

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙

วันศุกร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

ณ อาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ชั้น ๓ อาคาร ๒๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

.....
รายนามผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.เกษม	จันทร์แก้ว	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส	สุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ	สวนใต้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ดร.วรเดช	ก้อนกลีบ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายสมพงษ์	อรุณโรจน์ปัญญา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนานุกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายสำราญ	คำพรหม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายภาณุ	จันทร์เจียวใช้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. อาจารย์ซัชพล	เกษวิริยะกิจ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หยกแก้ว	กมลวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๔. อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ	สุจริต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๕. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิววัฒน์	กมลคุณานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๘. อาจารย์สมุพร	สีอ่อน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. อาจารย์กฤษดากร	เพชรดิษฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. อาจารย์ ดร.กมลพ	วัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา	มิ่งฉาย	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธิ์	ธงไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล	ทองมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๓. นายเอกชัย	วงศ์วรกุล	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ธันตลา	กรพิทักษ์	รองอธิการบดี	ผู้แถลง
๒. อาจารย์เกวลี	รังษีสุทธาภรณ์	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	ผู้แถลง
๓. อาจารย์พรเทพ	จันทร์เพ็ญ	อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์ฯ	ผู้แถลง
๔. อาจารย์ ดร.สุประวีณ์	อ่อนจันทร์	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ	ผู้แถลง

/รายนาม...

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๕. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวศุภมาส	มณฑิเยร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันท์แก้ว นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดการประชุม

ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ได้เป็นผู้แทนจาก ศาสตราจารย์ ดร.สุจริต เห็นชอบ กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จฯ มอบทุนการศึกษา จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้แก่นักศึกษาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ซึ่งได้เคยมอบทุนให้แก่ อาจารย์ ดร.เบญจมาศ เกิดมาลัย มาโดยตลอด และในครั้งนี้จะมอบให้แก่ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต่อไป โดยให้ประสานกับอาจารย์ ดร.เบญจมาศ เกิดมาลัย เรื่องการมอบทุนการศึกษาให้นักศึกษารายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๒ เรื่องอภิวาระที่แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ ศูนย์สหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับรางวัลสถานศึกษาดาวรุ่ง
ดำเนินงานสหกิจศึกษาดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๙

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับเชิญเข้ารับเข็มเชิดชูเกียรติจากผลงานสหกิจศึกษาดีเด่น ระดับชาติ รางวัล “สถานศึกษาดาวรุ่งดำเนินงานสหกิจศึกษาดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๙” จากมหาวิทยาลัยทั่วประเทศที่ดำเนินงานสหกิจศึกษาทั้งหมด ๑๑๗ แห่ง เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จากศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน นายกสมาคมสหกิจศึกษาไทย ในงานกิตติการสหกิจศึกษา ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้รับรางวัล Silver Award มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๕๙
(Thailand Research Expo ๒๐๑๖)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้รับรางวัล Silver Award จากประธานกรรมการบริหารสภาวิจัยแห่งชาติ ในการร่วมจัดนิทรรศการงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ ๒๕๕๙ (Thailand Research Expo ๒๐๑๖) ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ภายใต้ผลงาน “อุตรดิตถ์แดนฝิ่น สวรรค์บนดิน กินได้ ขายได้ มีงานวิจัยรองรับ” จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อมอบนโยบายปฏิรูปการศึกษาให้แก่ผู้บริหารระดับสูง
ของสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อมอบนโยบายปฏิรูปการศึกษาให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ นายกสภาสถาบันและอธิการบดี ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและอุดมศึกษาของประเทศได้รับทราบนโยบายการปฏิรูปการศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งสามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันท์แก้ว นายกสภามหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้ อธิการบดี เข้าร่วมการประชุม ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องเมย์แฟร์ บอลรูมเอ-บี ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

