



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ อยู่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่ม
ค่าจ้างพนักงานชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ อยู่ก่อนวันที่
๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่
๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้

๓.๑ พนักงานจ้างเหมาบริการที่มีอายุงานตั้งแต่ ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับการปรับเพิ่มในอัตรา
๑,๒๐๐ บาท

๓.๒ พนักงานจ้างเหมาบริการที่มีอายุงานตั้งแต่ ๒ - ๓ ปี ให้ได้รับการปรับเพิ่มในอัตรา
๑,๐๐๐ บาท

๓.๓ พนักงานจ้างเหมาบริการที่มีอายุงานน้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับการปรับเพิ่มในอัตรา ๘๐๐ บาท

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจาก
การใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์