

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐  
วันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
ณ ห้องประชุมลานนา ๑-๒ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่

รายนามผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส	สุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ	สวนใต้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล	ทองมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. อาจารย์ ดร.ธวัชมัน	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๗. อาจารย์ ดร.ชัชฎา	ช่างเรียน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๘. อาจารย์เจนนกนัต	ภาคภูมิ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ	ชุมแสง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนินท์	นนทโคตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๒. อาจารย์ ดร.ฉลวย	เสาวคนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๓. อาจารย์ ดร.สุรียา	คำกณะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๔. อาจารย์ชัชพล	เกษวิริยะกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. อาจารย์ธันตลา	กรพิทักษ์	เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ติตราชการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๓. นายเอกชัย	วงศ์วรกุล	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ติตราชการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธ์	ธงไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๕. ดร.วรเดช	ก้อนกลีบ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๖. นายสำราญ	คำพรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๗. นายสมพงษ์	อรุณโรจน์ปัญญา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๘. นายภาณุ	จันทร์เจียวใช้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวศุภมาส	มณฑิธร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

/มหาวิทยาลัย...

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

### ๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑.๒.๑ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือได้จัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๕ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตสะลวง-ชี้เหล็ก นั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๙.๐๐ น. จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกำหนดการดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒.๒ การจัดเตรียมการรับเสด็จทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี

ด้วยทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี องค์ประธาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จะเสด็จมายังมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในโครงการ TO BE NUMBER ONE โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในวันที่ ๒๗-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการเตรียมการรับเสด็จของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ร่วมกับจังหวัดอุตรดิตถ์ จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒.๓ การดำเนินการตามคำแนะนำของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

ตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้ามาตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดยได้ตั้งข้อสังเกตจำนวน ๑๕ ข้อ ซึ่งขอให้มหาวิทยาลัยชี้แจงกรณีการดำเนินการที่เกี่ยวกับประเด็นการใช้เงินดังกล่าว และขณะนั้นมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งหนังสือชี้แจงพร้อมหลักฐานไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒.๔ การเพิ่มเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณในการเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ร้อยละ ๔ จากเดิม ได้ร้อยละ ๖ ซึ่งได้หารือต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้วนั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามจำนวนที่ได้รับจากสำนักงบประมาณในอัตราร้อยละ ๔.๓๙ ซึ่งได้เชิญพนักงานมาชี้แจงให้ทราบเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าได้เข้าร่วมประชุมกับองค์กรมหาชนและได้รับทราบข้อมูลว่าองค์กรมหาชนได้รับการจัดสรรงบประมาณในการเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ ซึ่งถือว่าน้อยกว่าได้รับผลกระทบมากกว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เพราะมีฐานเงินเดือนที่สูงกว่ามาก ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการหาทางแก้ไขอยู่ จึงแจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ ประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การปรับบทบาทหน้าที่มหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐” และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

ด้วยที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้ขอเชิญประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการและเลขานุการ ประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การปรับบทบาทหน้าที่มหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐” โดย ท่านประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์และสิ่งแวดล้อม และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ              | จำนวน ๒ คน  |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ           | จำนวน ๒๐ คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๐ คน  |

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีผลบังคับใช้มาระยะหนึ่ง และในช่วงเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยมีการจ้างพนักงานชั่วคราวสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกัน มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับแก้ตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

- ข้อเสนอแนะ**
๑. หน้าที่ ๒ หมวด ๑ ข้อ ๗(๓)(ข)(๘) ให้แก้ไขเป็น “(๘) เคยถูกลงโทษ...หรือหน่วยงานอื่น”
  ๒. หน้าที่ ๕ บรรทัดที่ ๑ ให้แก้ไขเป็น “หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามประกาศที่ กบม. กำหนดโดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรมและโอกาสที่บุคคลทั่วไปจะเข้ารับการคัดเลือกรวมถึงประโยชน์สูงสุด ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ”
  ๓. หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๕ ให้แก้ไขเป็น “ดังกล่าวมีความประพฤติหรือมีความรู้ความสามารถ ไม่เหมาะสม...”
  ๔. หน้าที่ ๖ ข้อ ๒๖ “ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๒๖ พนักงานผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามข้อ ๑๔ หรือ ข้อ ๑๕...”
  ๕. หน้าที่ ๘ ข้อ ๓๗(๓) ให้แก้ไขเป็น “(๓) สิ้นสุดสัญญาจ้างหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง”
  ๖. ให้ตรวจสอบและแก้ไขข้อความที่เป็นตัวเลขให้ใช้เป็นตัวอักษรให้หมดยกเว้นตัวเลขที่เป็นหัวข้อ หรือชื่อย่อหมายที่อ้างถึง
  ๗. มีอีกหลายประเด็นที่จะต้องแก้ไขข้อความให้สมบูรณ์ครบมอบหมายให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข อีกครั้งหนึ่ง
  ๘. ให้ตรวจสอบว่าเมื่อข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศใช้แล้ว จะต้องมียกกฎหมายอื่นที่จะต้องประกาศใช้ภายใต้ข้อบังคับนี้อีกหรือไม่ หากมีให้ดำเนินการไปพร้อมกันโดยเร็ว
- มติที่ประชุม**
๑. เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
  ๒. มอบหมายให้ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข ตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีผลบังคับใช้มากระยะหนึ่ง และในช่วงเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยมีการจ้างพนักงานชั่วคราวสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกัน มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับแก้ตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

- ข้อเสนอแนะ
๑. หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๓ ให้แก้ไขเป็น “หลักเกณฑ์...ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่...”
  ๒. หน้าที่ ๔ หมวดที่ ๗ ข้อ ๑๖ ให้ตรวจสอบว่าการแจ้งผลการประเมินก่อนครบระยะเวลาสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน หมายความว่าเจ็ดวันทำการ หรือนับรวมเสาร์และอาทิตย์ด้วย
  ๓. ให้ตรวจสอบหลักการเขียนภาษาไทยและภาษาทางกฎหมายในการใช้คำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย (พ)” จะต้องพิมพ์คำว่า “(พ)” ติดกับคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” หรือไม่
  ๔. คำนิยามคำว่า “พนักงาน” ควรเป็นคำนิยามที่สื่อถึงพนักงานที่ได้รับการจ้างตามสัญญา กับมหาวิทยาลัยและไม่สื่อถึงพนักงานที่ได้รับการจ้างตามโครงการที่มหาวิทยาลัยไม่ได้มีส่วนรับทราบ
  ๕. หน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๔ ให้แก้ไขเป็น “เป็นที่สุด และนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยทราบ”
  ๖. หน้า ๒ หมวด ๑ ข้อ ๕ ให้แก้ไข (๑) และ (๒) เป็นดังนี้

