



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยเป็นการสมควรกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานโรงเรียนสาธิต ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิต ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ให้ได้รับค่าจ้างตามตำแหน่ง และประเภทตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประเภทวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่มีวิทยฐานะ หรือตำแหน่งอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และประเภทสนับสนุนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ได้รับค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูงหรือเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งและประเภทที่กำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้แล้ว ให้ได้รับการปรับค่าจ้าง และการเพิ่มค่าจ้างต่อเนื่องจากอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ จนกว่าจะมีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใช้บังคับ และให้ได้รับการเพิ่มค่าจ้างต่อเนื่องได้อีกไม่เกินสามปีงบประมาณ

/ข้อ ๕ ให้...

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิด  
ปัญหาจากใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท		บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๘,๘๖๐		๕๓,๑๙๐	๖๔,๗๒๐	๗๘,๗๕๐	๙๕,๘๒๐
ขั้นต่ำ	๑๙,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	-	-	-	-
คุณวุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	-	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์ ปฏิบัติการ		อาจารย์ ชำนาญการ	อาจารย์ ชำนาญการพิเศษ	อาจารย์ เชี่ยวชาญ	อาจารย์ เชี่ยวชาญพิเศษ

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

	บาท		บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๓,๖๘๐		๔๖,๑๐๐	๕๖,๐๙๐	๖๘,๒๕๐	๘๓,๐๔๐
ขั้นต่ำ	๑๙,๕๐๐	๒๒,๗๕๐	-	-	-	-
คุณวุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	-	-	-	-
ระดับ	ปฏิบัติการ		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ

๓. ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท			บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๙๓๐			๓๐,๒๙๐	๓๖,๘๖๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๓๐๐	๑๒,๒๒๐	๑๔,๙๕๐	-	-
คุณวุฒิ	ม.๓	ม.๖/ปวช.	ปวส.	-	-
ระดับ	ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