

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐
ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลำปางทุ่งกะโล่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

รายนามผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรััก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายเอกชัย	วงศ์วรกุล	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๖. อาจารย์ ดร.ชนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๗. อาจารย์ ดร.ชัชญาสุ	ช่างเรียน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๘. อาจารย์เจนนภนัต	ภาคภูมิ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ	ชุมแสง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พินิต	เครือไทย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๒. อาจารย์ ดร.ฉลวย	เสาวคนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๓. อาจารย์ ดร.สุรียา	คำกุนะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๔. อาจารย์ชัชพล	เกษวิริยะกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. อาจารย์ธันตลา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส	สุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ	สวนใต้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธ์	ธงไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๔. ดร.วรเดช	ก้อนกลีบ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๕. นายสำราญ	คำพรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๖. นายสมพงษ์	อรุณโรจน์ปัญญา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล	ทองมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๘. นายภาณุ	จันทร์เจียวใช้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐชยา	จะระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวศุภมาส	มณเชียร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

/มหาวิทยาลัย...

ได้เลื่อนวาระที่ ๔.๑๐ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร มาพิจารณาเป็นอันดับแรก

๔.๑๐ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ด้วย อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ สุจริต รองอธิการบดี ได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงมีผลให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

เพื่อให้การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือก จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ประธาน

๒. อาจารย์ ดร.ฉลวย เสาวคนธ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ กรรมการ

๓. อาจารย์ชัชพล เกษวิริยะกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ กรรมการ

คณะกรรมการดำเนินการเลือกได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกและได้ดำเนินการจัดประชุม ในการประชุมคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

ในการประชุมคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่ประชุมได้พิจารณา คัดเลือกและมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ อาจารย์ ดร.ชิษญาสุ์ ช่างเรียน รองอธิการบดี ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและประกาศผลการเลือกให้ อาจารย์ ดร.ชิษญาสุ์ ช่างเรียน รองอธิการบดี ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

๒. รับรองมติที่ประชุมและอนุญาตให้ อาจารย์ ดร.ชิษญาสุ์ ช่างเรียน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ หนังสือจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์
(วาระลับ)

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๖ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๑๕ คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๒ คน ดังนี้ |

๑) อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ สุจริต

หน้าที่ ๔ วาระที่ ๑.๒.๑

เดิม “๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙”

ให้แก้ไขเป็น “๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙”

๒) อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ

ให้เพิ่มเติม วาระที่ ๓.๔ อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอหารือเรื่องวาระในการดำรงตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดำรงตำแหน่งเมื่อมีองค์ประกอบครบถ้วน ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ และมอบหมายให้แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และแก้ไขหน้าที่ ๑ รายชื่อผู้มาประชุม

เดิม “รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ”

ให้แก้ไขเป็น “รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ หนังสือจากคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลสาขาสังคม

การบริหารราชการแผ่นดินและการบังคับใช้กฎหมาย

ตามที่ นายสุรพล จรรยากุล ได้ส่งหนังสือมายังมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อขอสำเนาข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งล่าสุด ได้แก่

๑. ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่ใช้ในการสรรหาครั้งนี้
๒. ประกาศต่างๆ ที่ออกตามข้อบังคับตาม ข้อ ๑ ในการสรรหาครั้งนี้
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีครั้งนี้
๔. รายงานการประชุมของคณะกรรมการสรรหาทุกครั้งที่ในการสรรหาครั้งนี้
๕. รายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยทุกครั้งที่เกี่ยวกับการสรรหาครั้งนี้

/ผู้ช่วย...