“(๑) ประเภทวิชาการ ได้แก่ พนักงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่ประจำในมหาวิทยาลัย

(๒) ประเภทสนับสนุน ได้แก่ พนักงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนงานวิชาการในลักษณะเป็นงานทั่วไปของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่ประจำในมหาวิทยาลัย”

๗. หน้าที่ ๓ หมวด ๒ ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมข้อความเป็น “ข้อ ๘ การกำหนด...ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้กำหนด และนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยทราบ”

๘. หน้าที่ ๓ หมวด ๒ ข้อ ๙ ให้แก้ไขเป็น “ข้อ ๙ การกำหนดบัญชีอัตราของพนักงานในแต่ละตำแหน่งงานตามข้อ ๕ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

๙. หน้าที่ ๔ หมวด ๗ ข้อ ๑๖ ให้ตรวจสอบและเรียบเรียงข้อความให้ชัดเจน

๑๐. หน้าที่ ๔ หมวด ๙ ข้อ ๒๐(๓) ให้เพิ่มเติมข้อความเป็น “(๓) สิ้นสุดสัญญาจ้างและไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง” และให้ตรวจสอบว่าจะต้องใช้คำว่า “และ” หรือ “และหรือ”

๑๑. หน้าที่ ๓ หมวด ๔ ข้อ ๑๑ ให้เพิ่มเติมข้อความเป็น “ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้าง...โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

๑๒. ให้ตรวจสอบและแก้ไขข้อความที่เป็นตัวเลขให้ใช้เป็นตัวอักษรให้หมดยกเว้นตัวเลขที่เป็นหัวข้อหรือชื่อกฎหมายที่อ้างถึง

๑๓. มีอีกหลายประเด็นที่จะต้องแก้ไขข้อความให้สมบูรณ์ครบมอบหมายให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข อีกครั้งหนึ่ง

๑๔. ให้ตรวจสอบว่าเมื่อข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศใช้แล้วจะต้องมีกฎหมายอื่นที่จะต้องประกาศใช้ภายใต้ข้อบังคับนี้อีกหรือไม่ หากมีให้ดำเนินการไปพร้อมกันโดยเร็ว

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. มอบหมายให้ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข ตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

### ๓.๓ พิจารณาแต่งตั้งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ด้วย นายเอกชัย วงศ์วรกุล ได้ดำรงตำแหน่งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครบวาระเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนี่ยังปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะได้มาซึ่งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์คนใหม่ นั้น

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณาและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ ชุมแสง	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนินท์ เครือไทย	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.สุรียา คำกุนะ	กรรมการ
๗. นายปริญญา บัววังโป่ง	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งได้กำหนดระยะเวลาในการสรรหา ดังนี้

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑	วันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประกาศขั้นตอน วิธีการ และ ระยะเวลาในการสรรหา ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๐)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย วิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
๒	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๐)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย วิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
๓	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗- วันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐	บุคลากรในมหาวิทยาลัยตรวจสอบ รายชื่อ	บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย วิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
		ขอแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่อผู้สิทธิเสนอชื่อ (เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) เว้น วันหยุดราชการ	บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ
๔	วันพฤหัสบดีที่ ๒๔- วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เวลา ๐๙.๐๐- ๑๖.๐๐ น. เว้น วันหยุดราชการ)	การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหาฯ	หน่วยงานต้นสังกัด
๕	วันเสาร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๐	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอ ชื่อและพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรง ตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหาฯ	
๖	วันศุกร์ที่ ๘- วัน อังคารที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐	ทาบตามสอบถามความสมัครใจ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหาฯ	
๗	การประชุม สภามหาวิทยาลัย ประจำเดือน กันยายน	เสนอข้อมูลและเอกสารประกอบต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา และแต่งตั้งประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหาฯ	

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตามลำดับที่ ๑-๖ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอข้อมูลและ  
เอกสารประกอบต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและแต่งตั้งให้ นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ  
ดำรงตำแหน่งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ดำรงตำแหน่งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### ๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ด้วยกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จะดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

“ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๓ คน ตามคำแนะนำของอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน พร้อมข้อมูลและเอกสารประกอบเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง” จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

๑. นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ ประธานกรรมการ

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า รองประธานกรรมการ

๓. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ กรรมการ

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิราวัฒน์ ชมระกา กรรมการ

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนินท์ นนทโคตร กรรมการ

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ ชุมแสง กรรมการ

๗. นายปริญญา บัววังโป่ง กรรมการและเลขานุการ

#### ๔.๒ อนุมัติปริญญา ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ หลักสูตรระดับปริญญาตรีจำนวน ๑๑๒ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาดำเนินการจัดทำผลการศึกษา ตรวจสอบค่าคะแนนเฉลี่ยและโครงสร้างหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้



## ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๗
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๑
- หลักสูตรศิลปบัณฑิต	๒
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๒
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	๔๓
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๕
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	๒
<b>รวม</b>	<b>๑๑๒</b>

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา  
มติที่ประชุม อนุมัติ ปริญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑๒ คน

## ๔.๓ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร

เพื่อให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาหลักสูตรในอนาคตจึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

## ๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗

## อาจารย์ประจำหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายอุดม สมบูรณ์	ศษ.ม. ค.บ.	การศึกษานอกระบบ อุตสาหกรรมศิลป์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สถาบันราชภัฏ พระนคร	๒๕๓๓ ๒๕๑๙	ครบสัญญาจ้าง

## อาจารย์ประจำหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายซัพพล เกษวิริยะกิจ	กศ.ม. อ.ส.บ.	อุตสาหกรรมศึกษา วิศวกรรมไฟฟ้า	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยเกษม บัณฑิต	๒๕๕๖ ๒๕๔๑	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๒) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาจารย์ประจำหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายซัชพล เกษวิริยะกิจ	กศ.ม. อศ.บ.	อุตสาหกรรมศึกษา วิศวกรรมไฟฟ้า	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยเกษม บัณฑิต	๒๕๔๒ ๒๕๔๐	ย้ายไปเป็น อาจารย์ประจำ หลักสูตร ค.บ. สาขาวิชา อุตสาหกรรม ศิลป์

อาจารย์ประจำหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นางสาว กาญจนา ดาวเด่น	วศ.ม. วท.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการ คอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	๒๕๕๑ ๒๕๓๙	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗

อาจารย์ประจำหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายอุดม สมบูรณ์	ศษ.ม. ค.บ.	การศึกษานอกระบบ อุตสาหกรรมศิลป์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สถาบันราชภัฏ พระนคร	๒๕๓๓ ๒๕๑๙	ครบสัญญาจ้าง

อาจารย์ประจำหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นายซัชพล เกษวิริยะกิจ	กศ.ม. อศ.บ.	อุตสาหกรรมศึกษา วิศวกรรมไฟฟ้า	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยเกษม บัณฑิต	๒๕๔๖ ๒๕๔๑	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

/๒) หลักสูตร..

