



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มีพันธกิจที่จะต้องผลิตนักวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งองค์ประกอบที่สำคัญที่จะช่วยให้บรรลุพันธกิจดังกล่าวได้แก่ คุณภาพของบุคลากร ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ มหาวิทยาลัยได้มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนแต่การที่จะให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่วางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ อาศัยอำนาจมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖ สภามหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๔๘ เป็นต้นไป
บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“หน่วยงาน”	หมายถึง คณะหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“ทุน”	หมายถึง เงินที่ได้จากรายได้ของมหาวิทยาลัยและ/หรือของหน่วยงาน ที่นำมาจัดสรรเป็นทุน
“บุคลากร”	หมายถึง บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย

บุคลากรภายใน /

“นุคลากรภายใน”	หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการอาจารย์ประจำตามสัญญา ลูกจ้างประจำ พนักงานตามสัญญา ที่ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์
“นุคลากรภายนอก”	หมายถึง บุคคลทั่วไปที่ไม่มีใช้นุคลากรภายใน
“การศึกษาต่อ”	หมายถึง การศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือสถาบัน เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร
“การฝึกอบรม”	หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของนุคลากรตาม หลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือสถาบัน
“การศึกษาดูงาน”	หมายถึง การเพิ่มพูนวิสัยทัศน์และประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
“การนำเสนอผลงาน”	หมายถึง การเสนอผลงานวิชาการที่ผู้เสนอจัดทำขึ้นด้วย ตนเองหรือมีส่วนร่วมจัดทำ
“ผลงานวิชาการ”	หมายถึง งานวิจัย ตำรา บทความทางวิชาการ งานประดิษฐ์ หรืองานอื่นๆ ที่สร้างองค์ความรู้ใหม่

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานอาจพิจารณาจัดสรรทุนในการพัฒนานุคลากร ดังนี้

๔.๑ จัดสรรทุนเพื่อพัฒนานุคลากรภายใน สำหรับการศึกษาคือ การฝึกอบรม

การศึกษา ดูงาน การนำเสนอผลงาน

๔.๒ จัดสรรทุนเพื่อพัฒนานุคลากรภายนอก สำหรับการศึกษาคือ

ข้อ ๕ การจัดสรรทุนอาจให้เป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มก็ได้

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดี

ฝ่ายวิชาการ เป็นรองประธาน รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานงบประมาณและการเงิน คณบดี ผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์ ๑ คน ผู้แทนกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน ประธาน
กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ๑ คน ผู้แทนกรรมการสภาจากคณาจารย์ประจำ ๑ คน เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการกองแผนงานเป็นกรรมการและผู้ช่วย
เลขานุการ

ข้อ ๗ รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณา
คัดเลือก ข้อปฏิบัติของผู้ได้รับทุน และทุน สำหรับการศึกษาคือ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การนำเสนอ
ผลงาน ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

กรณีที่ได้รับทุนจากหน่วยงานอื่น แต่ไม่ครอบคลุมหรือไม่เพียงพอตามค่าใช้จ่ายมหาวิทยาลัยอาจจัดสรรเงินทุนเพิ่มเติมให้ตามส่วนที่ยังไม่เพียงพอ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

ข้อ ๘ ผู้ได้รับการจัดสรรทุนแล้ว ต้องทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๘



(ศาสตราจารย์เกษม จันท์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์