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้มอบหมายให้นิติกรของมหาวิทยาลัย ตรวจสอบการให้ข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งข้อมูลบางส่วนที่สามารถเปิดเผยได้มหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ให้ผู้สนใจสามารถสืบค้นได้ และได้ส่งสำเนาให้แก่ นายสุรพล จรรยากุล เรียบร้อยแล้ว ได้แก่

๑. ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่ใช้ในการสรรหา
๒. ประกาศต่างๆ ที่ออกตามข้อบังคับตาม ข้อ ๑
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
๔. รายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้ขอหารือต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กรณีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับรายงานการประชุมของคณะกรรมการสรรหาว่า จะสามารถให้ข้อมูลได้หรือไม่ นั้น ที่ประชุมได้ให้ ข้อเสนอแนะและมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยศึกษาพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ว่าผู้ที่มีสิทธิจะขอข้อมูลได้คือใคร และแจ้งไปยัง นายสุรพล จรรยากุล ผู้ขอข้อมูล ได้รับทราบ ซึ่งมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วนั้น

ด้วยนายสุรพล จรรยากุล ได้ยื่นคำอุทธรณ์ต่อประธานกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ปฏิเสธการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาขาสังคม การบริหาร ราชการแผ่นดินและการบังคับใช้กฎหมาย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รับเรื่องอุทธรณ์ดังกล่าวไว้ พิจารณา และให้เรียกข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานปฏิเสธการเปิดเผยทั้งหมดพร้อมทั้งให้ทำคำชี้แจงโดยละเอียด ส่งให้คณะกรรมการวินิจฉัยฯ เพื่อประกอบการพิจารณาภายในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดส่งเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินงานผลงานของมหาวิทยาลัย และผลงานในตำแหน่งคณบดี

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานในตำแหน่ง คณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์และผลงานในตำแหน่งคณบดีในการประชุม ครั้งต่อไป นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์และผลงานในตำแหน่งคณบดี เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลสิทธิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ธีระ วิสิทธิ์พานิช | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถนพ พงษ์วาท | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อาวรณ์ โอภาสพัฒนกิจ | กรรมการ |
| ๕. นายสรศักดิ์ สิริวัฒนวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินงานผลงานของมหาวิทยาลัย และผลงานในตำแหน่งคณบดี ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ธีระ วิสิทธิ์พานิช | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อรรรณพ พงษ์วาท | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อวรณ์ โอภาสพัฒนกิจ | กรรมการ |
| ๕. นายสรศักดิ์ สิริวัฒนาวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |

๓.๓ พิจารณาแต่งตั้งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ด้วย นายเอกชัย วงศ์วรกุล ได้ดำรงตำแหน่งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครบวาระเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนี้ยังปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะได้มาซึ่งประธานส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์คนใหม่ นั้น

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุม ได้พิจารณาและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์ ดร.ชนวัฒน์ จอมประเสริฐ | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทร์เพ็ญ ชุมแสง | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนินท์ เครือไทย | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต พิระภาค | กรรมการ |
| ๖. อาจารย์ ดร.สุริยา คำกุนะ | กรรมการ |
| ๗. นายปริญญา บัววังโป่ง | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการสรรหาประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งได้กำหนดระยะเวลาในการสรรหา ดังนี้

ลำดับที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑	วันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหาประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๐)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัยวิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
๒	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๐)	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัยวิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๓	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗-วันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐	บุคลากรในมหาวิทยาลัยตรวจสอบ รายชื่อ	บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย วิทยาเขต และโรงเรียน สาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
		ขอแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่อผู้สิทธิเสนอ ชื่อ (เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) เว้นวันหยุดราชการ	บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ
๔	วันพฤหัสบดีที่ ๒๔-วันพฤหัสบดี ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. เว้น วันหยุดราชการ)	การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหาฯ	หน่วยงานต้นสังกัด
๕	วันเสาร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๐	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการ เสนอชื่อและพิจารณาเลือก ผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหาฯ	
๖	วันศุกร์ที่ ๘- วัน อังคารที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐	ทาบถามสอบถามความสมัครใจ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหาฯ	
๗	การประชุม สภา มหาวิทยาลัย ประจำเดือน กันยายน	เสนอข้อมูลและเอกสารประกอบ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรด พิจารณาและแต่งตั้งประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	คณะกรรมการสรรหาฯ	

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตามลำดับที่ ๑-๖ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอข้อมูลและ
เอกสารประกอบต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและแต่งตั้งให้ นายวิเชียร แสงวิวัฒน์เจริญ
ดำรงตำแหน่งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
มติที่ประชุม ถอนการพิจารณา