๒) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔  
อาจารย์ประจำหลักสูตรเดิม

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาเหตุ ที่เปลี่ยน
๑	อาจารย์	นายชัยพล เกษวิริยะกิจ	กศ.ม. อศ.บ.	อุตสาหกรรมศึกษา วิศวกรรมไฟฟ้า	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยเกษม บัณฑิต	๒๕๔๒ ๒๕๔๐	ย้ายไปเป็น อาจารย์ประจำ หลักสูตร ค.บ. สาขาวิชา อุตสาหกรรม ศิลป์

อาจารย์ประจำหลักสูตรแก้ไข

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ. ที่จบ	คุณสมบัติ
๑	อาจารย์	นางสาว กาญจนา ดาวเด่น	วศ.ม. วท.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการ คอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่	๒๕๕๑ ๒๕๓๙	เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

๔.๔ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาตรี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ดำเนินการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑  
ในระบบ TCAS ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษามีพื้นฐานความรู้ที่สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาของหลักสูตร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จึงขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๔  
หลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติแก้ไข
(๑) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า	(๑) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า <u>สาย</u> <u>วิทย์ - คณิต ศิลป์ - คำนวณ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)</u> <u>ทางด้านคอมพิวเตอร์, อิเล็กทรอนิกส์, ไฟฟ้าแมคคาทรอนิกส์ หรือ</u> <u>สาขาที่เกี่ยวข้อง</u>

(๒) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมบริหารงานก่อสร้าง หลักสูตรปรับปรุง  
พ.ศ. ๒๕๕๙

คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติแก้ไข
(๑) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายวิทย์-คณิต หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ เทียบเท่าทางช่างอุตสาหกรรม (ปวช.)	(๑) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า <u>สาย</u> <u>วิทย์-คณิต หรือศิลป์-คำนวณ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ</u> <u>เทียบเท่าทางช่างอุตสาหกรรม</u>

/(๓) หลักสูตร...

**(๓) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙**

คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติแก้ไข
๒.๒ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา ๒.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ๒.๒.๒ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โดยวิธีการเทียบโอนตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การโอนและการเทียบโอนรายวิชาการศึกษาในระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๙ (ภาคผนวก ข)	๒.๒ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา ๒.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ๒.๒.๒ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ โดยวิธีการเทียบโอนตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การโอนและการเทียบโอนรายวิชาการศึกษาในระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๙ (ภาคผนวก ข)

**(๔) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙**

คุณสมบัติเดิม	คุณสมบัติแก้ไข
๒.๒ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา ๒.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า สายวิทย์-คณิต หรือศิลป์-คำนวณ ๒.๒.๒ คุณสมบัติอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ (ภาคผนวก ก)	๒.๒ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา ๒.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า สายวิทย์-คณิต ศิลป์-คำนวณ หรือ ปวช. ทางด้านการบัญชี และการบัญชี การเงิน ๒.๒.๒ คุณสมบัติอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ (ภาคผนวก ก)

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา  
ข้อเสนอแนะ ควรเขียนคุณสมบัติแบบกว้างๆ ซึ่งในการประกาศรับนักศึกษาจะระบุคุณสมบัติเฉพาะในแต่ละปี  
อยู่แล้ว ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ในแต่ละปี  
มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ โดยให้กำหนดคุณสมบัติในประกาศของมหาวิทยาลัยที่ประกาศรับนักศึกษา  
ในแต่ละปี

**๔.๕ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา**

**หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙**

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ส่งคืนหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๖(๔)/๑๐๘๓๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ส่งคืนหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีประเด็นข้อสังเกต ดังนี้

(๑) ด้วยหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า เสนอเป็นหลักสูตรปริญญาตรี ปฏิบัติการ ดังนั้นโครงสร้างหลักสูตรจะต้องมีรายวิชาปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต ในหมวดวิชาเฉพาะ และควรสะท้อนให้เห็นว่าเป็นการฝึกปฏิบัติงาน (practicum) อย่างชัดเจนว่าได้ปฏิบัติงานจริงจึงต้องแยกรายวิชาทางทฤษฎีออกจากรายวิชาทางปฏิบัติการ เพื่อให้เห็นภาพของหลักสูตรปฏิบัติการที่เด่นชัด

(๒) ขอให้มหาวิทยาลัยทบวทวนจำนวนรับนักศึกษาในแผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะ ๕ ปี เพื่อให้อัตราส่วนของจำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์มีความเหมาะสมในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรมีคุณภาพและมาตรฐานต่อไป

หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๔.๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ๙/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นั้น

ด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๖๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้ง ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ ๑๙๕๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามข้อ ๖๑(๓) จากผลการเลือกตั้งปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ จากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑. นางธัญชนก อินทรรัตน์

๒. นายกชกร เขียวอรุณ

๓. อาจารย์ปกรณ์ เข้มมงคล

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖๑(๒) เป็นบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย หรือด้านการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๓ คน และได้รับการตอบรับเรียบร้อยแล้ว ได้แก่

๑. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทร สุขไทย

๓. นางสาวเดือนวิไล อู่ทรัพย์

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จำนวน ๖ คน

- มติที่ประชุม** เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้
๑. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ
  ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทร สุขไทย
  ๓. นางสาวเดือนวิไล อุ่ทรัพย์
  ๔. นางธัญชนก อินทรรัตน์
  ๕. นายกชกร เขียวอรุณ
  ๖. อาจารย์ปกรณ์ เข้มมงคล

#### ๔.๗ พิจารณา การขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้เสนอเรื่องขออนุมัติ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาวิชาการตลาด จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตนั้น

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณากรณีที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่น และมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้ตรวจประเมินโดยนำผลงานเดิมมาประกอบการพิจารณา เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ไม่มีระเบียบรองรับกรณีที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่น

จากการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหนังสือที่ ตว.๑๙๐/๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งผลการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งผลการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการประเภทหนังสือ หลักการตลาดเพื่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยว ตามความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว เห็นว่าผลงานของ อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร มีปริมาณและคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงไม่เข้าข่ายที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่เสนอขอ

อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ได้ขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ต่อสภามหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้พิจารณาหนังสือที่ พิเศษ/๒๕๕๙ เรื่อง ขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ และมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้พิจารณาเมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณา ผลการอุทธรณ์การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและมีมติอนุมัติและยืนยันผลการตรวจประเมินตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เนื่องจากอาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร มีความประสงค์ที่จะขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ตามหนังสือที่พิเศษ/๒๕๖๐ เรื่อง ขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามข้อ ๑๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ความว่า

“ข้อ ๑๑ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาและสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันที่รับทราบมติ

เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใด ให้เสนอต่อสภาสถาบันวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นที่สุด”

โดยเห็นว่าจากกรณีที่มีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ไม่มีระเบียบรองรับกรณีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นนั้น เห็นว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต้องนำหลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๙ มาพิจารณาในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ เป็นประกาศ ก.พ.อ. ที่ออกตามอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่งต้องปฏิบัติตามราชกิจจานุเบกษา ที่ออกเป็นประกาศ ก.พ.อ. จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

#### ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต

๑. การกำหนดตำแหน่ง การแต่งตั้ง การถอดถอน ตำแหน่งทางวิชาการเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง การที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งได้ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษานั้น ถือว่าเป็นตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษานั้น ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ไม่มีกฎหมายรองรับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการก็ต้องมีการดำเนินการทางใดทางหนึ่ง ซึ่งอาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและต่อมามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๒ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ จากอาจารย์อัตราจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๘ มีฐานะเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับ และได้มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยไม่มีกฎหมายรองรับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ สภามหาวิทยาลัยจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลงานโดยอนุญาตให้นำผลงานเดิมมาพิจารณาได้ และผลจากการพิจารณาปรากฏว่าผลงานทางวิชาการของอาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ไม่เข้าข่ายที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาด ซึ่งถือว่าสภามหาวิทยาลัยดำเนินการถูกต้องตามอำนาจที่มีอยู่แล้ว

๒. กรณีที่อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ได้ขออุทธรณ์ให้สภามหาวิทยาลัยทบทวนกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อ ๙ ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ความว่า “ข้อ ๙ กรณีการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คราวก่อน มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ อีกครั้งหนึ่งให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น

โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก” เป็นกรณีที่ใช้ในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันนั้นๆ เช่น เคยเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตและได้มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตจึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๙ ได้

๓. อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ได้ขออุทธรณ์โดยให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ทบทวนกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามราชกิจจานุเบกษา ข้อ ๙ ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้สิทธิในการขออุทธรณ์ตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ แต่ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้อุทธรณ์ได้ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มิใช่การอุทธรณ์กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๔. ควรมอบคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณากระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และเมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**มติที่ประชุม** ๑. **รับทราบและรับอุทธรณ์** ตามหนังสือที่พิเศษ/๒๕๖๐ เรื่อง ขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. **มอบหมายให้** คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณากระบวนการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าถูกต้องหรือไม่อย่างไร และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

#### **๔.๘ ขอหารือกรณีการจ่ายเงินค่าตอบแทนแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่ง ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**

ด้วยมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการหารือเพื่อยกร่างระเบียบการจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ที่มีได้เป็นข้าราชการซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยจะให้รับจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย นั้น

จากการประชุมคณะกรรมการยกร่าง ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้หารือกรณีดังกล่าวและเห็นชอบให้หารือต่อสภามหาวิทยาลัยในการจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการ และหารือต่อกระทรวงการคลัง กรณีการจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่งรองอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการ

จึงขอหารือต่อสภามหาวิทยาลัยในการจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขอหารือไปยังสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารกรณีข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีที่อยู่ในวาระเดียวกับรักษาราชการแทนอธิการบดีและพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการบำนาญ หรือบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีที่อยู่ในวาระเดียวกับรักษาราชการแทนอธิการบดีว่าจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งของตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยหรือไม่ อย่างไร

/สำนัก...



สำนักนายกรัฐมนตรีได้ตอบข้อหารือตามหนังสือ ที่ นร ๐๑๐๖/๑๘๘๓ เรื่อง ข้อหารือเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งได้แจ้งกรณีการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของมหาวิทยาลัยที่มีได้เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ และมีได้เป็นผู้มีสิทธิได้รับการจัดการรถประจำตำแหน่ง เป็นผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งตามข้อ ๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ถือเป็นกรณีปฏิบัตินอกเหนือไปจากระเบียบฯ จึงเห็นสมควรพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ข้อ ๓ วรรคสองและวรรคสามโดยนำเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา และมีข้อสังเกตบางประการสำหรับตำแหน่ง ที่จะมีสิทธิได้รับการจัดการรถประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายการจัดการรถประจำตำแหน่ง ควรกำหนดให้มีสิทธิเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินเท่านั้น มิใช่จ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** กรณีนี้จะเกิดขึ้นกับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จะไม่เกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยในกำกับ ซึ่งจะเกิดกับผู้บริหารอยู่สองกลุ่มคือ กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยและกลุ่มข้าราชการ เพราะยังมีสถานภาพเป็นส่วนราชการอยู่ และจะประสบปัญหาแบบเดียวกันทั้งหมด ดังนั้น จึงควรจะหารือและเสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในนามที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ เพื่อหาแนวทางในการดำเนินการได้ถูกต้องต่อไป ซึ่งในอนาคตจะมีแต่พนักงานมหาวิทยาลัยและจำนวนข้าราชการจะมีจำนวนลดลง

**มติที่ประชุม** รับทราบและเห็นชอบ ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

## ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

### ๕.๑ แนวทางการบริหารงานในภาวะวิกฤตอุดมศึกษา

การเปลี่ยนแปลงสังคมยุคศตวรรษที่ ๒๐ ถึง ศตวรรษที่ ๒๑ สร้างความท้าทายต่อการบริการเปลี่ยนแปลงในทุกองค์กร ต้องเปลี่ยนแปลงตนเองให้สามารถรักษาเสถียรภาพในปัจจุบันให้มั่นคงเพื่อเป็นรากฐานในอนาคตที่ยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารสถาบันอุดมศึกษาที่จะเผชิญวิกฤตการณ์ในหลายมิติ ซึ่งนักวิชาการหลายท่านพยากรณ์ไว้ว่าในอนาคตอันใกล้จะมีสถาบันต้องปิดตัวเองลงเพราะขาดปัจจัยเกื้อหนุนในการปฏิบัติการกิจ

