

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมสิริราชภัฏ ชั้น ๙ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

.....

รายนามผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.เกษม	จันทร์แก้ว	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๔. ศาสตราจารย์ ดร.มนัส	สุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ	สวนใต้	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล	ทองมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธ์	ธงไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รัตนานุกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ดร.ดิเรก	ก้อนกลีบ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายสำราญ	คำพรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายสมพงษ์	อรุณโรจน์ปัญญา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร	ชูเอียด	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๑๔. อาจารย์ จ.อ.วุฒินันท์	น้อยหัวหาด	รักษาราชการแทนประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๕. รองศาสตราจารย์พิศมัย	หาญสมบัติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สิงหนเดช	แดงจวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๗. อาจารย์ ดร.วิวรรธน์	มุขดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. อาจารย์สุปราณี	จำลองราษฎร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤตา	ชุ่มจันทร์จิรา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณพงษ์	ฟองสินธุ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. อาจารย์กฤษดากร	เพ็ชรดิษฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. อาจารย์มณฑล	ศรีสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี	สัตยาภรณ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมศักดิ์	โชติรัตน์ศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดราชการ
----------------	---------------	------------------------------------	-----------

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ระพีพันธ์	โพธิ์ศรี	รองอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชภูมิ	สีชมภู	ผู้ช่วยอธิการบดี

/รายนามผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)...

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

๓.	อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ	สุจริต	ผู้ช่วยอธิการบดี
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หยกแก้ว	กมลวรรณเดช	คณบดีคณะครุศาสตร์
๕.	อาจารย์ศิวัตม์	กมลคุณานนท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	เวชกามา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิราวัฒน์	ชมระกา	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๘.	อาจารย์ ดร.พนินท์	เครือไทย	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ
๙.	อาจารย์พรเทพ	จันทร์เพ็ญ	รองผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
๑๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนี	เพชรช้าง	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๒.	นายปริญญา	บัววังโป่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๓.	นายพิสุทธิ	ศรีจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๔.	อาจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	ผู้อำนวยการโครงการสวนพฤกษศาสตร์
๑๕.	นางวารุณี	ศรีสอาด	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๑๖.	นางสาวสินี	กะวิ	ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
๑๗.	นายพรไชย	สาครเสถียรกุล	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๑๘.	นายดุสิต	สมยา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
๑๙.	นางสาวดวงพร	ปัทมกุล	รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒๐.	อาจารย์ ดร.รตี	ธนารักษ์	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑.	นางณัฐชยา	จระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒.	นางสาวศุภมาส	มณฑิเยร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เพื่อเป็นเกียรติแก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดพิธีรับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เข้าร่วมพิธีฯ

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทร์แก้ว ประธานในที่ประชุมเห็นว่าคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันท์แก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยในนามสภามหาวิทยาลัย กล่าวขอบคุณและกล่าวแสดงความยินดีแก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันท์แก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยในนามสภามหาวิทยาลัยกล่าวขอบคุณและกล่าวแสดงความยินดีแก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และให้ข้อคิดว่าการได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งในครั้งนี้ เปรียบเสมือนผู้แทนของพระองค์ท่านให้มาช่วยดูแลส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการไปได้ด้วยดี และในการนำเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะต้องเป็นเรื่องที่พิจารณากลับกรองอย่างละเอียดรอบคอบแล้ว เพื่อให้คณะกรรมการได้ใช้เวลาการประชุมให้ข้อเสนอแนะและแนวทาง ในการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดีกล่าวแสดงความยินดีแก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพร้อมทั้งแนะนำคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ด้วยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้ดำรงตำแหน่งครบวาระเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและนำเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้สำนักราชเลขาธิการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และขณะนี้ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ขอเลื่อนวาระที่ ๕.๑ พิจารณาเลือกอุปนายกสภามหาวิทยาลัยมาพิจารณาเป็นอันดับแรก

๕.๑ พิจารณาเลือกอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เพื่อให้การดำเนินการประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามมาตรา ๑๖ วรรคสาม ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ หน้า เรียบร้อยแล้วและได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม สรุปข้อมูลได้ดังนี้

๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ จำนวน - คน
๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ จำนวน ๒๓ คน
๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน - คน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ หน้า และมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแก้ไขดังนี้

วาระที่ ๕.๑ หน้าที่ ๗ บรรทัดที่ ๑๑

เดิม “ผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ซึ่งอธิการบดีได้อนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการเป็นเงิน.....”

ให้แก้ไขเป็น “ผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ซึ่งอธิการบดีได้อนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการเป็นเงิน.....”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอทราบ

๔.๑ บริบท วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เป็นสถาบันอุดมศึกษาแห่งเดียวของจังหวัดที่เปิดสอนระดับปริญญา ได้สร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคมและท้องถิ่นมานานถึง ๗๗ ปี จากโรงเรียนฝึกหัดครู วิทยาลัยครู สถาบันราชภัฏ จนถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏ มีวิวัฒนาการตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ดังนี้

วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๔๗๙ วันก่อตั้งสถาบัน โดยมีชื่อเรียกว่า "โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตร จังหวัดอุตรดิตถ์"

พ.ศ. ๒๔๘๕ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น "โรงเรียนฝึกหัดครูอุตรดิตถ์" เปิดสอนในระดับประกาศนียบัตร วิชาการศึกษา (ป.กศ.)