ทั้งนี้ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รองศาสตราจารย์ คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ ประธานกรรมการการอุดมศึกษา นายสุเมธ แยม์นุ่น ประธานคณะกรรมการกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๔) และแผนพัฒนาศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล ประธานคณะกรรมการปรับยุทธศาสตร์ (Reprofiling) มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ ได้อภิปรายหัวข้อ “แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา” โดยได้มอบนโยบายการปฏิรูปการศึกษาของประเทศ เน้นเรื่องพื้นฐานการศึกษา โครงสร้าง และคุณภาพการศึกษาของนักเรียน ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ ความขาดแคลนครูรวมถึงโรงเรียนขนาดเล็กที่ต้องยุบลง การพัฒนาครูต้องมีการทดสอบ หากไม่ผ่านจะต้องมาอบรม โรงเรียนใดที่มีคะแนนโอเน็ตอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐานจะต้องมีการจัดอบรมให้แก่ครูโรงเรียนนั้นเพื่อการพัฒนา มีการแก้ไขปัญหาล่องหน้าประเด็นเรื่องการผลิตครูที่มากกว่าความต้องการ โดยจะมีข้อจำกัดในการผลิตครูซึ่งมหาวิทยาลัยจะจัดประชุมสัมมนาเพื่อจัดเตรียมแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สำหรับรายละเอียดมหาวิทยาลัยจะประสานอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเสนอแนะ ๑. มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ควรมีการพูดคุยและร่วมมือกันเพื่อตอบโจทย์ของรัฐบาลและการพัฒนาท้องถิ่น

๒. มหาวิทยาลัยควรทบทวนเรื่องการเปิดหลักสูตรที่จะต้องลดจำนวนรับหรือปิดหลักสูตรที่ไม่ตอบสนองต่อโจทย์ของประเทศและทิศทางของมหาวิทยาลัยที่จะกำหนดในอนาคตซึ่งจะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

๓. มหาวิทยาลัยควรมอบหมายให้แต่ละคณะวิเคราะห์ความต้องการและจำนวนของนักศึกษาเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถมองเห็นภาพได้อย่างชัดเจน

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำเนินงานตามพันธกิจ บทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้เดินทางไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาและสนับสนุนงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เมื่อวันที่ ๒๓-๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยนเรศวรและมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรียบร้อยแล้วนั้น ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดทำสรุปแนวทางการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะนำเข้าหารือกับ ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ในเวลา ๑๔.๐๐ น.

๒. จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้เพิ่มเติมตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย โรงเรียนสาธิต นั้น จากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุม ได้หารือเรื่องดังกล่าว ซึ่งขณะนี้ยังไม่มีข้อบังคับหรือระเบียบที่ส่งเสริมให้ครูโรงเรียนสาธิตได้พัฒนาตนเอง เข้าสู่วิทยฐานะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ข้อเสนอแนะ ๑. ควรแก้ไขข้อบังคับเป็น “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการขอวิทยฐานะของครูผู้สอนโรงเรียนสาธิต พ.ศ. ๒๕๕๖”

๒. ข้อบังคับใช้คำว่า “วิทยฐานะ” แต่เนื้อหาในร่างข้อบังคับใช้คำว่า “ตำแหน่ง” ควรปรับแก้ไขให้ใช้คำเดียวกัน

/๓. มหาวิทยาลัย...

๓. มหาวิทยาลัยควรกำหนดทิศทางว่าจะให้โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนหนึ่งของคณะครุศาสตร์หรือไม่ หรือจะให้อยู่ภายใต้หลักการทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ

๔. การขอวิทยฐานะควรเปรียบเทียบจากเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่หากจะขอตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์) ผู้ขอจะต้องสอนระดับอุดมศึกษาด้วย

๕. คณะผู้บริหารคณะครุศาสตร์ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ควรร่วมกันวิเคราะห์หาจุดแข็ง และจุดอ่อนเพื่อเป็นแนวทางเสนอให้แก่มหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๔ หน้า เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม สรุปข้อมูลได้ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๒ คน |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ | จำนวน ๒๑ คน |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๐ คน |

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้วย นายพิสุทธิ ศรีจันทร์ จะครบวาระในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ ที่ประชุมได้เห็นชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายสมพงษ์ อรุณโรจน์ปัญญา | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หยกแก้ว กมลวรรณ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร | |
| ๓. อาจารย์สมุท สีส่อน | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๔. อาจารย์ชัชพล เกษวิริยะกิจ | กรรมการ |
| ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย | กรรมการและเลขานุการ |
| เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | |

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

ลำดับที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๑	วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙	ประกาศขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย วิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
		ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการสรรหาฯ	
๒	วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ - วันอังคารที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ (วันและเวลาราชการ)	บุคลากรในมหาวิทยาลัย ตรวจสอบรายชื่อและขอแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ	บุคลากรในมหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ
๓	วันพุธที่ ๑๗ - วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ (เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	๑. การสมัครด้วยตนเอง	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ
		๒. การเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุกคณะ วิทยาลัย วิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต	
๔	วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการสรรหาฯ	
๕	วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙	ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	คณะกรรมการสรรหาฯ	- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย วิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย

/๖. วันศุกร์...