จากภาวะวิกฤติทางด้านนักศึกษาที่มีจำนวนลดลงอย่างมาก และมีแนวโน้มจะลดลงตามลำดับ วิกฤตนี้ จะส่งผลต่อการบริหารมหาวิทยาลัยสูงมาก ภารกิจส่วนมากขึ้นอยู่กับจำนวนนักศึกษา เมื่อนักศึกษาลดลงทำให้อาจารย์บางสาขาไม่มีภาระงาน ส่งผลต่อจำนวนงบประมาณที่ได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตบัณฑิตสูงมาก มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องพิจารณาและติดตามสถานการณ์ด้านการพัฒนาประเทศ ในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จึงเป็นจุดเปลี่ยนที่สำคัญในการเชื่อมต่อกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในลักษณะการแปลงยุทธศาสตร์ระยะยาวสู่การปฏิบัติ โดยน้อมนำหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญาในการพัฒนาประเทศ

มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องตระหนักและนำมาเป็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่จะตอบสนองนโยบายของประเทศชาติ ซึ่งจะต้องวิเคราะห์สถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคตเพื่อเป็นปัจจัยประกอบในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งจำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่เป็นปัจจัยที่สำคัญในการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยดังประเด็นดังนี้

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๐

๒. จำนวนนักศึกษาในปัจจุบันและย้อนหลังระยะ ๕ ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๓. ประเด็นที่ควรพิจารณาที่จะต้องบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงในการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ การเปลี่ยนแปลงจำนวนนักศึกษาที่ลดลง นโยบายของรัฐก่อให้เกิดสถานการณ์บางอย่างที่เป็นวิกฤตอุดมศึกษา ปัจจัยที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย โดยได้วิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๐ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

๑. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

๒. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับประเทศ

๓. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับท้องถิ่น

๔. ปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย

#### ๑. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

๑.๑ ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม การสื่อสารออนไลน์ สถาบันจะต้องจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนสามารถดำรงชีวิตในโลกศตวรรษที่ ๒๑ ได้เป็นอย่างดี

๑.๒ การรวมตัวของกลุ่มประเทศในด้านต่างๆ มีข้อตกลงทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการศึกษา ซึ่งตามข้อตกลงนี้ทำให้เกิดเสรีทางด้านเศรษฐกิจสังคมและการศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องเตรียมการทั้งตัวมหาวิทยาลัย อาจารย์ นักศึกษา และประชาชนในท้องถิ่นให้สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑.๓ การเปิดการค้าเสรีของโลก หรือเสรีภาพภายใต้ระเบียบการค้าโลก เปิดโอกาสเสรีภาพทางการจัดการศึกษา ทำให้การศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของอุตสาหกรรมบริการ

๑.๔ ภาษาและการสื่อสารเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการทำงานและสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

๑.๕ ภาวะวิกฤตของเศรษฐกิจโลก ทำให้แต่ละประเทศกำหนดนโยบายให้การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาต้องพึ่งพาตนเองมากกว่าจะพึ่งงบประมาณจากรัฐเพียงอย่างเดียว

#### ๒. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับประเทศ

๒.๑ รัฐให้ความสำคัญและเชื่อมั่นในการทำหน้าที่สถาบันอุดมศึกษาเพื่อท้องถิ่น

๒.๒ การขยายการศึกษาขั้นพื้นฐานภาคบังคับเป็น ๙ ปี และรัฐจัดการศึกษา ๑๒ ปี โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

๒.๓ การปฏิรูประบบราชการ รัฐมีนโยบายลดอัตรากำลังภาครัฐให้มีจำนวนที่เหมาะสม ทำให้มหาวิทยาลัยขาดอัตรากำลังสายผู้สอน โอกาสที่จะเพิ่มอัตรากำลังอาจารย์ที่จะเปิดสาขาวิชาใหม่เพิ่มเติมมีน้อยมาก

๒.๔ นโยบายของรัฐบาลให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐออกนอกระบบหรือเปลี่ยนสภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐบาล

๒.๕ นโยบายการพัฒนาระบบอุดมศึกษา ที่รัฐบาลได้ให้นโยบายไว้โดยกำหนดให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาต้องมีการปรับเปลี่ยนกรอบแนวคิดและกระบวนทัศน์ใหม่ โดยจะต้องคำนึงถึงระบบการจัดการศึกษา ระบบทรัพยากรการเรียนรู้ สร้างองค์ความรู้และสร้างบัณฑิตที่พึงประสงค์

๒.๖ การแข่งขันการรับนักศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศมากขึ้น

๒.๗ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และความต้องการที่จะเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี

๒.๘ แนวโน้มงบประมาณอุดมศึกษาจากรัฐจะคงที่หรือลดลง เนื่องจากภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจทางรัฐมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการพัฒนาประเทศหลายด้าน

๒.๙ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่มีการแบ่งประเภทของสถาบันอุดมศึกษาเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ สถาบันการศึกษาที่เน้นวิจัย สถาบันอุดมศึกษาที่เน้นการเรียนการสอน สถาบันการศึกษาที่เน้นด้านการพัฒนาสังคม และสถาบันการศึกษาเฉพาะทาง

๒.๑๐ นโยบายการผลิตบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาจะเน้นด้านการผลิตหรือผลลัพธ์มากกว่าที่จะดูปัจจัยทางด้านนำเข้าและปัจจัยกระบวนการ

### ๓. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับท้องถิ่น

๓.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์เป็นสถาบันที่มีชื่อเสียงมานาน นักเรียนในจังหวัดอุดรดิตต์และจังหวัดใกล้เคียงให้การยอมรับ

๓.๒ เป็นมหาวิทยาลัยเก่าที่ตั้งมานาน มีศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียงและมีบทบาทในการจัดการศึกษามากครอบคลุมเกือบทุกพื้นที่ในท้องถิ่น

๓.๓ มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในท้องถิ่น มีประสบการณ์ในท้องถิ่นสูง รู้ปัญหาของท้องถิ่น การทำหน้าที่ในฐานะอุดมศึกษาเพื่อท้องถิ่นจะทำได้ไม่ยาก โอกาสสำเร็จมีสูง

### ๔. ปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย

#### ๔.๑ จุดแข็ง

- ค่าเล่าเรียนไม่แพง เมื่อเปรียบเทียบกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนในจังหวัดและใกล้เคียง จึงได้เปรียบในการแข่งขันด้านค่าเล่าเรียน อาจสามารถนำจุดนี้มาเป็นจุดขายในด้าน “การศึกษาที่มีคุณภาพแต่ค่าใช้จ่ายไม่สูง” ได้

- มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในภูมิภาค ที่มีจำนวนสถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่ไม่มากนักเรียนในพื้นที่ส่วนมากนิยมเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์

- มหาวิทยาลัยและบุคลากรมีประสบการณ์ในการทำงานเพื่อท้องถิ่นทั้งด้านการผลิตครูและการทำงานกับชุมชนท้องถิ่นสูง รวมทั้งมีเครือข่ายในท้องถิ่นที่กว้างขวางและแนบแน่น ร่วมงานกันมานาน

- มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมขององค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี บุคลากรจำนวนมากมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นต้นทุนที่สูงยิ่งที่มหาวิทยาลัยจะสามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้เป็นอย่างดีและประสบความสำเร็จ

- มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่ให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อนำมาปฏิบัติพันธกิจอย่างต่อเนื่องและพอเพียง

- มหาวิทยาลัยตั้งอยู่กลางเมือง สามารถประสานติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดได้สะดวก

- โครงสร้างไม่ใหญ่โต ไม่ซ้ำซ้อน หน่วยงานย่อยทำงานเป็นทีม สามารถยืดหยุ่นและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงได้ง่าย

- บุคลากรส่วนมากของมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์ทำงานในอุดมศึกษาเพื่อท้องถิ่น มีศักยภาพหลากหลาย

- เป็นสถาบันเพื่อท้องถิ่นและชุมชนที่ทุกคนให้การยอมรับ

- ค่านิยมในการดำเนินงานของบุคลากรแต่ละกลุ่มมีความเข้มแข็ง

- คุณภาพบัณฑิตในสาขาวิชาชีพครูได้รับการยอมรับมานาน

- มีเงินนอกงบประมาณที่จะสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจและนโยบาย

- มีปรัชญาในการจัดการศึกษาเพื่อท้องถิ่นอย่างชัดเจน ทุกคนในองค์กรเข้าใจ

#### ๔.๒ จุดอ่อน

- บุคลากรสายวิชาการบางส่วนยังมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ทำให้อัตรส่วนของปริญญาโท : ปริญญาเอก ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานของอุดมศึกษา
- อัตรส่วนของอาจารย์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : รองศาสตราจารย์ : ศาสตราจารย์ ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานของอุดมศึกษา
- งบประมาณในภาพรวมยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการให้มีประสิทธิผลเต็มที่
- นักศึกษาที่เข้ามาศึกษาอาจมีพื้นฐานด้านความรู้ค่อนข้างต่ำ

#### ๔.๓ โอกาส

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์มีปัจจัยสนับสนุน สามารถใช้ประโยชน์จากโอกาสในด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น เพื่อเอื้อต่อการดำเนินงานตามภารกิจ ให้ลุล่วงตามพันธกิจและปรัชญาที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ โอกาสที่จะเป็นปัจจัยสนับสนุนมีดังนี้

- การปรับสภาพเป็นนิติบุคคลจะช่วยให้มหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ทั่วทั้งงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานบุคคล และงบประมาณ
- การเก็บค่าเล่าเรียนไม่สูง และเป็นการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพแต่ราคาถูก ทำให้ผู้เรียนสนใจที่จะมาเลือกเรียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาวะที่เศรษฐกิจตกต่ำ
- การจัดการศึกษาที่หลากหลายทั้งหลักสูตร รูปแบบและช่วงเวลา ทำให้ผู้เข้ามาศึกษา ในมหาวิทยาลัยมีมาก ถ้ามหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการ และระบบประกันคุณภาพที่ดีแล้ว มหาวิทยาลัย จะมีคุณค่าในการสร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคม ด้วยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้กับสังคม
- มหาวิทยาลัยมีนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่มีบทบาทและมีศักยภาพในท้องถิ่นสามารถ สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี
- มหาวิทยาลัยเปิดสอนในหลายหลักสูตรที่ท้องถิ่นให้การยอมรับ และเป็นหลักสูตรโดดเด่น เช่น การผลิตครู หลักสูตรด้านภาษาต่างประเทศ หลักสูตรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี หลักสูตรด้านบริหารธุรกิจ และการบริหารแนวใหม่ ถ้าสามารถบริหารจัดการให้ดีแล้ว จะสามารถสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ในการที่จะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการผลิตบัณฑิตสาขานั้นๆ
- มหาวิทยาลัยมีพื้นที่ที่จะพัฒนาด้านการเกษตรที่จะสามารถทำการศึกษาวิจัยในเชิงวิชาการที่ แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น เช่น การดำเนินการตามโครงการพระราชดำริการศึกษาเกษตรแบบธรรมชาติ ด้านพลังงานทดแทน การเป็นศูนย์ข้อมูลหรือแหล่งความรู้ด้านการเกษตร เป็นต้น สิ่งเหล่านี้น่าจะเป็นกิจกรรม โดดเด่นที่จะนำพาคณะเทคโนโลยีเกษตรไปสู่ความเป็นเลิศ

#### ๔.๔ ปัจจัยคุกคาม

ปัจจัยคุกคามเป็นปัจจัยที่มหาวิทยาลัยพยายามหลีกเลี่ยง เป็นปัจจัยที่อาจจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีประเด็นที่ต้องพิจารณาคือ

- การเปิดเสรีทางการศึกษา ที่ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับปรุงด้านคุณภาพการศึกษา คุณภาพ บัณฑิตให้มีมาตรฐานเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ในอนาคตการแข่งขันจะพิจารณาที่คุณภาพ มากกว่าด้านอื่น
- ภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวอาจทำให้มหาวิทยาลัยได้งบประมาณสนับสนุนจากรัฐ เอกชน หรือการ สนับสนุนจากท้องถิ่นน้อยลง มหาวิทยาลัยต้องใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ
- สภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ อาจทำให้สถานประกอบการในท้องถิ่นยกเลิกกิจการ ส่วนที่เหลือ จะรับบัณฑิตในส่วนที่จะจ่ายค่าตอบแทนไม่สูงหรือไม่เท่าวุฒิ ทำให้เกิดข้อสงสัยในคุณลักษณะบัณฑิต ความสำคัญของการศึกษา ตลอดจนวิชาชีพที่ศึกษามา

/ประเด็น...

