



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่งใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“บุคคล” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“หน่วยงาน” หมายความว่า งาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ข้อ ๕ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ขึ้นไป

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้นๆ โดยที่งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างาน หรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ หรือ ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณามอบหมายบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานในงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง โดยบุคคลที่ได้รับมอบหมายนั้น จะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีที่กำลังดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีงานที่มีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้คณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อ คณบดี หรือผู้อำนวยการ และรองอธิการบดีที่กำลังดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีที่คณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ให้คณบดี หรือผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อรองอธิการบดีที่กำลังดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดี โดยตรง ให้รองอธิการบดีที่กำลังดูแล เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๔) กรณีงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีโดยตรง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่ง

(๓) เจ็บป่วย หรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๕) อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความและวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์