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ด้วยกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จะดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

“ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๓ คน ตามคำแนะนำของอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน พร้อมข้อมูลและเอกสารประกอบเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง”

มติที่ประชุม ถอนการพิจารณา

๔.๒ อนุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ หลักสูตรระดับปริญญาโทจำนวน ๑๑ คน คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษได้ดำเนินการจัดทำผลการศึกษาดูตรวจสอบค่าคะแนนเฉลี่ยและโครงสร้างหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ระดับปริญญาโท

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	๑๑
รวม	๑๑

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติ ปริญญา ระดับปริญญาโท ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ คน

๔.๓ อนุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการเสนอชื่อบุคคลให้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยจึงได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์ การพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้หน่วยงานเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์ การพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องจากได้มีกำหนดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ระหว่างวันที่ ๖-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงเกรงว่าการพิจารณาผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์และการเตรียมการจะไม่รอบคอบและไม่สามารถดำเนินการได้ทัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จึงเห็นชอบให้งดเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณากลับกรอง และให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑) การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒) การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้งดเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

๔.๔ พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม - วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๗๐ หลักสูตร โดยแบ่งออกเป็น ๒ ระดับดังนี้

๑. ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๗ หลักสูตร

๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๓ หลักสูตร

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพการศึกษา (สมต.) จึงได้สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. สัดส่วนการการบรรจุเข้ารับราชการของนักศึกษาคณะครุศาสตร์แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มได้แก่ ๑.) กลุ่มโครงการผลิตครูสู่ท้องถิ่น ร้อยละ ๒๕ ๒.) อัตราตามสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๒๕ ๓.) อัตราสอนทั่วไป ร้อยละ ๕๐ และในอนาคตการให้ทุนแก่นักศึกษาในโครงการผลิตครูสู่ท้องถิ่นจะปรับเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๔๕ ทำให้นักศึกษาที่ไม่ได้รับทุนจะมีโอกาสในการได้งานทำน้อยลง ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องเร่งพัฒนานักศึกษาให้ไปสู่จุดที่จะได้รับทุน ซึ่งหลักเกณฑ์ในการพิจารณาทุนจะอยู่ที่คุณภาพของหน่วยกิตคือการประกันคุณภาพ และคุณภาพบัณฑิต ซึ่งปัจจุบันกลุ่มสถาบันการศึกษาที่ผลิตครูมีการแข่งขันที่สูงขึ้นและโควตาในจำนวนที่จำกัด

๒. มหาวิทยาลัยควรตั้งเป้าหมายจากผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและคณะว่า ทุกหลักสูตรจะต้องได้รับผลคะแนนที่ ๓ และหากได้รับการประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทุกหลักสูตรจะต้องได้รับผลคะแนนเกิน ๓.๕

/๓. ควรนำ...

๓. ความสำเร็จของการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรจากปีที่ผ่านมา มาเปรียบเทียบกับผลการประเมินในปีปัจจุบันเพื่อให้ทราบถึงพัฒนาการ และค่าเป้าหมายที่จะทำในอนาคต สำหรับผลการประเมินในระดับตำมหาวิทยาลัยจะต้องตั้งเป้าหมายว่าจะดำเนินการอย่างไรให้หลักสูตรนั้นมีผลคะแนนเพิ่มมากขึ้น

๔. จากผลสรุปจุดที่ควรพัฒนาแยกตามองค์ประกอบของแต่ละคณะ เมื่อผู้บริหารระดับคณะทราบถึงจุดที่ควรพัฒนาแล้วจะต้องเสนอแนวทางการปรับปรุงหลักสูตรและระยะเวลาในการพัฒนาเพื่อให้ได้รับคะแนนตามมาตรฐาน โดยมหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายหรือออกประกาศให้แต่ละคณะเสนอแผนที่จะต้องพัฒนาตามข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๔.๕ พิจารณาการขอเพิ่มสาขาวิชาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตาม ISCED

