



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณิตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้มีมติกำหนด หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณิตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของข้าราชการที่ขอรับการประเมิน

- ๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- ๑.๒ ต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่งใหม่
- ๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่เทียบเท่า หรือมีตำแหน่งอยู่ในหน่วยงานที่จะประเมินมาแล้วติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี และสามารถนับเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง
- ๑.๔ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาที่สังกัด

๒. หลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ประเมินการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ การประเมินการปฏิบัติงานให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) การวางแผน การควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน
- (๔) การแนะนำ การสอนงานและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่

ก.พ.อ. รับรอง

๒.๒ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมิน

ดังนี้

- (๑) ความประพฤติ
- (๒) ความมีมนุษยสัมพันธ์

๒.๓ การประเมินสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมินดังนี้

(๑) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วย

- ๑.๑ ความเป็นผู้นำ
- ๑.๒ การคิดเชิงกลยุทธ์
- ๑.๓ การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา
- ๑.๔ วิสัยทัศน์

๓. การกำหนดน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสินใจเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้กำหนดดังนี้

๓.๑ การประเมินการปฏิบัติงานให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๓.๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน                  | ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน    |
| ๓.๑.๒ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่                          | ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน    |
| ๓.๑.๓ การวางแผน ควบคุม ติดตามผลการปฏิบัติงานและพัฒนางาน | ให้มีคะแนน ๒๐<br>คะแนน |
| ๓.๑.๔ การแนะนำ สอนงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา          | ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน    |

๓.๒ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- |                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| ๓.๒.๑ ความประพฤติ   | ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน |
| ๓.๒.๒ มนุษยสัมพันธ์ | ให้มีคะแนน ๒๐ คะแนน |

๓.๓ การประเมินสมรรถนะประจำกลุ่มงานของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้มีค่าน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบดังนี้

- |                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| ๓.๓.๑ ความเป็นผู้นำ         | ให้น้ำหนักระดับ ๕ |
| ๓.๓.๒ การคิดเชิงกลยุทธ์     | ให้น้ำหนักระดับ ๕ |
| ๓.๓.๓ การตัดสินใจแก้ไขปัญหา | ให้น้ำหนักระดับ ๕ |
| ๓.๓.๔ วิสัยทัศน์            | ให้น้ำหนักระดับ ๕ |

๔. การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานให้กำหนดเป็น ๔ ระดับ โดยให้มีรายการประเมินองค์ประกอบและระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมินตามแบบการประเมินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๕. เกณฑ์การตัดสินใจเพื่อแต่งตั้งให้ข้าราชการประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณีตำแหน่งผู้บริหาร ได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๖. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโดยคณะกรรมการต้องมีระดับ  
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย หาญสมบัติ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์