



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน  
ทางการพยาบาลศาสตร์  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากร  
ในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและ  
การดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม  
และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕  
จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง  
และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และ  
ค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕”

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า ผู้ที่มีความรู้  
ความสามารถในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายเป็นค่าตอบแทนบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน  
ทางการพยาบาลศาสตร์

/“ค่า...

“ค่าสิทธิประโยชน์” หมายความว่า ค่าตอบแทน ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และผดุงครรภ์ ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาล ค่าประสบการณ์ทางการพยาบาล เงินค่าตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็น ความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวัง ตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ตามระเบียบนี้ มีดังนี้

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอน ด้านการพยาบาลมารดาและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือปริญญาโท ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

(๓) มีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอน ทางพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่ม่ประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาต้องผ่านการอบรม หลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล ที่เทียบเคียงได้ และสภากาพยาบาลให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ ให้มีกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ คณะหนึ่ง มีจำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- |                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| (๑) อธิการบดี                       | เป็นประธาน    |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นรองประธาน |
| (๓) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์            | เป็นกรรมการ   |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี    | เป็นกรรมการ   |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล    | เป็นเลขานุการ |

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภารกิจ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง ระยะเวลา การจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ประธานกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพื่อช่วยเหลือในการปฏิบัติงานได้ตาม ความเหมาะสม

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามอัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ แนบท้ายระเบียบนี้

หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินจากที่กำหนดนี้ ให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ เงินประจำตำแหน่งให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

การจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามความในวรรคแรก ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๑๐ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และมีการประเมินผลงานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การบริหารงานบุคคลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พนิตี รตนานุกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เอกสารแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

วุฒิ การศึกษา	ค่าจ้างเริ่มต้น ไม่เกิน (บาท)	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง(บาท)	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบพยาบาล ชั้นหนึ่ง(บาท)	ค่าประสบการณ์ ทางการพยาบาล	ค่าตำแหน่งทางวิชาการ
ปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	ประสบการณ์ ๑,๐๐๐ บาท ต่อเนื่อง ต่อปีประสบการณ์ (ไม่เกิน ๑๕ ปี)	- ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท - ระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท
ปริญญาโท	๒๖,๒๕๐	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	ประสบการณ์ ๑,๐๐๐ บาท ต่อเนื่อง ต่อปีประสบการณ์ (ไม่เกิน ๑๕ ปี)	- ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท - ระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท