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ขอเสนอสาขาวิชาในการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ จำแนกตาม ISCED เพิ่มเติม ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนประจำหลักสูตรสามารถขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่รับผิดชอบได้ ในกลุ่มสาขาวิชาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตาม ISCED (เพิ่มเติม) สาขาวิชาย่อยจำนวน ๓ สาขาวิชา ดังนี้

๑. สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์
๒. สาขาวิชาเคมีประยุกต์
๓. จุลชีววิทยาประยุกต์

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการเสนอสาขาวิชาในการขอกำหนดตำแหน่งจำแนกตาม ISCED (เพิ่มเติม) ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ในข้อ ๖.๒ วิทยาศาสตร์ประยุกต์ และมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอเพิ่มสาขาวิชาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตาม ISCED จำนวน ๓ สาขาวิชา ดังนี้

๑. สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์
๒. สาขาวิชาเคมีประยุกต์
๓. จุลชีววิทยาประยุกต์

๔.๖ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีผลบังคับใช้มาระยะหนึ่ง และในช่วงเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยมีการจ้างพนักงานชั่วคราวสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกัน มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐
- จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้เพิ่มเติมข้อความในหน้าที่ ๘ ข้อที่ ๓๗(๕) เป็น “(๕) ครอบคลุมทุกสปีปบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ”

๒. ให้เพิ่มเติมข้อความในหน้าที่ ๑ ข้อ ๖ วรรคสอง เป็น “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ”

๓. พนักงานมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ในคำนิยามของคำว่า “พนักงาน” ไว้แล้ว ดังนั้น ควรแก้ไขข้อความในข้อบังคับจากคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” เป็น “พนักงาน” ทุกข้อความ

๔. หน้าที่ ๖ ข้อ ๒๓ วรรคสอง บรรทัดที่ ๗ เดิม “การประเมินในตำแหน่งผู้บริหาร ให้ผู้นั้นกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม และให้ได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งนั้น ในอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่ในขณะที่พ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” ให้แก้ไขเป็น “การประเมินในตำแหน่งผู้บริหาร ให้ผู้นั้นกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม และให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นๆ ตามตำแหน่งนั้น ในอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่ปัจจุบัน”

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีผลบังคับใช้มาระยะหนึ่ง และในช่วงเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยมีการจ้างพนักงานชั่วคราวสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกัน มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการยกร่าง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนะ ๑. หน้าที่ ๑ วรรคสอง ให้เพิ่มเติมดังนี้ “อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑...”

๒. ให้แก้ไข...

๒. ให้แก้ไขคำนิยามและความหมายของคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย (พ)” เป็น “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพิเศษตามสัญญา...”

๓. ให้ตรวจสอบและแก้ไขคำว่า “พนักงานชั่วคราว” “พนักงานตามสัญญา” “พนักงานมหาวิทยาลัย” ให้แก้ไขเป็น “พนักงานมหาวิทยาลัย (พ)”

๓. ให้เพิ่มเติมข้อความในหน้าที่ ๑ ข้อ ๔ วรรคสอง เป็น “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด และรายงานให้สภามหาวิทยาลัย ทราบ”

๔. หน้าที่ ๓ ข้อ ๑๕(๑) การให้สิทธิประโยชน์ทางด้านศึกษาต่อ ควรแยกประเภทได้แก่ สายวิชาการ ให้ลาศึกษาต่อได้ในระดับปริญญาเอก สายสนับสนุนให้ลาศึกษาต่อได้ในระดับปริญญาโท สำหรับการ สนับสนุนทุนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) นั้น มหาวิทยาลัยจะให้ทุนหรือไม่ให้เป็นไปตามระเบียบของ มหาวิทยาลัย

๕. ควรเพิ่มเติมข้อความเกี่ยวกับการจ้างว่าในกรณีไม่ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ หากได้รับการจ้างต่อ ในปีที่ ๒ เป็นเวลาอีก ๑ ปี แล้วประเมินไม่ผ่านพ้นจากตำแหน่ง

๖. หน้าที่ ๓ หมวดที่ ๒ เดิม “กรอบอัตรากำลัง และการกำหนดอัตรากำลังเงินเดือน” ให้แก้ไขเป็น “กรอบอัตรากำลัง และการกำหนดอัตรากำลังจ้าง”