ลำดับ ที่	วัน - เวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
๖	วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙	ทบทวนผู้มีรายชื่อตามประกาศ รายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับ การเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	ประธาน และเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ
๗	วันศุกร์ที่ ๒๖ - สิงหาคม ๒๕๕๙ - วันศุกร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙	ตอบรับการทบทวนพร้อมส่ง เอกสารประวัติส่วนตัวและ แผนกลยุทธ์ในการบริหาร	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ (เลขานุการสภา มหาวิทยาลัย)	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ
๘	วันจันทร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙	ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับ การทบทวน		- บอร์ดทุกคณะ วิทยาลัย วิทยาเขต และโรงเรียนสาธิต - เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
๙	วันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙	ผู้เข้ารับการสรรหาฯ นำเสนอ วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ พร้อมตอบข้อซักถาม	คณะกรรมการสรรหาฯ	- ห้องประชุมพิชัยยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิ ราชภัฏ
๑๐	การประชุม สภามหาวิทยาลัย ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๙	เสนอรายชื่อผู้เข้ารับ การสรรหาฯ ตามลำดับ ตัวอักษร ต่อสภามหาวิทยาลัย	- ประธานคณะกรรมการ สรรหาฯ - สภามหาวิทยาลัย	ห้องประชุม สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศในลำดับ
กิจกรรมที่ ๑-๙ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเลือกและ
แต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
สารสนเทศ

ที่ประชุมได้พิจารณาและเห็นชอบให้ดำเนินการเลือกโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย
ซึ่งได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือก ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หยกแก้ว กมลวรรณ
๓. อาจารย์ชัชพล เกษวิริยะกิจ

ทั้งนี้ เอกสารประกอบการพิจารณาการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
สารสนเทศถือเป็นเอกสารลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ อาจารย์เกวลิ รังษีสุทธาภรณ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙

/๓.๒ รายงาน...

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบการบริหารเพื่อสนับสนุนการบริหารตามยุทธศาสตร์การพัฒนา (Reprofiling) ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการพัฒนาระบบการบริหารเพื่อสนับสนุนการบริหารตามยุทธศาสตร์การพัฒนา (Reprofiling) ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ อธิการบดีร่วมกับสภามหาวิทยาลัย ได้จัดประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายและวิธีการศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมแกรนด์อินคา จังหวัดสมุทรปราการ ก่อนที่จะไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศแอฟริกาใต้ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมจะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา (Reprofiling) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ไปสู่ความสำเร็จ

๒. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติในการทำงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารมหาวิทยาลัย

๓. เพื่อสร้างเครือข่ายทางวิชาการในต่างประเทศที่จะสนับสนุนการเรียนรู้ร่วมกันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางการจัดการศึกษา โดยเฉพาะแนวทางการจัดตั้งสถาบันอาเซียน-แอฟริกาศึกษาขยายจากสถาบันอาเซียนศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ในปัจจุบัน

๔. ได้โครงการกิจกรรมที่ตอบสนองตามยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย (Reprofiling) โดยมีรายละเอียดการปรับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดังนี้

๔.๑ การผลิตครู

๔.๑.๑ การผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของรัฐ

๔.๑.๒ พัฒนาครูประจำการที่สอนไม่ตรงวุฒิ

๔.๑.๓ การผลิตครูโดยใช้ STEM Education

๔.๑.๔ พัฒนานักศึกษาครูให้มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑

๔.๑.๕ พัฒนาครูของครูและนักศึกษาครูให้มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๔.๒ เกษตรและอาหารเพื่อสุขภาพ

๔.๒.๑ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๔.๒.๒ ยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

๔.๒.๓ ขับเคลื่อนการพัฒนาเกษตรอย่างยั่งยืน

๔.๒.๔ สร้างนวัตกรรมด้านอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ

๔.๒.๕ อาหารสำหรับผู้สูงอายุ

๘. เพื่อให้นโยบาย University&social engagement ดำเนินคล่องตามเป้าหมาย ความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนต้องเป็นไปในลักษณะของความสัมพันธ์แบบสองทาง (two-way interrelatic) กล่าวคือ มีชมมหาวิทยาลัยเข้าหาชุมชนแต่เพียงฝ่ายเดียว ต้องเปิดโอกาสให้ชุมชนได้มีโอกาสเข้าหามหาวิทยาลัยด้วย

