



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ว่าด้วย การจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นการตอบสนองการปฏิบัติงานบริหารมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสูงสุดต่อมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

/“พนักงาน...

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่กำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สิ้นสุด

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ การจ้างตามระเบียบนี้ เป็นการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ผู้บริหารที่ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้ ให้ถือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๘ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยและได้พ้นสภาพการเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุเกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการจ้างบุคคลนั้นตามระเบียบนี้ โดยกำหนดให้สัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างนับถัดจากวันที่พ้นสภาพการเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นอันสิ้นสุดเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งเว้นแต่ผู้บริหารผู้นั้นไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ

## หมวด ๒

### การจ้างผู้บริหาร

#### ส่วนที่ ๑

#### การจ้างและการเลิกจ้าง

ข้อ ๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งบุคคลใดให้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร หากบุคคลนั้นไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจ้างบุคคลนั้นตามระเบียบนี้

/ข้อ ๑๐ ผู้บริหาร...

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารตำแหน่งอธิการบดี ให้มีการทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างในฐานะคู่สัญญาฝ่ายมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้สัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างนับตั้งแต่วันที่ที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และเป็นอันสิ้นสุดเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง

บุคคลใดที่ไม่ได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ให้มีการทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างในฐานะคู่สัญญาฝ่ายมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้สัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้ง และเป็นอันสิ้นสุดเมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

ผู้บริหารตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีการทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย โดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างในฐานะคู่สัญญาฝ่ายมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้สัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้ง และเป็นอันสิ้นสุดเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง

สัญญาจ้างให้เป็นไปตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ สัญญาจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาการจ้างตามวาระของการดำรงตำแหน่ง การจะเลิกสัญญาจ้างก่อนครบวาระได้ก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือในกรณีที่จะแนบประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่ำกว่าดี

## ส่วนที่ ๒

### อำนาจหน้าที่

ข้อ ๑๒ ให้ผู้บริหารมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และคำสั่ง ของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญาจ้าง

## ส่วนที่ ๓

### วินัยและการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารจะต้องรักษาวินัยในการบริหารงานตามกฎหมาย เช่นเดียวกับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ความปรากฏต่อสภามหาวิทยาลัย หรือ มีการร้องเรียน กล่าวหา ผู้บริหารว่ากระทำความผิดวินัยหรือกระทำการอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันเป็นที่เสื่อมเสียชื่อเสียงอันมีผลต่อตำแหน่งหน้าที่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย พิจารณาว่าสมควรดำเนินการต่อไปหรือไม่ ถ้าเห็นสมควรให้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริง เพื่อสอบสวนเบื้องต้นว่า ความปรากฏ หรือ การร้องเรียนกล่าวหา นั้น มีหลักฐานตามสมควรหรือไม่

การใดที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการไปแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย พิจารณาสำนวนการสืบสวนหาข้อเท็จจริง หากวินิจฉัยแล้ว เห็นว่าสมควรดำเนินการต่อไป ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา หากเห็นว่าไม่สมควร ให้ยุติเรื่องและ แจ้งต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัย ถ้าเห็นว่าเป็นเรื่องที่ไม่ร้ายแรง อาจตักเตือน และให้ยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าเป็นเรื่องร้ายแรง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามวรรคแรก จำนวนไม่เกินห้าคน และจะต้องมีกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธาน และผู้ที่มีคุณวุฒิทางกฎหมายอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ข้อ ๑๗ ขั้นตอนในการสอบสวน ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาการดำเนินการทางวินัยที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยนำสำนวนการสอบสวน และความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน เสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา วินิจฉัย แล้วลงมติ เพื่อดำเนินการต่อไป

#### ส่วนที่ ๔

#### อัตราเงินเดือน

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้บริหาร จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในอัตรา ดังนี้

(๑) อธิการบดี ให้จ่ายเงินเดือนในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๘๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ให้จ่ายเงินเดือนในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๒๐ นอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดตามระเบียบนี้แล้ว ผู้บริหารมีสิทธิที่จะได้รับ เงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนห้าคน ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒีสองคนเป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำหนึ่งคน เป็นกรรมการ โดยให้ประธานเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ดังนี้

(๑) เสนอข้อมูลให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนผู้บริหาร

(๒) เสนอข้อมูลให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดการจ่ายเงินเพิ่มหรือลดอัตราเงินเดือนผู้บริหาร

ข้อ ๒๒ การพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มหรือลดอัตราเงินเดือนให้แก่ผู้บริหาร ให้คำนึงถึงพฤติกรรมส่วนบุคคลพฤติกรรมการทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้นำผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาด้วย

### ส่วนที่ ๕

#### การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ข้อ ๒๓ ให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของผู้บริหาร รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ของการใช้จ่ายงบประมาณ ในการจัดการศึกษา และการวิจัย

ข้อ ๒๔ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี ให้เป็นไปตาม มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณบดี ให้เป็นไปตาม มาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

### ส่วนที่ ๖

#### วันทำงาน การลา และ สวัสดิการ

ข้อ ๒๕ ผู้บริหารต้องทำงานเต็มเวลา ตามวันและเวลาของทางราชการ วันหยุดงานและวันหยุดประจำปีถ้ามี ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ สิทธิการลาของผู้บริหาร มี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ลาป่วย

(๒) ลากิจส่วนตัว

(๓) ลาพักผ่อน

หลักเกณฑ์และวิธีการลา ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ส่วนการได้รับเงินเดือน ในระหว่างการลาให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๗ ให้ผู้บริหาร มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การใช้นานพาหนะ และได้รับ เบี้ยประชุม ตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พินิตี รตชนานกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์