พ.ศ. ๒๕๑๑ ได้ยกฐานะเป็น "วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์" เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ. ชั้นสูง)

พ.ศ. ๒๕๒๑ เปิดสอนระดับปริญญาตรี ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต เป็นครั้งแรก

พ.ศ. ๒๕๒๖ ได้เริ่มเปิดสอนหลักสูตรสาขาวิชาเทคนิคการอาชีพ ๕ สาขาวิชา ซึ่งนับเป็นครั้งแรก นับตั้งแต่ก่อตั้งสถาบันที่มีการเปิดสอนวิชาเอกวิชาชีพอื่นเพิ่มเติมจากวิชาชีพครู จึงเป็นก้าวแรกที่เริ่มขยายฐานทางวิชาการจากวิชาชีพครูสู่อาชีพอื่น ๆ ออกไปอีกก้าวหนึ่ง

พ.ศ. ๒๕๒๗ ได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. ๒๕๑๘ มีสาระสำคัญให้วิทยาลัยครูเป็นสถาบันศึกษาและวิจัยทางการสอนวิชาการต่างๆ และผลิตครูถึงระดับปริญญาตรี ทำให้วิทยาลัยครูมีฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษา จึงได้เปิดสอนวิชาการสาขาอื่นที่ไม่ใช่วิชาชีพครู ในระดับอนุปริญญาเพิ่มขึ้นในปีการศึกษา ๒๕๒๘ ใน ๔ สาขา ได้แก่ สาขาออกแบบประยุกต์ศิลป์ สาขาพืชศาสตร์ สาขาไฟฟ้า และสาขานิเทศศาสตร์

พ.ศ. ๒๕๓๐ ได้เปิดโรงเรียนสาธิตชั้นเด็กเล็กและชั้นอนุบาล ตามที่สภาฝึกหัดครูอนุมัติ และเริ่มขยายเปิดชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๓๑

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อ "สถาบันราชภัฏ" แทนวิทยาลัยครู สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์จึงมีฐานะเป็นส่วนราชการหนึ่งของสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ

วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ ลงพระปรมาภิไธยในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป ทำให้สถาบันราชภัฏทั่วประเทศได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏและมีฐานะเป็นนิติบุคคลจนถึงปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มีปณิธานและพันธะในการพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่ในจังหวัดอุตรดิตถ์ แพร่ และจังหวัดน่าน โดยการดำเนินการทุกด้านเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพื้นที่จัดการศึกษา ๕ พื้นที่ ได้แก่

๑. พื้นที่หลักจัดการศึกษา ๒๗ ถ.อินใจมี ต.ท่าอิฐ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์
๒. วิทยาเขตหมอนไม้ ที่ตั้งของคณะเกษตรศาสตร์ ๑๖๒ หมู่ ๓ ต.ป่าเช่า อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์
๓. พื้นที่ ณ ลำปางทุ่งกะโล่ เป็นพื้นที่หลักที่จะใช้จัดการศึกษาในอนาคต
๔. วิทยาเขตแพร่
๕. วิทยาเขตน่าน

หน่วยงานจัดการศึกษา

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. คณะครุศาสตร์ | ๙. วิทยาเขตน่าน |
| ๒. คณะวิทยาการจัดการ | ๑๐. วิทยาเขตแพร่ |
| ๓. คณะเกษตรศาสตร์ | ๑๑. โรงเรียนสาธิต |
| ๔. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ๑๒. สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | ๑๓. ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๖. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | ๑๔. ศูนย์คอมพิวเตอร์ |
| ๗. วิทยาลัยนานาชาติ | ๑๕. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๘. บัณฑิตวิทยาลัย | |

หน่วยงานพิเศษที่ส่งเสริมภารกิจจัดการศึกษา

๑. ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
๒. สถาบันอาชีวศึกษา
๓. ศูนย์ภาษา
๔. ศูนย์อนุรักษ์พลังงาน
๕. หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในมหาวิทยาลัย
๖. หน่วยบูรณาการการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
๗. หน่วยจัดการความรู้และวิจัยชุมชน

หลักสูตรที่เปิดสอน

- | | |
|---------------------------|-------------|
| ๑. หลักสูตรระดับปริญญาเอก | ๕ หลักสูตร |
| ๒. หลักสูตรระดับปริญญาโท | ๑๐ หลักสูตร |
| ๓. หลักสูตรระดับปริญญาตรี | ๖๙ หลักสูตร |

จำนวนนักศึกษา

- | | |
|---------------------|-----------|
| ๑. ระดับบัณฑิตศึกษา | ๒๒๐ คน |
| ๒. ระดับปริญญาตรี | ๑๑,๕๐๐ คน |

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
สายวิชาการ	๔๓๑	๕๐.๐๐
สายสนับสนุน	๔๓๑	๕๐.๐๐
รวม	๘๖๒	๑๐๐.๐๐

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยจำแนกตามประเภท

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
จำแนกตามประเภท		
ข้าราชการ	๙๗	๑๑.๒๕
พนักงานมหาวิทยาลัย	๕๘๖	๖๗.๙๘
พนักงานราชการ	๒๐	๒.๓๒
ลูกจ้างประจำ	๑๘	๒.๐๙
ลูกจ้างชั่วคราว	๑๔๑	๑๖.๓๖
รวม	๘๖๒	๑๐๐.๐๐

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยจำแนกตามประเภท

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ		
ครู	๕๕	๑๒.๗๖
อาจารย์	๓๓๓	๗๗.๒๖
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๔	๗.๘๙
รองศาสตราจารย์	๙	๒.๐๖
รวม	๔๓๑	๑๐๐.๐๐
จำแนกตามคุณวุฒิ		
ปริญญาตรี	๒๙๙	๖๙.๓๗
ปริญญาโท	๗๘	๑๘.๑๐
ปริญญาเอก		
รวม	๔๓๑	๑๐๐.๐๐

