



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และพ้นจากการปฏิบัติงานหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างในพึงประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย และมีความประสงค์ที่จะให้ผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ต่อไป มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้นั้นต่อเวลาปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง การประเมินผลปฏิบัติราชการ การปรับเพิ่มค่าจ้าง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงค่าจ้างในการเพิ่มค่าจ้าง ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นโดยอนุโลม

ข้อ ๖ พนักงานผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับเฉพาะเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นโดยอนุโลม

ข้อ ๘ การจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินสะสมสำหรับพนักงานแต่ละรายและการจ่ายเงินสมทบของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้น

การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของมหาวิทยาลัยให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๑๐ การบริหารและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลใดที่มีได้กำหนดในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สุภาวดี สัตยาภรณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์