



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ
ประเมินลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย
จากเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่รวมถึงตำแหน่งในลักษณะงานชั่วคราว รักษาความปลอดภัย ทำความ
สะอาด ดูแลสวนและบริเวณ และมีใช้บุคคลที่ได้รับการจ้างตามโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีคนหนึ่ง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. คณบดีตามความเห็นชอบของอธิการบดีคนหนึ่ง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการตามความเห็นชอบของอธิการบดีคนหนึ่ง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ มีหน้าที่ดำเนินการประเมินลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการเข้าสู่พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) มีดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๑. อายุงาน (โดยดูจากวันที่เริ่มเป็นลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ) | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| ๒. ภาระงานและความรับผิดชอบในงาน | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| ๓. เพิ่มสะสมงานที่แสดงถึงผลงานและความสามารถ | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๔. การสัมภาษณ์ | จำนวน ๒๐ คะแนน |

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวินี สัตยาภรณ์)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์