วิสัยทัศน์

“ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จะเป็นอุดมศึกษาของจังหวัด ที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสมบูรณ์และเป็นรูปธรรมมากกว่าอุดมศึกษาใด ๆ สามารถปฏิบัติการกิจให้สอดคล้องกับพันธกิจและปณิธานของมหาวิทยาลัย นั่นคือแสดงให้เห็นว่าเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อท้องถิ่นอย่างสมบูรณ์

เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จะเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลางที่มีคุณภาพ มีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับของประชาชนแห่งหนึ่งของประเทศ และเป็นแบบอย่างของสถาบันการศึกษาในยุคปัจจุบัน”

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คนเก่ง คนดี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ซึ่งมีคุณลักษณะที่สำคัญ ๓ ประการ ได้แก่

๑. ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ ได้แก่ การมีความรู้ ความสามารถในสาขาวิชาเอก ภาษาต่างประเทศ ความสามารถในการปฏิบัติงาน จัดระบบงานและควบคุมงาน มีความคิดสร้างสรรค์ และมีความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านความรู้ความสามารถพื้นฐาน ได้แก่ การมีความมุ่งมั่นในการทำงาน มีความสามารถในการบริหารคน ความเป็นผู้นำ มีความเชื่อมั่นในตนเอง มีทักษะในการสื่อสาร คิดวิเคราะห์ แก้ปัญหาได้ สามารถทำงานเป็นทีม สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง มีความสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และมีความกระตือรือร้นในการใฝ่รู้

๓. ด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา มีวินัย มีน้ำใจ ขยัน อดทน อ่อนน้อมถ่อมตน มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และมีความเสียสละ

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ คือ

“ การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการปฏิบัติงานบูรณาการพันธกิจแบบมีส่วนร่วม”

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารจัดการ แบบบูรณาการพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีส่วนร่วมกับประชาชนและองค์กรท้องถิ่น ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม จนเกิดตำบลต้นแบบที่มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะอุดมศึกษาเพื่อท้องถิ่นในรอบปี

๑. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ยกย่อง ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์เป็นต้นแบบของมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการแบบบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเครือข่ายจังหวัดอุตรดิตถ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่เรียกว่า “อุตรดิตถ์โมเดล”

๒. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ได้มอบโล่รางวัล “ผลงานวิจัยเด่นระดับชาติ” ให้กับมหาวิทยาลัยในงานวิจัยชุดโครงการ “ศึกษาและพัฒนาระบบการจัดการธุรกิจเกษตรข้าวอินทรีย์ โดยความร่วมมือขององค์กรท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายจังหวัดอุดรดิตต์” พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. กระทรวงวิทยาศาสตร์ได้มอบโล่เพื่อยกย่องมหาวิทยาลัยในโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้หมู่บ้านวิทยาศาสตร์จังหวัดอุดรดิตต์เป็น “หมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่าย” พ.ศ. ๒๕๕๖

พันธกิจ

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจของมหาวิทยาลัยไว้ ๙ ด้าน ได้แก่

พันธกิจ ๑ จัดการเรียนรู้แก่บัณฑิตและสังคมอย่างมีคุณภาพ

พันธกิจ ๒ ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

พันธกิจ ๓ ผลิตผลงานวิจัยและนำผลงานวิจัยในทุกสาขาวิชามาใช้ในการสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และพัฒนาสังคม การวิจัยเพื่อท้องถิ่น

พันธกิจ ๔ ทำนุบำรุง รักษา ศิลปะและวัฒนธรรม สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

พันธกิจ ๕ ให้คำปรึกษาทางวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมองค์ความรู้ของปราชญ์ท้องถิ่นให้เป็นวิชาชีพชั้นสูง

พันธกิจ ๖ วิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่เพื่อตอบสนองต่อชุมชนและท้องถิ่น

พันธกิจ ๗ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลเพื่อความเจริญก้าวหน้าของสังคมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ ๘ พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

พันธกิจ ๙ เตรียมความพร้อมของบุคลากรและนักศึกษา ด้านการศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับการรองรับเงื่อนไขของประชาคมอาเซียน

ปัจจัยภายนอกและภายในที่ส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์

๑. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

๒. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับประเทศ

๓. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับท้องถิ่น

๔. ปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย

๑. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

๑) ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒) การรวมตัวของกลุ่มประเทศอาเซียน ที่เรียกว่า “ประชาคมอาเซียน”

๓) การเปิดการค้าเสรีของโลก เปิดโอกาสเสรีภาพทางการจัดการศึกษา

๔) ภาษาและการสื่อสารเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการทำงานและสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

๕) ภาวะวิกฤตของเศรษฐกิจโลก นโยบายการพึ่งตนเองของสถาบันการศึกษา

๗๒. ปัจจัยภายนอก...

๒. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับประเทศ

- ๑) การปฏิรูปการศึกษา
- ๒) การปฏิรูประบบราชการ
- ๓) นโยบายของรัฐให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐออกนอกระบบ
- ๔) นโยบายการพัฒนาระบบอุดมศึกษา
- ๕) การแข่งขันการรับนักศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศ
- ๖) แนวโน้มงบประมาณจากรัฐจะคงที่หรือลดลง
- ๗) นโยบายแบ่งประเภทของสถาบันอุดมศึกษาเป็น ๔ ประเภท
- ๘) นโยบายการผลิตบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาเป็น ๔ ประเภท
- ๙) นโยบายการผลิตบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาจะเน้นด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์มากกว่าที่จะดูปัจจัยทางด้านนำเข้าและปัจจัยกระบวนการ

