



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูง

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ วรรคสามของ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ และโดยความ
เห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒
จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือ
ใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุตรดิตถ์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

“ใกล้ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ค่าจ้างก่อนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท
ตำแหน่ง

“เกินกว่าขั้นสูง” หมายความว่า ค่าจ้างที่เกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท
ตำแหน่ง

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูง และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ปีละสองครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม โดยไม่นำค่าตอบแทนพิเศษในครั้งที่ ๑ และในครั้งที่ ๒ มาคำนวณรวมกันในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูง ได้รับค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูง และได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยคิดเป็นร้อยละของฐานการคำนวณที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งเป็นฐานในการคำนวณ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำเงินที่เหลือจากการเพิ่มค่าจ้างมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้ฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงค่าจ้างในแต่ละประเภทตำแหน่ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้อัตราค่าจ้างที่เกินกว่าขั้นสูง ณ ขณะนั้นเป็นฐานในการคำนวณ

ทั้งนี้ การคำนวณการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องไม่เกินวงเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนพิเศษที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับในแต่ละรอบ จะไม่นำมารวมเป็นฐานของค่าจ้าง

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้วตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓) หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับค่าจ้างหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนต่อไปตามเดิม

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือน และกรณีที่มิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างโดยอนุโลม
ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์
ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์