### ประเด็นที่ควรพิจารณาที่ต้องบริหารความเสี่ยง

๑. ด้านจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
๒. ด้านสาขาวิชาที่มีจำนวนศึกษาน้อยหรือไม่มี
๓. ด้านการรักษาจำนวนนักศึกษาในแต่ละสาขาวิชา
๔. ด้านคุณภาพบัณฑิต
๕. ด้านผลงานวิชาการของอาจารย์
๖. ด้านงบประมาณที่มีจำกัด
๗. ด้านงบประมาณเงินเดือนของพนักงาน
๘. ด้านคุณภาพงานวิจัย
๙. ด้านการปฏิบัติพันธกิจสัมพันธ์ของอาจารย์
๑๐. ด้านสวัสดิการของบุคลากร
๑๑. ด้านการบริหารวิทยาลัยน่านและศูนย์บริการแพร์
๑๒. ด้านค่าใช้จ่าย ด้านงบลงทุนและค่าใช้จ่ายในการย้ายการจัดการศึกษาไปพื้นที่ทุ่งกะโล่
๑๓. ด้านการสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่
๑๔. ด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๑๕. ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารด้านต่างๆ

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรนำเอกสารที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้นำเสนอมาเป็นจุดเริ่มต้นในการมองมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จากภายในสู่ภายนอกและมองจากภายนอกเข้ามาพร้อมกัน และถือเป็นการอภิปรายเบื้องต้นเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ให้เป็นนโยบายเชิงลึกต่อไป

๒. การเน้นศึกษานานาชาติ จัดหลักสูตรระยะสั้นโดยดึงผู้สูงอายุมาเรียน จะเป็นการลดความเสี่ยงของจำนวนนักศึกษาที่ลดลง หากจะผลิตบัณฑิตให้สู่ความเป็นเลิศนอกเหนือจากวิชาการแล้วจะต้องเน้นความเป็นคนดี สามารถสร้างงานได้ จึงควรจัดหลักสูตรให้เป็นแบบบูรณาการ มีความผูกพันกับชุมชนให้มากขึ้น

๓. จำนวนนักศึกษาที่ลดลงถือเป็นความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ บางหลักสูตรมีจำนวนศึกษาน้อยมากซึ่งจะสะท้อนไปยังหลักสูตร จึงควรมีการพูดคุยในเชิงลึกถึงหลักสูตรเพื่อสร้างความเข้มแข็งหรือมีการยุบรวม เปิดหลักสูตรใหม่ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง ให้หลักสูตรวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งและอาจารย์ประจำหลักสูตรต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้หลักสูตรอยู่ได้อย่างยั่งยืน

๔. เครื่องมือประกันหลักสูตรเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะสะท้อนผลงานให้แก่ผู้บริหารหลักสูตร ซึ่งแต่ละหลักสูตรจะสามารถวิเคราะห์ได้ เมื่อแต่ละหลักสูตรเริ่มขับเคลื่อนตนเองโดยใช้เครื่องมือประกันหลักสูตรให้จำนวนนักศึกษาคงอยู่ ก็จะช่วยส่งเสริมให้แต่ละหลักสูตรคงอยู่ได้ และควรมีนโยบายและรูปแบบการบริหารงานให้แก่ผู้บริหารรุ่นใหม่ด้วย

๕. ควรสร้างสื่อหรือนวัตกรรมใหม่ๆ ในหลักสูตรออนไลน์ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีความโดดเด่นเรื่องงานวิจัยและการลงพื้นที่แต่ยังไม่ได้ทำสื่อให้สังคมได้รับทราบว่าลงพื้นที่อย่างไร จึงควรคำนวณต้นทุนการผลิตต่อหลักสูตรอย่างจริงจัง วิเคราะห์ความคุ้มค่าของแต่ละหลักสูตร

๖. แต่ละหลักสูตรจะต้องวิเคราะห์อัตราคงอยู่ของจำนวนนักศึกษาว่าลดลงเพราะอะไร ซึ่งแต่ละหลักสูตรจะมีปัจจัยที่แตกต่างกัน ควรวิเคราะห์ว่าสาเหตุเกิดจากอะไร และจะมีการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างไร เช่น ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ ปัญหาทางด้านความพร้อมของนักศึกษาที่ก่อนเข้าเรียน

๗. วิธีได้มาของนักศึกษาที่มีส่วนสำคัญซึ่งปัจจัยส่วนหนึ่งที่ทำให้นักศึกษาลดลงมีหลายปัจจัย วิธีการแนะแนวก็มีส่วนในการรับนักศึกษาเข้าที่มีความสำคัญ และขณะนี้จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ออกไปแนะแนวมีไม่เพียงพอควรให้อาจารย์ประจำหลักสูตรมีส่วนในการช่วยแนะแนวเพื่อเข้าถึงนักศึกษามากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการรับนักศึกษาต่างชาติ การให้ทุนการศึกษา เพื่อเป็นแรงจูงใจแก่นักศึกษาด้วย

๘. หลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรจะต้องทำความร่วมมือกับโรงเรียนร่วมกิจกรรมและลงพื้นที่กับทางโรงเรียนให้มากขึ้นและลงนามความร่วมมือกับสถานประกอบการอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๙. ภาวะการณ์บริหารงานควรมีการรัดเข็มขัด ใช้งบประมาณให้คุ้มค่ากับงานหรือกิจกรรมบางหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยได้จัดตั้งขึ้นและมีแนวโน้มที่ไม่สามารถดำเนินงานต่อไปได้ควรมีการยุบเลิกและไม่ควรเพิ่มจำนวนบุคลากรโดยเฉพาะบุคลากรสายสนับสนุน บางหน่วยงานมีบุคลากรที่ซ้ำซ้อนควรจัดสรรบุคลากรไปยังหน่วยงานที่มีบุคลากรที่ไม่เพียงพอเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐. การจัดการรายได้จากภายนอกเข้าสู่มหาวิทยาลัยในช่องทางต่างๆ เช่น งานวิจัย ควรมีกระบวนการคิดหรือวิธีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีคุณค่า

๑๑. นอกเหนือจากประเด็นที่ควรพิจารณาเพื่อบริหารความเสี่ยงทั้ง ๑๕ ด้าน ตามที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้นำเสนอแล้ว ยังมีประเด็นทางด้านชุมชนภายนอกอีกประเด็นหนึ่งที่จะควรพิจารณา

๑๒. ควรศึกษาอย่างละเอียดว่ามีสาเหตุใดหรือปัจจัยที่ทำให้จำนวนนักศึกษาลดลงโดยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการวิจัยเรื่องนี้อย่างละเอียดเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

๑๓. ควรมีการบริหารการเงินและงบประมาณอย่างธรรมาภิบาลและคุ้มค่า มีการจัดการรายได้ทั้งในระดับคณะและระดับมหาวิทยาลัย