๓. ปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัยระดับท้องถิ่น

- ๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นสถาบันที่มีชื่อเสียงในท้องถิ่นมานาน
- ๒) เป็นสถาบันอุดมศึกษาหลักในจังหวัดอุดรดิตถ์ จังหวัดแพร่ และจังหวัดน่าน
- ๓) ตั้งอยู่ในเมืองขนาดกลางที่มีความสงบ เรียบง่าย
- ๔) เป็นมหาวิทยาลัยเก่าที่ตั้งมานาน มีศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียงและมีบทบาทในการจัดการศึกษามากครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๕) ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัดใกล้เคียงหลายแห่ง มีการแข่งขันในเชิงคุณภาพและชื่อเสียงค่อนข้างสูง
- ๖) มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในท้องถิ่น มีประสบการณ์ในท้องถิ่นสูงรู้ปัญหาของท้องถิ่น

๔. ปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย

๑) จุดแข็ง

- ค่าเล่าเรียนไม่แพง
- มหาวิทยาลัยตั้งอยู่กลางเมือง
- หลักสูตรมีความหลากหลาย
- โครงสร้างสถาบันไม่ใหญ่โต ไม่ซ้ำซ้อน ปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงได้ง่าย
- บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์ในท้องถิ่นสูง มุ่งมั่นในการทำงาน
- เป็นสถาบันเพื่อท้องถิ่นและชุมชนที่ทุกคนให้การยอมรับ
- ค่านิยมในการดำเนินงานของบุคลากรแต่ละกลุ่มมีความเข้มแข็ง
- คุณภาพบัณฑิตในสาขาวิชาชีพครูได้รับการยอมรับมานาน
- มีเงินนอกงบประมาณที่จะสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจและนโยบาย
- มีปรัชญาในการจัดการศึกษาเพื่อท้องถิ่นอย่างชัดเจน ทุกคนในองค์กรเข้าใจ

๒) จุดอ่อน

- อัตราส่วนของคณาจารย์และตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานของอุดมศึกษา
- งบประมาณในภาพรวมยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจให้มีประสิทธิผลเต็มที่
- ห้องเรียนและห้องปฏิบัติการบางสาขาวิชายังไม่สมบูรณ์
- นักศึกษาที่เข้ามาศึกษาอาจมีข้อจำกัดด้านความรู้พื้นฐาน

๓) โอกาส

- การเปลี่ยนสถานะเป็นนิติบุคคล
- การเปลี่ยนชื่อเป็นมหาวิทยาลัย
- เป็นทางเลือกหนึ่งของนักเรียนที่มีฐานะปานกลางเพราะค่าธรรมเนียมการศึกษาถูก
- ห้องถิ่นให้การยอมรับ มีเครือข่ายทุกระดับ ทุกพื้นที่
- มีพื้นที่ที่สามารถศึกษาทางด้านเกษตร การดำเนินตามแนวพระราชดำริและพลังงานทดแทน

ตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัย

๑. การบริหารองค์กรแบบเชิงระบบ นำเข้า กระบวนการ และผลผลิต
๒. เน้นการบริหารแบบใหม่ คือเน้นที่ผลลัพธ์
๓. การประเมินผลการดำเนินงานจะเน้นทั้งปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต และผลลัพธ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัย

ยึดหลักของ CUC (Committee of University Chairman)

๑. ความยั่งยืนของสถาบัน (Institutional Sustainability)
๒. ลักษณะของงานวิชาการของสถาบันและตำแหน่งเปรียบเทียบกับในกลุ่มสถาบัน (Academic Profile and Market Position)
๓. การจัดการเรียนการสอนและการจัดประสบการณ์นักศึกษา (The Student Experience and Teaching and Learning)
๔. การวิจัย (Research)
๕. การถ่ายทอดความรู้และความสัมพันธ์ (Knowledge Transfer and Relationship)
๖. ความมั่นคงทางการเงิน (Financial Health)
๗. อาคารสถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน (Estates and Infrastructure)
๘. บุคลากรและการพัฒนาบุคลากร (Staff and Human Resource Development)
๙. การกำกับดูแล ภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ (Governance Leadership and Management)
๑๐. โครงการสำคัญของสถาบัน (Institutional Projects)

แนวความคิดการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็ง

ยึดแนวคิดจากแผนกลยุทธ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ซึ่งได้ให้แนวทางไว้ว่า มหาวิทยาลัยจะมีความเข้มแข็ง ถ้ามีปัจจัยต่อไปนี้

๑. มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบ MIS ที่ตอบสนองความต้องการในการบริหารจัดการ
๓. เป็นองค์กรแห่งคุณภาพและผ่านการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก
๔. บุคลากรได้รับความพึงพอใจในการรับบริการของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การบริหารเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมาย

๑. ด้านการบริหารจัดการ
๒. ด้านการวางแผนและด้านการประเมินผล
๓. ด้านการจัดการศึกษา
๔. ด้านการวิจัย ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี
๕. ด้านกิจการนักศึกษา

การสร้างเอกลักษณ์หรือความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย

กรณีที่ ๑ เอกลักษณ์ด้านการผลิตและพัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศ

กรณีที่ ๒ เอกลักษณ์ด้านบริการวิชาการและพัฒนาท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างหรือแนวปฏิบัติที่ดี

แนวทางการพัฒนาพื้นที่ทุ่งกะโล่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

พื้นที่ทุ่งกะโล่จะได้รับการพัฒนาให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชนในด้านการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นการสาธิตและการเรียนรู้ด้านการเกษตรและอาหารเพื่อชุมชนและนานาชาติ บริการศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ โดยพื้นที่ทั้งหมดจะได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนสีเขียวเพื่อสาธิตด้านการลดภาวะโลกร้อน พลังงานทดแทน และการเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศ ส่วนพื้นที่การจัดการศึกษาจะใช้เพื่อการผลิตครูมีอาชีพสู่ความเป็นเลิศ และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ หน่วยงานขอโอนหมวดเงินและขอเปลี่ยนแปลงรายการ