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๘ พิจารณาการขอแก้ไขฐานอำนาจในการออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน จำนวน ๕ ฉบับ

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งกองทุน จำนวน ๕ กองทุน โดยในการจัดทำระเบียบกองทุนดังกล่าว ได้อ้างฐานอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ความว่า

“มาตรา ๑๘ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยและ โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใด ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็น เรื่องๆ ก็ได้”

ประกอบกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตั้งข้อสังเกตว่าระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏที่จัดทำขึ้น ไม่สอดคล้องกับกระทรวงการคลังหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจทำให้การเบิกจ่ายไม่ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อให้การดำเนินการของกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมหาวิทยาลัยจึงขอแก้ไขระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

/๕. ระเบียบ...

๕. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยแก้ไขฐานอำนาจในการออกระเบียบมหาวิทยาลัย จากเดิม “มาตรา ๑๘ (๒)” เป็น “มาตรา ๑๘ (๑๒)” แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ความว่า

“มาตรา ๑๘ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยและโดยเฉพาะ ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑๒) ออกระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบให้รอบคอบว่าจากการดำเนินการตามระเบียบที่ผ่านมามีส่วนใดที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเป็นปัจจุบันหรือไม่ เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขและออกระเบียบเป็นฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒

๒. ในการบริหารงบประมาณแล้วมหาวิทยาลัยใช้ไม่หมด มหาวิทยาลัยควรจัดทำงบประมาณกลางปีไม่ควรเป็นเงินคงเหลือโอนเข้ากองทุน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ การขอแก้ไขฐานอำนาจในการออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน จากเดิม “มาตรา ๑๘ (๒)” เป็น “มาตรา ๑๘ (๑๒)” จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่

๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๗

๔) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

๕) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุนพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน จำนวน ๕ ฉบับ เป็นฉบับแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๙ พิจารณาการขอยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการจัดตั้งสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มีฐานะเทียบเท่ากอง โดยดำเนินการภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สำนักงานกิจการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น

ด้วยสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มีความประสงค์ที่จะขอยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เนื่องจากได้รับการท้วงติงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่ามหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการเช่นนี้ได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบและนำเสนอรายละเอียดแผนการขอยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรนำเสนอแผนการดำเนินงานว่าเมื่อได้ยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ แล้วภารกิจที่มีอยู่ เช่น โรงแรม สระว่ายน้ำ ฯลฯ จะมอบหมายให้หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ และในการยุบเลิกนั้นจะมีผลกระทบต่อกลุ่มคนในสำนักงานซึ่งจะต้องถูกเลิกจ้าง มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางให้ความช่วยเหลือกับบุคลากรกลุ่มนั้นหรือไม่ อย่างไร

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ การขอยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอแผนการดำเนินงานเมื่อขอยุบเลิกสำนักงานกิจการพิเศษ ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๑๐ ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ได้เลื่อนวาระไปพิจารณาเป็นอันดับแรกเรียบร้อยแล้ว

๔.๑๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (แทนที่ว่างลง)

ด้วย อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ สุจริต ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จึงมีผลให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ว่างลง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเลือกกันเอง ๒ คน เป็นกรรมการ”

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเลือกกันเอง เป็นกรรมการ ๑ คน แทนตำแหน่งที่ว่างลง จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.ชัชวาลย์ ช่างเรียน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยอุดรดิตถ์ (แทนที่ว่างลง)

๔.๑๒ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระดมความคิด

๕.๑ แนวทางการบริหารงานในภาวะวิกฤตอุดมศึกษา

จากกรณีปัญหาที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏในการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนบุคลากร ในการใช้จ่ายเป็นค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามจำนวนอัตราที่ได้รับการจัดสรร รวมไปถึงเงินงบประมาณในการจ้างที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ในอัตราร้อยละ ๑.๗ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และ ในอัตราร้อยละ ๑.๕ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการนั้น

/ที่ประชุม...