๑๔. เมื่อรับนักศึกษาเข้ามาแล้ว ควรกระตุ้นให้อาจารย์และพนักงานมีจิตบริการเพื่อให้นักศึกษาเกิดความอบอุ่นประทับใจ อำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ห้องเรียนโดยตอบใจทยี่แก่นักศึกษาเป็นหลัก

๑๕. ควรเปิดหลักสูตรที่สอดคล้องหรือตอบสนองกับหน่วยงานในจังหวัดให้มากขึ้น ซึ่งหลักสูตรมีอยู่จำกัดควรยกระดับการศึกษาไปยังระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก และควรยกระดับอาจารย์เพื่อให้มีความรู้เฉพาะทางมากขึ้นซึ่งมหาวิทยาลัยมีอาจารย์ที่มีความรู้เฉพาะทางเพื่อเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์น้อยมาก

๑๖. ควรรัดเข็มขัดอย่างจริงจัง บางหน่วยงานแทบไม่มีผลงาน แต่ได้รับงบประมาณจำนวนมาก บางหน่วยงานพัฒนาแต่ไม่ได้รับงบประมาณ

๑๗. ขอให้กรรมการทุกคนเขียนรายละเอียดอย่างชัดเจนว่าต้องการให้มหาวิทยาลัยมีการปรับเปลี่ยนในเรื่องใดบ้างส่งถึง รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย

๑๘. บางหลักสูตรไม่ควรวิเคราะห์ว่าเปิดแล้วคุ้มทุนหรือไม่ แต่อาจวิเคราะห์ว่าควรเปิดหลักสูตรนี้ไว้เพื่อรักษาความเป็นตัวตนของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๑๙. ควรมองปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษา เช่น ขณะนี้ได้มีนโยบายของการผลิตครูในระยะ ๑๐ ปี ต่อไปต้องเป็นระบบปิด เมื่อโจทย์เป็นแบบนี้มหาวิทยาลัยควรจะต้องทำอะไร มีการเตรียมการอย่างไร

๒๐. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์มีความโดดเด่นทางด้านงานวิจัย รู้จักชุมชนท้องถิ่นเป็นอย่างดี จะทำอย่างไรที่จะแสวงหารายได้มายังมหาวิทยาลัย

๒๑. การยุบหลอมรวมมหาวิทยาลัยอาจเกิดขึ้นในอนาคต มหาวิทยาลัยควรยุบหลอมรวมหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่นเพื่อเป็นเครือข่ายเพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกัน

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ด้วยโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สนองพระราชดำริโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (อพ.สธ.-มรอ.) ได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อสิ้นปีงบประมาณศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยได้ทราบผลการดำเนินงาน

ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และผลการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๓ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและขอเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยมีหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและขอเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณาครั้งก่อนเบื้องต้นจากรองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

#### ๑) สำนักงานอธิการบดี

ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดรายจ่ายอื่น รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๒๑ เป็นหมวดค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ รหัส ๒-๐๑-๑๑-๐๐-๐๒๑ จำนวน ๘๓๗,๓๗๐ บาท (แปดแสนสามหมื่นเจ็ดพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินการจริง

#### ๒) URU ENGLISH HOME

ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดเงินงบรายจ่ายอื่น รหัส ๘-๐๐-๐๘-๐๐-๐๐๕ เป็นหมวดเงินงบครุภัณฑ์ รหัส MIS ๘-๐๐-๐๘-๐๐-๐๐๒ จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อแก้ไขหมวดเงินรายจ่ายให้ตรงกับการดำเนินงานจริง คือจัดหาครุภัณฑ์การเรียนการสอน ได้แก่ เครื่องสแกนเอกสารจำนวน ๑ เครื่อง และเครื่องคัดลอกแผ่นซีดี จำนวน ๑ เครื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๔ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยนั้น เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณ ของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

#### รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ	รวมเบิกตั้งแต่ต้นปี	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย
งบเงินรายได้	๑๕๔,๖๙๕,๓๕๗.๐๐	๑๔,๐๐๑,๙๐๗.๐๐	๑๔๐,๖๙๓,๔๕๐.๐๐	๙.๐๕

ประเภทรายจ่าย (งบแผ่นดิน)	งบประมาณตาม พรบ.	กันไว้เบิก PO	เบิกจ่าย	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย
รายจ่ายประจำ	๒๑๐,๓๒๒,๖๐๐.๐๐	๒๕๐,๘๖๒.๒๗	๑๘,๘๔๓,๔๑๓.๗๘	๑๙๑,๔๗๙,๑๘๖.๒๒	๘.๙๖
สิ่งก่อสร้าง	๒๓๑,๙๙๙,๓๐๐.๐๐	๕๖,๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๓๑,๙๙๙,๓๐๐.๐๐	๐.๐๐
ครุภัณฑ์	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-
รวม	๔๖๒,๓๒๑,๙๐๐.๐๐	๕๖,๘๓๐,๘๖๒.๒๗	๑๘,๘๔๓,๔๑๓.๗๘	๔๔๓,๔๗๘,๔๘๖.๒๒	๔.๐๘

#### เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประมาณการรายจ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	๓๐.๒๙%	๕๒.๒๙%	๗๔.๒๙%	๙๖.๐๐%
รายจ่ายประจำ	๓๓.๐๐%	๕๕.๐๐%	๗๗.๐๐%	๙๘.๓๖%
รายจ่ายลงทุน	๒๑.๑๑%	๔๓.๑๑%	๖๕.๑๑%	๘๘.๐๐%

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ล้ำรางทุ่งกะโล่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมและได้แจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

### มติที่ประชุม รับทราบ



## ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

### ๗.๑ การทำวิจัยของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ว่ามหาวิทยาลัยควรทำงานวิจัยมากขึ้นเนื่องจากในอนาคตอาจมีจำนวนคณาจารย์ที่ไม่มีงานสอนมากขึ้น ซึ่งกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏสามารถรับการสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกซึ่งมีแหล่งทุนจำนวนมาก สำหรับงานวิจัยเพื่อพัฒนาตัวชีวิต แต่ปัญหาคือเมื่อรับทำงานวิจัยแล้วไม่สามารถดำเนินงานวิจัยได้สำเร็จและไม่เป็นไปตามทฤษฎีที่ควรจะเป็น เช่น การเก็บตัวอย่างการวิจัย การคำนวณ ดังนั้น จึงควรสนับสนุนให้คณาจารย์ทำงานวิจัยและทำงานให้สำเร็จลุล่วงเพื่อเป็นผลงานและเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตต์ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)  
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(อาจารย์ธันตลา กรพิทักษ์)  
ตรวจ/ทานรายงานการประชุม