๙. มหาวิทยาลัยต้องไม่บริหารจัดการการศึกษาเพียงต้องการให้ผู้เรียนได้ปริญญาเท่านั้น แต่ต้องพยายามให้มากที่สุดที่จะทำให้พวกเขาสามารถนำเอาทักษะความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นสุขและพอเพียงในการดำรงชีวิต

เพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นแนวทางการบริหารที่จะสนับสนุนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนา (Reprofiling) มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดประชุมสัมมนาร่วมของสื่งค์กรหลักของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยจะเชิญคณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์และสภาคณาจารย์ และข้าราชการเข้าร่วมเป็นลำดับต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติปริญญา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

ด้วยในภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๘ มีผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดังนี้

ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

จำนวน ๓๑ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษาได้ดำเนินการจัดทำผลการศึกษา ตรวจสอบค่าคะแนนเฉลี่ยและโครงสร้างหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

ระดับบัณฑิตศึกษา

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- ครุศาสตรมหาบัณฑิต	๑๘
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๖
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๗
รวม	๓๑

- ๔.๓ อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยวชุมชน
 - ๔.๓.๑ เพิ่มศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์
 - ๔.๓.๒ เพิ่มแหล่งท่องเที่ยวชุมชน ตามอัตลักษณ์ของพื้นที่
 - ๔.๓.๓ สร้างเครือข่ายของท่องเที่ยวชุมชน
 - ๔.๓.๔ สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนในพื้นที่
- ๔.๔ การจัดการทางสังคมและเศรษฐกิจพิเศษ
 - ๔.๔.๑ ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในพัฒนาท้องถิ่น/ประชารัฐ
 - ๔.๔.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่น/ผู้ประกอบการ
 - ๔.๔.๓ ชี้นำปัญหาของท้องถิ่นและสังคม
 - ๔.๔.๔ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าชายแดน

ผลการดำเนินงาน

ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรม Radisson Blu Waterfront เมือง Cape town โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน ได้จัดประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ และสรุปประเด็นเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรรหาแนวทาง/ทิศทาง ความร่วมมือกัน แต่เนื่องจาก University of Johannesburg กับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ มีความแตกต่างกัน ปรัชญาต่างกัน อาจแลกเปลี่ยนได้ในบางเรื่อง โครงการที่จะแลกเปลี่ยนกันต้องมีลักษณะพอใจ/ได้ประโยชน์ทั้งสองฝ่าย

๒. บรรยาการการต้อนรับ และการบรรยายสรุป University of Johannesburg และ School of Education, Faculty University of Cape Town เป็นไปด้วยดี เป็นมิตรภาพ ให้เกียรติและต้อนรับด้วยความอบอุ่นเป็นกันเอง

๓. ความร่วมมือในอนาคตกับ University of Johannesburg และ School of Education, Faculty University of Cape Town อาจทำได้ ๒ ระดับ โดยอาจเริ่มต้นที่สายการศึกษาก่อน

๓.๑ ระดับมหาวิทยาลัย เช่น โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักศึกษา การทำวิจัยร่วมกัน การเชิญนำเสนอผลงานทางวิชาการ

๓.๒ ระดับคณะ เช่น การพัฒนาทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนทักษะและปฏิบัติการเฉพาะทาง

๔. การจัดทำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสู่ชุมชนท้องถิ่น ในแต่ละคณะ สาขา ภายใต้จุดเน้นมหาวิทยาลัยมิติพันธกิจสัมพันธ์ (engagement) ในรูปแบบ ๑ คณะ ๑ อำเภอ ให้รวมถึง จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่านด้วย โดยแนวคิดในบริบทการเปลี่ยนแปลงของระดับภูมิภาค ประเทศ และโลก โดยอาจเริ่มต้นด้านการท่องเที่ยวก่อน

๕. การจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา เพื่อความอยู่รอดของมหาวิทยาลัย จะต้องมีการจัดประชุม/สัมมนา ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (Reprofiling) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จุดเน้นของมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์ และนโยบายรัฐบาล ภายใต้ Thailand ๔.๐ อย่างเร่งด่วน