ที่ประชุมอธิการบดีได้ดำเนินการประชุมหารือถึงแนวทางในการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนบุคลากร ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมบัญชีกลาง สำนักงานประมาณและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่าจะทำอย่างไรในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจ่าย เงินค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๑.๗ หรือร้อยละ ๑.๕ คิดเป็นเงินเงินสวัสดิการร้อยละ ๐.๒ ตามอัตราของพนักงานมหาวิทยาลัย หากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนบุคลากรคงเหลือให้เก็บไว้ใช้จ่ายเป็นค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยได้ภายใน ๒ ปี หากพ้นระยะเวลา จะต้องนำเงินงบประมาณที่เหลือส่งคืนคลังเพื่อเป็นรายแผ่นดินต่อไป ซึ่งที่ผ่านมามหาวิทยาลัยราชภัฏประสบปัญหาจากการที่มีเงินงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนบุคลากร คงเหลือในแต่ละปีงบประมาณ โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการนำเงินงบประมาณที่เหลือจัดเก็บเข้ากองทุนสวัสดิการของบุคลากร จึงไม่ได้นำเงินส่งคืนคลังเพื่อเป็นรายได้แผ่นดิน จึงถูกเรียกคืนจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นจำนวนมาก

สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่มีเงินคงเหลือนั้น ได้นำไปใช้จ่ายเป็นค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างเกินจากอัตราที่ได้รับการจัดสรร ซึ่งในปีงบประมาณต่อไปมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการเช่นนี้ได้ และในปี ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก ๕๓๗ อัตรา เป็นเงิน ๑๘๙,๖๘๒,๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยแปดสิบเก้าล้านหกแสนแปดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และคิดเป็นเงินสวัสดิการร้อยละ ๐.๒ เป็นเงิน ๒๓,๕๐๕,๗๐๐ บาท (ยี่สิบสามล้านห้าแสนห้าหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจ้างพอดีกับงบประมาณที่ได้รับ และในปีงบประมาณที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้มีการเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราร้อยละ ๖ ต่อปีมาโดยตลอด ซึ่งความจริงแล้วในระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมาสำนักงานประมาณได้จัดสรรงบประมาณในการเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราร้อยละ ๔ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมา จึงขอหารือต่อสภามหาวิทยาลัยว่าหากในอนาคตเมื่อได้รับการจัดสรรเพียง ร้อยละ ๔ ซึ่งแต่เดิมขึ้น ร้อยละ ๖ มหาวิทยาลัยควรที่จะขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยอย่างไร รายละเอียดจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไปอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยควรหารือกับประธานในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชมงคลเพื่อยื่นขอความเป็นธรรมกับนายกรัฐมนตรีว่าการจัดสรรเงินเดือนให้ร้อยละ ๔ นั้นไม่สอดคล้องกับการขึ้นเงินเดือนในระบบราชการของไทย และเป็นเงินที่รวมสวัสดิการอื่นๆเข้ามาด้วย ได้แก่ บำเหน็จ บำนาญ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ซึ่งที่ผ่านมาไม่เคยมีมติจาก ครม. ว่าให้จัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนร้อยละ ๑.๗ หรือร้อยละ ๑.๕ โดยคิดเป็นสวัสดิการ ร้อยละ ๐.๒ และสถาบันอุดมศึกษาให้การยอมรับมาโดยตลอด ดังนั้น ในการทำเรื่องขอทบทวนควรนำเงินเดือนเฉลี่ยเทียบกับเงินเดือนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีโครงสร้างเงินเดือนเป็นของตนเอง โดยอาจทำให้อุปของกลุ่มมหาวิทยาลัยเพื่อขอทบทวนในเชิงนโยบาย สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์หากจะใช้เงินรายได้ไปเพิ่มให้มันจะทำให้มหาวิทยาลัยอยู่ได้ไม่เกิน ๕-๖ ปี เพราะฐานเงินเดือนจะโตมากขึ้น ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยควรจ่ายตามตามจำนวนที่ได้รับสำนักงานประมาณกำหนดไปก่อนพร้อมทั้งยื่นหนังสือขอทบทวนไปด้วย

๒. ควรนำข้อมูลดังกล่าวหารือกับบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ให้ทราบถึงปัญหาเพื่อทำความเข้าใจให้ตรงกัน