ด้วยมีหน่วยงานได้เสนอเรื่องเพื่อขอโอนหมวดเงินและเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบและพิจารณากลับกรองเบื้องต้นจากรองอธิการบดี เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผ่านการพิจารณาอนุมัติจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ รายการ ดังนี้

๑) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ขอเปลี่ยนแปลงรายการ กิจกรรมของ งาน/โครงการเดิม คือ งาน/โครงการจัดการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์ รหัส ๒-๑๒-๐๑-๑๑-๐๐๑ จากกิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์หลักสูตรคณิตศาสตร์ เป็นกิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์หลักสูตรคณิตศาสตร์ โดยเปลี่ยนแปลงคุณลักษณะครุภัณฑ์ เหตุผลและความจำเป็น ตามที่หลักสูตรคณิตศาสตร์ได้รับงบประมาณในการจัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ เครื่อง เครื่องละ ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) แต่เนื่องจากคุณลักษณะของครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงทำให้ไม่สามารถจัดซื้อได้ ดังนั้น จึงขอเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ โดยมีจำนวนและงบประมาณเท่าเดิม

๒) คณะครุศาสตร์

ขอโอนหมวดเงิน จากหมวดเงินที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รหัส ๒-๑๘-๐๑-๑๒-๐๐๑ เป็นหมวดเงิน ครุภัณฑ์ รหัส ๒-๐๑-๑๒-๐๐๑ จำนวน ๕๙,๙๘๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) และขอเปลี่ยนแปลงรายการกิจกรรมของ งาน/โครงการเดิมคืองาน/โครงการจัดการศึกษา สาขาครุศาสตร์ รหัส ๒-๑๘-๐๑-๑๒-๐๐๑ จากรายการงานปรับปรุงและพัฒนาห้องสมุด และงาน/โครงการจัดการศึกษาสาขาครุศาสตร์ รหัส ๒-๑๘-๐๑-๑๒-๐๐๑ เป็นรายการครุภัณฑ์ เครื่องสแกนเนอร์ เหตุผลและความจำเป็น เพื่อจัดซื้อเครื่องสแกนเนอร์ใช้ในงานสารบรรณระบบ E-document และงานประกันคุณภาพของคณะครุศาสตร์

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำเดือนพฤศจิกายน และเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานการใช้จ่าย งบประมาณประจำเดือนเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ บัดนี้ งานการเงินและบัญชี สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำเดือนพฤศจิกายน และเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

/ประจำเดือน...

ประจำเดือนพฤศจิกายน

รายการ	งบประมาณรายจ่าย	ยอดเบิกเดือน พ.ย. ๒๕๕๖	รวมรายจ่ายตั้งแต่ ต.ค.-พ.ย. ๒๕๕๖	คงเหลือ	ร้อยละจากการ เบิกจ่ายรวม
๑. แผนงานนโยบายและแผน	๑๒๓,๔๐๙,๒๘๒.๐๐	๖,๖๘๒,๓๗๑.๐๙	๑๑,๑๙๓,๔๖๘.๘๕	๑๑๖,๒๑๕,๘๑๓.๑๕	๙.๐๗
๒. แผนงานจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา	๒๖,๗๓๖,๐๐๐.๐๐	๖๒๔,๙๙๑.๔๑	๖๒๔,๙๙๑.๔๑	๒๖,๑๑๑,๐๐๘.๕๙	๒.๓๔
๓. แผนวิจัย	๒๐๘,๘๐๐.๐๐	๓,๖๓๐.๐๐	๓,๖๓๐.๐๐	๒๐๕,๑๗๐.๐๐	๑.๗๔
๔. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	๕๕๗,๙๐๐.๐๐	๑๔๖,๙๐๐.๐๐	๑๔๖,๙๐๐.๐๐	๔๑๑,๐๐๐.๐๐	๒๖.๓๓
๕. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ	๒,๑๖๐,๕๐๐.๐๐	๙๖,๕๙๐.๐๐	๙๖,๕๙๐.๐๐	๒,๐๖๓,๙๑๐.๐๐	๔.๕๗
๖. แผนงานจัดทำการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-
๗. แผนธุรกิจ	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๐,๕๗๒,๔๘๒.๐๐	๗,๕๕๔,๔๘๒.๕๐	๑๒,๐๖๕,๕๘๐.๒๖	๑๔๘,๕๐๖,๙๐๑.๗๔	๗.๕๑

ประจำเดือนธันวาคม

รายการ	งบประมาณรายจ่าย	ยอดเบิกเดือน ธ.ค. ๒๕๕๖	รวมรายจ่ายตั้งแต่ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๕๖	คงเหลือ	ร้อยละจากการ เบิกจ่ายรวม
๑. แผนงานนโยบายและแผน	๑๑๙,๖๗๘,๓๘๒.๐๐	๔,๘๙๗,๑๐๐.๑๘	๑๖,๑๕๒,๐๗๑.๐๓	๑๐๓,๕๒๖,๓๑๐.๙๗	๑๓.๔๙
๒. แผนงานจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา	๓๑,๔๒๘,๘๐๐.๐๐	๑,๙๒๖,๔๔๗.๑๘	๒,๕๕๑,๔๓๘.๕๙	๒๘,๘๗๗,๓๖๑.๔๑	๘.๑๒
๓. แผนวิจัย	๗,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๓.๖๗
๔. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	๕,๑๐๘,๘๐๐.๐๐	๕,๙๖๓.๐๐	๙,๕๙๓.๐๐	๕,๐๙๙,๒๐๗.๐๐	๐.๑๙
๕. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ	๕๕๗,๙๐๐.๐๐	๙๔,๓๒๐.๐๐	๒๔๑,๒๒๐.๐๐	๓๑๖,๖๘๐.๐๐	๔๓.๒๔
๖. แผนงานจัดทำการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒,๑๖๐,๕๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๖,๕๙๐.๐๐	๒,๐๓๓,๙๑๐.๐๐	๕.๘๖
๗. แผนธุรกิจ	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๖,๘๓๔,๓๘๒.๐๐	๑๔,๓๕๓,๘๓๐.๓๖	๒๖,๕๗๐,๙๑๒.๖๒	๑๔๐,๒๖๓,๔๖๙.๓๘	๑๕.๘๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๑ พิจารณาเลือกอนุนายกสภามหาวิทยาลัย ได้นำไปพิจารณา ก่อนวาระที่ ๒ เรื่องรับรอง
รายงานการประชุม