การไปศึกษาดูงานในครั้งนี้นับว่ามีส่วนสนับสนุนนโยบายของอุดมศึกษาในเรื่องการสร้าง ความสัมพันธ์ทางการศึกษากับกลุ่มประเทศแอฟริกาที่อดีตที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีได้มีการเดินทางไปสร้าง ความสัมพันธ์มาระดับหนึ่งแล้ว การไปครั้งนี้สามารถที่จะสานต่อในเรื่องความสัมพันธ์ตามนโยบายได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยโจฮันเนสเบิร์ก University of Johannesburg เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ แอฟริกาได้มีนักศึกษาจำนวนมากที่สุด มีศักยภาพทางด้านงานวิจัยจนสามารถเข้าเป็นสมาชิกของกลุ่ม มหาวิทยาลัยของโลก Universitas ๒๑ ซึ่งการเดินทางไปในครั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์สามารถสร้าง เครือข่ายด้านงานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านงานวิจัยได้โดยอาจเริ่มต้นจากการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ นักศึกษาในบางสาขาวิชาที่มีศักยภาพของมหาวิทยาลัย หรือเชิญอาจารย์จากมหาวิทยาลัยโจฮันเนสเบิร์ก University of Johannesburg มาร่วมสอนในบางสาขาวิชา อีกมหาวิทยาลัยหนึ่งที่ได้เข้าศึกษาดูงานคือ มหาวิทยาลัย Western Cape ได้มีการเจรจากับคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ในเรื่องการผลิตครูและการพัฒนาครูโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มีทรัพยากรที่ค่อนข้างเพียบพร้อมและสมบูรณ์ ไม่ว่าจะเป็น ทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรสิน สิ่งแวดล้อม และทุนเดิม (ความเป็นสถาบันเก่าแก่และมีชื่อเสียง) ทำอย่างไร จึงจะมีมาตรการในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๒. การรักษาจำนวนนักศึกษาที่จะเข้าศึกษาในแต่ละปีให้มีความเหมาะสม ทั้งนี้มหาวิทยาลัยต้อง นำ กลยุทธ์ตามหลักส่วนประสมด้านการตลาดที่สำคัญ ๔ ด้าน (4Ps) ซึ่งประกอบไปด้วย Product, Price, Place และ Promotion มาประยุกต์ใช้

๓. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยังสามารถคงสภาพอยู่ได้ แม้จำนวนนักศึกษาจะต้องลดลงอัน เนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างด้านประชากร (Change in demographic structure) มหาวิทยาลัย ต้องสนับสนุนให้บุคลากรสร้างงานวิจัย และสร้างงานวิชาการรับใช้สังคมให้มากขึ้น

๔. การเปิดสอนหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษา และการแสวงหาตลาดในต่างประเทศอาจเป็น มาตรการในการบริหารจัดการ กรณีที่จำนวนนักศึกษาในภาคปกติลดจนวนลงอย่างต่อเนื่อง

๕. เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา คือ การผลิตครูที่มีคุณภาพ มหาวิทยาลัยต้องมีมาตรการในการส่งเสริมและเพิ่มพูนทักษะ และขีดความสามารถ ของบุคลากรสายวิชาการให้มากขึ้นด้วยการสนับสนุนให้มีโอกาสได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

๖. กำหนดมาตรการเป็นการเฉพาะในการรับนักศึกษาที่มีความตั้งใจจริงที่จะประกอบอาชีพครู ให้ได้โอกาสในการศึกษาเป็นกรณีพิเศษ

๗. ด้วยปรัชญาและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏคือ เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน มหาวิทยาลัยต้องพยายามทุกรูปแบบที่จะบูรณาการสิ่งที่มีในมหาวิทยาลัยกับสิ่งที่มีในชุมชนเพื่อนำไปสู่ แนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practice) (การบริการและการท่องเที่ยว/เกษตรพื้นถิ่น/อาหารเพื่อสุขภาพ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาโดยวิธีการส่งหนังสือแจ้งเวียนไปยังสภาวิชาการและคณะกรรมการ
มีมติเห็นชอบผลการศึกษาของผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๘
เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวน ๓๑ คน

๔.๒ พิจารณาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาตาม
เกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
จึงได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.
๒๕๕๙ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. สภาวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม ถอนการพิจารณาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.
๒๕๕๙ และมอบหมายให้นำมาพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ.
๒๕๕๖ หมวด ๕ ข้อ ๑๖ ความว่า

“หมวด ๕ วิธีการงบประมาณ

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการงบประมาณโดยขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

การจัดทำประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด
ของมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยขออนุมัติประมาณการรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในการบริหารจัดการศึกษาและดำเนินการกิจการของมหาวิทยาลัยในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของประมาณ
การรายได้ประจำปีงบประมาณนั้นๆ ส่วนที่เหลือให้กันไว้เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยใช้เพิ่มเติมตาม
เหตุผลและความจำเป็นเงินกันส่วนที่เหลือและเงินเหลือจ่ายของหน่วยงานที่มีได้ก่อนนี้ผูกพันให้สมทบเป็นเงิน
คงคลังมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ”

มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ (ร่าง) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อย
ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภา
มหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ประมาณการรายรับ		
๑.๑ รายรับจากงบประมาณแผ่นดิน	๕๐๕,๑๒๙,๘๐๐	บาท
๑.๒ รายรับจากเงินรายได้ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๗๐,๙๔๑,๒๐๐	บาท
๑.๓ รายรับจากหน่วยงานตามข้อบังคับเฉพาะ	๖๒,๘๙๗,๒๐๐	บาท
รวม	๗๓๘,๙๖๘,๒๐๐	บาท
๒. ประมาณการรายรับที่นำมาจัดสรร		
๒.๑ รายรับจากงบประมาณแผ่นดิน	๒๕๒,๕๗๖,๐๐๐	บาท
๒.๒ รายรับจากเงินรายได้ (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๗,๕๒๒,๙๐๐	บาท
๒.๓ รายรับจากหน่วยงานตามข้อบังคับเฉพาะ	๖๑,๑๘๖,๖๐๐	บาท
รวม	๔๕๑,๒๘๕,๕๐๐	บาท
๓. เงินกันสำหรับเป็นเงินคงคลังสะสม (รายได้ ร้อยละ ๒๐)	๓๔,๓๘๘,๓๐๐	บาท

- ข้อเสนอแนะ**
๑. งบเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรจะต้องตั้งเป้าว่าจะต้องมีรายจ่ายตามที่กำหนดไว้เท่านั้น หากมีงบเงินเดือนและค่าจ้างเพิ่มขึ้นหมายความว่ามหาวิทยาลัยจะต้องหารายได้เพิ่มขึ้นอีกด้วย
 ๒. นโยบายรวมบริการประสานภารกิจ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรดูเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย
 ๓. การนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น มหาวิทยาลัยจะต้องเสนอประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายอย่างชัดเจน ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
 ๔. การจัดสรรงบประมาณจะต้องพิจารณาจากความพร้อมและสามารถดำเนินการได้ทันทีและมีรายละเอียดครบถ้วน
 ๕. มหาวิทยาลัยควรมอบหมายให้มีรองอธิการบดีและคณะทำงานตรวจ ติดตามงบประมาณการใช้จ่ายประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหาร

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่าย ดังนี้

๑. ประมาณการรายรับ		
๑.๑ รายรับจากงบประมาณแผ่นดิน	๕๐๕,๑๒๙,๘๐๐	บาท
๑.๒ รายรับจากเงินรายได้ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๗๐,๙๔๑,๒๐๐	บาท
๑.๓ รายรับจากหน่วยงานตามข้อบังคับเฉพาะ	๖๒,๘๙๗,๒๐๐	บาท
รวม	๗๓๘,๙๖๘,๒๐๐	บาท
๒. ประมาณการรายรับที่นำมาจัดสรร		
๒.๑ รายรับจากงบประมาณแผ่นดิน	๒๕๒,๕๗๖,๐๐๐	บาท
๒.๒ รายรับจากเงินรายได้ (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๗,๕๒๒,๙๐๐	บาท
๒.๓ รายรับจากหน่วยงานตามข้อบังคับเฉพาะ	๖๑,๑๘๖,๖๐๐	บาท
รวม	๔๕๑,๒๘๕,๕๐๐	บาท
๓. เงินกันสำหรับเป็นเงินคงคลังสะสม (รายได้ ร้อยละ ๒๐)	๓๔,๓๘๘,๓๐๐	บาท

/๒. เห็นชอบ...

๒. เห็นชอบ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากรายรับทั้งสิ้น ๔๕๑,๓๑๕,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายตามภารกิจจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมคุณภาพการศึกษา และค่าใช้จ่ายบุคลากร ดังนี้

จัดการเรียนการสอน	๓๐,๐๖๐,๓๙๘ บาท
สนับสนุนจัดการเรียนการสอน	๕๙,๐๗๒,๓๓๙ บาท
สนับสนุนงานวิจัย	๒๗,๓๔๓,๒๐๐ บาท
บริการวิชาการ	๑๖,๓๙๐,๐๐๐ บาท
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑๒,๙๖๖,๕๐๐ บาท
พัฒนาสาขาวิชา	๑,๒๑๒,๐๐๐ บาท
พัฒนาบุคลากร	๒๑,๔๕๖,๐๐๐ บาท
ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	๒๐,๐๑๗,๒๐๐ บาท
บริการวิทยบริการ	๕,๗๔๙,๒๕๒ บาท
ประกันคุณภาพ	๑๒,๕๗๕,๒๕๒ บาท
วงเงินเดือนและค่าจ้าง	๒๔๔,๔๕๐,๕๐๐ บาท