๓. เพื่อให้การระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ่ายเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยในครั้งต่อไปเป็นไปอย่างรอบคอบ มหาวิทยาลัยควรศึกษารายละเอียดและนำเสนอข้อมูลว่าจริงหรือไม่ที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีฐานเงินเดือนสูงกว่าข้าราชการ และในการจัดสวัสดิการในอัตราร้อยละ ๐.๒ นั้นได้ใช้เงินไปจำนวนเท่าไร และเหลือเท่าไร หากมหาวิทยาลัยจะใช้เงินรายได้ขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราร้อยละ ๖ นั้น ในระยะเวลา ๕-๖ ปี ข้างหน้ามหาวิทยาลัยจะมีงบประมาณคงเหลืออย่างไร

/ระพีชวาระที่ ๖...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙-๒๕๖๐

ด้วยโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้สรุปผลการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙-๒๕๖๐ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินงานของสหกิจศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีฐานะ
เทียบเท่า ภายใต้สำนักงานอธิการบดี สหกิจศึกษาจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ รายงานผลต่อมหาวิทยาลัยนเรศวรในฐานะแม่ข่ายภาคเหนือตอนล่าง เรียบร้อยแล้ว
จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ การดำเนินโครงการพัฒนารูปร่างนวัตกรรมรายใหม่ที่มีการเติบโตสูง (Innovation Startup)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการโครงการพัฒนารูปร่างนวัตกรรมรายใหม่ที่มีการ
เติบโต (Innovative Startup) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ร่วมกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
นั้น บัดนี้ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ จึงนำเสนอการดำเนิน
โครงการพัฒนารูปร่างนวัตกรรมรายใหม่ที่มีการเติบโตสูง (Innovation Startup) ต่อสภามหาวิทยาลัย
เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๙ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้
สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่าย
งบประมาณเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ	รวมเบิกตั้งแต่ต้นปี	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย
งบเงินรายได้	๑๘๑,๗๗๕,๖๐๐.๐๐	๑๕๒,๒๓๑,๖๔๗.๐๐	๒๙,๕๔๓,๙๕๓.๐๐	๘๓.๗๕

ประเภทรายจ่าย (งบแผ่นดิน)	งบประมาณตาม พรบ.	กันไว้เบิก PO	เบิกจ่าย	คงเหลือเบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่าย
รายจ่ายประจำ	๓๕๙,๕๑๘,๓๘๒.๐๐	๐.๐๐	๓๓๐,๖๕๒,๒๑๖.๓๒	๒๘,๘๖๖,๑๖๕.๖๘	๙๑.๙๗
สิ่งก่อสร้าง	๒๗,๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๗,๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
ครุภัณฑ์	๒๖,๖๘๒,๒๑๘.๐๐	๐.๐๐	๒๖,๖๘๒,๒๑๘.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
รวม	๔๑๓,๓๒๐,๖๐๐.๐๐	-	๓๘๔,๔๕๔,๔๓๔.๓๒	๒๘,๘๖๖,๑๖๕.๖๘	๙๓.๐๒

/เป้าหมาย...

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ประเภทการใช้จ่าย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมาณการรายจ่ายภาพรวม	๓๐%	๕๒%	๗๓%	๙๖%
รายจ่ายประจำ	๓๓%	๕๕%	๗๖%	๙๘%
รายจ่ายลงทุน	๑๙%	๔๑%	๖๓%	๘๗%

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสิริราชภัฏ ชั้น ๙ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ และได้แจ้งมติที่ประชุมไปยังต่อผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ยื่นขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒

ด้วย อาจารย์สมเกียรติ จิระวงศ์เสถียร ได้ยื่นขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ต่อนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามหนังสือที่ พิเศษ/๒๕๖๐ เรื่องขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพร้อมข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ ในวันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ และขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตสะลวง-ซี้เหล็ก จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งฝ่ายเลขานุการจะประสานรายละเอียดไปยังคณะกรรมการอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณฑะเชียร)
บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(อาจารย์ธันตลา กรพิทักษ์)
ตรวจ/ทานรายงานการประชุม