๕.๒ พิจารณาการขออนุมัติปริญญาบัตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ และภาคเรียนที่ ๒
ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๔ คน

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๖ คน

ประจำปีภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน

หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการได้ดำเนินการจัดทำผลการศึกษา ตรวจสอบค่าคะแนนเฉลี่ย และโครงสร้างหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้ว

จากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ และการประชุม สภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบผล การศึกษาของผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ และประจำ ภาครเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

ระดับ/สาขา	จำนวนนักศึกษา/คน
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๒
- หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒
- หลักสูตรศิลปบัณฑิต	๔
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๖
รวม	๑๖

ระดับปริญญาโท

ระดับ/สาขา	จำนวนนักศึกษา/คน
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	
- สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	๗
- สาขาวิชาหลักสูตรและการสอนภาษาอังกฤษ	๗
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	
- สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	๔
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	
- สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	๑
รวม	๑๙

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ อนุญาตบัณฑิต

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔ คน

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๒ คน

๒. อนุมัติ ปรินญาบัตรมหาบัณฑิต

ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๖ คน

ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๑๓ คน

ตามเสนอ ณ วันที่สภาวิชาการได้มีมติเห็นชอบ

๕.๓ พิจารณาแต่งตั้งประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งนายมานพ ตีมี กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เนื่องจากนายมานพ ตีมี กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงมีผลให้สิ้นสุดจากการดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ด้วย

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และร้องทุกข์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งประธานคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ นายสำราญ คำพรม ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๕.๔ พิจารณาแต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เนื่องจากศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงมีผลให้สิ้นสุดจากการดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เพื่อให้การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๕.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัค และดร.โชคชัย เอกทัตนาวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ เนื่องจากรองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัค และดร.โชคชัย เอกทัตนาวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงมีผลให้สิ้นสุดจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ด้วย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล
- ๒) นายสมพงษ์ อรุณโรจน์ปัญญา

๕.๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งนายเรืองชัย ทรัพย์นิรันดร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เนื่องจากนายเรืองชัย ทรัพย์นิรันดร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงมีผลให้สิ้นสุดจากการดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนด้วย

เพื่อให้การพิจารณาจัดสรรทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรทุน

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ ศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ สนวนใต้ ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน ผู้ทรงคุณวุฒิ

๕.๗ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

เพื่อให้การบริหารงบประมาณและการเงินเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สภามหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ และการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

/ในการประชุม...

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งได้กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินปฏิบัติหน้าที่ไปตามวาระ จนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกองนโยบายและแผน ได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๘ (๒) (๔) (๕) (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ๑) กรรมการฯ ตามข้อ ๘(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน ได้แก่ อาจารย์ ดร.ภาณุ สิทธิวงศ์
- ๒) กรรมการฯ ตามข้อ ๘(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่นที่เป็นผู้มีความรู้ด้านการศึกษา จำนวน ๑ คน และด้านเศรษฐกิจการคลังหรือการเงิน การบัญชี จำนวน ๑ คน ซึ่งแต่งตั้งโดยการแนะนำของอธิการบดี ได้แก่
 - ๒.๑ นายทวีศักดิ์ จารุชาติ
 - ๒.๒ นายอนุศักดิ์ แก้วมาลัย
- ๓) กรรมการฯ ตามข้อ ๘(๕) ผู้แทนบุคลากรจากหน่วยงาน จำนวน ๔ คน ที่ได้จากการเสนอชื่อของหน่วยงาน หน่วยงานละ ๑ คน และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานคัดเลือกกันเองให้เหลือ ๔ คน ได้แก่
 - ๓.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยา แซ่ยับ
 - ๓.๒ อาจารย์ ดร.กณพ วัฒนา
 - ๓.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพรินทร์ จำลองราษฎร์
 - ๓.๔ นายพรพล อิ่มทอง
- ๔) ผู้ช่วยเลขานุการ ตามข้อ ๘(๗) เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผนจำนวน ๒ คน ได้แก่
 - ๔.๑ นางนพมาศ ทะมาตร์
 - ๔.๒ นางสาวอุบลรัตน์ แก้วหล้า

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน ตามข้อ ๘(๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงิน และทรัพย์สิน ตามรายชื่อดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.ภาณุ สิทธิวงศ์	รองประธานกรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ	กรรมการ
๔. ดร.ดิเรก ก้อนกลีบ	กรรมการ
๕. นายทวีศักดิ์ จารุชาติ	กรรมการ
๖. นายอนุศักดิ์ แก้วมาลัย	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยง แซ่ยั้ง	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพรินทร์ จำลองราษฎร์	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.กมล วัฒนา	กรรมการ
๑๐. นายพชรพล อิมทอง	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางนพมาศ ทะมาตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวอุบลรัตน์ แก้วหล้า	ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๘ พิจารณาแต่งตั้งประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้ง ดร.โชคชัย เอกทัศน์าวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ในการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เนื่องจาก ดร.โชคชัย เอกทัศน์าวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ครบวาระในการดำรงตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงมีผลให้สิ้นสุดจากการดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ด้วย

