



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง เกณฑ์การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศ เรื่อง เกณฑ์การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย


- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑.๑ อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองอธิการบดี ๑ คน | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการที่อธิการบดีมอบหมาย ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ดำเนินการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ข้อ ๒. เกณฑ์การประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยเกณฑ์การประเมิน
ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๒.๑ อายุงาน (โดยดูจากวันเริ่มเข้าทำงาน) | จำนวน ๖๐ คะแนน |
| ๒.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน/เพิ่มสะสมงาน | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๒.๓ การสัมภาษณ์ | จำนวน ๒๐ คะแนน |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์