



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหาผู้อำนวยการ

(๒) จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ วันเวลา และสถานที่ ในการเสนอชื่อ และการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

(๓) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

(๔) รวบรวมรายชื่อ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยเรียงตามลำดับอักษร

(๕) ดำเนินการทาบถามผู้มีรายชื่อตาม (๔) เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต โดยให้ผู้ตอบรับการทาบถามส่งเอกสารแบบตอบรับการทาบถามพร้อมด้วยประวัติส่วนตัว วิทยุทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารโรงเรียนสาธิตต่อคณะกรรมการสรรหา

(๖) ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบถามเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ให้บุคลากรในคณะครุศาสตร์ได้รับทราบ

(๗) ให้ผู้มีรายชื่อตาม (๖) นำเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารโรงเรียนสาธิตต่อคณะกรรมการสรรหา

(๘) ดำเนินการให้บุคลากรในคณะครุศาสตร์ ลงคะแนนนิยมผู้ที่นำเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารโรงเรียนคนละหนึ่งชื่อ

(๙) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากรายชื่อของผู้ที่ได้รับคะแนนนิยมจากประชาคมภายในคณะครุศาสตร์เกินร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาใช้สิทธิ โดยเรียงตามลำดับอักษรพร้อมข้อมูลการสรรหาและเอกสารประกอบเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา

กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนนิยมจากประชาคมภายในคณะเกินร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาใช้สิทธิ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตใหม่

ข้อ ๘ การพิจารณาคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่ได้ผ่านเกณฑ์ตาม ข้อ ๗ (๙) ให้พิจารณาดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติส่วนบุคคล

(๒) ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ

(๓) ประสบการณ์การบริหารงาน

(๔) คะแนนนิยมจากประชาคมภายในคณะครุศาสตร์

(๕) วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารโรงเรียนสาธิต

ทั้งนี้ ให้คุณสมบัติตาม (๑) - (๕) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ บุคลากรสังกัดคณะครุศาสตร์

ผู้มีสิทธิสมัครหรือผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร และรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๗ (๙) แสดงประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารโรงเรียนสาธิตต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเอง

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ คนหนึ่ง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

การเลือกผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตในวาระหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาที่อยู่ในที่ประชุม

/ใน...

ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็นครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

ในกรณีครั้งที่สองมีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

การเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการเลือกตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตต่ออธิการบดีเพื่อดำเนินการแต่งตั้ง และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์