



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่จ้างด้วยเงินรายได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๙ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการบริหารงบประมาณการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ปฏิบัติงานและได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ที่ได้รับการปรับค่าจ้างบวกเพิ่มในอัตรา ๑,๓๐๐ บาท สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายวิชาการ และ บวกเพิ่มในอัตรา ๑,๒๐๐ บาท สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์