เพื่อให้การสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบและแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.อนิรุทธ์ ธงไชย ดำรงตำแหน่งประธาน คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

๕.๙ พิจารณาการขอปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาองค์การ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๘

ตามที่หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาองค์การ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เนื่องด้วยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาองค์การ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๘ ไม่ได้เปิดรับนักศึกษาใหม่เข้ามาศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ และไม่ได้ปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ดังนั้น คณะครุศาสตร์จึงขอปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาองค์การ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๘ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดังนี้

- ๑) การประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖
- ๒) การประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖
- ๓) การประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ การขอปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาองค์การ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๘

๕.๑๐ พิจารณาการขออุทธรณ์ผลการพิจารณาเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่คณะพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาก่อสร้างของอาจารย์ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์ ซึ่งผลการพิจารณาปรากฏว่าผลงานไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น เนื่องจาก อาจารย์ศิววัฒน์ กมลคุณานนท์ ได้ทำบันทึกที่ ทอ. ๐๑๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ ขออุทธรณ์ผลการพิจารณาเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ความว่า

“ข้อ ๑๑ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณานั้นได้ โดยยื่นอุทธรณ์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องอุทธรณ์แล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาคำอุทธรณ์ เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษาถือเป็นที่สุด”

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาคำอุทธรณ์ เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมคราวต่อไป

**๕.๑๑ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการกลั่นกรองข้อบังคับ
ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**

เพื่อให้การดำเนินงานเรื่องข้อบังคับ ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ก่อนที่จะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัค และนายสำราญ คำพรม ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

๒. มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับ ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งในการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ ๖ วาระระดมความคิด

๖.๑ ทิศทาง เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในทศวรรษหน้า

ตามที่อธิการบดีได้นำเสนอบริบท วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ในวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ วาระที่ ๔.๑ นั้น จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการในการระดมความคิดเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ต่อไป

ข้อเสนอแนะ ๑. ปัจจุบันประเด็นคนไร้สัญชาติเป็นประเด็นหลักของสิทธิมนุษยชน ซึ่งขณะนี้ได้รับการดูแลทางด้านการศึกษาน้อยมากถึงแม้ว่ารัฐบาลจะจัดตั้งกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาสแต่มีข้อจำกัดต้องเป็นคนไทยจึงทำให้คนไร้สัญชาติไม่มีโอกาสทางด้านการศึกษา หากมหาวิทยาลัยจัดทำโครงการที่จะให้การสนับสนุนการศึกษาแก่คนไร้สัญชาติ โดยของบประมาณจาก UN หรือ UNESCO และใช้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ วิทยาเขตน่าน เป็นศูนย์กลางในการจัดการเรียนการสอนซึ่งจะเป็นการขยายโอกาสทางการศึกษาและเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ณ พื้นที่ลำปางทุ่งกะโล่ ควรให้ความสำคัญและดำเนินงานเกี่ยวกับพลังงานทดแทนเรื่องไฟฟ้าชุมชน เพื่อเป็นต้นแบบวิสาหกิจชุมชนช่วยลดมลภาวะ และสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายให้แก่ชุมชนได้

๓. รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาและขยายโอกาสทางการศึกษาไปยังจังหวัดน่าน จังหวัดตรัง และจังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งขณะนี้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอยู่ที่จังหวัดน่าน หากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์วิทยาเขตน่านสามารถดำเนินการโดยทำโครงการเพื่อเชื่อมโยงกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จังหวัดน่านได้ จะเป็นการสร้างความเข้มแข็งและเป็นการพัฒนาการท่องเที่ยวได้อย่างยั่งยืน

๔. ขณะนี้ถือว่ามหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการพัฒนาหลักสูตรให้ไปสู่ระดับนานาชาติ ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรเตรียมการทางด้านต่างๆ เพิ่มขึ้นตามประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยของอุดมศึกษาไทย

๑.๑ โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไทยสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก

- ผลักดันกลุ่มมหาวิทยาลัย ผลักดันกลุ่มสาขาวิชา และสนับสนุนการวิจัยเชิงพื้นที่เชิงประเด็น ให้มีศักยภาพเพื่อเข้าสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก

๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในอุดมศึกษาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

- พัฒนาบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา พัฒนาระบบการสร้างองค์ความรู้บุคลากรของประเทศ และสร้างเครือข่ายของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อยกระดับขีดความสามารถไปสู่ประชาคมอาเซียนและสังคมโลก

๑.๓ โครงการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ให้ได้มาตรฐานการอุดมศึกษาและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

- ยกระดับมาตรฐานการศึกษาการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ให้ได้มาตรฐานระดับชาติและดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบัน

ประเด็นที่ ๒ การติดตามและการประเมินมหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันอุดมศึกษาไทย

กลยุทธ์หลัก ๖ มิติที่จะทำให้พันธกิจของมหาวิทยาลัยประสบผลสำเร็จในระยะยาว ได้แก่

- ๑) Academic excellence/Reputation (ชื่อเสียง ลำดับ และการยอมรับ)
- ๒) Learning & Teaching (คุณภาพการเรียนการสอน)
- ๓) Research performance & technology transfer (งานวิจัยและการนำความรู้ไปสู่สังคม)
- ๔) Student quality of life (คุณภาพชีวิตและทักษะชีวิตของนักศึกษา)
- ๕) Institution & Financial Sustainability (ความมั่นคงของสถาบันและทางการเงิน)
- ๖) Global university (ความเป็นนานาชาติ)

กลยุทธ์และปัจจัยสนับสนุนอีก ๓ มิติ ได้แก่

- ๑) Campus climate & facilities (สิ่งแวดล้อมและ facilities)
- ๒) Staff engagement (การกระทำและมีส่วนร่วมขององค์กรของบุคลากร)
- ๓) Operation effectiveness (ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน)

