



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ
เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติหน้าที่มีลักษณะงานเดียวกันกับพนักงานมหาวิทยาลัย ได้มีการพัฒนาตนเองเข้าสู่การเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีการคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๖๑ และมีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ อาจได้รับการคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยว่างและได้รับการจัดสรรอัตราตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการและปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับการบรรจุตามข้อ ๓ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการคัดเลือกตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตรงตำแหน่งที่ว่างและสอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติอยู่เดิม ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบุคคล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการที่มีได้เป็นผู้บังคับบัญชา
ของผู้รับการคัดเลือก คนหนึ่ง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๔. บุคคลที่อธิการบดีเห็นสมควร คนหนึ่ง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล คนหนึ่ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่นวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสมโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และมีอำนาจในการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ทั้งนี้อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้พนักงานราชการ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะเป็นพนักงานราชการนับรวมเพื่อสิทธิประโยชน์ การเข้าสู่ตำแหน่ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป

ข้อ ๘ กรณีที่ภาครัฐอุปเลิกระบบพนักงานราชการในกรณีใดกรณีหนึ่ง โดยมีกฎหมาย คำสั่ง ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่นใดอันได้มาซึ่งกฎหมายอันมีผลบังคับใช้ พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์อาจได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้คำวินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ก.บ.ม.) ให้นำเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม. และคำวินิจฉัยของอธิการบดีหรือคณะกรรมการ ก.บ.ม. แล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์