



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประเภทผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยเป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามข้อ ๕ (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏพ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ วรรคสาม ของข้อข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประเภทผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประเภทผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน

ข้อ ๔ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประเภทผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน มีดังต่อไปนี้

๔.๑ บุคคลผู้สมัครหรือผู้เสนอชื่อให้เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประเภทผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ต้องเป็นบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๔.๒ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง รวมถึงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าว

๔.๓ ไม่เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดยตำแหน่ง

๔.๔ ให้มีการลงคะแนนเสียงในรูปแบบที่คณะกรรมการกำหนด กรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันมากกว่าหนึ่งคน ให้จับฉลากเฉพาะบุคคลที่ได้คะแนนเสียงเท่ากันเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประเภทผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน

๔.๕ กรณีที่มีผู้สมัครหรือถูกเสนอชื่อรวมกันแล้วไม่เกินจำนวนของผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน อันพึงจะมี ให้ถือว่าเป็นผู้แทนในการนี้

/ข้อ ๕ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีประกาศผลการคัดเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุดรดิตถ์ ประเภทผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจในการออกคำสั่งเพื่อประโยชน์
ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาดและ
ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์