องค์ประกอบของเกณฑ์การประเมินมหาวิทยาลัยและผู้บริหาร

ผู้นำมหาวิทยาลัยที่จะสร้างผลสำเร็จที่ดีได้อย่างต่อเนื่องนั้น ไม่ใช่มองผลลัพธ์สุดท้ายตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ แต่จะต้องรวมถึงการผลักดันนโยบายและเป้าหมายผ่านโครงการตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

ระบบการประเมิน มอการประเมินจาก ๓ มิติด้วยกัน คือ

- ๑) ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของงานตามกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย หรือ KPLs (Key performance indicators)
- ๒) ความสำเร็จของโครงการฯ ตามแนวทางที่แถลงต่อสภามหาวิทยาลัย/การดำเนินการตามนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย (Strategic project/Policy deployment achievement)
- ๓) สมรรถนะหรือความสามารถของผู้นำ (Competency)

๕. ขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พยายามผลักดันเรื่องงบประมาณให้แก่สถาบันระดับอุดมศึกษาซึ่งอาจจะไม่ได้เพิ่มมากนัก เนื่องจากส่วนใหญ่จะเพิ่มให้แก่การศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นหลัก เมื่อมหาวิทยาลัยถูกจำกัดเรื่องงบประมาณ การพัฒนามหาวิทยาลัยจึงต้องมองในหลายๆ บริบท สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงผลักดันในเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาซึ่งได้กำหนดให้มีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สายรับใช้สังคม และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ออกวารสารการบริการสังคมภายใต้ฐานข้อมูล TCI ซึ่งผู้ที่ทำงานวิจัยเกี่ยวกับท้องถิ่นสามารถตีพิมพ์ได้ในระดับนานาชาติ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้การรับรอง

๖. ปัจจุบันจำนวนนักเรียนที่ศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามีจำนวนลดลง เนื่องจากจำนวนประชากรลดลงและมีบางส่วนเข้าศึกษาในสายอาชีพประกอบกับมีมหาวิทยาลัยเอกชนเพิ่มมากขึ้นซึ่งมหาวิทยาลัยเอกชนในปัจจุบันจะเน้นไปทางด้านสาขาวิชาชีพ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรวางแผนและเตรียมความพร้อมเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๗. ขณะนี้ข่าวที่ส่งไปขายในแถบทวีปยุโรปไม่ได้มาจากประเทศไทยแต่เป็นของประเทศกัมพูชา เนื่องจากปัจจุบันชาวไทยที่ส่งออกเป็นชาวผสมซึ่งในต่างประเทศมีการตรวจสอบ DNA ว่าเป็นชาวแท้หรือไม่ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญเรื่องการตรวจสอบ DNA ของข่าว โดยเฉพาะข่าวอินทรีในโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เพื่อให้มีคุณภาพมาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาด

๘. จุดเด่นของมหาวิทยาลัยที่จะต้องขับเคลื่อนคือหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเมื่อมหาวิทยาลัยมีหลักสูตรปริญญาตรีจำนวนมากแล้วก็ควรพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งจะทำให้อาจารย์สามารถเป็นที่ปรึกษาแก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและสร้างงานวิจัยควบคู่ไปด้วย นอกจากนี้จุดเด่นจากการวิจัยชาวอินทรียังสามารถนำมาสร้างหลักสูตรเพื่อตอบโจทย์ในการผลิตบัณฑิตไปสู่ตลาดแรงงานสามารถทำงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

๙. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ควรสร้างหลักสูตรระยะสั้นโดยให้นักศึกษาของประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเข้ามาศึกษา ซึ่งถือเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม และเป็นการเสริมสร้างช่องทางการคมนาคมในเขตชายแดนด้านถาวรภาคอีกด้วย

๑๐. ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยจะต้องคำนึงถึงกฎหมายที่จะต้องรองรับการทำงานของมหาวิทยาลัย

วาระที่ ๗ วาระอื่นๆ

**๗.๑ ขอรื้อการดำเนินการเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖**

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำรงตำแหน่งครบวาระเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๗
อธิการบดีได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๒
ธันวาคม ๒๕๕๖ เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และ
ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖

คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำเนินการออกประกาศขั้นตอน
และวิธีการเกี่ยวกับการเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งได้ดำเนินการรับสมัครเมื่อวันที่ ๒๐-๒๔
มกราคม ๒๕๕๗ และขณะนี้มีบุคลากรมหาวิทยาลัยได้ส่งบันทึกข้อความเพื่อขอรื้อต่อคณะกรรมการฯ
เกี่ยวกับการดำเนินการเลือกตั้งตามข้อบังคับฯ และประกาศฯ จึงขอรื้อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้การ
ดำเนินการเลือกตั้งเป็นไปอย่างถูกต้อง

มติที่ประชุม มหาวิทยาลัยควรดำเนินการแก้ไขในส่วนที่ไม่ถูกต้องให้ชัดเจนก่อนการดำเนินการเลือกตั้ง

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ ในวันพฤหัสบดีที่
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุตรดิตถ์ และจัดประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๔ ของเดือน ในโอกาสต่อไปอาจจะจัดประชุม
ที่จังหวัดเชียงใหม่ และกรุงเทพฯ เพื่อความสะดวกในการเดินทางของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ตามความเหมาะสม สำหรับเอกสารประกอบการประชุมให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจัดส่งเป็นแบบรูปเล่ม
อธิการบดีในนามมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มอบของที่ระลึกให้แก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิได้แก่ผลิตภัณฑ์ของจังหวัดอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)

บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวณี สัตยาภรณ์)

ตรวจ/ทานรายงานการประชุม