๕๘	๑๓.๘๗	๕๓.๑๙๗๑	๒๑.๑๑	๑๘.๒๕๑๒	๗.๒๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานประจำปี ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ด้วยมหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานงบการเงินของกองทุนรวมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ว่าด้วยกองทุนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันมีลักษณะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของหน่วยงาน ซึ่งได้กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุนต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สิน และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบนั้น

บัดนี้ หน่วยงานในมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามระเบียบเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอรายงานงบการเงินของกองทุนรวมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๖.๕ รายงานผล...

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรามาภิวัตน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ และได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ นายกสภามหาวิทยาลัยในนามมหาวิทยาลัยมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัยในนามมหาวิทยาลัยมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เนื่องในโอกาสที่รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์กิตติคุณ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ เนื่องจากติดภารกิจและไม่สะดวกเรื่องการเดินทาง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ และเพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและแต่งตั้ง ให้ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

๗.๓ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรม พิจารณาวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรม คຸ້ມครองข้าราชการ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๔ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรามาชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(อาจารย์ธนต์ตา กรพิทักษ์)
ตรวจ/ทานรายงานการประชุม