๔.๔ พิจารณาการกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบและพนักงานมหาวิทยาลัย

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบของมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๒.๕ เพื่อนำเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งบริหารจัดการโดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์

เนื่องจากขณะนี้ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งสาระสำคัญในการแก้ไขประกอบด้วย ๗ ประเด็น ดังนี้

๑. ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่นายจ้างจ่ายเงินสมทบ แต่ยังคงอยู่ในช่วงระหว่างอัตราร้อยละ ๒-๑๕

๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมีอำนาจประกาศเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเพื่อนำส่งเงินชั่วคราวได้กำหนดคราวละ ๑ ปี เมื่อเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ

๓. ให้คณะกรรมการกองทุนกำหนดนโยบายการลงทุน กรณีที่ลูกจ้างไม่ได้แสดงเจตนาในการเลือกนโยบายการลงทุน กรณีเป็นกองทุนในรูปแบบ Employee's Choices

๔. เพิ่มเติมวิธีการบันทึกรายได้สำหรับกองทุนหลายนายจ้าง เลือกวิธีการบันทึกรายได้ตามส่วนได้เสียหรือเฉลี่ยตามจำนวนสมาชิกของรายใดรายหนึ่งหรือหลายรายก็ได้

๕. ให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่ออายุตั้งแต่ ๕๕ ปี ขึ้นไป เลือกขอรับเงินเป็นงวดได้

/๖. ให้ลูกจ้าง...

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
อธิการบดี

มติที่ประชุม	เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดังนี้	
๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตนานุกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓.	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวัฒน์ กมลคุณานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๕.	อาจารย์กฤษดากร เพ็ชรดิษฐ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๖.	อาจารย์ซัชพล เกษวิริยะกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการและเลขานุการ

**๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน
และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙**

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง
ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น ได้มีข้อสังเกตในการใช้
บังคับของระเบียบดังกล่าว ดังนี้

๑. ข้อ ๕ วรรคสอง ที่กำหนดให้ “สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่
ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับให้ได้รับการเลื่อนค่าจ้างตามระเบียบข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยที่ใช้
อยู่เดิมต่อไปได้อีก ๗ ปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้” จะเห็นว่าตามข้อความของวรรคนี้ ประสงค์
ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย
อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ นี้ มีผล
ใช้บังคับให้ได้รับการเลื่อนค่าจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่เดิมต่อไปอีก ๗ ปีนับแต่วันที่
ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยไม่สอดคล้องกับบัญชี
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

/๒. บัญชี...

๒. บัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ได้กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐+ บาท ไว้ แต่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ไม่ได้กำหนดการจ่ายอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท ไว้ จึงเห็นว่าการกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการตามระเบียบนี้ ไม่สอดคล้องกัน

๓. ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งครู/ครูผู้ช่วย โรงเรียนสาธิต แต่ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่มีการกำหนดถึงตำแหน่งครู/ครูผู้ช่วย/ครูชำนาญการ/ครูชำนาญการพิเศษ/ครูเชี่ยวชาญ/ครูเชี่ยวชาญพิเศษของโรงเรียนสาธิตไว้

มหาวิทยาลัยจึงได้ให้ทบทุนระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อจะได้ใช้บังคับให้ถูกต้องตามระเบียบต่อไป

ทั้งนี้ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้เรียบร้อยแล้ว

๑. คณะกรรมการยกร่าง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวกับการดำเนินการในมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘

๒. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๘

๓. คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๘

๔. คณะกรรมการกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อเสนอแนะ ให้ตรวจสอบว่าข้อกำหนดที่เพิ่มขึ้นควรจะเป็นบทเฉพาะกาลหรือใส่เพิ่มเติมเป็นอีกข้อหนึ่งในระเบียบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

วาระที่ ๕ วาระตมความคิด

-ไม่มี-

/วาระที่ ๖...

วาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน การนิเทศการสอนระดับบัณฑิตศึกษา

เนื่องด้วยหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ๑๐๐๕๘๐๑ การปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ๑ และ ๑๐๐๕๘๐๒ การปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ๒ ซึ่งหลักสูตรเดิมไม่มีรายวิชาดังกล่าว ซึ่ง ๒ รายวิชานี้มีความจำเป็นและเป็นหลักเกณฑ์ของคุรุสภา เมื่อนักศึกษาสำเร็จการศึกษาและต้องขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูของคุรุสภา ซึ่งในกระบวนการของทั้ง ๒ รายวิชาดังกล่าว คณะครุศาสตร์ โดยหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ต้องมีการไปนิเทศการสอนของนักศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของคุรุสภา

เนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน การสอน การสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์ การควบคุมและการสอบวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ไม่ได้กล่าวถึงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์ที่ไปนิเทศการสอนสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท ทั้งนี้ ได้กล่าวถึงการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์ที่ไปนิเทศการสอนสำหรับนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ซึ่งไม่ครอบคลุม จึงไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวได้

เพื่อให้การดำเนินการจัดการศึกษาหลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์ของคุรุสภา มหาวิทยาลัย จึงได้ร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนการนิเทศการสอนระดับบัณฑิตศึกษาโดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์ที่ไปนิเทศการสอน ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในอัตรา ๔๕๐ บาท ต่อการนิเทศนักศึกษา ๑ คน ทั้งนี้โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของคณะครุศาสตร์ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและขอเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยมีหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการ หน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณาครั้งกรองเบื้องต้นจากกองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ขอโอนหมวดเงินจากหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รหัส ๐๒-๐๑-๐๑-๐๐๑ เป็นหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ รหัส ๐๒-๐๑-๐๑-๐๐๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

/เหตุผลและ...

เหตุผลและความจำเป็น เนื่องจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ทำการเบิกจ่ายทุนนักศึกษาเรียนดีให้กับนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑๕ คน คนละ ๒,๐๐๐ บาท โดยได้ใช้เงินรหัส ๐๒-๐๑-๐๑-๐๐๑ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ในการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้กับนักศึกษา ซึ่งเป็นการเบิกเงินผิดหมวด ทำให้ทางคณะมีเงินบำรุงการศึกษาหมวดค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ไม่เพียงพอ สำหรับการดำเนินโครงการ

(เอกสารแนบ ๑ แบบฟอร์มการขอโอนหมวดเงิน/เปลี่ยนแปลงรายการที่ วท. ๑๒๑๗/๒๕๕๙)

กองพัฒนานักศึกษา

ขอโอนหมวดเงินจากหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รหัส ๐๑-๐๑-๐๑-๐๗๐ เป็นหมวดเงินค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ รหัส ๐๑-๐๑-๐๑-๐๗๐ จำนวน ๓๓๓,๓๒๐ บาท (สามแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยยี่สิบบาท)

เหตุผลและความจำเป็น เพื่อชำระจ่ายค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุให้นักศึกษาจำนวน ๙,๖๔๓ ราย รายละ ๑๒๐ บาท เป็นจำนวนเงิน ๑,๑๕๗,๑๖๐ บาทถ้วน ซึ่งจำนวนเงินคงเหลือหมวดเงินค่าตอบแทนใช้สอยไม่เพียงพอ เหลือเพียง ๑,๑๑๓๐,๖๙๐ บาท ที่จะชำระเงินค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ งานการเงินและบัญชี สำนักงานอธิการบดีได้ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

หมวดจ่ายตามแผนงาน	งบประมาณจ่าย	เบิกเดือน ส.ค.	รวมเบิกตั้งแต่ต้นปี	คงเหลือ	ร้อยละ
งบเงินรายได้	๒๐๒,๐๐๕,๓๐๐.๐๐	๑๕,๕๕๖,๑๗๔.๗๖	๑๑๐,๙๐๓,๕๖๖.๘๕	๙๖,๔๔๙,๑๒๕.๒๔	๕๕.๐๐
หมวดจ่ายตามแผนงาน	งบประมาณ	กันไว้เบิก PO	เบิก	คงเหลือ	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	๕๕๙,๙๐๐,๒๕๐.๐๐	๐.๐๐	๔๕๙,๕๙๔,๕๓๐.๒๗	๙๐,๓๐๕,๗๑๙.๗๓	๘๓.๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙

สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลำปางทุ่งกะโล่ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ลำปางทุ่งกะโล่ และได้แจ้งมติการประชุมต่อผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเชียงใหม่ออรัคิต เวลา ๑๓.๓๐ น. และขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขต สะลวง-ซี้เหล็ก ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ สำหรับรายละเอียดทางฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จะดำเนินการประสานอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๔๐ น.



(นางสาวคุมาส มณเฑียร)

บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย)

ตรวจ/ทานรายงานการประชุม